

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования

«Уральский государственный университет путей сообщения»
(ФГБОУ ВО УрГУПС)

Факультет: экономики и управления
Кафедра: «Экономика транспорта»

Допускается к защите:
зав. кафедрой Рачек С.В.
д-р экон. наук, профессор

(дата, подпись)

ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА

Тема: Экономическая оценка мотивационного механизма управления
трудовыми ресурсами предприятия
(на примере Шадринской дистанции пути)
(пояснительная записка)

38.03.01.052.ВКР.ЭК442.01.ПЗ
(обозначение документа)

Разработал:	<u>Студент</u> (студент-дипломник)	<u>ЭК-442</u> (группа)	<u>[подпись]</u> (подпись)	<u>17.06.16</u> (дата)	<u>Леготина А.В.</u> (ф.и.о.)
Руководитель:	<u>К.э.н. ст. преподаватель</u> (должность, звание)		<u>[подпись]</u> (подпись)	<u>14.06.16</u> (дата)	<u>Касымова Ю.Н.</u> (ф.и.о.)
Консультант:	<u>Доцент, канд. тех. Наук</u> (должность, звание)		<u>[подпись]</u> (подпись)		<u>Белинский С. О.</u> (ф.и.о.)
Н. контролер:	<u>Ст. преподаватель</u> (должность, звание)				<u>Селина О. В.</u> (ф.и.о.)
Рецензент:	<u>Ведущий экономист</u> (должность, звание)		<u>[подпись]</u> (подпись)	<u>14.06.16</u> (дата)	<u>Буисужева К.Н.</u> (ф.и.о.)

Екатеринбург
2016

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Уральский государственный университет путей сообщения»
(ФГБОУ ВО УрГУПС)

Факультет экономики и управления Кафедра «Экономика транспорта»
Направление «Экономика», профиль «Экономика предприятий и организаций»

УТВЕРЖДАЮ:

Зав. кафедрой

Рачек С. В., д-р экон. наук, профессор

« » 2016 г.

Задание

на выпускную квалификационную работу студента-дипломника

Леготиной Александры Владимировны

(фамилия, имя, отчество)

- 1 Тема ВКР: Экономическая оценка мотивационного механизма управления трудовыми ресурсами предприятия (на примере Шадринской дистанции пути)
утверждена приказом по институту от «01» марта 2016 г. № 268-ср
- 2 Срок сдачи студентом законченного проекта (работы) 17 июня 2016 г.
- 3 Исходные данные к проекту (работе) Пояснительная записка по итогам производственно-финансовой деятельности Шадринской дистанции пути за 2015 г., Пояснительная записка по итогам производственно-финансовой деятельности Шадринской дистанции пути за 2014 г., Пояснительная записка по итогам производственно-финансовой деятельности Шадринской дистанции пути за 2013 г.
- 4 Содержание расчетно-пояснительной записки (перечень подлежащих разработке вопросов)
 - 1 Управление трудовыми ресурсами предприятия
 - 2 Анализ производственно-хозяйственной деятельности Шадринской дистанции пути
 - 3 План повышения производительности труда на Шадринской дистанции пути
 - 4 Анализ состояния труда организации
- 5 Перечень графического материала (с точным указанием обязательных чертежей)
 - 1 Экономическая оценка мотивационного механизма управления трудовыми ресурсами предприятия (на примере Шадринской дистанции пути)
 - 2 Цель и задачи ВКР
 - 3 Анализ объемных показателей 2015 г.
 - 4 Анализ показателей качества работы 2015 г.
 - 5 Анализ показателей по труду и заработной плате.
 - 6 Анализ численности рабочих по основным профессиям.
 - 7 Анализ премирования персонала
 - 8 План повышения производительности труда в Шадринской дистанции пути.
 - 9 Расчет экономического эффекта внедрения балльной оценки труда

10 Анализ состояния условий труда организации _____

11 Выводы ВКР _____

6 Консультанты по проекту (работе, с указанием относящихся к ним разделов проекта)

Раздел	Консультант	Подпись, дата	
		задание выдал	задание принял
1 Основная часть	Касьмова Ю.Н.		
2 Безопасность жизнедеятельности	Белинский С.О.		

7 Дата выдачи 10 декабря 2015 г.

Руководитель

Задание принял к исполнению студент-дипломник _____ (подпись)

КАЛЕНДАРНЫЙ ПЛАН

№ п/п	Наименование этапов ВКР	Срок выполнения этапов ВКР	Примечание
1	1 глава Управление трудовыми ресурсами предприятия	20.02.2016 г.	30 %
2	2 глава: Анализ производственно-хозяйственной деятельности Шадринской дистанции пути	15.03.2016 г.	25 %
3	3 глава: План повышения производительности труда на Шадринской дистанции пути	15.04.2016 г.	15 %
4	4 глава: Анализ состояния труда организации	15.05.2016 г.	20 %
5	Оформление пояснительной записки и демонстрационного материала	10.06.2016 г.	10 %
6	Последний срок сдачи дипломного проекта	15.06.2016 г.	100 %

Студент-дипломник _____ (подпись)

Руководитель

(подпись)

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Уральский государственный университет путей сообщения»
(ФГБОУ ВО УрГУПС)

УТВЕРЖДАЮ:

Зав. кафедрой

Рачек С. В., д-р экон. наук, профессор

« _____ » _____ 2016 г.

Задание

на специальный раздел ВКР

Студент Леготина Александра Владимировна Группа ЭК-442
(фамилия, имя, отчество)

Безопасность жизнедеятельности

(название специального раздела)

1 Тема ВКР Экономическая оценка мотивационного механизма управления трудовыми ресурсами предприятия (на примере Шадринской дистанции пути)

(название темы ВКР)

утверждена приказом по университету от «01» марта 2016 г. № 268-сб

Выпускающая кафедра «Экономика транспорта»

Руководитель ВКР Касымова Ю. Н., к.э.н. старший преподаватель

(фамилия, инициалы, должность или ученое звание, ученая степень)

2 Консультант раздела Белинский С. О., канд. тех. наук, доцент

(фамилия, инициалы, должность)

Кафедра, ведущая специальный раздел Техносферная безопасность

2 Исходные данные Пояснительная записка по итогам производственно-финансовой деятельности Шадринской дистанции пути за 2015 г., Пояснительная записка по итогам производственно-финансовой деятельности Шадринской дистанции пути за 2014 г., Пояснительная записка по итогам производственно-финансовой деятельности Шадринской дистанции пути за 2013 г.

4 Срок сдачи студентом законченного раздела 10 июня 2016 г.

5 Содержание специального раздела

4.1 Актуальность

4.2 Нормативные требования

4.3 Анализ результатов специальной оценки условий труда

6 Название демонстрационно-графического(их) материала(ов) Анализ состояния условий труда в организации

7 Дата выдачи задания 11.04.2016

Консультант

(подпись)

Согласовано: 11.04.2016

(дата и подпись руководителя ВКР)

Принято к исполнению 11.04.2016

(дата и подпись студента-дипломника)

РЕФЕРАТ

В выпускной квалификационной работе 94 страницы, 23 таблицы, 13 рисунков, 40 источников.

МОТИВАЦИЯ ТРУДА, ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ, АНАЛИЗ ЭКСПЛУАТАЦИОННЫХ РАСХОДОВ, ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА, КАПИТАЛЬНЫЙ РЕМОНТ, БАЛЛЬНАЯ ОЦЕНКА.

Объектом исследования является предприятие железнодорожного транспорта – Шадринская дистанция пути.

Цель ВКР – анализ эксплуатационной деятельности и определение путей повышения эффективности производственной деятельности Шадринской дистанции пути (ПЧ-12).

Методы исследования: логико-аналитический метод, системный и структурный анализ, методы расчета экономической эффективности, метод факторного анализа и экономико-математические методы.

Полученный результат: дана экономическая оценка эксплуатационной деятельности, а также состоянию Шадринской дистанции пути и мотивационного механизма и определены пути повышения эффективности мотивации труда персонала.

Область применения полученных результатов – Шадринская дистанция пути.

38.03.01.052.ВКР.ЭК442.01.ПЗ

Изм	Лист	№ документа	Подпись	Дата	Экономическая оценка мотивационного механизма управления трудовыми ресурсами на предприятии			Литер.	Лист	Листов
Разраб.		Леготина А.В.	<i>Леготина А.В.</i>	19.06.16				У		
Проверил		Касимова Ю.Н.	<i>Касимова Ю.Н.</i>	19.06.16	УрГУПС ФЭУ Кафедра «Экономика транспорта»					
И.контр.		Селина О.В.								
Утвердил		Рачих С.В.								

СОДЕРЖАНИЕ

Введение.....	7
1 Управление трудовыми ресурсами предприятия.....	9
1.1 Развитие теории и мотивации в экономической науке	9
1.2 Мотивация труда работников как фактор эффективного управления производством	18
1.3 Основные направления мотивации труда на предприятиях железнодорожного транспорта	21
Вывод по 1 главе	23
2 Анализ производственно-хозяйственной деятельности Шадринской дистанции пути	25
2.1 Характеристика Шадринской дистанции пути	25
2.2 Анализ объемных и качественных показателей	29
2.3 Анализ показателей по труду и заработной плате.....	34
2.3.1 Анализ численности	34
2.3.2 Анализ фонда оплаты труда	41
2.3.3 Анализ производительности труда.....	51
2.3.4 Анализ нормирования труда на предприятии	53
2.3.5 Анализ использования рабочего времени	54
2.4 Анализ эксплуатационных расходов	55
2.5 Анализ прочих видов деятельности	57
2.6 Анализ прочих расходов	59
Вывод по 2 главе	64
3 План повышения производительности труда в Шадринской дистанции пути.....	66
Вывод по 3 главе	74
4 Анализ состояния условий труда в организации	75
4.1 Актуальность	75
4.2 Нормативные требования	77

4.3 Анализ результатов специальной оценки условий труда	81
Вывод по 4 главе	85
Заключение	87
Список использованных источников	89
Приложение А	93

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА
Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«Уральский государственный университет путей сообщения»
(ФГБОУ ВО УрГУПС)

ОТЗЫВ

О выпускной квалификационной работе студента

Факультета экономики и управления

(Наименование)

Направление подготовки, профиль 38.03.01 «Экономика»

(профиль «Экономика предприятий и организаций»

(Код, наименование)

Леготина Александра Владимировна

(Фамилия, имя, отчество студента)

Руководитель к.э.н., старший преподаватель кафедры «Экономика транспорта» Касымова Юлия Николаевна

(Ученая степень, ученое звание, должность, фамилия, имя, отчество)

Тема ВКР: «Экономическая оценка мотивационного механизма управления трудовыми ресурсами предприятия (на примере Шадринской дистанции пути)»

Студент Леготина А.В. при работе над ВКР проявил себя следующим образом:

1. Степень творчества проявила стандартный подход к написанию выпускной квалификационной работы, в частности, к анализу использования и управления трудовыми ресурсами, применяемых методов и способов мотивации сотрудников предприятия.

2. Степень самостоятельности: студент Леготина А.В. самостоятельно осуществляла сбор необходимых данных для проведения анализа трудовых ресурсов в Шадринской дистанции пути, а также изучила нормативно-правовую документацию предприятия и периодическую литературу по заданной теме.

3. Работоспособность, прилежание, ритмичность В процессе написания дипломной работы проявила достаточный уровень организованности, ответственности, ритмичности выполнения ВКР.

4. Уровень экономической подготовки студента соответствует требованиям Федерального государственного образовательного стандарта по направлению подготовки 38.03.01 «Экономика»

5. Возможность использования результатов в народном хозяйстве, соображения о реальности результатов ВКР Результаты, полученные в ходе написания выпускной квалификационной работы, представляют интерес для применения в практической деятельности дистанции пути, так как мотивации сотрудников является важным звеном в системе повышения производительности труда частности, предложенная система мотивации труда позволит сократить количество неявок на работу по неуважительным причинам и повысить эффективность деятельности всего предприятия.

ОБЩЕЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Выпускная квалификационная работа Леготиной А.В. является законченной работой по заявленной экономической специальности, отвечает необходимым нормативным требованиям и заслуживает, при соответствующей защите, оценки «хорошо».

Руководитель ВКР

к.э.н., старший преподаватель
кафедры «Экономика транспорта»

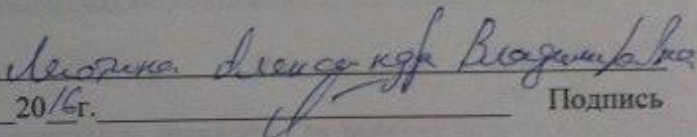


/Касымова Юлия Николаевна

Ознакомлен студент

«17» июля

2016г.



Подпись

РЕЦЕНЗИЯ

на выпускную квалификационную работу (ВКР)

По теме: Экономическая оценка мотивационного механизма управления трудовыми ресурсами предприятия (на примере Шадринской дистанции пути).

Студента Леготина Александра Владимировна, ЭКп-442

(Ф.И.О., группа)

ВКР объемом 94 страниц, содержит таблиц 23 Иллюстраций 13, источников 40 приложений 1.

Актуальность дипломного проекта заключается в том, что в соответствии пояснительной запиской Шадринской дистанции пути, необходимо составить план повышения производительности труда ПЧ-12.

Основные результаты: проведен анализ объемных и качественных показателей, анализ показателей по труду и заработной плате, анализ эксплуатационных расходов, выявлено мероприятие по повышению эффективности мотивации труда сотрудников Шадринской дистанции пути.

Новизна и оригинальность идей, положенных в основу ВКР, а также методы его выполнения представленные мероприятия новы, ВКР выполнена при помощи аналитических и статических методов.

Практическая значимость ВКР: Использованный практический материал достоверен, выводы обоснованы, проектные разработки, включающие результаты дипломного проекта, находятся на стадии рассмотрения

Анализ обоснованности выводов и предложений работа выстроена логически грамотно, с использованием научного стиля

Качество оформления ВКР: оформлена в соответствии с требованиями.

Недостатки ВКР: расчеты приведены приближенно, требуется корректировка, однако существенных недостатков не обнаружено

Изложенное позволяет считать, что рецензируемый ВКР полностью соответствует предъявляемым требованиям, рекомендована к защите заслуживает отметки «отлично».



Рецензент

Бушуева К.Н. Подпись
(Фамилия И.О.)

Сведения о рецензенте:

Фамилия Имя Отчество Бушуева Ксения Николаевна

Место работы: Шадринская дистанция пути

Должность: ведущий экономист

Адрес: 641877, г. Шадринск, ул. Архангельского, д. 67

E-mail: - ksenia.bushueva@mail.ru