

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ПУТЕЙ СООБЩЕНИЯ»
(ФГБОУ ВО УрГУПС)

Институт заочного образования

Кафедра «Управление персоналом и социология»

Допускается к защите:

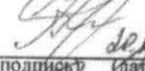

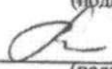



Зав. кафедрой Шаталова Н.И.
профессор, д-р соц. наук

« 20 » мая 2016 г.

ДИПЛОМНЫЙ ПРОЕКТ

Тема: «Оптимизация численности штата предприятия (на примере ПАО
«Татфондбанк»)»
(пояснительная записка)

080505.044.ПД.УП 610.27.ПЗ
(обозначение документа)

Разработал:	студент	УП-610		20.05.16	Урсаки А.С.
	(студент-дипломник)	(группа)	(подпись)	(дата)	(ф.и.о.)
Руководитель:	доцент, к.соц.н.			15.05.16	Шестопалова О.Н.
	(должность, звание)		(подпись)	(дата)	(ф.и.о.)
Консультанты:	профессор, д-р.эк.н.			15.05.16	Васильцова Л.И.
	(должность, звание)		(подпись)	(дата)	(ф.и.о.)
	профессор, д-р.б.н.			10.05.16	Мильясов О.Р.
	(должность, звание)		(подпись)	(дата)	(ф.и.о.)
Нормоконтролер:	доцент			20.05.16	Невянцева Н.Н.
	(должность, звание)		(подпись)	(дата)	(ф.и.о.)
Рецензент:	Начальник отдела трудовых ресурсов ПАО «Татфондбанк»			23.05.16	Гусева К.В.
	(должность, звание)		(подпись)	(дата)	(ф.и.о.)

Екатеринбург
2016

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ПУТЕЙ СООБЩЕНИЯ»
(ФГБОУ ВО УрГУПС)

Институт заочного образования

Кафедра УПиС

Специальность 080505 – «Управление персоналом»

УТВЕРЖДАЮ: 

Зав. кафедрой Шаталова Н.И.
профессор, д-р соц. наук

«20» марта 2016г.

З а д а н и е
на выпускную квалификационную работу студента-дипломника

Урсаки Анастасия Степановна

(фамилия, имя, отчество)

1. Тема ВКР «Оптимизация численности штата предприятия (на примере ПАО «Татфондбанк»)»

утверждена приказом по университету от «16» марта 2016г. № 353 –сз

2. Срок сдачи студентом законченного проекта (работы) _____

3. Исходные данные к проекту (работе)

1 Годовые отчеты предприятия за 2014 – 2015 г.

2 Нормативные акты.

4. Содержание расчетно-пояснительной записки (перечень подлежащих разработке вопросов)

1 Теоретические основы оптимизации численности штата предприятия

2 Анализ эффективности управления персоналом в Публичном Акционерном Обществе «Татфондбанк»

3 Анализ существующей системы оптимизации численности штата предприятия в ПАО «Татфондбанк»

4 Проект совершенствования оптимизации численности штата предприятия с применением системы аутплейсмента в ПАО «Татфондбанк»

5 Компьютерное обеспечение проекта

6 Экономическая эффективность проекта оптимизации численности штата в ПАО «Татфондбанк»

7 Безопасность жизнедеятельности

5. Перечень графического материала (с точным указанием обязательных чертежей) _____

1 Рисунок «Структура ПАО «Татфондбанк»»

2 Рисунок «SWOT- анализ оптимизации численности персонала»

3 Рисунок «Концепция проекта»

4 Таблица «Этапы проведения системы аутплейсмента»

5 Рисунок «Дерево целей проекта внедрения аттестации»

6 Таблица «Диаграмма Ганта»

7 Таблица «Матрица ответственности проекта»

8 Таблица «Сводная таблица затрат»

6. Консультант по проекту (работе, с указанием относящихся к ним разделов проекта)

Раздел	Консультант	Подпись, дата	
		задание выдал	задание принял
1. Деталь проекта	Шестопалова О.Н.	17.03.16	15.05.16
2. Экономический	Васильцова Л.И.	20.04.2016	13.05.16
3. Безопасность жизнедеятельности	Ильясов О.Р.	28.01.16	10.05.16

7. Дата выдачи задания 15.03.2016

Руководитель _____ (подпись)

Задание принял к исполнению студент – дипломник _____ (подпись)

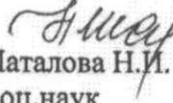
КАЛЕНДАРНЫЙ ПЛАН

№ п/п	Наименование этапов Дипломного проекта (работы)	Срок выполнения Этапов проекта (работы)	Примечание
1	Разработка теоретико - методологического раздела дипломного проекта	15.02.16 – 21.03.16.	
2	Сбор и обработка эмпирического материала по теме исследования	22.03.16 – 11.04.16.	
3	Разработка проектной части диплома и практических рекомендаций	12.04.16 – 30.04. 16.	
4	Подготовка БЖД и экономического разделов дипломного проекта	1.05.16 – 10.05.16.	
5	Оформление дипломного проекта	11.05.16 – 30.05. 16.	
6	Подготовка доклада и иллюстративного материала	16.05.16 – 28.05.16.	
7	Представление проекта на кафедру	30.05.16.	

Студент – дипломник _____

Руководитель проекта _____

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ПУТЕЙ СООБЩЕНИЯ»
(ФГБОУ ВО УрГУПС)

УТВЕРЖДАЮ: 
Зав. кафедрой Шаталова Н.И.
профессор, д-р соц.наук

« 20 » апрель 2016 г.

З а д а н и е

на специальный раздел ВКР

«Экономическая оценка проекта»

Студент Урсаки Анастасия Степановна Группа УП-610
(Фамилия, Имя, Отчество)

Экономическая эффективность проекта оптимизации

численности штата в ПАО «Татфондбанк»

(наименование специального раздела)

1. Тема ВКР «Оптимизация численности штата предприятия (на примере ПАО «Татфондбанк»)»

(название темы ВКР)

Утверждена приказом по университету от « 16 » марта 2016 г. № 353 - сз
Выпускающая кафедра «Управление персоналом и социология»

Руководитель проекта Шестопалова О.Н., доцент, канд. социол. наук
(Фамилия, инициалы, должность или ученое звание, ученая степень)

2. Консультант раздела Васильцова Л.И., профессор, д-р экон.наук

(Фамилия, инициалы, должность)

Кафедра, ведущая специальный раздел «Управление персоналом и социология»

3. Исходные данные методические рекомендации к выполнению экономической части дипломного проекта, экономико-статистическая отчетность по предприятию.

4. Срок сдачи студентом законченного раздела 16.05.2016 г.


5. Содержание специального раздела (перечень подлежащих разработке вопросов)

1) Расчет экономического эффекта от проведения оптимизации численности штата предприятия с помощью технологии аутплейсмента.

2) Расчет затрат на сокращение численности штата предприятия.

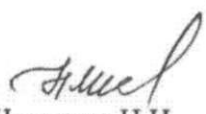
6. Название демонстрационно-графического(их) материала(ов) Сводная таблица затрат при оптимизации численности штата и при использовании аутплейсмента.

7. Дата выдачи задания 20.04.2016 г. Консультант  (Васильцова Л.И.)
(подпись)

Согласовано: 1.04.2016 
(дата и подпись руководителя ВКР)

Принято к исполнению  20.04.2016 г.
(дата и подпись студента-дипломника)

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ПУТЕЙ СООБЩЕНИЯ»
(ФГБОУ ВО УрГУПС)

УТВЕРЖДАЮ: 
Зав. кафедрой Шаталова Н.И.
профессор, д-р соц.наук

«20» мая 2016 г.

З а д а н и е

на специальный раздел ВКР

«Безопасность жизнедеятельности»

Студент Урсаки Анастасия Степановна Группа УП-610

(Фамилия, Имя, Отчество)

Безопасность жизнедеятельности

(наименование специального раздела)

1. Тема ВКР «Оптимизация численности штата предприятия (на примере ПАО «Татфондбанк»)»

(название темы ВКР)

Утверждена приказом по университету от «16» марта 2016 г. № 353 - сз
Выпускающая кафедра «Управление персоналом и социология»

Руководитель проекта Шестопалова О.Н., доцент, канд. социол. наук

(Фамилия, инициалы, должность или ученое звание, ученая степень)

2. Консультант раздела Ильясов О.Р., профессор, д-р биол.наук

(Фамилия, инициалы, должность)

Кафедра, ведущая специальный раздел «Техносферная безопасность»

3. Исходные данные документации предприятия, нормативно-правовая документация в области охраны труда и экологии, учебники и учебные пособия по «Безопасности жизнедеятельности».

4. Срок сдачи студентом законченного раздела 05.05.2016 г.

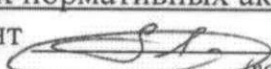
5. Содержание специального раздела (перечень подлежащих разработке вопросов)

1). Влияние оптимизации численности штата предприятия и текучести кадров на состояние безопасности труда.

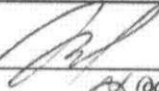
2). Анализ дипломного проекта на соответствие правовым требованиям безопасности.

3). Выводы по разделу безопасность жизнедеятельности.

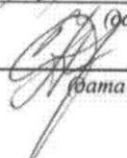
6. Название демонстрационно-графического(их) материала(ов) Обеспечение безопасности, формирование системы внутренних нормативных актов.

7. Дата выдачи задания 28.01.2016 г. Консультант 

(подпись)

Согласовано: 1.04.2016 

(дата и подпись руководителя ВКР)

Принято к исполнению 

28.01.2016

(дата и подпись студента-дипломника)

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Уральский государственный университет путей сообщения»

ОТЗЫВ
научного руководителя
на дипломный проект студентки А.С. Урсаки

**ОПТИМИЗАЦИЯ ЧИСЛЕННОСТИ ШТАТА ПРЕДПРИЯТИЯ
(НА ПРИМЕРЕ ПАО «ТАТФОНДБАНК»)**

Дипломный проект А.С. Урсаки посвящен разработке проекта по оптимизации численности штата предприятия. Тема особенно актуальна в условиях нестабильной экономической ситуации в стране, когда оптимизация штата является необходимым элементом системы управления персоналом. Правильное проведение данной процедуры позволяет предприятию повысить эффективность использования трудовых ресурсов, получить экономическую выгоду, а также избежать социальной напряженности в коллективе, сформировать имидж социально-ответственной организации, как во внешней, так и во внутренней среде.

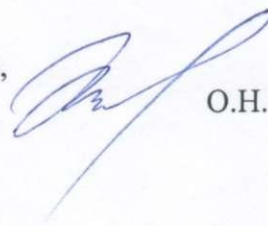
В ходе работы все поставленные задачи были достигнуты. Результаты, полученные в ходе анализа деятельности предприятия, позволили студентке оценить состояние и эффективность процесса управления персоналом и выбранную стратегию оптимизации численности штата предприятия. Рекомендации автора, предложенные в четвертом разделе дипломного проекта, заслуживают внимания и могут быть использованы как наиболее оптимальный вариант решения вопроса оптимизации, проведение которого позволит добиться максимального эффекта для ПАО «Татфондбанк».

Исследование выполнено самостоятельно. Уровень профессиональной подготовки дипломника высокий. Содержание проекта соответствует получаемой квалификации.

Изложенное позволяет считать, что дипломный проект соответствует всем требованиям, предъявляемым к работам такого рода, автор заслуживает присвоения квалификации «Менеджер» по специальности «Управление персоналом».

Дипломный проект студентки А.С. Урсаки заслуживает оценки «отлично».

Научный руководитель,
доцент кафедры «Управление персоналом и социология»,
канд. социол. наук, доцент



О.Н. Шестопалова