

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ПУТЕЙ СООБЩЕНИЯ»  
(ФГБОУ ВО УрГУПС)

Факультет экономики и управления  
Кафедра «Управление персоналом и социология»  
Направление подготовки 38.03.03—«Управление персоналом»

Допускается к защите

Зав.кафедрой Шаталова Н.И.  
профессор, д.соц.н.

«08» июля 2016 г

## ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА

Тема: Совершенствование системы материального  
стимулирования труда работников (на примере ООО ТД  
«Флагмань»)  
(пояснительная записка)

**38.03.03.15.ВКР.УП 442.ПЗ**

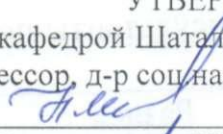
(обозначение документа)

Разработал:	студент	УП-442			Скорикова Н.С.
	(студент-дипломник)	(группа)	(подпись)	(дата)	(ф.и.о.)
Руководитель:	профессор д-р философ наук			07.07.16	Суховой А.Ф.
	(должность, звание)		(подпись)	(дата)	(ф.и.о.)
Консультанты:	профессор, д-р эконом. наук			07.07.16	Васильцова Л.И.
	(должность, звание)		(подпись)	(дата)	(ф.и.о.)
	профессор, д.б.н.				Ильясов О.Р.
	(должность, звание)		(подпись)	(дата)	(ф.и.о.)
Нормоконтролер:	доцент			07.07.16	Невьянцева Н.Н.
	(должность, звание)		(подпись)	(дата)	(ф.и.о.)
Рецензент	в.н.с. сектора социальных инноваций Института экономики УрО РАН, д.э.н.			08.07.16	Голова И.М.
	(должность, звание)		(подпись)	(дата)	(ф.и.о.)

Екатеринбург  
2016

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ПУТЕЙ СООБЩЕНИЯ»  
(ФГБОУ ВО УрГУПС)

Факультет экономики и управления      Кафедра «Управление персоналом и социология»  
Направление подготовки 38.03.03 – «Управление персоналом»

УТВЕРЖДАЮ:  
Зав. кафедрой Шаталова Н.И.  
профессор, д-р соц.наук  
  
« 30 » апр 2016 г.

**ЗАДАНИЕ**  
**на выпускную квалификационную работу студента – дипломника**  
**Скориковой Наталье Сергеевне**  
(фамилия, имя, отчество)

1.Тема ВКР: «**Совершенствование системы материального стимулирования  
труда работников (на примере ООО ТД «Флагмань») »**

Утверждена приказом по университету от « 13 » апреля 2016 г. № 500-со

2 Срок сдачи студентом законченного проекта (работы) 7 июля 2016 г

3 Исходные данные к проекту (работе):

1)Сравнительный анализ персонала за 2014-2015 года.

2) Данные опроса персонала

4.Содержание расчетно-пояснительной записки (перечень подлежащих  
разработке вопросов)

1)Теоретические и методологические основы изучения мотивации труда работников
2)Анализ состояния кадрового потенциала и проблем мотивации труда ООО ТД «Флагмань»
3)Экономическая эффективность проекта материального стимулирования в ООО ТД «Флагмань »
4)Система материального стимулирования работников за отличную работу в области охраны труда


5. Перечень графического материала (с точным указанием обязательных чертежей)

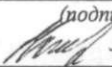
- 1) Рисунок «Теория усиления В.Ф Скиннера»
- 2) Рисунок «Матрица SWOT- анализ предприятия ООО ТД «Флагмань»».
- 3) Таблица «Обеспеченность трудовыми ресурсами ООО ТД «Флагмань» 2015 год».
- 4) Таблица «Диаграмма Ганта».

6. Консультанты по проекту (работе, с указанием относящихся к ним разделов)

Раздел	Консультант(ы)	Подпись, дата	
		Задание выдал	Задание принял
1. Деталь проекта	Суховой А.Ф. Васильцова Л.И. Ильясов О.Р.	15.03.16.	07.07.2016
2. Экономический		30.04.16.	07.07.16
3. Безопасность жизнедеятельности			


7. Дата выдачи задания 15.03.16.

Руководитель 

Задание принял к исполнению студент-дипломник   
(подпись)

КАЛЕНДАРНЫЙ ПЛАН

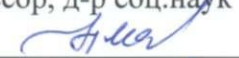
Наименование этапов дипломного проекта (работы)	Срок выполнения этапов проекта (работы)	Примечание
Разработка теоретико-методологического раздела ВКР	15.03.16 – 21.03.16	
Сбор и обработка эмпирического материала по теме исследования	22.03.16 – 11.04.16	
Разработка проектной части ВКР и практических рекомендаций	12.04.16 – 30.04.16	
Подготовка БЖД и экономического разделов ВКР	01.05.16 – 05.06.16	
Оформление ВКР	05.06.16 – 08.07.16	
Подготовка доклада и иллюстративного материала	06.07.16 – 10.07.16	
Представление проекта на кафедру	08.07.16	

Студент – дипломник 

Руководитель проекта 

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ПУТЕЙ СООБЩЕНИЯ»  
(ФГБОУ ВО УрГУПС)

УТВЕРЖДАЮ:  
Зав. кафедрой Шаталова Н.И.  
профессор, д-р соц.наук

  
«30» апреля 2016 г.

**ЗАДАНИЕ**  
на специальный раздел ВКР  
«**Экономическая оценка проекта**»

Студент Скорикова Наталья Сергеевна Группа УП-442  
(Фамилия, Имя, Отчество)

Экономическая эффективность проекта материального  
стимулирования в ООО ТД «Флагмань»  
(наименование специального раздела)

1. Тема ВКР «Совершенствование системы материального стимулирования  
труда работников (на примере ООО ТД «Флагмань»)»  
(название темы ВКР)

Утверждена приказом по университету от «13» апреля 2016г. № 500-со

Выпускающая кафедра: «Управление персоналом и социология»

Руководитель проекта: Суховой А.Ф., доктор философских наук, профессор  
(Фамилия, инициалы, должность или ученое звание, ученая степень)

2. Консультант раздела: Васильцова Л.И., профессор, д-р экономических наук  
(Фамилия, инициалы, должность)

Кафедра, ведущая специальный раздел «Управление персоналом и социология»

3. Исходные данные: методические рекомендации к выполнению  
экономической части выпускной квалификационной работы, экономико-  
статистическая отчетность по предприятию.

4. Срок сдачи студентом законченного раздела 05.05.2016 г.

5. Содержание специального раздела (перечень подлежащих разработке вопросов)

1. Расчет затрат на сокращение численности штата предприятия.

6. Название демонстрационно-графического(их) материала(ов): Диаграмма  
Ганта

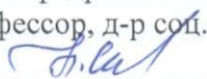
7. Дата выдачи задания 30.04.2016г. Консультант \_\_\_\_\_  
(подпись)

Согласовано: \_\_\_\_\_  
(дата и подпись руководителя ВКР)

Принято к исполнению \_\_\_\_\_  
(дата и подпись студента-дипломника)

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ПУТЕЙ СООБЩЕНИЯ»  
(ФГБОУ ВО УрГУПС)

УТВЕРЖДАЮ:  
Зав. кафедрой Шаталова Н.И.  
профессор, д-р сои.наук

  
«30» апреля 2016 г.

**ЗАДАНИЕ**  
на специальный раздел ВКР  
**«Безопасность жизнедеятельности»**

Студент Скорикова Наталья Сергеевна Группа УП-442  
(Фамилия, Имя, Отчество)

Безопасность жизнедеятельности  
(наименование специального раздела)

1. Тема ВКР: «Совершенствование системы материального стимулирования труда работников (на примере ООО ТД «Флагмань»)»  
(название темы ВКР)

Утверждена приказом по университету от «13» апреля 2016г. № 500-со  
Выпускающая кафедра: «Управление персоналом и социология»

Руководитель проекта: Суховой А.Ф., доктор философских наук, профессор  
(Фамилия, инициалы, должность или ученое звание, ученая степень)

2. Консультант раздела: Ильсов О.Р., профессор, д-р биологических наук  
(Фамилия, инициалы, должность)

Кафедра, ведущая специальный раздел: «Техносферная безопасность»

3. Исходные данные: документации предприятия, нормативно-правовая документация в области охраны труда и экологии, учебники и учебные пособия по «Безопасности жизнедеятельности».

4. Срок сдачи студентом законченного раздела 05.06.2016 г.

5. Содержание специального раздела (перечень подлежащих разработке вопросов)

1). Совершенствование системы обучения по охране труда.

2). Выводы по разделу.


6. Название демонстрационно-графического(их) материала(ов): «Система материального стимулирования работников за отличную работу в области охраны труда»

7. Дата выдачи задания 02.04.2016г. Консультант 

(подпись)

Согласовано: 

(дата и подпись руководителя ВКР)

Принято к исполнению 

(дата и подпись студента-дипломника)

## **РЕЦЕНЗИЯ**

**на выпускную квалификационную работу студентки гр. УП-442  
Натальи Сергеевны Скориковой  
«СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ МАТЕРИАЛЬНОГО  
СТИМУЛИРОВАНИЯ ТРУДА РАБОТНИКОВ  
ООО «ФЛАГМАНЪ» (2016 Г.)**

Актуальность темы выпускной квалификационной работы Н.С. Скориковой обусловлена возрастанием в современных условиях роли мотивационных факторов в обеспечении стабильного развития организации, и повышении заинтересованности работников в результатах своего труда.

Целью работы является выявление возможности мотивационных факторов и, в частности, материального стимулирования в эффективном развитии предприятия. Работа выполнена на примере торговой организации – ООО ТД «Флагмань».

Предметом исследования являются управленческие отношения, которые складываются на предприятии в процессе формирования и развития системы материального стимулирования труда работников.

Работа выполнена в соответствии с заданием ВКР. В первой главе работы рассмотрены теоретические и методические основы мотивации труда работников, раскрыты сущность и роль мотивационных процессов в функционировании предприятия, проведен подробный сравнительный анализ особенностей российского и зарубежных подходов к мотивации труда. Особое внимание автор справедливо уделяет важным проблемам влияния материальных и нематериальных стимулов на производительность и качество труда, а также на сокращение текучести кадров.

Вторая глава посвящена анализу состояния кадрового потенциала предприятия и эффективности проводимой кадровой политики ООО ТД «Флагмань». Используя статистические и социологические методы, автор прослеживает динамику изменения численности работников, особенности их возрастного состава и образовательного уровня. Самостоятельно также проведены SWOT- PEST- и SNW-анализ производственно-хозяйственной деятельности предприятия, который помогает автору оценить эффективность стратегии развития торгового дома.

В третьей главе автор концентрирует свое внимание на разработке предложений по совершенствованию действующей на предприятии практики

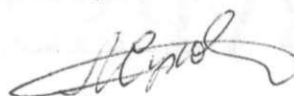
стимулирования труда работников. Представляет интерес для предприятия предложенный в работе современный и показавший свою эффективность механизм премирования менеджеров с учетом повышения их квалификации, внедрения предложений по улучшению организации труда, превышения плана продаж и ряда других критериев, а также дифференцированная система стимулирования труда различных категорий работников, учитывающая специфику их деятельности.

Таким образом, в процессе выполнения выпускной квалификационной работы Н.С. Скорикова продемонстрировала знание теории управления персоналом, в частности, теорий мотивации, знакомство с социологическими и экономико-математическими методами исследования, навыки обработки и анализа статистических и социологических данных.

Работа выполнялась в соответствии с графиком, автор проявил самостоятельность и настойчивость в овладении темы, поставленные в исследовании задачи выполнены.

Рекомендуемая оценка работы Н.С. Скориковой - «отлично».

**Научный руководитель –  
профессор кафедры «Управление  
персоналом и социология» УрГУПС,  
д.филос.н.**



**А.Ф. Суховей**

28 июня 2016 г.

## РЕЦЕНЗИЯ

на ВКР студентки группы УП 442 Скориковой Натальи Сергеевны  
«Совершенствование системы материального стимулирования труда  
работников ООО ТД «Флагмань»» (2016г.)

Рецензируемая работа Н.С. Скориковой соответствует требованиям, предъявляемым выпускным квалификационным работам и заявленной актуальной теме. В пояснительную записку включены все три обязательных, по требованиям стандартов написания подобного рода работ, раздела (теоретический, аналитический и проектный), имеется введение, заключительная часть, приложен список использованной литературы с указанием источника. Все части проекта имеют логическую обоснованную связь.

Теоретическая часть проекта изложена полно. На ее основе проведена самостоятельная аналитическая работа и исследована проблема возможностей повышения качества труда на предприятии.

В аналитической главе работы грамотно и четко обозначены минусы в системе мотивации и стимулирования труда на предприятии.

В следующей, проектной части работы, предложены разработанные автором мероприятия, способствующие росту заинтересованности работников в результатах своей деятельности и повышению производительности труда на предприятии. Их применение на практике поможет сократить накладные расходы и повысить эффективность функционирования предприятия.

В целом, работа выполнена грамотно, без видимых ошибок в расчетах, тема раскрыта, использованный научный аппарат соответствует требованиям к ВКР.

Выпускная квалификационная работа Н.С. Скориковой заслуживает оценки «отлично», а содержащиеся в ней предложения могут быть рекомендованы для внедрения в практику управления персоналом ООО ТД «Флагмань».

Ведущий научный сотрудник  
сектора социальных инноваций  
Института экономики УрО РАН,  
д.э.н.

27.06.2016

  
И.М. Голова

**ПОДПИСЬ ЗАБЕРЯЮ**  
Учёный секретарь  
Института экономики УрО РАН  
к.э.н. доц. Полянская И.Г.

Институт экономики Уральского отделения Российской академии наук  
102500 Екатеринбург, ул. 8-го Октября, д. 101/129  
Тел: (3506) 23-10-129, 23-10-130, 23-10-131, 23-10-132, 23-10-133, 23-10-134, 23-10-135, 23-10-136, 23-10-137, 23-10-138, 23-10-139, 23-10-140, 23-10-141, 23-10-142, 23-10-143, 23-10-144, 23-10-145, 23-10-146, 23-10-147, 23-10-148, 23-10-149, 23-10-150, 23-10-151, 23-10-152, 23-10-153, 23-10-154, 23-10-155, 23-10-156, 23-10-157, 23-10-158, 23-10-159, 23-10-160, 23-10-161, 23-10-162, 23-10-163, 23-10-164, 23-10-165, 23-10-166, 23-10-167, 23-10-168, 23-10-169, 23-10-170, 23-10-171, 23-10-172, 23-10-173, 23-10-174, 23-10-175, 23-10-176, 23-10-177, 23-10-178, 23-10-179, 23-10-180, 23-10-181, 23-10-182, 23-10-183, 23-10-184, 23-10-185, 23-10-186, 23-10-187, 23-10-188, 23-10-189, 23-10-190, 23-10-191, 23-10-192, 23-10-193, 23-10-194, 23-10-195, 23-10-196, 23-10-197, 23-10-198, 23-10-199, 23-10-200