

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Уральский государственный университет путей сообщения»
(ФГБОУ ВО УрГУПС)

Кафедра «Управление персоналом и социология»
Факультет экономики и управления
Направление подготовки 38.03.03 «Управление персоналом»
Направленность: «Управление персоналом»

Допускается к защите

Зав. кафедрой Александрова Н.А.
доцент, канд. филос. наук





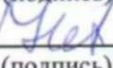
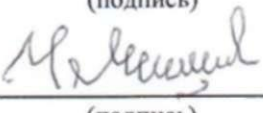
« 01 » 06 2017 г.

**ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА
в виде бакалаврской работы**

**Тема: «Разработка проекта минимизации кадровых
рисков на промышленном предприятии»**

38.03.03.15.ВКР.УП 443.ПЗ

(обозначение документа)

Разработал: <u>студент</u>	<u>УП-443</u>		<u>22.05.17</u>	<u>Шальнов В. М.</u>
(студент-дипломник)	(группа)	(подпись)	(дата)	(ф.,и.,о.)
Руководитель: <u>профессор, доктор экон. наук</u>			<u>24.05.17</u>	<u>Васильцова Л.И.</u>
(должность, звание)		(подпись)	(дата)	(ф.,и.,о.)
Консультанты: <u>профессор, доктор экон. наук</u>			<u>24.05.17</u>	<u>Васильцова Л.И.</u>
(должность, звание)		(подпись)	(дата)	(ф.,и.,о.)
<u>профессор, доктор биол. наук</u>			<u>24.05.17</u>	<u>Ильясов О.Р.</u>
(должность, звание)		(подпись)	(дата)	(ф.,и.,о.)
Нормоконтролер: <u>доцент</u>			<u>26.05.17</u>	<u>Невянцева Н.Н.</u>
(должность, звание)		(подпись)	(дата)	(ф.,и.,о.)
Рецензент: <u>начальник отдела кадров ООО «РесурсПроф»</u>			<u>01.06.17</u>	<u>Мелешков А.И.</u>
(должность, звание)		(подпись)	(дата)	(ф.,и.,о.)

Екатеринбург
2017

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Уральский государственный университет путей сообщения»
(ФГБОУ ВО УрГУПС)

Факультет экономики и управления Кафедра «Управление персоналом и социология»
Направление подготовки 38.03.03 - «Управление персоналом»
Направленность: «Управление персоналом»

УТВЕРЖДАЮ:

Зав. кафедрой Александрова Н.А.
доцент, канд. филос. наук


«06» февраля 2017 г.

ЗАДАНИЕ

на выпускную квалификационную работу студента-дипломника
Шальнова Владислава Максимовича
(фамилия, имя, отчество)

1. Тема ВКР: «Проект минимизации кадровых рисков на промышленном предприятии» утверждена приказом по университету от «06» февраля 2017г. № 189-со

2. Срок сдачи студентом законченного проекта (работы) _____

3. Исходные данные к проекту (работе):
Нормативные документы АО «Научно-производственная корпорация «Уралвагонзавод»»

4. Содержание расчетно-пояснительной записки (перечень подлежащих разработке вопросов):

1	Теоретические основы изучения кадровых рисков
2	Анализ кадрового потенциала организации и рисков, связанных с ним
3	Разработка проекта минимизации кадровых рисков АО НПК «Уралвагонзавод»
4	Экономическая оценка проекта
5	Безопасность жизнедеятельности

5. Перечень графического материала

1	Рисунок «Классификация рисков»
2	Таблица «SWOT-анализ»
3	Таблица «Динамика прибывших/выбывших»
4	Рисунок «Уровень удовлетворенности персонала своим рабочим м
5	Рисунок «Качественный состав кадровых служб»
6	Таблица «Основные кадровые риски предприятия»

7	Рисунок «Карта рисков предприятия»
8	Таблица «Устав проекта»
9	Таблица «Диаграмма Ганта»
10	Таблица «Смета проекта»
11	Рисунок «Карта рисков предприятия после внедрения проекта»

6. Консультант по проекту (работе, с указанием относящихся к ним разделов проекта)

Раздел	Консультант	Подпись, дата	
		задание выдал	задание принял
1. Деталь проекта	Васильцова Л.И.	<i>Л.И. Васильцова</i>	<i>Л.И. Васильцова</i>
2. Экономический	Васильцова Л.И.	<i>Л.И. Васильцова</i>	<i>Л.И. Васильцова</i>
3. Безопасность жизнедеятельности	Ильясов О.Р.	<i>О.Р. Ильясов</i>	<i>О.Р. Ильясов</i>

7. Дата выдачи задания 06.04.2017

Руководитель *Л.И. Васильцова*
(подпись)

Задание принял к исполнению студент – дипломник *В.М. Немов*
(подпись)

КАЛЕНДАРНЫЙ ПЛАН

№ п/п	Наименование этапов выпускной квалификационной работы	Срок выполнения этапов работы	Примечание
1	Разработка теоретического раздела ВКР	15.02.17 – 21.03.17	
2	Сбор и обработка эмпирического материала по теме исследования	22.03.17 – 11.04.17	
3	Разработка проектной части ВКР и практических рекомендаций	12.04.17 – 30.04.17	
4	Подготовка БЖД и экономического разделов ВКР	01.04.17 – 15.05.17	
5	Оформление ВКР	11.05.17 – 20.05.17	
6	Подготовка доклада и иллюстративного материала	20.05.17 – 30.05.17	
7	Представление проекта на кафедру	31.05.17	

Студент – дипломник *В.М. Немов*

Руководитель проекта *Л.И. Васильцова*

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Уральский государственный университет путей сообщения»
(ФГБОУ ВО УрГУПС)

УТВЕРЖДАЮ:
Зав. кафедрой Александрова Н.А.
доцент, канд. филос. наук
Н.А. Александрова
«07» марта 2017 г.

ЗАДАНИЕ
на специальный раздел ВКР
«Экономическая оценка проекта»

Студент Шальнов Владислав Максимович Группа УП-443
(Фамилия, Имя, Отчество)

«Экономическая оценка проекта»
(наименование специального раздела)

1. Тема ВКР «Проект минимизации кадровых рисков на предприятии»
Утверждена приказом по университету от «06» февраля 2017 г. № 189-со
Выпускающая кафедра «Управления персоналом и социологии»

Руководитель проекта Васильцова Л.И., профессор, д-р эконом. наук
(Фамилия, инициалы, должность или ученое звание, ученая степень)

2. Консультант раздела Васильцова Л.И., профессор, д-р эконом. наук
(Фамилия, инициалы, должность)

Кафедра, ведущая специальный раздел «Управление персоналом и социология»

3. Исходные данные документации предприятия, нормативно-правовая документация, учебники и учебные пособия по «Экономике предприятия».

4. Срок сдачи студентом законченного раздела _____ 2017 г. _____

5. Содержание специального раздела (перечень подлежащих разработке вопросов)

1) Расчет экономической эффективности проекта

2) Выводы по разделу.


6. Название демонстрационно-графического(их) материала(ов) _____

7. Дата выдачи задания 05.04.17 Консультант *Л* _____
(подпись)

Согласовано: 05.04.2017 *Л* (Васильцова Л.И.)
(дата и подпись руководителя ВКР)

Принято к исполнению 05.04.17 *Шальнов В.М.*
(дата и подпись студента-дипломника)

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Уральский государственный университет путей сообщения»
(ФГБОУ ВО УрГУПС)

УТВЕРЖДАЮ:
Зав. кафедрой Александрова Н.А.
доцент, канд. филос. наук

«23» марта 2017 г.

ЗАДАНИЕ

на специальный раздел ВКР
«Безопасность жизнедеятельности»

Студент Шальнов Владислав Максимович Группа УП – 443
(Фамилия, Имя, Отчество)

Безопасность жизнедеятельности
(название специального раздела)

1. Тема ВКР: Проект минимизации кадровых рисков на предприятии
(название темы ВКР)

Утверждена приказом по университету от «6» февраля 2017 г. № 189-со

Выпускающая кафедра «Управление персоналом и социологии»

Руководитель проекта: Васильцова Л.И., профессор, д-р эконом. наук.
(Фамилия, инициалы, должность или ученое звание, ученая степень)

2. Консультант раздела: Ильясов О.Р., профессор, д-р биол. наук
(фамилия, инициалы, должность)

Кафедра, ведущая специальный раздел: «Техносферная безопасность»

3. Исходные данные: документация предприятия, нормативно-правовая документация в области охраны труда и экологии, учебники и учебные пособия по «Безопасности жизнедеятельности».

4. Срок сдачи студентом законченного раздела 15.05.2017

5. Содержание специального раздела (перечень подлежащих разработке вопросов):

1) Система управления охраной труда на предприятии.

2) Выводы по разделу.

6. Название демонстрационно-графического(их) материал(ов): Система управления охраной труда на предприятии.

7. Дата выдачи задания 21.03.2017 Консультант 
(подпись)

Согласовано: 21.03.2017 
(дата и подпись руководителя)

Принято к исполнению 21.03.2017 Шальнов В.М.
(дата и подпись студента-дипломника)

РЕФЕРАТ

Выпускная квалификационная работа содержит 54 с., 12 рис., 9 табл., 32 источников, 0 формул.

Основные используемые понятия: РИСК, КАДРОВЫЕ РИСКИ, УПРАВЛЕНИЕ КАДРОВЫМИ РИСКАМИ, АУТСОРСИНГ, АУТСТАФФИНГ, СТРАХОВАНИЕ РИСКОВ, КАРТА РИСКОВ, КЛЮЧЕВОЙ ПЕРСОНАЛ.

Объектом исследования является Акционерное общество «Научно-производственная корпорация «Уралвагонзавод»

Предмет исследования - система управления кадровыми рисками в системе управления персоналом.



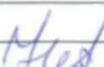

Цель работы - разработать мероприятия по минимизации кадровых рисков

В процессе работы проведен анализ количественных и качественных показателей, анализ обеспеченности трудовыми ресурсами, анализ кадровой политики организации, динамика прибывших/выбывших в динамике, уровень удовлетворенности трудом.

В результате исследования разработаны мероприятия по минимизации кадровых рисков промышленного предприятия.

В проекте рассчитаны: затраты на предложенные мероприятия и экономическая эффективность проекта.

Экономическая эффективность проекта доказана.

Изм.	Лист	№ документа	Подпись	Дата	«Разработка проекта минимизации кадровых рисков на промышленном предприятии»	Литер	Масса	Масштаб
Разраб.		Шальнов В.М.		29.05.17				
Провер.		Васильцова Л.И.		29.05.17				
Т.контр.						Лист	Листов	
Н.контр.		Невьянцева Н.Н.		30.05.17		УрГУПС, кафедра «Управление персоналом и социология»		
Утв.		Александрова Н.А.		30.05.17				

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Уральский государственный университет путей сообщения»

ОТЗЫВ НАУЧНОГО РУКОВОДИТЕЛЯ

на выпускную квалификационную работу студента
Шальнова Владислава Максимовича
на тему «**Проект минимизации кадровых рисков предприятия**»
на примере АО НПК «Уралвагонзавод»

Риски являются неотделимой частью экономической, политической, социальной жизни общества. Они неизбежно сопровождают все сферы деятельности организации, функционирующей в условиях рынка. В связи с этим растет значение способности руководителей предприятия управлять рисками, опираясь на научную основу прогнозирования, проведения профилактики, рационального контроля и эффективного управления рисками. Это обусловило выбор темы выпускной квалификационной работы Шальнова В.М.

В процессе работы над выпускной квалификационной работой, студент Шальнов Владислав Максимович изучил достаточный объем теоретического материала по теме, опыт российских предприятий, провел анализ кадровых рисков, разработал предложения по минимизации кадровых рисков. При этом проявил ответственное отношение к подготовке ВКР, продемонстрировал укрепление знаний, умений и навыков, необходимых для профессиональной деятельности.

Подготовка выпускной квалификационной работы велась в соответствии с календарным планом. Высокая работоспособность, умение добиваться поставленной цели и ответственность, что позволило выполнить ее на хорошем теоретическом уровне, решить поставленные задачи, сдать в срок.

Изложенное позволяет считать, что выпускная квалификационная работа соответствует всем требованиям, предъявляемым к работам такого рода, а его автор заслуживает присвоения квалификации «Бакалавр» по направлению 38.03.03 «Управление персоналом».

Рекомендуемая оценка выпускной квалификационной работы Шальнова В.М. – «хорошо», оценка может быть повышена в зависимости от защиты проекта.

Научный руководитель: д.э.н., профессор кафедры
«Управление персоналом и социология»



Л.И. Васильцова

РЕЦЕНЗИЯ

на выпускную квалификационную работу (ВКР)

по теме: Разработка проекта минимизации кадровых рисков предприятия
студента Машкова Владислава Максимовича группы УП-443
ВКР объемом 54 страниц, содержит таблиц 9
иллюстраций 12, источников 32, приложений 0
ВКР посвящена Разработке мероприятий по минимизации кадровых рисков АО «ИТК «Экспозитив»».

Актуальность темы исследования Проблема рисков, возникающих в системе управления персоналом отражает увеличение значимости человеческого фактора в организационном развитии

Основные результаты: проведен анализ показал, что у компаний имеется множество кадровых рисков, негативно сказывающихся на производительности организации. Для разработки мероприятий по минимизации кадровых рисков на основе анализа.

Новизна и оригинальность идей, положенных в основу ВКР, а также методы ее выполнения:

Идеи эмпирические и обоснованы

Практическая значимость ВКР Внедрение мероприятий по минимизации кадровых рисков приведет к решению кадровых проблем, снизит текучесть, приведет к росту основных организационных показателей и организует положительный имидж организации
(возможность внедрения результатов в практику, ожидаемый эффект)

Анализ обоснованности выводов и предложений: Выводы и предложения обоснованы

Качество оформления: соответствует требованиям

Недостатки ВКР не выявлены

Изложенное позволяет считать, что рецензируемая ВКР: соответствует требованиям, реализация мероприятий будет носить эффект

Дата 03.06.17

Рецензент А.И. Мележков
Фамилия И.О.

