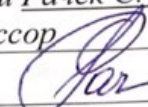


ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА  
Федеральное государственное бюджетное образовательное  
учреждение высшего образования  
«Уральский государственный университет путей сообщения»  
(ФГБОУ ВО УрГУПС)

Факультет:  
Кафедра:

Экономики и управления  
«Экономика транспорта»

Допускается к защите:  
зав. кафедрой Рачек С. В.  
д.э.н., профессор


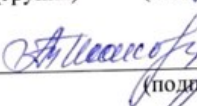


  
(дата, подпись)

19.06.19

**ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА**  
**в виде бакалаврской работы**

Тема: Повышение конкурентоспособности заработной платы работников  
как фактор эффективности деятельности предприятия  
(пояснительная записка)

38.03.01.19.ВКР.ЭКп445.01.ПЗ  
(обозначение документа)

|               |  |                            |  |                           |                                    |
|---------------|--|----------------------------|--|---------------------------|------------------------------------|
| Разработал:   | <u>Студент</u><br>(студент-дипломник)        | <u>ЭКп-445</u><br>(группа) | <br>(подпись) | <u>13.06.19</u><br>(дата) | <u>Сарафанова В.В.</u><br>(ф.и.о.) |
| Руководитель: | <u>Доцент</u><br>(должность, звание)         |                            | <br>(подпись) | <u>14.06.19</u><br>(дата) | <u>Исаева А.П.</u><br>(ф.и.о.)     |
| Консультант:  | <u>Доцент, к.т.н.</u><br>(должность, звание) |                            | <br>(подпись) | <u>14.06.19</u><br>(дата) | <u>Белинский С. О.</u><br>(ф.и.о.) |
| Н. контролер: | <u>Ассистент</u><br>(должность, звание)      |                            | <br>(подпись) | <u>14.06.19</u><br>(дата) | <u>Кольшев А. С.</u><br>(ф.и.о.)   |

Екатеринбург  
2019

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Уральский государственный университет путей сообщения»  
(ФГБОУ ВО УрГУПС)

Факультет экономики и управления

Кафедра «Экономика транспорта»

УТВЕРЖДАЮ:

Зав. кафедрой

Рачек С. В., д-р экон. наук, профессор

«06» 03 2019 г.

Задание

на выпускную квалификационную работу студента-дипломника

Сарафановой Виктории Вячеславовны

(фамилия, имя, отчество)

1 Тема ВКР: Повышение конкурентоспособности заработной платы работников как фактор эффективности деятельности предприятия

утверждена приказом по институту от «5» марта 2019 г. № 351-со

2 Срок сдачи студентом законченного проекта (работы) 18 июня 2019 г.

3 Исходные данные к проекту (работе) Отчет о производственно-финансовой деятельности за 2017 - 2018 гг. службы пути – Свердловской дирекции инфраструктуры, исполненная смета за 2017-2018 гг. литература по рекомендуемому списку, нормативные документы

4 Содержание расчетно-пояснительной записки (перечень подлежащих разработке вопросов)

1 Теоретические основы организации заработной платы работников и её конкурентоспособность на железнодорожном транспорте

2 Анализ финансово-хозяйственной деятельности службы пути – Свердловской дирекции инфраструктуры

3 Мероприятия по повышению эффективности деятельности службы пути СВДИ, путем совершенствования трехуровневой системы премирования

4 Безопасность жизнедеятельности

5 Перечень графического материала (с точным указанием обязательных чертежей)

1 Логика исследования

2 Основные факторы привлекательности (конкурентоспособности) компании

3 Анализ объемных и качественных показателей за 2017-2018 гг.

4 Анализ трудовых ресурсов

5 Анализ использования фонда рабочего времени

6 Анализ производительности труда

7 Анализ ФОТ и заработной платы

8 Анализ конкурентоспособности заработной платы

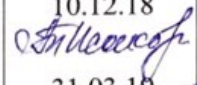
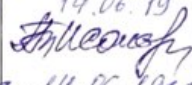
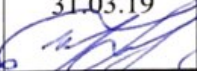

9 Анализ расходов по перевозочным видам деятельности

10 Мероприятия по повышению эффективности деятельности предприятия

11 Анализ затрат на моральное и материальное стимулирование работников

12 Основные выводы по выпускной квалификационной работе

6 Консультанты по проекту (работе, с указанием относящихся к ним разделов проекта)

| Раздел                           | Консультант    | Подпись, дата  |   |
|----------------------------------|----------------|--|---|
|                                  |                | задание выдал  | задание принял  |
| 1 Основная часть                 | Исакова А.П.   | 10.12.18<br> | 14.06.19<br> |
| 2 Безопасность жизнедеятельности | Белинский С.О. | 31.03.19<br> | 14.06.19<br> |

7 Дата выдачи 10 декабря 2018 г.

Руководитель Исакова А.П.

(подпись)

Задание принял к исполнению студент-дипломник \_\_\_\_\_

(подпись)

### КАЛЕНДАРНЫЙ ПЛАН

| № п/п | Наименование этапов ВКР  | Срок выполнения этапов ВКР | Примечание |
|-------|--|----------------------------|------------|
| 1     | 1 глава: Теоретические основы организации заработной платы работников и её конкурентоспособность на железнодорожном транспорте | 15.01.19                   | 30 %       |
| 2     | 2 глава: Анализ финансово-хозяйственной деятельности службы пути СВДИ  | 29.03.19                   | 25 %       |
| 3     | 3 глава: Мероприятия по повышению эффективности деятельности предприятия   | 05.05.19                   | 15 %       |
| 4     | 4 глава: Безопасность жизнедеятельности  | 10.05.19                   | 20 %       |
| 5     | Оформление пояснительной записки и демонстрационного материала   | 20.05.19                   | 10 %       |
| 6     | Последний срок сдачи ВКР   | 18.06.19                   | 100 %      |

Студент-дипломник \_\_\_\_\_


(подпись)

Руководитель \_\_\_\_\_

(подпись)



ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА  
Федеральное государственное бюджетное образовательное  
учреждение высшего образования  
**«Уральский государственный университет путей сообщения»**  
(ФГБОУ ВО УрГУПС)

УТВЕРЖДАЮ:   
Зав. кафедрой  
Рачек С. В., д-р экон. наук, профессор  
«06» — 03 — 2019 г.

**Задание**  
на специальный раздел ВКР

Студент Сарафанова Виктория Вячеславовна Группа ЭКп-445  
(фамилия, имя, отчество)

Безопасность жизнедеятельности  
(название специального раздела)

1 Тема ВКР Повышение конкурентоспособности заработной платы работников как фактор повышения эффективности деятельности предприятия  
(название темы ВКР)

утверждена приказом по университету от «5» марта 2019 г. № 351-сo

Выпускающая кафедра «Экономика транспорта»

Руководитель ВКР Исакова А.П., доцент кафедры «Экономика транспорта»  
(фамилия, инициалы, должность или ученое звание, ученая степень)

2 Консультант раздела Белинский С. О., к.т.н., доцент  
(фамилия, инициалы, должность)

Кафедра, ведущая специальный раздел Техносферная безопасность

3 Исходные данные законодательные и нормативные акты, научная и учебная литература по охране труда,

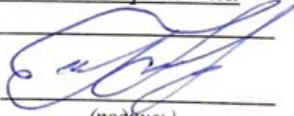
4 Срок сдачи студентом законченного раздела 10 мая 2019 г.

5 Содержание специального раздела

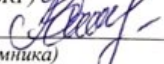
4.1 Система контроля выполнения работниками требований охраны труда, применение системы стимулирования, премирования.

4.2 Требования к условиям труда экономиста

6 Название демонстрационно-графического(их) материала(ов) Анализ затрат на моральное и материальное стимулирование в области охраны труда

7 Дата выдачи задания 31 марта 2019 г. Консультант   
(подпись)

Согласовано: 31.03.19   
(дата и подпись руководителя ВКР)

Принято к исполнению 31.03.19   
(дата и подпись студента-дипломника)

## СОДЕРЖАНИЕ

|  |    |
|--|----|
| Введение.....  | 8  |
| 1 Теоретические основы организации заработной платы работников и её конкурентоспособность на железнодорожном транспорте..... | 11 |
| 1.1 Формы и системы оплаты труда на железнодорожном транспорте.....  | 11 |
| 1.2 Организация и использование фонда оплаты труда в ОАО «РЖД».....  | 16 |
| 1.3 Заработная плата как один из основных способов стимулирования работников.....  | 24 |
| 1.4 Преимущества в обеспечении привлекательности рабочих мест в ОАО «РЖД».....   | 29 |
| Вывод по первой главе.....   | 33 |
| 2 Анализ производственно-хозяйственной деятельности службы пути Свердловской дирекции инфраструктуры.....                    | 35 |
| 2.1 Краткая характеристика Службы.....   | 35 |
| 2.2 Анализ объемных и качественных показателей деятельности предприятия.....   | 39 |
| 2.3 Анализ показателей по труду и заработной плате.....  | 44 |
| 2.3.1 Анализ обеспеченности предприятия трудовыми ресурсами.....   | 44 |
| 2.3.2 Анализ движения кадров.....  | 46 |
| 2.3.3 Анализ использования фонда рабочего времени.....   | 51 |
| 2.3.4 Анализ динамики производительности труда.....  | 53 |
| 2.3.5 Анализ затрат на оплату труда и средней заработной платы.....  | 56 |
| 2.4 Анализ расходов по перевозочным видам деятельности.....  | 62 |
| Вывод по второй главе.....   | 66 |
| 3 Мероприятия по повышению эффективности деятельности предприятия.....   | 68 |
| 3.1 Мероприятия по повышению эффективности деятельности службы пути СВДИ.....  | 70 |
| 3.2 Оценка конкурентоспособности заработной платы в ОАО «РЖД».....   | 76 |
| 4 Безопасность жизнедеятельности.....  | 80 |

|   |    |
|---|----|
| 4.1 Система контроля выполнения работниками требований охраны труда, применение системы стимулирования, премирования..... | 80 |
| 4.2 Требования к охране труда экономиста.....   | 85 |
| Заключение.....   | 92 |
| Список использованных источников.....   | 95 |



## РЕФЕРАТ

В выпускной квалификационной работе 96 страниц, 19 таблиц, 26 рисунков, 20 источников.

### **ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА, МОТИВАЦИЯ ТРУДА, ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ, КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТЬ**

Объектом исследования является предприятие железнодорожного транспорта – служба пути Свердловской дирекции инфраструктуры – структурного подразделения Центральной дирекции инфраструктуры – филиала открытого акционерного общества «Российские железные дороги».

Цель ВКР – оценка производственно-хозяйственной деятельности и разработка мероприятий, направленных на повышение эффективности деятельности службы пути Свердловской дирекции инфраструктуры.

Методы исследования: логико-аналитический метод, системный и структурный анализ, методы расчета экономической эффективности, метод факторного анализа (метод цепной подстановки).

Полученный результат: дана экономическая оценка производственно-хозяйственной деятельности, а также предложены пути повышения эффективности работы предприятия.

Область применения полученных результатов – служба пути Свердловской дирекции инфраструктуры.

|          |      |                 |        |          |   |   |      |        |
|----------|------|-----------------|--------|----------|---|---|------|--------|
|          |      |                 |        |          | 38.03.01.19.ВКР.ЭКп445.01.ПЗ  |   |      |        |
| Изм      | Лист | № документа     | Подпис | Дата     | Повышение конкурентоспособности заработной платы работников как фактор эффективности деятельности предприятия | Литер.  | Лист | Листов |
| Разраб.  |      | Сарафанова В.В. |        | 13.06.19 |   | У   |      | 96     |
| Проверил |      | Исакова А.П.    |        | 14.06.19 |   |   | 5    |        |
| Н.контр. |      | Кольшев А. С.   |        | 14.06.19 |   | УрГУПС ФЭУ<br>Кафедра<br>«Экономика транспорта» |      |        |
| Утвердил |      | Рачек С. В.     |        | 19.06.19 |   |   |      |        |

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА  
Федеральное государственное бюджетное образовательное  
учреждение высшего образования  
«Уральский государственный университет путей сообщения»  
(ФГБОУ ВО УрГУПС)

## ОТЗЫВ

О выпускной квалификационной работе студента факультета экономики и управления

(Наименование)

Направление подготовки 38.03.01 – «Экономика» (бакалавр)

Профиль «Экономика, организация и управление на предприятии»

(Код, наименование)

Сарафанова Виктория Вячеславовна

(Фамилия, имя, отчество студента)

Руководитель доцент, Исакова А.П.

(Ученая степень, ученое звание, должность, фамилия, имя, отчество)

Тема ВКР: Повышение конкурентоспособности заработной платы работников как фактор эффективности деятельности предприятия

Студентка Сарафанова В.В. при работе над ВКР проявила себя следующим образом:

1. Степень творчества проявлен творческий подход к анализу финансово-экономических показателей, к оценке конкурентоспособности заработной платы работников ОАО «РЖД», разработке мероприятия по оптимизации численности работников.
2. Степень самостоятельности: студентка Сарафанова В.В. проявила высокую степень самостоятельности при осуществлении сбора данных для проведения анализа деятельности предприятия, а также изучила современную литературу и нормативно-правовые акты по заданной теме.
3. Работоспособность, прилежание, ритмичность в процессе дипломного проектирования проявила высокий уровень работоспособности и ритмичности, все основные этапы ВКР выполнялись в соответствии с запланированным графиком работ. Поставленная задача выполнена в полном объеме.



4. Уровень подготовки студента соответствует требованиям Федерального государственного образовательного стандарта по направлению подготовки 38.03.01 – «Экономика» (бакалавр), в ходе выполнения ВКР показала умение применить теоретические знания на практике.

5. Возможность использования результатов: результаты, полученные в ходе выполнения выпускной квалификационной работы, являются актуальными, а предложенные мероприятия по оптимизации численности работников могут применяться с целью повышения прибыльности и рентабельности предприятия.

#### ОБЩЕЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Представленная к защите работа Сарафановой Виктории Вячеславовны является выпускной квалификационной работой по заявленной специальности, отвечает необходимым нормативным требованиям и заслуживает, при соответствующей защите, оценки «отлично».

Руководитель дипломного проекта



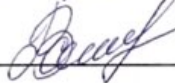
/Исаева А.П.

1

Ознакомлен студент

Сарафанова Виктория Вячеславовна

« 18 » 06 2019г.



Подпись