


ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Уральский государственный университет путей сообщения»
(ФГБОУ ВО УрГУПС)

Факультет экономики и управления
Кафедра «Управление персоналом и социология»
Направление подготовки 38.03.03 «Управление персоналом»
Направленность: «Управление персоналом»

Допускается к защите

Зав. кафедрой Александрова Н.А.
доцент, канд. филос. наук

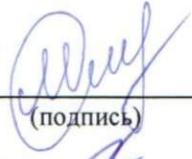


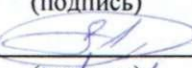
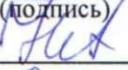


« 01 » 06 2017 г.

ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА
в виде бакалаврской работы

**Тема: «Разработка технологии минимизации кадровых
рисков в консалтинговой организации»**

38.03.03.15.ВКР.УП 433.ПЗ

(обозначение документа)

Разработал: <u>студент</u>	<u>УП-433</u>		<u>22.05.17</u>	<u>Степанова М.А.</u>
(студент-дипломник)	(группа)	(подпись)	(дата)	(ф.,и.,о.)
Руководитель: <u>профессор, доктор экон. наук</u>			<u>24.05.17</u>	<u>Васильцова Л.И.</u>
(должность, звание)		(подпись)	(дата)	(ф.,и.,о.)
Консультанты: <u>профессор, доктор экон. наук</u>			<u>24.05.17</u>	<u>Васильцова Л.И.</u>
(должность, звание)		(подпись)	(дата)	(ф.,и.,о.)
<u>профессор, доктор биол. наук</u>			<u>24.05.17</u>	<u>Ильясов О.Р.</u>
(должность, звание)		(подпись)	(дата)	(ф.,и.,о.)
Нормоконтролер: <u>доцент</u>			<u>26.05.17</u>	<u>Невьянцева Н.Н.</u>
(должность, звание)		(подпись)	(дата)	(ф.,и.,о.)
Рецензент: <u>начальник отдела кадров</u> <u>ООО «АС-Консалтинг»</u>			<u>01.06.17</u>	<u>Пивашова С.Н.</u>
(должность, звание)		(подпись)	(дата)	(ф.,и.,о.)

Екатеринбург
2017

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Уральский государственный университет путей сообщения»
(ФГБОУ ВО УрГУПС)

Факультет экономики и управления Кафедра «Управление персоналом и социология»
Направление подготовки 38.03.03 – «Управление персоналом»

УТВЕРЖДАЮ:
Зав. кафедрой Александрова Н.А.
доцент, канд. филос. наук
Н.А. Александрова
«*28*» *февраля* 2017 г.


ЗАДАНИЕ
на выпускную квалификационную работу студента-дипломника

Степановой Марии Андреевны
(фамилия, имя, отчество)

1. Тема ВКР: «Разработка технологии минимизации кадровых рисков в консалтинговой организации» утверждена приказом по университету от «06» февраля 2017 г. № 188-со
2. Срок сдачи студентом законченного проекта (работы): «01» июня 2017 г.
3. Исходные данные к проекту (работе): нормативные документы ООО «АС-Консалтинг»
4. Содержание расчетно-пояснительной записки (перечень подлежащих разработке вопросов): 1.Теоретические основы изучения кадровых рисков. 2.Анализ кадрового состава ООО «АС-Консалтинг» и выявление угроз кадровой безопасности. 3.Разработка технологии минимизации кадровых рисков. 4.Экономическое обоснование предложенных мероприятий по минимизации кадровых рисков. 5.Безопасность жизнедеятельности
5. Перечень графического материала (с точным указанием обязательных чертежей):

1	Таблица «Виды кадровых рисков»
2	Таблица «Матрица SWOT - анализа ООО «АС-Консалтинг»»
3	Таблица «Анализ динамики кадрового состава по категориям персонала»
4	Рисунок «Основные причины возможного ухода сотрудников»
5	Рисунок «Дерево целей»
6	Таблица «Модель профессиональных компетенций консультанта»

6. Консультант по проекту (работе, с указанием относящихся к ним разделов проекта)

Раздел	Консультант	Подпись, дата	
		задание выдал	задание принял
1. Детали проекта	Васильцова Л.И.		
2. Экономический	Васильцова Л.И.		
3. Безопасность жизнедеятельности	Ильясов О.Р.		

7. Дата выдачи задания 06.02.2017

Руководитель _____

(подпись)

Задание принял к исполнению студент – дипломник _____

(подпись)

КАЛЕНДАРНЫЙ ПЛАН

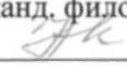
№ п/п	Наименование этапов выпускной квалификационной работы	Срок выполнения этапов работы	Примечание
1	Разработка теоретико-методологического раздела ВКР	13.02.17 - 21.02.17	10 %
2	Сбор и обработка эмпирического материала по теме исследования	22.02.17 - 17.03.17	20%
3	Разработка проектной части ВКР и практических рекомендаций	18.03.17 - 10.04.17	30%
4	Расчет экономического обоснования проекта и разработка раздела БЖД	11.04.17 - 02.05.17	60%
5	Оформление ВКР	03.05.17 - 19.05.17	80%
6	Подготовка доклада и презентационного материала	20.05.17 - 22.05.17	90%
7	Представление проекта на кафедру	25.05.17	100%

Студент – дипломник _____

Руководитель проекта _____

 (Васильцова Л.И.)

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Уральский государственный университет путей сообщения»
(ФГБОУ ВО УрГУПС)

УТВЕРЖДАЮ:
Зав. кафедрой Александрова Н.А.
доцент, канд. филос. наук

« 30 » марта 2017 г.

ЗАДАНИЕ
на специальный раздел ВКР
«Безопасность жизнедеятельности»

Студент Степанова Мария Андреевна Группа УП-433
(Фамилия, Имя, Отчество)

Безопасность жизнедеятельности
(наименование специального раздела)

1. Тема ВКР «Разработка технологии минимизации кадровых рисков в консалтинговой организации»

Утверждена приказом по университету от «06» февраля 2017 г. № 188-со
Выпускающая кафедра «Управление персоналом и социология»

Руководитель проекта Васильцова Л.И., профессор, доктор экон. наук
(Фамилия, инициалы, должность или ученое звание, ученая степень)

2. Консультант раздела Ильясов О.Р., профессор, доктор биол. наук
(Фамилия, инициалы, должность)

Кафедра, ведущая специальный раздел «Техносферная безопасность»

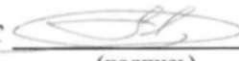
3. Исходные данные документации предприятия, нормативно-правовая документация в области охраны труда и экологии, учебники и учебные пособия по «Безопасности жизнедеятельности»

4. Срок сдачи студентом законченного раздела 15 мая 2017 г.

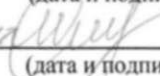
5. Содержание специального раздела (перечень подлежащих разработке вопросов)

- 1) Обязанности специалиста по организации и контролю охраны труда
- 2) Выводы по разделу

6. Название демонстрационно-графического(их) материала(ов) Положение об организации охраны труда работников

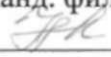
7. Дата выдачи задания 28 марта 2017 г. Консультант 
(подпись)

Согласовано: 28.03.2017 
(дата и подпись руководителя ВКР)

Принято к исполнению 28.03.2017 
(дата и подпись студента-дипломника)

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Уральский государственный университет путей сообщения»
(ФГБОУ ВО УрГУПС)

УТВЕРЖДАЮ:
Зав. кафедрой Александрова Н.А.
доцент, канд. филос. наук


« 06 » марта 2017 г.

ЗАДАНИЕ
на специальный раздел ВКР
«Экономическая оценка проекта»

Студент Степанова Мария Андреевна Группа УП-433
(Фамилия, Имя, Отчество)

Экономическая оценка проекта
(наименование специального раздела)

1.Тема ВКР «Разработка технологии минимизации кадровых рисков в консалтинговой организации»

Утверждена приказом по университету от «06» февраля 2017 г. № 188-со
Выпускающая кафедра «Управление персоналом и социология»

Руководитель проекта Васильцова Л.И., профессор, доктор экон. наук
(Фамилия, инициалы, должность или ученое звание, ученая степень)

2.Консультант раздела Васильцова Л.И., профессор, доктор экон. наук
(Фамилия, инициалы, должность)

Кафедра, ведущая специальный раздел «Управление персоналом и социология»

3.Исходные данные экономико-статистическая отчетность предприятия, учебники и учебные пособия по «Экономике предприятия»

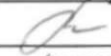
4.Срок сдачи студентом законченного раздела 01 июня 2017 г.

5.Содержание специального раздела (перечень подлежащих разработке вопросов)

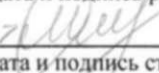
1) Расчет экономической эффективности проекта

2) Выводы по разделу

6.Название демонстрационно-графического(их) материала(ов) экономическое обоснование предложенных мероприятий по минимизации кадровых рисков

7.Дата выдачи задания 05 марта 2017 г. Консультант 
(подпись)

Согласовано: 05.03.2017 
(дата и подпись руководителя ВКР)

Принято к исполнению 05.03.2017 
(дата и подпись студента-дипломника)

РЕФЕРАТ

В данной выпускной квалификационной работе всего: 65 стр., 2 рис., 10 табл., 36 источников, 2 прил.

Основные используемые термины: РИСК, КАДРОВЫЙ РИСК, КАДРОВАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ, МИНИМИЗАЦИЯ РИСКА, УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ, ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ КОМПЕТЕНЦИЯ, ТЕХНОЛОГИЯ МИНИМИЗАЦИИ РИСКА.

Объектом изучения данной работы является ООО «АС-Консалтинг».

Предметом исследования выступает технология минимизации кадровых рисков.

Целью данной работы является разработка технологии минимизации кадровых рисков в ООО «АС-Консалтинг».

В процессе работы были изучены теоретические основы кадровых рисков, а также проведен анализ данной темы на изучаемом предприятии ООО «АС-Консалтинг».

В результате исследования была предложена технология минимизации кадровых рисков для консалтинговой организации.

В проекте представлено экономическое обоснование предложенных мероприятий по минимизации основных кадровых рисков организации.

					38.03.03.15.ВКР.УП 433.ПЗ						
<i>Изм.</i>	<i>Лист</i>	<i>№ документа</i>	<i>Подпись</i>	<i>Дата</i>	«Разработка технологии минимизации кадровых рисков в консалтинговой организации»	<i>Литер</i>		<i>Масса</i>		<i>Масштаб</i>	
<i>Разраб.</i>		Степанова М.А.		29.05.14							
<i>Провер.</i>		Васильцова Л.И.		29.05.14							
<i>Т.контр.</i>											
<i>Н.контр.</i>		Невьянцева Н.Н.		30.05.14							
<i>Утв.</i>		Александрова Н.А.		30.05.14		<i>Лист 1</i>		<i>Листов</i>			
						УрГУПС, кафедра «Управление персоналом и социология»					

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Уральский государственный университет путей сообщения»

ОТЗЫВ НАУЧНОГО РУКОВОДИТЕЛЯ
о выпускной квалификационной работе студентки
Степановой Марии Андреевны
на тему «Разработка технологии минимизации кадровых рисков
в консалтинговой организации»

В практике функционирования российских организаций актуализируется проблемы выявления и минимизации кадровых рисков, которые в значительной степени определяют успешность организации. Это обусловило выбор темы выпускной квалификационной работы Степановой М.А.

В процессе работы над выпускной квалификационной работой, студентка Степанова Мария Андреевна изучила большой объем теоретического материала по теме, разработала проект минимизации основных кадровых рисков, характерных для консалтинговых фирм. При этом проявила ответственное отношение к подготовке ВКР, продемонстрировала укрепление знаний, умений и навыков, необходимых для профессиональной деятельности.

Работа по подготовке выпускной квалификационной работы велась в соответствии с календарным планом, в тесном контакте с научным руководителем. Высокая работоспособность, умение добиваться поставленной цели и ответственность позволили Степановой М.А. выполнить работу на хорошем теоретическом уровне, решить поставленные задачи, сдать ее в срок.

Изложенное позволяет считать, что выпускная квалификационная работа соответствует всем требованиям, предъявляемым к работам такого рода, а его автор заслуживает присвоения квалификации «Бакалавр» по направлению 38.03.03 «Управление персоналом».

Рекомендуемая оценка выпускной квалификационной работы Степановой М.А. – «хорошо».

Научный руководитель: д.э.н., профессор кафедры
«Управление персоналом и социология»

 Л.И. Васильцова

07.06.2017

РЕЦЕНЗИЯ **на выпускную квалификационную работу (ВКР)**

по теме «Разработка технологии минимизации кадровых рисков
в консалтинговой организации» студента Степановой Марии Андреевны

ВКР объемом 64 страницы, содержит таблиц 10, иллюстраций 2, источников 30.

Актуализация проблем выявления и минимизации кадровых рисков, в значительной степени определяющих успешность организации обусловило выбор темы выпускной квалификационной работы Степановой М.А.

Степановой М.А. изучено достаточно большое количество научного материала, на высоком теоретическом уровне проведен анализ особенностей кадровых рисков в деятельности консалтинговой организации. Материал в выпускной квалификационной работе изложен с соблюдением внутренней логики, между разделами прослеживается логическая взаимосвязь.

Степанова Мария Андреевна проанализировала проблемы управления кадровыми рисками и выявила основные кадровые риски консалтинговой фирмы, ставшие основой для разработки практических рекомендаций по их минимизации.

Автором выпускной квалификационной работы предложены конкретные мероприятия по минимизации основных кадровых рисков консалтинговой организации.

Существенных недостатков в выпускной квалификационной работе не выявлено.

Изложенное позволяет считать, что автор выпускной квалификационной работы проявил ответственность, трудолюбие и дисциплинированность. Работа написана с использованием необходимого количества теоретического и практического материала и заслуживает оценки «отлично».

07 июня 2017

Начальник отдела кадров
ООО «АС-Консалтинг» С.Н. Пивацова



**Справка
по практическому использованию результатов ВКР**

студента Степановой Марии Андреевны на тему:
«Разработка технологии минимизации кадровых рисков в консалтинговой
организации»

по согласованию с Обществом с ограниченной ответственностью «АС-Консалтинг» (ООО «АС-Консалтинг»).

Рекомендации по минимизации основных кадровых рисков организации:

1. Внедрение модели профессиональных компетенций консультанта для проведения более тщательного отбора кандидатов на должность специалиста организации

2. Создание программы по удержанию ключевых сотрудников, основанной на материальном стимулировании труда для повышения удовлетворенности персонала трудом, и повышения уровня мотивации сотрудников

3. Внедрение превентивной коммуникационной модели, с целью поддержания репутации организации на высоком уровне, повышения уровня конкурентоспособности и привлечения новых клиентов.