

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА
Федеральное бюджетное государственное образовательное учреждение
высшего образования
«УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ПУТЕЙ СООБЩЕНИЯ»
(ФГБОУ ВО УрГУПС)

Факультет экономики и управления
Кафедра «Управление персоналом и социология»
Направление подготовки 38.03.03 – «Управление персоналом»

Допускается к защите
Зав. кафедрой Шаталова Н.И.
профессор, д-р.соц.наук


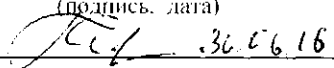
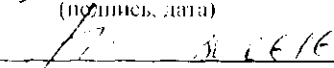
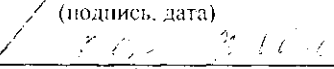
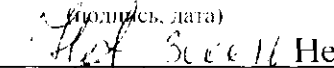
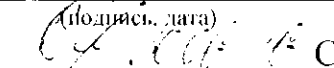
«5» июля 2016 г

ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА

Тема: «Разработка системы мотивации труда ключевых сотрудников
(на примере ООО «МЕДИЛ ДИСТРИБЬЮШЕН»)»

38.03.03.15.ВКР.УП 442.ПЗ

(обозначение документа)

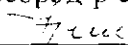
Разработал: студент	УП-442		Валова Е.А.
	(группа)		(подпись, дата)
Руководитель: доцент, канд. соц. наук			Галюк А.Д.
	(должность, звание)		(подпись, дата)
Консультант: доцент, канд. эконом. наук			Сухова О. В.
	(должность, звание)		(подпись, дата)
	профессор, д-р биол.наук		Ильясов О.Р.
	(должность, звание)		(подпись, дата)
Нормоконтролер: доцент			Невьянцева Н.Н.
	(должность, звание)		(подпись, дата)
Рецензент: начальник отдела продаж			Синицына С.В.
	(должность, звание)		(подпись, дата)

Екатеринбург

2016

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ПУТЕЙ СООБЩЕНИЯ»
(ФГБОУ ВО УрГУПС)

Факультет экономики и управления Кафедра «Управление персоналом и социология»
Направление подготовки 38.03.03 – «Управление персоналом»

УТВЕРЖДАЮ:
Зав. кафедрой Шатайлова Н.И.
профессор, д-р соц. наук

« 20 » апреля 2016 г.

ЗАДАНИЕ
на выпускную квалификационную работу студента-дипломника
Валовой Екатерины Анатольевны
(фамилия, имя, отчество)

1. Тема ВКР: «Разработка системы мотивации труда ключевых сотрудников (на примере ООО «МЕДИА ДИСТРИБЬЮШЕН»)»

Утверждена приказом по университету от «13» апреля 2016 г. № 500 –с

2. Срок сдачи студентом законченного проекта (работы): 08 июля 2016 г.

3. Исходные данные к проекту (работе):

1. Годовые отчеты предприятия за 2014 – 2016 г.

2. Нормативные документы.

4. Содержание расчетно-пояснительной записки (перечень подлежащих разработке вопросов):

1. Теоретические и методические основы изучения системы мотивации труда персонала

2. Исследование системы мотивации труда ключевых сотрудников в Екатеринбургском филиале ООО «МЕДИА ДИСТРИБЬЮШЕН»

3. Экономическая оценка проекта

4. Безопасность жизнедеятельности

5. Заключение

5. Перечень графического материала (с точным указанием обязательных чертежей):

1 Таблица «SWOT-анализ деятельности ООО «МД»

2 Таблица «Матрица ответственности»

3 Таблица «Диаграмма Гантта»

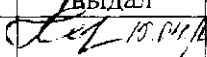
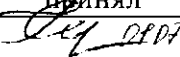

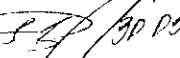
4 Таблица «Смета проекта»

5 Таблица «Форма анализа проектных рисков»

6

7

6. Консультант по проекту (работе, с указанием относящихся к ним разделов проекта):

Раздел	Консультант	Подпись, дата	
		задание выдал	задание принял
1. Деталь проекта	Галюк А.Д.	 15.04.16	 08.07.
2. Экономический	Сухова О.В.	30.04.16	30.06.16
3. Безопасность жизнедеятельности	Ильясов О.Р.	 18.05.16	 30.06

7. Дата выдачи задания 15.04.2016

Руководитель


(подпись)


Задание принял к исполнению студент – дипломник


(подпись)

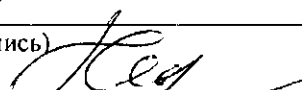
КАЛЕНДАРНЫЙ ПЛАН

№ п/п	Наименование этапов Дипломного проекта (работы)	Срок выполнения Этапов проекта (работы)	Примечание
1	Разработка теоретико - методологического раздела дипломного проекта	15.02.16 – 21.03.16	
2	Сбор и обработка эмпирического материала по теме исследования	22.03.16 – 11.04.16	
3	Разработка проектной части диплома и практических рекомендаций	12.04.16 – 30.04.16	
4	Подготовка БЖД и экономического разделов дипломного проекта	01.05.16 – 30.05.16	
5	Оформление дипломного проекта	11.05.16 – 01.07.16	
6	Подготовка доклада и иллюстративного материала	27.06.16 – 30.06.16	
7	Представление проекта на кафедру	07.07.16	

Студент – дипломник


(подпись)

Руководитель проекта


(подпись)

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ПУТЕЙ СООБЩЕНИЯ»
(ФГБОУ ВО УрГУПС)

УТВЕРЖДАЮ:
Зав. кафедрой Шаталова Н.И.
профессор, д-р соц.наук

« 11 » 11 2016 г.

ЗАДАНИЕ
на специальный раздел ВКР
«Экономическая оценка проекта»

Студент Валова Екатерина Анатольевна Группа УП-442
(Фамилия, Имя, Отчество)

1. Тема ВКР: «Разработка системы мотивации труда ключевых сотрудников (на примере ООО «МЕДИА ДИСТРИБЬЮШЕН»)»

Утверждена приказом по университету от «13» апреля 2016 г. № 500-со
Выпускающая кафедра: «Управление персоналом и социология»

Руководитель проекта: Галюк А.Д., доцент, канд.соц.наук

2. Консультант раздела: Сухова О.В., доцент, канд. эконом.наук

Кафедра, ведущая специальный раздел «Управление персоналом и социология»
3. Исходные данные: методические рекомендации к выполнению экономической части проекта, экономико-статистическая отчетность по предприятию.

4. Срок сдачи студентом законченного раздела: 30.06.2016 г.

5. Содержание специального раздела (перечень подлежащих разработке вопросов):

1) Расчет экономической эффективности мероприятий по совершенствованию системы мотивации труда ключевых сотрудников

6. Название демонстрационно-графического(их) материала(ов): Расчет экономической эффективности проекта

7. Дата выдачи задания 11.11.2016 Консультант _____

(подпись)

Согласовано: _____

(дата и подпись руководителя ВКР)

Принято к исполнению _____

(дата и подпись студента-дипломника)

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ПУТЕЙ СООБЩЕНИЯ»
(ФГБОУ ВО УрГУПС)

УТВЕРЖДАЮ:

Зав.кафедрой Шаталова Н. И.
профессор, д-р соц.наук

« 02 » 26.06.2016г.

ЗАДАНИЕ
на специальный раздел ВКР
«Безопасность жизнедеятельности»

Студент Валова Екатерина Анатольевна Группа УП- 442
(Фамилия, Имя, Отчество)

Безопасность жизнедеятельности

1. Тема ВКР: «Разработка системы мотивации труда ключевых сотрудников (на примере ООО «МЕДИА ДИСТРИБЬЮШЕНЬ»)»

Утверждена приказом по университету от «13» апреля 2016 г. № 500-со
Выпускающая кафедра: «Управление персоналом и социология»

Руководитель проекта: Галюк А.Д., доцент, канд.соц.наук

2. Консультант раздела : Ильясов О.Р., профессор, д-р биол.наук

Кафедра, ведущая специальный раздел «Техносферная безопасность»

3. Исходные данные: Нормативно-правовые документы в области безопасности жизнедеятельности, планы мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

4. Срок сдачи студентом законченного раздела: 05.06.2016 г.

5. Содержание специального раздела (перечень подлежащих разработке вопросов):

1) Влияние условий труда на мотивацию персонала

2) Выводы по разделу

6. Название демонстрационно-графического(их) материала(ов): Влияние условий труда на мотивацию персонала

7. Дата выдачи задания: 13.04.2016 Консультант Ильясов О.Р.
(подпись)

Согласовано: 13.04.2016 Шаталова Н.И.
(дата и подпись руководителя ВКР)

Принято к исполнению 13.04.2016 Валова Е.А.
(дата и подпись студента-дипломника)

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Уральский государственный университет путей сообщения»
(ФГБОУ ВО УрГУПС)

ОТЗЫВ

научного руководителя о выпускной квалификационной работе
студентки Валовой Екатерины Анатольевны, группы УП-442

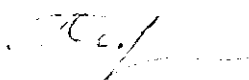
Тема ВКР: «Разработка системы мотивации труда ключевых сотрудников
(на примере ООО «Медиа Дистрибьюшен»)»

Работа Валовой Е.А. представляет собой самостоятельное, интересное исследование системы мотивации труда ключевых сотрудников. Анализируя организацию работы с ключевыми сотрудниками ООО «Медиа Дистрибьюшен», дипломница выделяет несколько слабых сторон, по преодолению которых разработан ряд интересных проектных решений. В ходе работы над проектом студентка продемонстрировала уверенное владение теоретическим материалом по рассматриваемой проблеме, технологиями проектного менеджмента. Несомненной ценностью работы является разработанная дипломницей программа мотивации труда ключевых сотрудников, состоящая из нескольких блоков. Все рекомендации сопровождаются методическими разработками и проектами документов.

Работа логически выстроена и опирается на достаточно большой массив литературы по предмету, статистических данных. Высокая работоспособность и прилежание позволили выполнить ВКР на высоком теоретическом и методическом уровне, что, безусловно, свидетельствует о хорошей профессиональной подготовке студентки. Задачи, поставленные перед дипломницей в процессе проектирования, достигнуты. Работа обладает практической значимостью, а ее результаты могут быть использованы в практике совершенствования системы мотивации труда персонала и других филиалов ООО «Медиа Дистрибьюшен».

На основе выполненной работы можно сделать заключение, что студентка Валова Екатерина Анатольевна является подготовленным профессионалом по направлению подготовки 38.03.03 «Управление персоналом» и заслуживает присуждения квалификации «Бакалавр». Работа, при соответствующей защите, заслуживает отличной оценки.

Научный руководитель,
к.с.н., доцент кафедры



А.Д. Галюк

РЕЦЕНЗИЯ
на выпускную квалификационную работу (ВКР)

по теме: «Разработка системы мотивации труда ключевых сотрудников»

студента (ки) Валовой Екатерины Анатольевны группы УП-442

ВКР объемом 111 страниц, содержит таблиц 9

иллюстраций 19, источников 37, приложений 2

ВКР посвящена – Совершенствованию системы мотивации труда ключевых сотрудников ООО «МЕДИА ДИСТРИБЬЮШЕН»

Актуальность темы исследования связана с тем, что вопросы мотивации ключевых сотрудников в настоящее время являются одними из наиболее приоритетных среди вопросов управления организацией.

(актуальность и социальная значимость темы)

Основные результаты: В ходе исследования был разработан проект по усовершенствованию системы мотивации труда ключевых сотрудников Екатеринбургского филиала ООО «МЕДИА ДИСТРИБЬЮШЕН».

Новизна и оригинальность идей, положенных в основу ВКР, а также методы ее выполнения: Являются эффективными для предприятия.

Практическая значимость ВКР: Заключается в разработке конкретных рекомендаций по управлению мотивацией. Непосредственное практическое значение имеют представленные в работе результаты.

(возможность внедрения результатов в практику, ожидаемый эффект)

Анализ обоснованности выводов и предложений: Выводы являются обоснованными, выявлена и подтверждена социальная значимость проекта.

Качество оформления: Выполнено на высоком уровне.

Недостатки ВКР:

Изложенное позволяет считать, что рецензируемая ВКР: Качество выполняемой работы высокое, рекомендуемая оценка «отлично».

Дата

Рецензент

Синицына С.В.

Фамилия И.О.

подпись

М.П.

Справка
по практическому использованию результатов
выпускной квалификационной работы

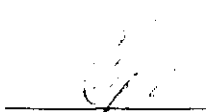
студента Валовой Екатерины Анатольевны

на тему: Разработка системы мотивации труда ключевых сотрудников (на примере ООО «МЕДИА ДИСТРИБЬЮШЕН»)

выполненной по согласованию с ООО «МЕДИА ДИСТРИБЬЮШЕН»

Содержащиеся в ней рекомендации по совершенствованию системы мотивации труда ключевых сотрудников через повышение эффективности работы ключевых сотрудников заслуживают внимания и одобрения в практике работы предприятия. Мероприятия также будут использованы в ООО «МЕДИА ДИСТРИБЬЮШЕН».

Начальник отдела продаж



(подпись)

С.В. Сеницына
(Ф.И.О.)

м.п.

« 21/07/16 » 2016 г.