

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА

Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«Уральский государственный университет путей сообщения»
(ФГБОУ ВО УрГУПС)

Факультет: Экономики и управления
Кафедра: «Экономика транспорта»
Направление подготовки: 38.03.01 «Экономика»
Направленность: «Экономика предприятий и организаций
железнодорожного транспорта»

Допускается к защите:
зав. кафедрой Рачек С. В.
д.э.н., профессор

(дата, подпись)

ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА
в виде бакалаврской работы

Тема: Повышение конкурентоспособности заработной платы работников
как фактор повышения эффективности деятельности предприятия
(пояснительная записка)

38.03.01.19.ВКР.ЭК444.01.ПЗ
(обозначение документа)

Разработал: Студент ЭК-444 Полыгалова Н.Ю.
(студент-дипломник) (группа) (подпись) (дата) (ф.и.о.)

Руководитель: Доцент к.э.н. Селина О.В.
(должность, звание) (подпись) (дата) (ф.и.о.)

Консультант: Доцент, к.т.н. Белинский С. О.
(должность, звание) (подпись) (дата) (ф.и.о.)

Н. контролер: Ассистент Суханова А.В.
(должность, звание) (подпись) (дата) (ф.и.о.)

Екатеринбург
2018

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Уральский государственный университет путей сообщения»
(ФГБОУ ВО УРГУПС)

Факультет экономики и управления Кафедра «Экономика транспорта»
Направление «Экономика», профиль «Экономика предприятий и организаций
железнодорожного транспорта»

УТВЕРЖДАЮ:

Зав. кафедрой
Рачек С. В., д-р экон. наук, профессор
« » 2018 г.

Задание

на выпускную квалификационную работу студента-дипломника

Полыгаловой Натальи Юрьевны

(фамилия, имя, отчество)

- 1 Тема ВКР: Повышение конкурентоспособности заработной платы работников как фактор повышения эффективности деятельности предприятия утверждена приказом по институту от «27» декабря 2017 г. № 3173-со
- 2 Срок сдачи студентом законченного проекта (работы) 23 мая 2018 г.
- 3 Исходные данные к проекту (работе) Отчет о производственно-финансовой деятельности эксплуатационном вагонном депо станции Свердловск-Сортировочный – структурного подразделения ОАО «РЖД», рекомендуемая литература, нормативные документы
- 4 Содержание расчетно-пояснительной записки (перечень подлежащих разработке вопросов)
1 Понятие заработной платы, как фактор повышения эффективности деятельности предприятия
- 2 Анализ производственно- хозяйственной деятельности эксплуатационного вагонного депо
- 3 Мероприятия по повышению конкурентоспособности заработной платы работников как фактор повышения эффективности работы депо
- 4 Безопасность жизнедеятельности
- 5 Перечень графического материала (с точным указанием обязательных чертежей) _____
- 2 Цели и задачи ВКР
- 3 Система оплаты труда
- 4 Анализ объемных показателей
- 5 Анализ качественных показателей
- 6 Анализ использования трудовых ресурсов
- 7 Анализ производительности труда
- 8 Анализ эксплуатационных расходов и себестоимости продукции
- 9 Корреляционно - регрессионный анализ
- 10 Мероприятия по повышению конкурентоспособности заработной платы

11 Безопасность жизнедеятельности

12 Основные выводы по выпускной квалификационной работе

6 Консультанты по проекту (работе, с указанием относящихся к ним разделов проекта)

Раздел	Консультант	Подпись, дата	
		задание выдал	задание принял
1 Основная часть	Селина О.В.	11.12.2017 г.	14.05.2018 г.
2 Безопасность жизнедеятельности	Белицкий С.О.	05.03.2018 г.	23.04.2018 г.

7 Дата выдачи 11.12.2017 г.

Руководитель Селина О.В.

Задание принял к исполнению студент-дипломник _____

(подпись)

(подпись)

КАЛЕНДАРНЫЙ ПЛАН

№ п/п	Наименование этапов ВКР	Срок выполнения этапов ВКР	Примечание
1	1 глава: Понятие заработной платы, как фактор повышения эффективности деятельности предприятия	20.02.2018	25 %
2	2 глава: Анализ производственно хозяйственной деятельности ремонтно эксплуатационного вагонного депо Свердловск – Сортировочный	20.03.2018	30 %
3	3 глава: Мероприятия по повышению конкурентоспособности заработной платы сотрудников как фактор повышения эффективности работы в эксплуатационном вагонном депо станции Свердловск-Сортировочный	20.04.2018	15 %
4	4 глава: Безопасность жизнедеятельности	10.05.2018	20 %
5	Оформление пояснительной записки и демонстрационного материала	10.05.2018	10 %
6	Последний срок сдачи дипломного проекта	23.05.2018	100 %

Студент-дипломник _____

(подпись)

Руководитель _____

(подпись)

СОДЕРЖАНИЕ

Введение	8
1 Понятие заработной платы, как фактор .повышения эффективности деятельности предприятия	11
1.1 История возникновения заработной платы	11
1.2 Регулирование заработной платы в России	19
1.3 Зарубежный опыт оплаты и мотивации труда	21
1.3.1 Американская система	21
1.3.2 Японская система	23
1.3.3 Французская система	24
1.4 Оплата труда и мотивация персонала ОАО «РЖД»	28
Выводы по первой главе	38
2 Анализ производственно-хозяйственной деятельности эксплуатационного вагонного депо.....	40
2.1 Общая характеристика эксплуатационного вагонного депо	40
2.2 Анализ объемных и качественных показателей.....	44
2.3 Анализ трудовых ресурсов предприятия	48
2.4 Анализ использования фонда рабочего времени	55
2.5 Анализ фонда оплаты труда и среднемесячной заработной платы	57
2.6 Анализ производительности труда	60
2.7 Анализ эксплуатационных расходов и себестоимости	65
2.8 Корреляционно – регрессионный анализ.....	69
Выводы по второй главе	71
3 Мероприятия по повышению конкурентоспособности заработной платы работников как фактор повышения эффективности работы депо	72
3.1 Общие положения	72
3.2 Мероприятия по повышению эффективности труда и снижению расходов деятельности предприятия, расчет экономического эффекта от их применения.....	73
3.2.1 Оптимизация численности персонала	73
3.2.2 Оптимизация технологических процессов	75
Выводы по третьей главе	81
4 Безопасность жизнедеятельности	82

4.1 Улучшение условий труда работников, как фактор повышения эффективности деятельности предприятия	82
4.1.1 Актуальность данной темы	82
4.1.2 Требования нормативных документов в области улучшения условий труда.....	83
4.2 Требования к условиям труда экономиста	86
4.2.1 Требования к условиям труда при работе за ПЭВМ (за компьютером)..	87
4.2.2 Охрана труда женщин	89
Выводы по четвертой главе.....	90
Заключение.....	91
Список использованных источников	93
Приложение А.....	95

РЕФЕРАТ

В выпускной квалификационной работе страниц 97, таблицы 16, рисунков 34, источников 37, приложений 1.

ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА, ФОНД ОПЛАТЫ ТРУДА, ФОРМЫ И СИСТЕМЫ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ, ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА, МОТИВАЦИЯ ТРУДА, ТЕМП РОСТА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ, ПОПРАВочНЫЙ КОЭФФИЦИЕНТ, ЭФФЕКТИВНОСТЬ ТРУДА.

Объектом исследования является предприятие железнодорожного транспорта – структурное подразделение ОАО «РЖД» эксплуатационное вагонное депо Свердловск – Сортировочный.

Цель дипломного проекта – рассмотреть структуру формирования заработной платы и разработать мероприятия, с целью повышения эффективности деятельности эксплуатационного вагонного депо Свердловск – Сортировочный.

Методы исследования: статистический и сравнительный метод, методы анализа результатов, методы расчета экономической эффективности, метод факторного анализа (метод цепной подстановки и метод абсолютных разниц) и метод корреляционно – регрессионного анализа.

Полученный результат: дана экономическая оценка хозяйственной деятельности, а также предложены пути повышения эффективности деятельности предприятия.

Область применения полученных результатов – Эксплуатационное вагонное депо Свердловск – Сортировочный.

					38.03.01.19.ВКР.ЭК444.01.ПЗ				
Изм	Лист	№ документа	Подпись	Дата	Повышение конкурентоспособности заработной платы работников как фактор повышения эффективности деятельности предприятия	Литер.	Лист	Листов	
		Полыгалова Н.Ю.	<i>[Подпись]</i>	14.05.18		У		5	97
		Селина О. В.	<i>[Подпись]</i>	28.05.18					
		Суханова А. В.							
		Рачек С. В.							
						УрГУПС ФЭУ Кафедра «Экономика транспорта»			

ВКР выполнялись в соответствии с запланированным графиком работ. работа сдана в срок. Поставленная задача выполнена в полном объеме

4. Уровень подготовки студента соответствует требованиям Федерального государственного образовательного стандарта по направлению подготовки 38.03.01 – «Экономика» (бакалавр), в ходе выполнения ВКР показал умение применить теоретические знания на практике

5. Возможность использования результатов: разработанный в процессе ВКР бизнес-план освоение новой продукции, является экономически целесообразным и может быть рекомендован к практическому внедрению

ОБЩЕЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Представленная к защите работа Польшгаловой Натальи Юрьевны является выпускной квалификационной работой по заявленной специальности, отвечает необходимым нормативным требованиям и заслуживает, при соответствующей защите, оценки «отлично».

Руководитель дипломного проекта



/Селина О.В./

Ознакомлен студент

Польшгалова Наталья Юрьевна

«20» мая 2018 г.



Подпись