

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Уральский государственный университет путей сообщения»
(ФГБОУ ВО УрГУПС)

Факультет экономики и управления
Кафедра «Управление персоналом и социология»
Направление подготовки 38.03.03 «Управление персоналом»
Направленность: «Управление персоналом»

Допускается к защите

Зав. кафедрой Александрова Н.А.
доцент, канд. филос. наук

« 01 » июня 2017г.

**ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА
в виде бакалаврской работы**

**Тема: «Совершенствование системы мотивации труда персонала на
предприятии железнодорожного транспорта»**

38.03.03.15.ВКР.УП 443.ПЗ

(обозначение документа)

Разработал:	студент	УП-443		29.05.17	Льблова Е.А.	
	(студент-дипломник)	(группа)	(подпись)	(дата)	(ф.и.о.)	
Руководитель:	доцент, канд.псих.наук			29.05.17	Валинурова Н.Г.	
	(должность, звание)		(подпись)	(дата)	(ф.и.о.)	
Консультанты:	доцент, канд.эконом.наук			28.05.17	Сухова О.В.	
	(должность, звание)		(подпись)	(дата)	(ф.и.о.)	
	профессор, д-р.биол.наук			25.05.17	Ильясов О.Р.	
	(должность, звание)		(подпись)	(дата)	(ф.и.о.)	
Нормоконтролер:	доцент			30.05.17	Невьянцева Н.Н.	
	(должность, звание)		(подпись)	(дата)	(ф.и.о.)	
Рецензент:	Заместитель начальника отдела по управлению персоналом и социальному развитию Вагонного участка Екатеринбург				29.05.17	Виктуганова М.В.
	(должность, звание)		(подпись)	(дата)	(ф.и.о.)	

Екатеринбург
2017

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Уральский государственный университет путей сообщения»
(ФГБОУ ВО УрГУПС)

Факультет экономики и управления Кафедра «Управление персоналом и социология»
Направление подготовки 38.03.03 «Управление персоналом»
Направленность: «Управление персоналом»

УТВЕРЖДАЮ:

Зав. кафедрой Александрова Н.А.
доцент, канд. филос. наук

« 18 » февраля 2017 г.

ЗАДАНИЕ

на выпускную квалификационную работу студента-дипломника

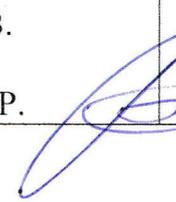
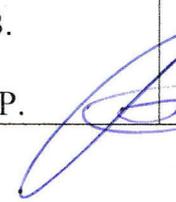
Лыловой Елены Андреевны

(фамилия, имя, отчество)

1. Тема ВКР: «Совершенствование системы мотивации труда персонала на предприятии железнодорожного транспорта» утверждена приказом по университету от «06» февраля 2017г. № 189-со
2. Срок сдачи студентом законченного проекта (работы): «01» июня 2017 г.
3. Исходные данные к проекту (работе): нормативные документы Уральского филиала АО «ФПК»
4. Содержание расчетно-пояснительной записки (перечень подлежащих разработке вопросов): 1. Теоретические аспекты системы мотивации персонала 2. Анализ системы мотивации труда работников Уральского филиала АО «ФПК» 3. Рекомендации по совершенствованию системы мотивации труда персонала 4. Безопасность жизнедеятельности.
5. Перечень графического материала (с точным указанием обязательных чертежей):

1	Рисунок «Организационная структура АО «ФПК»»
3	Рисунок «Соотношение работников по должностям»
4	Рисунок «Возрастной состав персонала»
5	Рисунок «Анализ удовлетворенности трудом персонала»
6	Рисунок «Дерево целей»
7	Рисунок «Диаграмма Ганта»
8	Таблица «Экономический эффект и экономическая эффективность»

6. Консультант по проекту (работе, с указанием относящихся к ним разделов проекта)

Раздел	Консультант	Подпись, дата	
		задание выдал	задание принял
1. Деталь проекта	Валинурова Н.Г.		
2. Экономический	Сухова О.В.		
3. Безопасность жизнедеятельности	Ильясов О.Р.		

7. Дата выдачи задания 06.02.2017

Руководитель _____
(подпись)

Задание принял к исполнению студент – дипломник _____
(подпись)

КАЛЕНДАРНЫЙ ПЛАН

№ п/п	Наименование этапов выпускной квалификационной работы	Срок выполнения этапов работы	Примечание
1	Разработка теоретико-методологического раздела ВКР	13.02.17 - 22.02.17	10 %
2	Сбор и обработка эмпирического материала по теме исследования	23.02.17 - 16.03.17	20%
3	Разработка проектной части ВКР и практических рекомендаций	17.03.17 - 10.04.17	30%
4	Расчет экономического обоснования проекта и разработка раздела БЖД	11.04.17 - 03.05.17	60%
5	Оформление ВКР	04.05.17 - 18.05.17	80%
6	Подготовка доклада и презентационного материала	19.05.17 - 21.05.17	90%
7	Представление проекта на кафедру	25.05.17	100%

Студент – дипломник _____

Руководитель проекта _____

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Уральский государственный университет путей сообщения»
(ФГБОУ ВО УрГУПС)

УТВЕРЖДАЮ:

Зав. кафедрой Александрова Н.А.
доцент, канд. филос. наук

«14» апреля 2017 г.

ЗАДАНИЕ
на специальный раздел ВКР
«Экономическая оценка проекта»

Студент Лылова Елена Андреевна Группа УП-443
(Фамилия, Имя, Отчество)

Экономическая оценка проекта
(наименование специального раздела)

1. Тема ВКР: Совершенствование системы мотивации труда персонала на предприятии железнодорожного транспорта

Утверждена приказом по университету от «06» февраля 2017 г. № 189-со
Выпускающая кафедра «Управления персоналом и социология»

Руководитель проекта: Валинурова Н.Г., доцент, кандидат психолог. наук
(Фамилия, инициалы, должность или ученое звание, ученая степень)

2. Консультант раздела: Сухова О.В., доцент, кандидат экономических наук
(Фамилия, инициалы, должность)

Кафедра, ведущая специальный раздел: «Управление персоналом и социология»

3. Исходные данные: документация предприятия, нормативно-правовая документация, учебники и учебные пособия по «Экономике предприятия».

4. Срок сдачи студентом законченного раздела 1 июня 2017 г.

5. Содержание специального раздела (перечень подлежащих разработке вопросов):

1) Расчет экономической эффективности проекта.

2) Выводы по разделу.

6. Название демонстрационно-графического(их) материала(ов) Эффективность предложенных мероприятий

7. Дата выдачи задания 31 марта 2017 г. Консультант _____

(подпись)

Согласовано: _____

(дата и подпись руководителя ВКР)

Принято к исполнению _____

(дата и подпись студента-дипломника)

РЕФЕРАТ

Дипломный проект содержит: 61 страниц, 9 рисунков, 5 таблиц, 31 источников, 4 приложения.

МОТИВАЦИЯ, МОТИВАЦИЯ ТРУДА, СИСТЕМА ПРЕМИРОВАНИЯ, ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫЙ ТРАНСПОРТ, ОХРАНА ТРУДА.

Целью дипломного проекта является разработка рекомендаций по совершенствованию системы мотивации персонала в Уральском филиале АО «Федеральная пассажирская компания».

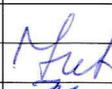
Объектом исследования являются система мотивации труда персонала.

Предмет исследования – система мотивации труда персонала Уральского филиала АО «ФПК».

В процессе работы была исследована удовлетворенность трудом проводников пассажирских вагонов.

В результате исследования разработан проект по совершенствованию системы мотивации труда персонала Уральского филиала АО «ФПК».

Экономия от внедрения данного проекта является значительной для предприятия.

					38.03.03.15.ВКР.УП 443.ПЗ			
Изм.	Лист	№ документа	Подпись	Дата				
Разработ.		Лылова Е.А.		27.05.17	«Совершенствование системы мотивации труда персонала на предприятии железнодорожного транспорта»	Лит.	Масса	Масштаб
Провер.		Валинурова Н.Г.		27.05.17				
Т.контр						Лист1	Листов	
Н.Контр.		Невьянцева Н.Н.		30.05.17		УрГУПС, кафедра «Управление персоналом и социология»		
Утвер.		Александрова Н.А.		31.05.17				

РЕЦЕНЗИЯ

на выпускную квалификационную работу (ВКР)

по теме: Совершенствование системы мотивации труда персонала на предприятии железнодорожного транспорта

студента Лыловой Елены Андреевны группы УП-443

ВКР объемом 61 страниц, содержит таблиц 5
иллюстраций 9, источников 31, приложений 4

ВКР посвящена системе мотивации труда персонала Вагонного участка Екатеринбург

Актуальность темы исследования состоит в том, что мотивация труда персонала напрямую влияет на эффективность работы предприятия и во многом определяет его развитие

Основные результаты: проведен анализ кадрового потенциала предприятия, производительности труда и удовлетворенности труда рабочих, разработан проект по совершенствованию системы мотивации труда персонала

Новизна и оригинальность идей, положенных в основу ВКР, а также методы ее выполнения: являются эффективными для предприятия

Практическая значимость ВКР результаты проекта приняты к рассмотрению

(возможность внедрения результатов в практику, ожидаемый эффект)

Анализ обоснованности выводов и предложений: Выводы по дипломному проекту соответствуют теме, вопросы мотивации труда персонала изучены

Качество оформления: следует оценить на положительную оценку

Недостатки ВКР нет точного анализа некоторых производственных показателей из-за неполноты статистических данных подразделения

Изложенное позволяет считать, что рецензируемая ВКР: заслуживает оценки «отлично»

Дата 27.05.2017 Рецензент Виктуганова М.В.
Фамилия И.О.



ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА
Федеральное государственное образовательное учреждение высшего образования
«УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ПУТЕЙ СООБЩЕНИЯ»

ОТЗЫВ НАУЧНОГО РУКОВОДИТЕЛЯ

на выпускную квалификационную работу Лыловой Е.А.

На тему: «Совершенствование системы мотивации труда персонала на предприятии железнодорожного транспорта».

В процессе написания выпускной квалификационной работы Лылова Е.А. проявила самостоятельность и работоспособность.

В работе рассмотрена деятельность Вагонного участка Екатеринбург – структурного подразделения Уральского филиала ОАО «ФПК, проведен анализ системы управления и системы мотивации труда работников Вагонного участка, разработаны рекомендации по совершенствованию системы мотивации труда персонала.

Профессиональные знания, умения и навыки, проявленные студентом, при написании дипломной работы соответствуют квалификации

Работа при соответствующей защите может быть оценена на «хорошо».

Научный руководитель:

Доцент, канд. псих. наук



Валинурова Н.Г.