

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА
Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«Уральский государственный университет путей сообщения»
(ФГБОУ ВО УрГУПС)

Факультет: Экономики и управления
Кафедра: «Экономика транспорта»
Направление подготовки 38.03.01 «Экономика»
Направленность «Экономика предприятий и организаций»

Допускается к защите:
зав. кафедрой Рачек С. В.
д.э.н., профессор

(дата, подпись)

ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА
в виде бакалаврской работы

Тема: Экономическая оценка действующих стимулирующих систем
поощрения работников на предприятии
(пояснительная записка)

38.03.01.18.ВКР.ЭК443.01.ПЗ
(обозначение документа)

Разработал: Студент ЭК-443 25.05.17 Лозовая П. О.
(студент-дипломник) (группа) (подпись) (дата) (ф.и.о.)

Руководитель: Доцент 01.06.17 Пятышина Л. В.
(должность, звание) (подпись) (дата) (ф.и.о.)

Консультант: Доцент, к.т.н. 04.06.17 Белинский С. О.
(должность, звание) (подпись) (дата) (ф.и.о.)

Н. контролер: Ассистент 01.06.17 Кольшев А. С.
(должность, звание) (подпись) (дата) (ф.и.о.)

Рецензент: Зам. начальника отдела 26.05.17 Новоселова Е. Н.
экономического управления
(должность, звание) (подпись) (дата) (ф.и.о.)

Екатеринбург
2017

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования

«Уральский государственный университет путей сообщения»
(ФГБОУ ВО УрГУПС)

Факультет экономики и управления Кафедра «Экономика транспорта»

Направление «Экономика», профиль «Экономика предприятий и организаций»

УТВЕРЖДАЮ:

Зав. кафедрой

Рачек С. В., д-р экон. наук, профессор

« 01 » июня 2017 г.

Задание

на выпускную квалификационную работу студента-дипломника

Лозовой Полины Олеговны

(фамилия, имя, отчество)

1 Тема ВКР: Экономическая оценка действующих стимулирующих систем поощрения работников на предприятии

утверждена приказом по институту от «18» мая 2017 г. № 1100-со

2 Срок сдачи студентом законченного проекта (работы) 05 июня 2017 г.

3 Исходные данные к проекту (работе) Статическая отчетность предприятия, годовой отчет ОАО ЕВРАЗ НТМК по результатам работы за 2015 г., Бухгалтерская отчетность

4 Содержание расчетно-пояснительной записки (перечень подлежащих разработке вопросов)

1 Мотивация и стимулирование труда работников

2 Экономическая оценка производственно-хозяйственной деятельности предприятия

3 Совершенствование системы стимулирования труда персонала на ОАО ЕВРАЗ НТМК

4 Безопасность жизнедеятельности

5 Перечень графического материала (с точным указанием обязательных чертежей)

1 Цель и задачи

2 Мотивация и стимулирование труда работников

3 Анализ объемных показателей

4 Анализ качественных показателей

5 Анализ обеспеченности предприятия трудовыми ресурсами

6 Анализ фонда оплаты труда

7 Анализ производительности труда

8 Анализ текущих расходов и себестоимости продукции

9 Анализ использования основных фондов

10 Анализ использования оборотных средств предприятия

11 Мероприятия по совершенствованию системы стимулирования труда

12 Вопросы безопасности в системе стимулирования труда

13 Основные выводы по ВКР

6 Консультанты по проекту (работе, с указанием относящихся к ним разделов проекта)

Раздел	Консультант	Подпись, дата	
		задание выдал	задание принял
1 Основная часть	Пятышина Л. В.	10.12.16 23.04.17	01.06.17
2 Безопасность жизнедеятельности	Белинский С. О.		

7 Дата выдачи 10 декабря 2016 г.

Руководитель _____

(подпись)

Задание принял к исполнению студент-дипломник _____

(подпись)

КАЛЕНДАРНЫЙ ПЛАН

№ п/п	Наименование этапов ВКР	Срок выполнения этапов ВКР	Примечание
1	1 глава: Теоретические аспекты конкурентоспособности предприятия	20.02.2016 г.	30 %
2	2 глава: Экономическая оценка производственно - хозяйственной деятельности предприятия	15.03.2016 г.	25 %
3	3 глава: Мероприятия по повышению уровня конкурентоспособности на основе эффективного управления ресурсами	20.04.2016 г.	15 %
4	4 глава: Безопасность жизнедеятельности	15.05.2016 г.	20 %
5	Оформление пояснительной записки и демонстрационного материала	30.05.2016 г.	10 %
6	Последний срок сдачи дипломного проекта	05.06.2016 г.	100 %

Студент-дипломник _____

(подпись)

Руководитель _____

(подпись)

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА
Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«Уральский государственный университет путей сообщения»
(ФГБОУ ВО УрГУПС)

УТВЕРЖДАЮ:

Зав. кафедрой

Рачек С. В., д-р экон. наук, профессор

« 01 » июня 2017 г.

Задание

на специальный раздел ВКР

Студент Лозовая Полина Олеговна Группа ЭК-443
(фамилия, имя, отчество)

Безопасность жизнедеятельности
(название специального раздела)

1 Тема ВКР Экономическая оценка действующих стимулирующих систем поощрения работников на предприятии

(название темы ВКР)

утверждена приказом по университету от «18» мая 2017 г. № 1100-со

Выпускающая кафедра «Экономика транспорта»

Руководитель ВКР Пятьшина Л. В., доцент
(фамилия, инициалы, должность или ученое звание, ученая степень)

Консультант раздела Белинский С. О., канд. тех. наук, доцент
(фамилия, инициалы, должность)

Кафедра, ведущая специальный раздел Техносферная безопасность

2 Исходные данные Годовой отчет ЕВРАЗ НТМК по результатам работы за 2015 г.

3 Срок сдачи студентом законченного раздела 29 мая 2017 г.

4 Содержание специального раздела

4.1 Вопросы безопасности в системе стимулирования труда работников

4.2 Требования безопасности к рабочему месту с ПЭВМ

4.3 Охрана труда женщин

5 Название демонстрационно-графического(их) материала(ов) Вопросы безопасности в системе стимулирования труда работников

6 Дата выдачи задания 23.04.2017 г. Консультант (подпись)

Согласовано: 23.04.17 (дата и подпись руководителя ВКР)

Принято к исполнению 23.04.17 (дата и подпись студента-дипломника)

РЕФЕРАТ

В выпускной квалификационной работе 116 страниц, 28 таблицы, 20 рисунков, 30 источников.

СТИМУЛИРОВАНИЕ ТРУДА, МОТИВАЦИЯ ТРУДА, МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ ОТРАСЛЬ, ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ, МАТЕРИАЛЬНЫЕ РЕСУРСЫ, ОХРАНА ТРУДА, ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА, ФОНД ОПЛАТЫ ТРУДА.

Объектом исследования является металлургический комбинат ОАО ЕВРАЗ НТМК.

Предмет исследования – производственно-хозяйственная деятельность предприятия.

Цель выпускной квалификационной работы – провести анализ производственно-хозяйственную деятельность ОАО ЕВРАЗ НТМК и разработать мероприятия по совершенствованию системы стимулирования труда.

Методы исследования: логико-аналитический метод, системный и структурный анализ, методы расчета экономической эффективности, различные методы факторного анализа (сравнение, группировка, метод цепных подстановок, метод относительных разниц).

Полученный результат: дана экономическая оценка производственно-хозяйственной деятельности предприятия, предложены мероприятия по совершенствованию системы стимулирования труда.

Область применения полученных результатов – ОАО ЕВРАЗ НТМК.

38.03.01.18.ВКР.ЭК443.01.ПЗ

Изм	Лист	№ документа	Подпись	Дата	Литер.	Лист	Листов
Разраб.		Лозовая П. О.		25.05.17			
Проверил		Пятышина Л. В.		01.06.17	УрГУПС ФЭУ Кафедра «Экономика транспорта»		
Н.контр.		Кольшев А. С.		01.06.17			
Утвердил		Рачек С. В.		01.06.17			

Экономическая оценка
действующих стимулирующих
систем поощрения работников
на предприятии

СОДЕРЖАНИЕ

Введение.....	8
1 Мотивация и стимулирование труда работников.....	10
1.1 Понятие и роль мотивации труда персонала.....	10
1.2 Исследование теории мотивации труда работников.....	16
1.3 Основные методы стимулирования труда.....	23
Вывод по первой главе.....	33
2 Экономическая оценка производственно-хозяйственной деятельности предприятия.....	34
2.1 Стратегический анализ деятельности предприятия.....	34
2.2 Анализ объемных и качественных показателей деятельности предприятия.....	38
2.3 Анализ показателей по труду.....	43
2.3.1 Анализ обеспеченности предприятия трудовыми ресурсами.....	43
2.3.2 Анализ использования фонда рабочего времени.....	46
2.3.3 Анализ фонда оплаты труда и среднемесячной заработной платы.....	49
2.3.4 Анализ производительности труда.....	51
2.4 Анализ текущих расходов и себестоимости продукции.....	56
2.5 Анализ использования основных фондов.....	60
2.6 Анализ использования оборотных средств предприятия.....	68
Вывод по второй главе.....	72
3 Совершенствование систем стимулирования труда персонала на ОАО ЕВАЗ НТМК.....	74
3.1 Оценка эффективности мотивационных систем.....	74
3.2 Мероприятия по совершенствованию систем стимулирования труда.....	87
Вывод по третьей главе.....	91
4 Безопасность жизнедеятельности	92
4.1 Вопросы безопасности в системе стимулирования труда.....	92
4.2 Требования безопасности к рабочему месту с ПЭВМ.....	101

4.3 Охрана труда женщин.....	107
Вывод по четвертой главе.....	109
Заключение.....	111
Список использованных источников.....	114

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА
Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«Уральский государственный университет путей сообщения»
(ФГБОУ ВО УрГУПС)

ОТЗЫВ

О выпускной квалификационной работе студента факультета Экономики и управления

(Наименование)

Направление подготовки 38.03.01 – «Экономика» (бакалавр)

Профиль «Экономика предприятий и организаций»

(Код, наименование)

Лозовая Полина Олеговна

(Фамилия, имя, отчество студента)

Руководитель доцент Пятышина Людмила Викторовна

(Ученая степень, ученое звание, должность, фамилия, имя, отчество)

Тема ВКР: Экономическая оценка действующих стимулирующих систем поощрения работников на предприятии

Студент Лозовая П.О. при работе над ВКР проявила себя следующим образом:

1. Степень творчества проявила творческий подход к определению основных показателей использования трудовых ресурсов, разработала систему поощрения с распределением премии между работниками по коэффициенту трудового участия.

2. Степень самостоятельности: студент Лозовая П.О. проявила достаточную степень самостоятельности при осуществлении сбора данных для проведения анализа производственной деятельности предприятия, а также изучила современную литературу и нормативно-правовые акты по заданной теме.

3. Работоспособность, прилежание, ритмичность в процессе дипломного проектирования проявил достаточный уровень работоспособности и ритмичности, все этапы ВКР выполнялись в сроки, запланированные календарным планом. Поставленная задача выполнена в полном объеме.

4. Уровень подготовки студента соответствует требованиям Федерального государственного образовательного стандарта по направлению подготовки 38.03.01 – «Экономика» (бакалавр), в ходе выполнения ВКР показала умение применить теоретические знания на практике.

5. Возможность использования результатов: результаты, полученные в ходе дипломного проектирования, являются актуальными и будут использованы на практике для повышения мотивации труда работников предприятия.

ОБЩЕЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Представленная к защите работа Лозовой Полины Олеговны является выпускной квалификационной работой по заявленной специальности, отвечает необходимым нормативным требованиям и заслуживает, при соответствующей защите, оценки «отлично».

Руководитель ВКР



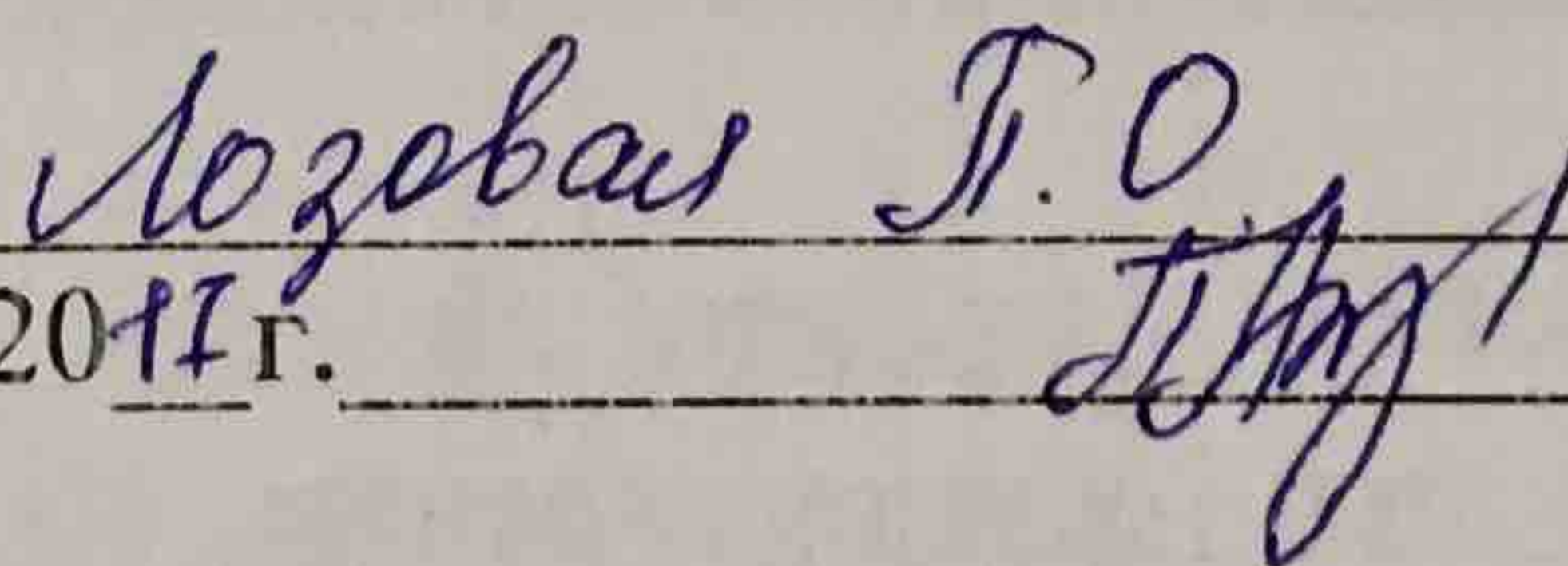
/Пятышина Л.В

Ознакомлен студент

« 01 »

06

2017 г.



Подпись

РЕЦЕНЗИЯ

на выпускную квалификационную работу (ВКР)

по теме Экономическая оценка действующих стимулирующих систем поощрения работников на предприятии

студента Лозовой Полины Олеговны, группы Экп-443
(Ф.И.О., группа)

ВКР объемом 116 страниц, содержит таблиц 28

Иллюстраций 20 источников 30 приложений 0

ВКР посвящена Разработке мероприятий по совершенствованию системы стимулирования труда работников на предприятии

(актуальность и социальная значимость темы)

Основные результаты Предложены мероприятия по совершенствованию системы стимулирования труда, введение КТУ (коэффициент трудового участия), позволяющего определить вклад каждого работника в достижение общих результатов, усовершенствование программы «Молодежь», за счет денежных надбавок и адаптационных мероприятий

Новизна и оригинальность идей, положенных в основу ВКР, а также методы его выполнения В дипломной работе предложены актуальные решения существующих проблем, обоснование теоретических положений и аргументация выводов выполнены на основе применения анализа, метода обобщения и наблюдения

Практическая значимость ВКР Полученные в ходе выполнения дипломного проекта, результаты могут быть использованы на ОАО ЕВРАЗ НТМК для улучшения системы стимулирования труда

(возможность внедрения результатов проекта (работы) в практику, ожидаемый эффект)

Анализ обоснованности выводов и предложений является теоретически обоснованным, их достоверность подтверждается практическими данными

Качество оформления Оформлен в соответствии с требованиями стандартом УрГУПС

Недостатки ВКР (указываются обязательно) Неполные выводы по результатам анализа

Изложенное позволяет считать, что рецензируемый ВКР _____

заслуживает оценки «отлично» _____

Дата: 26.05.2017

Рецензент: Новоселова Елена Николаевна

Подпись



Сведения о рецензенте:

Фамилия Имя Отчество: Новоселова Елена Николаевна

Место работы: ОАО ЕВРАЗ НТМК

Должность: заместитель начальника отдела экономического управления

Тел. +7 (3435) 49-72-70

Адрес: г. Нижний Тагил, ул. Metallургов, 1

E-mail: ENovoselova@evraz.ru

СПРАВКА
о результатах внедрения решений,
разработанных в выпускной квалификационной работе
студентом вуза
Лозовой Полиной Олеговной

В процессе работы над ВКР по теме: Экономическая оценка действующих стимулирующих систем поощрения работников на предприятии, студент Лозовая Полина Олеговна приняла непосредственное участие в разработке мероприятий по совершенствованию системы стимулирования труда за счет введения КТУ и усовершенствования программы «Молодежь».

Данные мероприятия нашли отражение в проектных и методических разработках на ОАО ЕВРАЗ НТМК.

В настоящее время проектные и методические разработки, включающие результаты данного дипломного проекта, находятся в стадии внедрения.

Справка дана для предъявления в Уральский государственный университет путей сообщения.

Заместитель начальника экономического управления,
Новоселова Елена Николаевна

