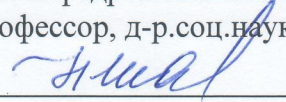


ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ПУТЕЙ СООБЩЕНИЯ»
(ФГБОУ ВО УрГУПС)

Институт заочного образования

Кафедра «Управление персоналом и социология»

Допускается к защите
Зав. кафедрой Шаталова Н.И.
профессор, д-р.соц.наук



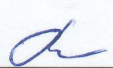
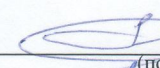
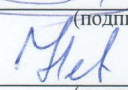


«27» мая 2016 г.

ДИПЛОМНЫЙ ПРОЕКТ

Тема: « Формирование стабильного коллектива и оптимизация текучести кадров (на примере ОАО «Тюменская энергосбытовая компания, Советское межрайонное отделение»
(пояснительная записка)

080505.044.ПД.УП 610.24.ПЗ

(обозначение документа)

Разработал:	студент (студент-дипломник)	УП-610 (группа)	 27.05.16 (подпись) (дата)	Терскова И.С. (ф.и.о.)
Руководитель:	доцент, к.ф.н. (должность, звание)		 27.05.16 (подпись) (дата)	Суховой А.Ф. (ф.и.о.)
Консультанты:	профессор, д-р эк.н. (должность, звание)		18.05.16 (подпись) (дата)	Васильцова Л.И. (ф.и.о.)
	профессор, д.б.н. (должность, звание)		05.05.16 (подпись) (дата)	Ильясов О.Р. (ф.и.о.)
Нормоконтролер:	зав. кабинетом (должность, звание)		 20.05.16 (подпись) (дата)	Невянцева Н.Н. (ф.и.о.)
Рецензент:	Директор Советского МРО ОАО «ТЭК» (должность, звание)		 27.05.16 (подпись) (дата)	Мухинский П.А. (ф.и.о.)

Екатеринбург
2016

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ПУТЕЙ СООБЩЕНИЯ»
(ФГБОУ ВО УрГУПС)

Институт заочного образования

Кафедра УПиС

Специальность 080505 – «Управление персоналом»

УТВЕРЖДАЮ:
Зав. кафедрой Шаталова Н.И.
профессор, д-р соц. наук

Н.И. Шаталова
«27» мая 2016 г

ЗАДАНИЕ

на выпускную квалификационную работу студента-дипломника

Терсковой Ирины Сергеевны

(фамилия, имя, отчество)

1. Тема ВКР «Формирование стабильного коллектива и оптимизация текучести кадров (на примере ОАО «Тюменская энергосбытовая компания, Советское межрайонное отделение»

утверждена приказом по университету от «16» марта 2016г. № 353-сз

2. Срок сдачи студентом законченного проекта (работы) 27.05.2016г.

3. Исходные данные к проекту (работе):

1 Годовые отчеты отдела кадров за 2013 – 2015 г.

2 Финансовая и экономическая отчетность по предприятию за 2013 – 2015г.

4. Содержание расчетно-пояснительной записки (перечень подлежащих разработке вопросов):

1 Теоретические и методические основы формирования стабильного коллектива и оптимизации текучести кадров в организации.

2 Анализ эффективности управления персоналом в организации

3 Анализ стабильности коллектива и состояния текучести кадров

4 Разработка мероприятий по обеспечению стабильности коллектива и оптимизации текучести кадров

5 Компьютерное обеспечение проекта

6 Экономическая оценка проекта

7 Безопасность жизнедеятельности

5. Перечень графического материала (с точным указанием обязательных чертежей):

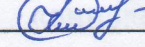
- 1 Слайд «Принципы стабильности коллектива»
- 2 Слайд «Текучесть кадров»
- 3 Слайд « Организационная структура предприятия»
- 4 Таблица «Основные показатели работы ОАО «ТЭК» Советское МРО»
- 5 Таблица «Структура персонала ОАО «ТЭК» Советское МРО»
- 6 Таблица «Данные по текучести кадров в ОАО «ТЭК» Советское МРО»
- 7 Таблица «Коэффициенты движения кадров в ОАО «ТЭК» Советское МРО»
- 8 Слайд «Результаты анкетирования персонала»
- 9 Слайд «Приоритеты в деятельности персонала ОАО «ТЭК» Советское МРО»
- 10 Слайд «Мероприятия по совершенствованию текучести кадров»
- 11 Таблица «Расчет экономического эффекта от предлагаемых мероприятий»
- 12 Слайд «Условия труда, влияющие на текучесть кадров»

6. Консультант по проекту (работе, с указанием относящихся к ним разделов проекта)

Раздел	Консультант	Подпись, дата	
		задание выдал	задание принял
1. Деталь проекта	Суховой А.Ф.	20.04.16	27.05.16
2. Экономический	Васильцова Л.И.	20.04.16	18.05.16
3. Безопасность жизнедеятельности	Ильсов О.Р.	23.04.16	

7. Дата выдачи задания 20.03.2016

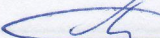
Руководитель  (подпись)

Задание принял к исполнению студент – дипломник  (подпись)

КАЛЕНДАРНЫЙ ПЛАН

№ п/п	Наименование этапов Дипломного проекта (работы)	Срок выполнения Этапов проекта (работы)	Примечание
1	Разработка теоретико-методологического раздела дипломного проекта	15.02.16 – 21.03.16.	20%
2	Сбор и обработка эмпирического материала по теме исследования	22.03.16 – 11.04.16.	30%
3	Разработка проектной части диплома и практических рекомендаций	12.04.16 – 30.04.16.	50%
4	Подготовка БЖД и экономического разделов дипломного проекта	1.05.16 – 10.05.16.	70%
5	Оформление дипломного проекта	11.05.16 – 28.05.16.	80%
6	Подготовка доклада и иллюстративного материала	16.05.16 – 28.05.16.	90%
7	Представление проекта на кафедре	28.05.16.	100%

Студент – дипломник  (подпись)

Руководитель проекта  (подпись)

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Уральский государственный университет путей сообщения»
(ФГБОУ ВО УрГУПС)

УТВЕРЖДАЮ:
Зав. кафедрой Шаталова Н.И.
профессор, д-р.соц.наук

«27» мая 2016 г.

ЗАДАНИЕ
на специальный раздел ВКР
«Экономическая оценка проекта»

Студент Терскова Ирина Сергеевна Группа УП-610

Экономическая оценка проекта

1. Тема ВКР: Формирование стабильного коллектива и оптимизация текучести кадров (на примере ОАО «Тюменская энергосбытовая компания, Советское межрайонное отделение»

Утверждена приказом по университету от 16.03.2016 г. № 353-сз

Выпускающая кафедра: «Управление персоналом и социология»

Руководитель проекта: Суховей А.Ф., профессор, д-р филос. наук

(Фамилия, инициалы, должность или ученое звание, ученая степень)

2. Консультант раздела: Васильцова Л.И., профессор, д-р экон. наук

(Фамилия, инициалы, должность)

Кафедра, ведущая специальный раздел: «Управление персоналом и социология»

3. Исходные данные: Методические рекомендации к выполнению экономической части дипломного проекта, экономико-статистическая отчетность предприятия

4. Срок сдачи студентом законченного раздела _____

5. Содержание специального раздела (перечень подлежащих разработке вопросов):

Расчет экономической эффективности проекта

6. Название демонстрационно-графического(их) материал(ов): Расчет экономического эффекта от предлагаемых мероприятий

7. Дата выдачи задания: 30.03.2016 г.

Консультант Л (Васильцова ЛИ)

(подпись)

Согласовано: _____

30.03.2016

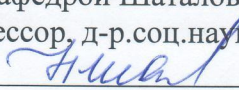
(дата и подпись руководителя ВКР)

Принято к исполнению _____

30.03.2016

(дата и подпись студента-дипломника)

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Уральский государственный университет путей сообщения»
(ФГБОУ ВО УрГУПС)

УТВЕРЖДАЮ:
Зав. кафедрой Шаталова Н.И.
профессор, д-р.соц.наук

«27» мая 2016 г.

ЗАДАНИЕ
на специальный раздел ВКР
«Безопасность жизнедеятельности»

Студент Терскова Ирина Сергеевна Группа УП-610
Безопасность жизнедеятельности

1. Тема ВКР: Формирование стабильного коллектива и оптимизация текучести кадров (на примере ОАО «Тюменская энергосбытовая компания, Советское межрайонное отделение»

(название темы ВКР)

Утверждена приказом по университету от 16.03.2016 г. № 353-сз

Выпускающая кафедра: «Управление персоналом и социология»

Руководитель проекта: Суховой А.Ф., профессор, д-р филос. наук

(Фамилия, инициалы, должность или ученое звание, ученая степень)

2. Консультант раздела: Ильясов О.Р., профессор, д-р биол. наук

(Фамилия, инициалы, должность)

Кафедра, ведущая специальный раздел: «Техносферная безопасность»

3. Исходные данные: документации предприятия, нормативно-правовая документация в области охраны труда и экологии, учебники и учебные пособия по «Безопасности жизнедеятельности».

4. Срок сдачи студентом законченного раздела: 05.05.2016 г.

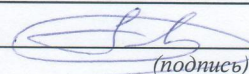
5. Содержание специального раздела (перечень подлежащих разработке вопросов):

1). Влияние условий труда на текучесть кадров.

2). Выводы по разделу.

6. Название демонстрационно-графического(их) материала(ов): Основные условия труда, влияющие на текучесть кадров в ОАО «Тюменская энергосбытовая компания» Советское МРО

7. Дата выдачи задания 28.01.2016 г. Консультант


(подпись)

Согласовано:

28.01.16



(дата и подпись руководителя ВКР)

Принято к исполнению:

28.01.16



(дата и подпись студента-дипломника)

ОТЗЫВ

на дипломную работу студентки группы УП-610

Терсковой Ирины Сергеевны

«ФОРМИРОВАНИЕ СТАБИЛЬНОГО КОЛЛЕКТИВА

И ОПТИМИЗАЦИЯ ТЕКУЧЕСТИ КАДРОВ

(на примере ОАО «Тюменская энергосбытовая компания» Советское МРО)»

Актуальность темы дипломной работы Ирины Сергеевны Терсковой возрастанием роли стабильного коллектива как фактора эффективного развития современного предприятия. Особую значимость эта проблема приобретает в условиях кризиса, когда от кадрового потенциала организации во многом зависят ее выживаемость и будущее.

В своей дипломной работе И.С. Терскова продемонстрировала знание научной и методической литературы по теме исследования. В первом разделе дипломной работы изложены теоретические основы формирования стабильного коллектива и оптимизации текучести кадров в организации. Особое внимание автор справедливо уделяет проблеме диагностики причин текучести кадров на предприятии, проведение которой позволяет своевременно принять меры по стабилизации коллектива.

Во втором и третьем разделах работы проведен анализ эффективности управления персоналом в ОАО «Тюменская энергосбытовая компания» Советское МРО и проблем, оказывающих деструктивное влияние на стабильность коллектива. Проанализирована динамика основных показателей, характеризующих состояние кадрового потенциала компании за 2013-2015 гг., выявлены проблемы его развития. Для выявления основных причин текучести кадров автором был самостоятельно подготовлен и проведен тест-опрос работников предприятия, включающий 25 вопросов, в котором приняли участие 75 человек.

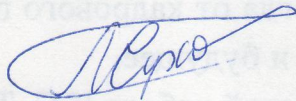
В 4-м разделе автором предложен комплекс мероприятий, направленных на снижение текучести кадров и повышение стабильности коллектива, в том числе предложения по расширению практики морального и материального стимулирования труда с учетом эффективности труда каждого работника (учреждение приза «Здоровье», введение ежегодной аттестации персонала, проведение ежегодных конкурсов профессионального мастерства и др.).

В работе присутствуют элементы новизны в применении имеющихся теоретических и методических наработок к практике функционирования конкретного предприятия, разработке комплекса мероприятий по стабилизации коллектива, а также в оценке эффективности этих мероприятий с использованием экономико-математических методов.

При выполнении дипломного проекта И.С. Терскова проявила самостоятельность, добросовестность и настойчивость в овладении материалом. Задачи исследования выполнены. Работа выполнялась без отклонения от намеченного графика. Оформление диплома соответствует требованиям ФГОСа.

Дипломная работа И.С. Терсковой заслуживает оценку «отлично».

Научный руководитель –
профессор кафедры «Управление
персоналом и социология» УрГУПС,
д.филос.н.



А.Ф. Суховой

26 мая 2016 г.

РЕЦЕНЗИЯ на дипломную работу

на тему: «Формирование стабильного коллектива и оптимизация текучести кадров (на примере ОАО «Тюменская энергосбытовая компания» Советское МРО)»

студентки: Терсковой Ирины Сергеевны, группа УП-610.

Дипломная работа объемом 94 страницы, содержит 14 таблиц, 10 иллюстраций, 35 источников, 4 приложения.

Дипломная работа посвящена: совершенствованию формирования стабильного коллектива и оптимизация текучести кадров в «Тюменская энергосбытовая компания» Советское МРО.

Актуальность выбранной темы работы обусловлена тем, что без применения современных методов формирования коллектива и управления кадрами на предприятии, нормальный и стабильный коллектив просто не образуется сам по себе. Для его формирования требуются определенные усилия, знания, опыт. По этой причине любому специалисту по кадровой работе, кадровому менеджеру необходимо знать все моменты, связанные с формированием стабильного коллектива, оптимизацией текучести кадров предприятия.

Основные результаты: разработан проект по формированию стабильного коллектива и оптимизация текучести кадров в ОАО «Тюменская энергосбытовая компания» Советское МРО.

Новизна исследования: выражается в комплексе мер, разработанных для эффективного формирования стабильного коллектива и снижения текучести кадров практического предприятия.

Практическая значимость дипломной работы: заключается в возможности использования разработанного проекта формирования стабильного коллектива и оптимизации текучести кадров на практике в «Тюменская энергосбытовая компания» Советское МРО».

Анализ обоснованности выводов и предложений: все выводы в работе являются обоснованными, присутствует экономический расчет эффективности предлагаемой программы мероприятий.

Качество оформления: соответствует требованиям ФГОС, выполнено на высоком уровне.

Недостатки дипломной работы: недостатков не выявлено.

Изложенное позволяет считать, что рецензируемая дипломная работа: полностью выполнена в соответствии с предъявляемыми требованиями, рекомендована к защите и заслуживает оценки «отлично».

Дата: 25.05.2016г.

Рецензент:

Директор Советского МРО ОАО «ТЭК»

Мухинский П.А.



ПОДПИСЬ