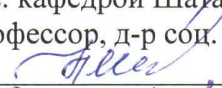


ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ПУТЕЙ СООБЩЕНИЯ»
(ФГБОУ ВО УрГУПС)

Факультет экономики и управления
Кафедра «Управление персоналом и социология»
Направление подготовки 38.03.03 – «Управление персоналом»

Допускается к защите
Зав. кафедрой Шаталова Н. И.
профессор, д-р соц. наук

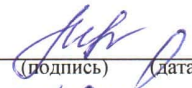



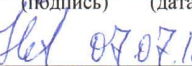


«30» апреля 2016 г.

ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА

Тема: «Совершенствование системы оплаты труда по конечному
результату в студии красоты TODAY»
(пояснительная записка)

38.03.03.15.ВКР.УП 442.ПЗ

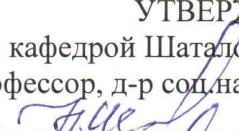
(обозначение документа)

Разработал:	студент (студент-дипломник)	УП-442 (группа)	 (подпись) (дата)	Маслешова Я. А. (ф.и.о.)
Руководитель:	профессор, д-р социол. наук (должность, звание)		 (подпись) (дата)	Шаталова Н. И. (ф.и.о.)
Консультанты:	доцент, канд. эконом. наук (должность, звание)		 (подпись) (дата)	Веретенникова А.Ю. (ф.и.о.)
	профессор, д-р биолог. наук (должность, звание)		 (подпись) (дата)	Ильясов О.Р. (ф.и.о.)
Нормоконтролер:	доцент (должность, звание)		 (подпись) (дата)	Невьянцева Н.Н. (ф.и.о.)
Рецензент:	генеральный директор (должность, звание)		 (подпись) (дата)	Тутова М. А. (ф.и.о.)

Екатеринбург
2016

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ПУТЕЙ СООБЩЕНИЯ»
(ФГБОУ ВО УрГУПС)

Факультет экономики и управления Кафедра «Управление персоналом и социология»
Направление подготовки 38.03.03 – «Управление персоналом»

УТВЕРЖДАЮ:
Зав. кафедрой Шаталова Н.И.
профессор, д-р соц. наук

« 20 » апреля 2016 г.

ЗАДАНИЕ

на выпускную квалификационную работу студента – дипломника
Маслешовой Яны Алексеевны
(фамилия, имя, отчество)

1 Тема ВКР «Совершенствование системы оплаты труда по конечному результату в студии красоты TODAY»

Утверждена приказом по университету от « 13 » апреля 2016 г. № 970-со

2 Срок сдачи студентом законченного проекта (работы) 7 июля 2016 г

3 Исходные данные к проекту (работе):

1) Отчеты отдела кадров за 2015 год

2) Локальные – нормативные акты предприятия

4 Содержание расчетно-пояснительной записки (перечень подлежащих разработке вопросов):

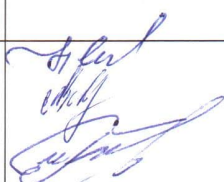
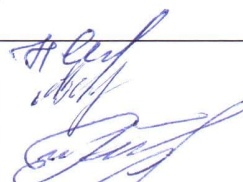
1) Теоретико – методологические основы изучения мотивации персонала
2) Анализ эффективности системы оплаты труда в студии красоты TODAY
3) Проект по совершенствованию системы оплаты труда в студии красоты TODAY
4) Финансирование мероприятий по охране труда
5) Заключение

5. Перечень графического материала (с точным указанием обязательных чертежей)

1) Таблица «SWOT-анализ системы оплаты труда по конечному результату в студии красоты TODAY»

2) Таблица «Диаграмма Ганта»

6. Консультант по проекту (работе, с указанием относящихся к ним разделов проекта)

Раздел	Консультант	Подпись, дата	
		задание выдал	задание принял
1. Деталь проекта 2. Экономический 3. Безопасность жизнедеятельности	Шаталова Н.И. Веретенникова А.Ю. Ильясов О.Р.		

7. Дата выдачи задания

Руководитель

30.04.16

(подпись)

Задание принял к исполнению студент – дипломник

30.04.2016


(подпись)

КАЛЕНДАРНЫЙ ПЛАН

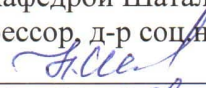
Наименование этапов выпускной квалификационной работы	Срок выполнения этапов работы	Примечание
Разработка теоретико – методологического раздела ВКР	15.02.16 – 21.03.16.	
Сбор и обработка эмпирического материала по теме исследования	22.03.16 – 11.04.16.	
Разработка проектной части ВКР и практических рекомендаций	12.04.16 – 30.04.16	
Подготовка БЖД и экономического разделов ВКР	01.05.16 – 30.05.16	
Оформление ВКР	11.05.16 – 01.07.16	
Подготовка доклада и иллюстративного материала	27.06.16 – 30.06.16	
Представление ВКР на кафедру	07.07.16	

Студент – дипломник

Руководитель проекта



ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ПУТЕЙ СООБЩЕНИЯ»
(ФГБОУ ВО УрГУПС)

УТВЕРЖДАЮ:
Зав. кафедрой Шаталова Н.И.
профессор, д-р соц. наук

«30» апреля 2016 г.

ЗАДАНИЕ
на специальный раздел ВКР
«**Экономическая оценка проекта**»

Студент Маслешова Яна Алексеевна Группа УП-442
(Фамилия, Имя, Отчество)

Экономическая эффективность проекта
(наименование специального раздела)

1. Тема ВКР: «Совершенствование системы оплаты труда по конечному результату в студии красоты TODAY»
(название темы ВКР)

Утверждена приказом по университету от «13» апреля 2016 г. № 970 - со
Выпускающая кафедра «Управление персоналом и социология»
Руководитель проекта Шаталова Н.И., профессор, д-р социол. наук
(Фамилия, инициалы, должность или ученое звание, ученая степень)

2. Консультант раздела Веретенникова А.Ю. доцент, кандидат эконом.наук
(Фамилия, инициалы, должность)

Кафедра, ведущая специальный раздел «Управление персоналом и социология»

3. Исходные данные: методические рекомендации к выполнению экономической части дипломного проекта, экономико-статистическая отчетность по предприятию

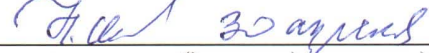
4. Срок сдачи студентом законченного раздела 30.06.2016

5. Содержание специального раздела (перечень подлежащих разработке вопросов)

1) Расчет экономической эффективности мероприятий по совершенствованию системы оплаты труда

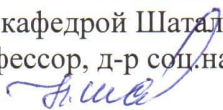
6. Название демонстрационно-графического(их) материала(ов) Расчет экономической эффективности проекта

7 Дата выдачи задания 15.06.2016 Консультант 
(подпись)

Согласовано: 
(дата и подпись руководителя ВКР)

Принято к исполнению 30 апреля
(дата и подпись студента-дипломника)

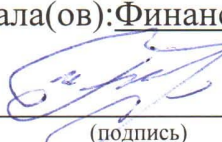

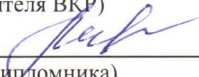
ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ПУТЕЙ СООБЩЕНИЯ»
(ФГБОУ ВО УрГУПС)

УТВЕРЖДАЮ:
Зав. кафедрой Шаталова Н.И.
профессор, д-р соц. наук

« 30 » апреля 2016 г.

ЗАДАНИЕ
на специальный раздел ВКР
«Безопасность жизнедеятельности»

Студент Маслешова Яна Алексеевна Группа УП-442
(Фамилия, Имя, Отчество)

Безопасность жизнедеятельности
(наименование специального раздела)

- Тема ВКР: «Совершенствование системы оплаты труда по конечному результату в студии красоты TODAY»
Утверждена приказом по университету от «13» апреля 2016 г. № 970-со
Выпускающая кафедра: «Управление персоналом и социология»
Руководитель проекта: Шаталова Н.И. профессор, д-р социол. наук
(Фамилия, инициалы, должность или ученое звание, ученая степень)
 - Консультант раздела: Ильясов О.Р., профессор, д-р биол. наук
(Фамилия, инициалы, должность)
Кафедра, ведущая специальный раздел «Техносферная безопасность»
 - Исходные данные документации предприятия, нормативно-правовая документация в области охраны труда и экологии, учебники и учебные пособия по «Безопасности жизнедеятельности».
 - Срок сдачи студентом законченного раздела 30.06.2016 г.
 - Содержание специального раздела (перечень подлежащих разработке вопросов)
 - Финансирование мероприятий по охране труда;
 - Выводы по разделу.
 - Название демонстрационно-графического(их) материала(ов): Финансирование мероприятий по охране труда
 - Дата выдачи задания 16.05.2016 г. Консультант 
(подпись)
- Согласовано:  30 апреля 16 г.
(дата и подпись руководителя ВКР)
- Принято к исполнению 30 апреля 16 г. 
(дата и подпись студента-дипломника)

ОТЗЫВ НАУЧНОГО РУКОВОДИТЕЛЯ
о Выпускной квалификационной работе
студентки Маслешовой Яны Алексеевны
на тему «Совершенствование системы оплаты труда
по конечному результату в студии красоты TODAY»

Мотивация труда работников такого производства, как служба быта, до сих пор является «узким» местом работы с персоналом. Поэтому выбор темы студенткой был вполне актуален.

За период выполнения ВКР студентка изучила всю доступную литературу по теме и изложила концепцию мотивации труда в первой главе. Особенно интересно получился анализ мотивационных стратегий и новых методов мотивирования персонала.

Вторая глава содержит небольшой экономический анализ деятельности такого специфического предприятия, как студия красоты TODAY. Проведен аудиторский анализ качества работы по управлению персоналом на предприятии. Сделаны выводы, которые окажут помощь руководству предприятия по совершенствованию работы с персоналом и постановке ее на современные научные рельсы. Даны полезные рекомендации по улучшению мотивационной сферы, касающиеся развития внутренней мотивации, материальной поддержки системы мотивации и т.п. Предложена система мотивации персонала на основе КРІ (ключевых показателей эффективности), разработано Положение о вознаграждении (Приложение В). Дана оценка социальной эффективности предлагаемых к внедрению рекомендаций.

В процессе выполнения ВКР студентка работала ритмично, задания научного руководителя выполнялись в срок.

На основе выполненной работы можно сделать заключение, что студентка Маслешова Я.А. является подготовленным профессионалом по направлению подготовки 38.03.03 «Управление персоналом» и заслуживает присуждения квалификации «Бакалавр». Работа, при соответствующей защите, заслуживает высокой оценки.

Научный руководитель:

Доктор социологических наук, профессор



Шаталова Н.И.

Рецензия

на выпускную квалификационную работу,
выполненную студенткой Маслешовой Яной Алексеевной,
на тему: «Совершенствование системы оплаты труда по конечному
результату в студии красоты TODAY»

Для российских предприятий особенно важна проблема мотивации персонала, поскольку нам часто приходится действовать в условиях ограниченных материальных ресурсов, преодолевать очередной кризис или параллельно решать более важные вопросы выживания компании. Естественно каждый руководитель стремится достичь высокого качества и производительности труда работников. Но как это сделать в условиях ограниченных ресурсов и неэффективности действующей системы оплаты труда?

На основании собранной и проанализированной информации дипломная работа Маслешовой Я.А предлагает решение данного вопроса при помощи разработки системы оплаты труда по конечному результату.

Маслешова Я.А. провела анализ существующей системы оплаты труда, динамику показателей деятельности, анализ структуры персонала. В результате было выявлено, что сложившаяся система оплаты труда не мотивирует работников на достижение высоких результатов деятельности.

Маслешова Я.А. предложила ряд мероприятий, который студия красоты TODAY сможет реализовать в условиях ограниченных ресурсов, для того, чтобы замотивировать работников лучше и качественнее выполнять свою работу, таким образом, удовлетворив запросы руководства и сотрудников, что несомненно создаст благоприятные условия для дальнейшего развития организации.

Дипломная работа Маслешова Я.А. составляет 103 листа, написанного научным стилем, где соблюдена логика изложения. В работе есть 5 приложений, содержащие должностную инструкцию и правила внутреннего трудового распорядка, 14 таблиц и 3 рисунка.

Маслешова Я.А. ответственно подошла к созданию дипломной работы, итогом которой стали правильные выводы, что говорит о способности студентки акцентировать внимание на главном. Недостатков при проверке работы не выявлено.

Таким образом, Выпускная Квалификационная Работа Маслешовой Яны Алексеевны представляет собой законченное самостоятельное исследование, представляющее практическую ценность, отвечает всем необходимым требованиям, предъявляемым к выпускным квалификационным работам, заслуживает высокой положительной оценки,

Рецензент:

Руководитель организации Жугова М.А. Жугова