

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА
Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«Уральский государственный университет путей сообщения»
(ФГБОУ ВО УрГУПС)

Факультет: экономики и управления
Кафедра: «Экономика транспорта»

Допускается к защите:
зав. кафедрой Рачек С.В.
д-р экон. наук, профессор

(дата, подпись)

10.06.19

ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА
в виде магистерской диссертации

Тема: Разработка системы оплаты и стимулирования труда организации
в условиях его инновационного развития

(пояснительная записка)

38.04.01.19.ВКР.ЭКМ217.01.ПЗ

(обозначение документа)

Разработал:	<u>Студент</u> (студент-дипломник)	<u>ЭКМ-217</u> (группа)	<u>[Подпись]</u> (подпись)	<u>03.06.19</u> (дата)	<u>Русаков Д.А.</u> (ф.и.о.)
Руководитель:	<u>Профессор, д-р.экон. наук.</u> (должность, звание)		<u>[Подпись]</u> (подпись)	<u>06.06.19</u> (дата)	<u>Рачек С.В.</u> (ф.и.о.)
Н. контролер:	<u>Доцент, канд. экон. наук</u> (должность, звание)		<u>[Подпись]</u> (подпись)	<u>07.06.19</u> (дата)	<u>Селина О. В.</u> (ф.и.о.)
Рецензент:	<u>Директор МКОУ</u> <u>«Усть-Салдинская СОШ»</u> (должность, звание)		<u>[Подпись]</u> (подпись)	<u>04.06.19</u> (дата)	<u>Русаков П.А.</u> (ф.и.о.)

Екатеринбург
2019

Федеральное агентство железнодорожного транспорта
Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«Уральский государственный университет путей сообщения»
(ФГБОУ ВО УрГУПС)

Факультет экономики и управления

Кафедра «Экономика транспорта»

УТВЕРЖДАЮ:

Зав. кафедрой

Рачек С. В., д-р экон. наук, профессор

«10» 02 2019 г.

Задание

на выпускную квалификационную работу студента-дипломника

Русакова Дениса Андреевича

(фамилия, имя, отчество)

1 Тема ВКР: Разработка системы оплаты и стимулирования труда организации у словиях его инновационного развития

утверждена приказом по университету от «19» февраля 2019 г. № 281-со

2 Срок сдачи студентом законченного проекта (работы) 10 июня 2019 г.

3 Исходные данные к проекту (работе) Законодательные и нормативные акты, регулирующие бухгалтерский учет и отчетность в РФ, отчет о финансовых результатах деятельности МКОУ «Усть – Салдинская СОШ», штатное расписание, учетная политика учреждения

4 Содержание расчетно-пояснительной записки (перечень подлежащих разработке вопросов)

1 Теоретические аспекты системы оплаты труда в организации

2 Анализ существующей системы оплаты и стимулирования труда в МКОУ «Усть – Салдинская СОШ»

3 Разработка новой системы оплаты труда в МКОУ «Усть-Салдинская СОШ»

5 Перечень графического материала (с точным указанием обязательных чертежей)

1 Логика исследования

2 Научная новизна исследования

3 Структурно – логическая схема заработной платы

4 Экономическая характеристика учреждения и его структура

5 Анализ обеспеченности учреждения трудовыми ресурсами

6 Анализ использования фонда рабочего времени и затрат на оплату труда


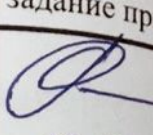
7 Анализ действующей системы оплаты труда

8 Разработка механизмов распределения фонда стимулирования работников школы

9 Социально-экономическая эффективность оптимизации системы оплаты труда в школе

10 Общие выводы по выпускной квалификационной работе

6 Консультанты по проекту (работе, с указанием относящихся к ним разделов проекта)

Раздел	Консультант	Подпись, дата	
		задание выдал	задание принял
1 Основная часть	Рачек С. В.	 03.12.18	 06.06.19

7 Дата выдачи 03 декабря 2018 г.

Руководитель _____

(подпись)

Задание принял к исполнению студент-дипломник: _____

(подпись)

КАЛЕНДАРНЫЙ ПЛАН

№ п/п	Наименование этапов ВКР	Срок выполнения этапов ВКР	Примечание
1	1 глава: Теоретические аспекты системы оплаты труда в организации	10.01.2019 г.	30 %
2	2 глава: Анализ существующей системы оплаты и стимулирования труда в МКОУ «Усть – Салдинская СОШ»	01.03.2019 г.	55 %
3	3 глава: Разработка положения об оплате труда в МКОУ «Усть – Салдинская СОШ»	30.04.2019 г.	80 %
4	Оформление пояснительной записки и демонстрационного материала	01.06.2019 г.	100 %
5	Подготовка и печать автореферата	01.06.2019 г.	100 %
6	Последний срок сдачи дипломного проекта	10.06.2019 г.	100 %

Студент-дипломник _____

Руководитель _____

(подпись)

(подпись)

СОДЕРЖАНИЕ

Введение	6
1 Теоретические аспекты системы оплаты труда в организации	10
1.1 Организация, формы и системы оплаты труда.....	10
1.2 Порядок оплаты труда в учреждении.....	17
1.3 Законодательно-нормативное регулирование оплаты труда работников	26
Вывод по первой главе	32
2 Анализ системы оплаты и стимулирования труда в МКОУ «Усть – Салдинская СОШ»	34
2.1 Экономическая характеристика учреждения	34
2.2 Анализ трудовых ресурсов организации.....	39
2.3 Анализ действующей системы оплаты и стимулирования труда в организации.....	50
Вывод по второй главе	58
3 Разработка системы оплаты труда в МКОУ «Усть-Салдинская СОШ».....	60
3.1 Рейтинговая система как основа оптимизации системы оплаты труда в МКОУ «Усть-Салдинская СОШ»	60
3.2 Разработка механизмов распределения фонда стимулирования работников школы.....	66
3.3 Социально-экономическая эффективность оптимизации системы оплаты труда в школе.....	75
Вывод по третьей главе.....	85
Заключение.....	87
Список использованных источников.....	91
Приложение А. Отчет об исполнении бюджета за 2016 г.....	96
Приложение Б. Отчет об исполнении бюджета за 2017 г	97
Приложение В. Отчет об исполнении бюджета за 2018 г	98

РЕФЕРАТ

В выпускной квалификационной работе 95 страниц, 21 таблица, 10 рисунков, 63 источников.

СИСТЕМА ОПЛАТЫ ТРУДА, ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ, МОТИВАЦИЯ ТРУДА, СТИМУЛИРОВАНИЕ, ОПЛАТА ТРУДА, ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ, МОТИВАЦИЯ ТРУДА, РАБОТНИКИ ГОСУДАРСТВЕННОГО УЧРЕЖДЕНИЯ

Объектом исследования является Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение «Усть – Салдинская средняя общеобразовательная школа.

Целью данной работы является разработка системы оплаты и стимулирования труда и обоснование социально-экономической эффективности их применения

Методы исследования: логико-аналитический метод, сравнительный анализ (горизонтальный, вертикальный), факторный анализ, метод абсолютных разниц, анализ общей величины средств.

Полученный результат: разработана система оплаты и стимулирования труда в МКОУ «Усть – Салдинская СОШ», определены пути повышения эффективности работы учреждения.

Область применения полученных результатов – МКОУ «Усть – Салдинская СОШ».

38.04.01.19.ВКР.ЭКМ217.01.ПЗ

Изм	Лист	№ документа	Подпись	Дата	Разработка системы оплаты и стимулирования труда организации в условиях его инновационного развития	Литер.	Лист	Листов	
		Разраб.	Русаков Д.А.	03.06.19		У		4	95
		Проверил	Рачек С. В.	06.06.19					
		Н.контр.	Селина О. В.	21.06.19					
		Утвердил	Рачек С. В.	10.06.19					
УрГУПС, ФЭУ, Кафедра «Экономика транспорта»									

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Уральский государственный университет путей сообщения»
(ФГБОУ ВО УрГУПС)

ОТЗЫВ

на выпускную квалификационную работу в виде магистерской диссертации
студента Русакова Дениса Андреевича

(Фамилия, имя, отчество)

Кафедра «Экономика транспорта»

(Наименование)

Факультет Экономики и управления

(Наименование)

направление подготовки 38.04.01 – «Экономика» профиль «Экономика

корпорации и управление бизнесом»

Тема выпускной квалификационной работы в виде магистерской диссертации:

Разработка системы оплаты и стимулирования труда организации в условиях

его инновационного развития

Магистрант Русаков Д.А. при работе над выпускной работой проявил себя следующим образом:

1 Степень творчества – высокий, творческий подход по выявлению имеющихся недостатков и возможностей усовершенствования системы оплаты труда в учреждении.

2 Степень самостоятельности: Русаков Д.А. проявил высокую степень самостоятельности при осуществлении сбора данных, проведении анализа деятельности учреждения, выстраивания логики методического подхода.

3 Работоспособность, прилежание, ритмичность: проявлен высокий уровень работоспособности и ритмичности в процессе работы, все основные этапы выпускной квалификационной работы выполнялись в соответствии с запланированным графиком выполнения ВКР. Поставленная задача выполнена в полном объеме.

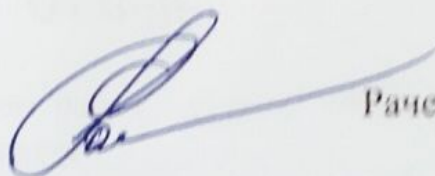
4 Уровень подготовки студента соответствует требованиям Федерального государственного образовательного стандарта по направлению 38.04.01 «Экономика».

5 Возможность использования результатов: результаты, полученные в ходе дипломного проектирования, при определенной доработке являются актуальными, и могут быть использованы в практике работы для принятия

управленческих решений по улучшению системы оплаты и стимулирования труда в учреждении.

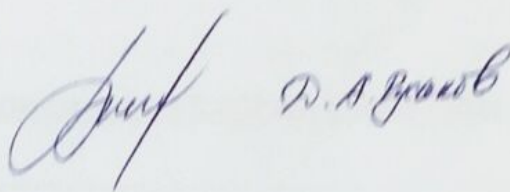
Общее заключение: представленная к защите выпускная квалификационная работа в виде магистерской диссертации отвечает необходимым требованиям и заслуживает, при соответствующей защите, оценки «отлично»

Руководитель:
д.э.н. профессор



Рачек С.В.

Выполнил студент



Д.А. Жеков

06.06.2019г.

**Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение
«Усть-Салдинская средняя общеобразовательная школа»**

624397, Свердловская обл., Верхотурский район, с.Усть-Салда, ул. Центральная, 16.
Р/с 40204810200000126240
Уральское ГУ Банка России
г.Екатеринбург
ИНН 6640002864
КПП 668001001
БИК 046577001
ОГРН 1026602073398
ОКТМО 65709000

тел./факс (34389)2-14-8
e-mail: opahalyava@mail.ru

РЕЦЕНЗИЯ

на выпускную квалификационную работу (ВКР)

по теме: «Разработка системы оплаты и стимулирования труда организации в условиях его инновационного развития»

студента Русакова Дениса Андреевича, ЭКм-217

ВКР объемом 95 страницы, содержит таблиц 19, иллюстраций 9, источников 54, приложений 3.

ВКР посвящена актуальной на сегодняшний день теме, поскольку величина заработной платы на прямую влияет уровень жизни населения в любой стране. Для подавляющего большинства людей заработная плата основным источником дохода, поэтому вопросы связанные с заработной платой (ее величиной, формой начисления, выплаты и др.), являются одним из наиболее актуальных как для работников, так и для работодателей.

Основные результаты обработано большое количество научного материала, на высоком техническом и методологическом уровне, проведено исследование проблем бухгалтерского учета, анализа и аудита расчетов по оплате труда, произведена оценка экономического состояния учреждения.

Новизна и оригинальность идей, положенных в основу ВКР, а также методы его выполнения в основу ВКР положены оригинальные и актуальные идеи, ранее не использовавшиеся в учреждении.

Практическая значимость ВКР: данная работа выполнена на основе изучения реального объекта, для этого же объекта, исходя из сложившейся ситуации, разработаны и проектные решения (раздел по организации аудита так же представляет интерес в современных условиях). Следовательно, их практическая ценность очевидна – они целесообразны для внедрения.

Анализ обоснованности выводов и предложений: ВКР обоснована соответствующими выводами. Все расчеты выполнены на высоком уровне, подтверждающим полученным студентом знания и навыки.

Качество оформления: работа оформлена грамотно, в соответствии с предъявляемой к ней стандартами, полностью отражает весь спектр выполняемых исследований.

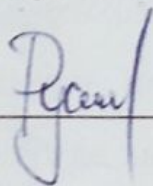
Недостатки ВКР: существенных недостатков в ВКР не выявлено, однако не хватает графического материала, диаграмм и не достаточно приложений касающихся расчетов по оплате труда.

Изложенное позволяет считать, что рецензируемая ВКР по своему содержанию отвечает выбранной теме, раскрывает ее и удовлетворяет предъявляемым к выпускным квалификационным работам требованиям, а сделанные замечания не являются существенными.

В связи с выше изложенным считаю, что выпускная квалификационная работа Русакова Дениса Андреевича заслуживает высокой оценки пять (5).

Рецензент: Русаков П.А.

Подпись: _____



Дата: _____



Сведения о рецензенте:

Русаков Павел Андреевич

Место работы: МКОУ «Усть-Салдинская СОШ»

Должность: Директор

Тел. +7 (34389)2-14-8)

Адрес: 624397, Свердловская обл., Верхотурский район, с.Усть-Салда, ул. Центральная, 16.

E-mail: opahalyava@mail.ru