


ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Уральский государственный университет путей сообщения»
(ФГБОУ ВО УрГУПС)

Институт заочного образования
Кафедра «Управление персоналом и социология»
Направление подготовки 38.03.03-«Управление персоналом»
Направленность: «Управление персоналом»

Допускается к защите
Зав. кафедрой Александрова Н.А.
доцент, канд. филос. наук


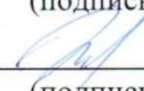


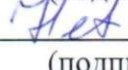


« 01 » 06 2017г.

**ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА
в виде бакалаврской работы**

**Тема: «Разработка технологии мотивации персонала
транспортного предприятия к профессиональному росту»
(на примере моторвагонного депо Свердловск)**

38.03.03.15.ВКР.УП 512.ПЗ

(обозначение документа)


Разработал	<u>студент</u>	<u>УП-512</u>		<u>22.05.17</u>	<u>Елистратов А.Н.</u>
	(студент-дипломник)	(группа)	(подпись)	(дата)	(ф.,и.,о.)
Руководитель	<u>доцент, канд. социол. наук</u>			<u>24.05.17</u>	<u>Шестопалова О.Н.</u>
	(должность, звание)		(подпись)	(дата)	(ф.,и.,о.)
Консультанты:	<u>д-р.экон.наук, профессор</u>			<u>24.05.17</u>	<u>Васильцова Л.И.</u>
	(должность, звание)		(подпись)	(дата)	(ф.,и.,о.)
	<u>д-р.биол.наук, профессор</u>			<u>24.05.17</u>	<u>Ильясов О.Р.</u>
	(должность, звание)		(подпись)	(дата)	(ф.,и.,о.)
Нормоконтролер:	<u>доцент</u>			<u>25.05.17</u>	<u>Невьянцева Н.Н.</u>
	(должность, звание)		(подпись)	(дата)	(ф.,и.,о.)
Рецензент:	<u>зам. Нач. депо по кадрам</u>			<u>26.05.2017</u>	<u>Чикирева А.Н.</u>
	(должность, звание)		(подпись)	(дата)	(ф.,и.,о.)

Екатеринбург
2017

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Уральский государственный университет путей сообщения»
(ФГБОУ ВО УрГУПС)

Институт заочного образования
Направление подготовки 38.03.03. «Управление персоналом»
Направленность: «Управление персоналом»

Кафедра УПиС

УТВЕРЖДАЮ:
Зав. кафедрой Александрова Н.А.
доцент, канд. филос. наук

«23» февраль 2017 г.

ЗАДАНИЕ

на выпускную квалификационную работу студента-дипломника
в виде бакалаврской работы

Елистратов Анатолий Николаевич






(фамилия, имя, отчество)

1. Тема ВКР: «Разработка технологии мотивации персонала транспортного предприятия к профессиональному росту (на примере моторвагонного депо Свердловск) утверждена приказом по университету от «21» февраля 2017 г. № 233-сз»
2. Срок сдачи студентом законченного проекта (работы): 31.05.2017
3. Исходные данные к проекту (работе): нормативные документы ТС Джентри
4. Содержание расчетно-пояснительной записки (перечень подлежащих разработке вопросов): 1. Теоретические основы мотивации персонала к профессиональному росту. 2. Анализ эффективности управления персоналом в моторвагонном депо Свердловск. 3. Разработка технологии мотивации персонала моторвагонного депо Свердловск к профессиональному росту. 4. Расчет экономической эффективности предлагаемых мероприятий. 5. Состояние условий и охраны труда как элемент системы мотивации персонала.
5. Перечень графического материала (с точным указанием обязательных чертежей):

Дерево целей

Мероприятия по совершенствованию системы мотивации

6. Консультант по проекту (с указанием относящихся к ним разделов проекта)

Раздел	Консультант	Подпись, дата	
		задание выдал	задание принял
1. Деталь проекта	Шестопалова О.Н.		
2. Экономический	Васильцова Л.И.		
3. Безопасность жизнедеятельности	Ильясов О.Р.		

7. Дата выдачи задания 21.02.2017

Руководитель 

(подпись)


Задание принял к исполнению студент – дипломник 

(подпись)

КАЛЕНДАРНЫЙ ПЛАН

№ п/п	Наименование этапов дипломного проекта (работы)	Срок выполнения этапов проекта (работы)	Примечание
1	Сбор теоретического и практического материала по теме	25.02.2017	10%
2	Написание теоретической главы	09.03.2017	20%
3	Анализ особенностей управления персоналом в моторвагонном депо Свердловск	23.03.2017	15%
4	Оценка социальной политики в моторвагонном депо Свердловск	08.04.2017	20%
5	Рекомендации по разработке технологии мотивации персонала к профессиональному росту защиты населения	17.04.2015	15%
6	Безопасность жизнедеятельности	30.04.2017	5%
7	Экономическая оценка проекта	15.05.2017	15%
8	Представление проекта на кафедре	01.06.2017	100%

Студент – дипломник 

Руководитель проекта 

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Уральский государственный университет путей сообщения»
(ФГБОУ ВО УрГУПС)

УТВЕРЖДАЮ:
Зав. кафедрой Александрова Н.А.
доцент, канд. филос. наук.

« 28 » февраля 2017 г.

ЗАДАНИЕ
на специальный раздел ВКР
«Экономическая оценка проекта»

Студент Елистратов Анатолий Николаевич Группа УП-512
(Фамилия, Имя, Отчество)

Экономическая оценка проекта
(наименование специального раздела)

1. Тема ВКР Разработка технологии мотивации персонала транспортного предприятия к профессиональному росту

(название темы ВКР)

Утверждена приказом по университету от « 21 » февраля 2017 г. № 233-сз
Выпускающая кафедра «Управление персоналом и социология»

Руководитель проекта Шестопалова О.Н. доцент кандидат социол. наук
(Фамилия, инициалы, должность или ученое звание, ученая степень)

2. Консультант раздела Васильцова Л.И., профессор, д-р. Эконом. наук
(Фамилия, инициалы, должность)

Кафедра, ведущая специальный раздел «Управление персоналом и социология»

3. Исходные данные документации предприятия, нормативно-правовая и экономическая документация, учебники и учебные пособия по «Экономике предприятия».

4. Срок сдачи студентом законченного раздела «31» марта 2017 г.

5. Содержание специального раздела (перечень подлежащих разработке вопросов)

1) Расчет экономической эффективности проекта.

2) Выводы по разделу.

6. Название демонстрационно-графического(их) материала(ов) экономической эффективности проекта (слайд №15)

7. Дата выдачи задания «27» февраля 2017 Консультант Л.И. Васильцова
(подпись)

Согласовано: 24.02.17. Л.И. Васильцова
(дата и подпись руководителя ВКР)

Принято к исполнению 24.02.17. А.Н. Шестопалова
(дата и подпись студента-дипломника)

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Уральский государственный университет путей сообщения»
(ФГБОУ ВО УрГУПС)

УТВЕРЖДАЮ:

Зав. кафедрой Александрова Н.А.
доцент, канд. филос. наук.

« 03 » марта 2017 г.

ЗАДАНИЕ
на специальный раздел ВКР
«Безопасность жизнедеятельности»

Студент Елистратов Анатолий Николаевич Группа УП-512
(Фамилия, Имя, Отчество)

Безопасность жизнедеятельности
(наименование специального раздела)

1. Тема ВКР Разработка технологии мотивации персонала транспортного предприятия к профессиональному росту

(название темы ВКР)

Утверждена приказом по университету от « 21 » февраля 2017 г. № 233-сз
Выпускающая кафедра «Управление персоналом и социология»

Руководитель проекта Шестопалова О.Н. доцент кандидат социол. наук
(Фамилия, инициалы, должность или ученое звание, ученая степень)

2. Консультант раздела Ильясов О.Р., доктор биолог.наук профессор
(Фамилия, инициалы, должность)

Кафедра, ведущая специальный раздел «Техносферная безопасность»

3. Исходные данные документации предприятия, нормативно-правовая документация в области охраны труда и экологии, учебники и учебные пособия по «Безопасности жизнедеятельности».


4. Срок сдачи студентом законченного раздела «31» марта 2017 г.


5. Содержание специального раздела (перечень подлежащих разработке вопросов)

1) Состояние условий и охраны труда как элемент системы мотивации персонала.

2) Выводы по разделу.

6. Название демонстрационно-графического(их) материала(ов) Охрана труда как элемент мотивации персонала (слайд №14)

7. Дата выдачи задания «27» февраля 2017 Консультант 
(подпись)

Согласовано: 02.02.17 
(дата и подпись руководителя ВКР)

Принято к исполнению 02.02.17 
(дата и подпись студента-дипломника)

РЕФЕРАТ

Дипломный проект содержит: 63 страницы, 2 рисунка, 18 таблиц, 32 источника.

МОТИВАЦИЯ, ТРУДОВОЙ КОЛЛЕКТИВ, ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ РОСТ, ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ, УСЛОВИЯ ТРУДА, ОПЛАТА ТРУДА, ПООЩЕРЕНИЕ.

Целью дипломного проекта является разработка мероприятий мотивации персонала к профессиональному росту.

Объектом исследования является непрерывный профессиональный рост сотрудников Моторвагонного депо Свердловск с учетом требований по повышению производительности труда.

В ходе исследования будут использованы следующие методы: анализ, метод аналогий, моделирование, экономико-статистический метод.

В результате исследования разработан проект внедрения мероприятий по совершенствованию системы мотивации персонала Моторвагонного депо Свердловск.

В первой главе подробно рассматриваются теоретические основы мотивации персонала. Во второй главе дается общая характеристика системы управления персоналом. В третьей главе рассчитывается экономическая оценка мероприятий. В четвертой главе рассмотрено состояние условий и охраны труда как элемент системы мотивации персонала.

				38.03.03.15.ВКР.УП512.ПЗ			
№ документа				«Разработка технология мотивации персонала транспортного предприятия к профессиональному росту»	Литер	Масса	Масштаб
Изм.	Лист	Подпись	Дата				
Разраб.	Елистратов А.Н.		29.05.17				
Провер.	Шестопалова О.Н.		29.05.17				
Т.контр.							
Н.контр.	Невянцева Н.Н.		29.05.17				
Утв.	Александрова Н.А.		29.05.17				

УрГУПС, кафедра
«Управление персоналом и
социология»

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Уральский государственный университет путей сообщения»

ОТЗЫВ
научного руководителя
на выпускную квалификационную работу студента А.Н. Елистратова

**Разработка технологии мотивации персонала транспортного предприятия
к профессиональному росту**

Выпускная работа А.Н. Елистратова посвящена разработке технологии мотивации персонала транспортного предприятия к профессиональному росту. Актуальность темы исследования обусловлена потребностью руководителя в высоком уровне профессионализма своих сотрудников и формированием у них устойчивой мотивации к профессиональному развитию, что требует совершенствования управленческих механизмов в данной сфере.

В ходе работы все поставленные задачи были достигнуты. Результаты, полученные в ходе анализа деятельности предприятия, позволили студенту оценить состояние и эффективность процесса управления персоналом и систему мотивации персонала, в том числе к профессиональному росту. Рекомендации автора заслуживают внимания и могут быть на предприятии.

Исследование выполнено самостоятельно. Ответственность и работоспособность студента позволили ему выполнить проект на хорошем теоретическом и методическом уровне.

Изложенное позволяет считать, что выпускная квалификационная работа соответствует всем требованиям, предъявляемым к работам такого рода, и при соответствующей защите заслуживает оценки «хорошо».

Научный руководитель,
доцент кафедры «Управление персоналом и социология»,
канд. социол. наук, доцент



О.Н. Шестопалова

РЕЦЕНЗИЯ
на выпускную квалификационную работу (ВКР)
(дипломный проект или дипломную работу)

по теме: «Разработка технологии мотивации персонала транспортного предприятия к профессиональному росту»

студента (ки) Елистратов Анатолий Николаевич группы УП-512
ВКР объемом 63 страниц, содержит таблиц 18
иллюстраций 2, источников 32, приложений _____
ВКР посвящена – Разработка технологии мотивации персонала к профессиональному росту в Моторвагонном депо Свердловск

Актуальность темы выпускной квалификационной работы обусловлена необходимостью поиска оптимального баланса интересов работодателя и работников железнодорожного транспорта в части повышения производительности труда и его достойной оплаты в современных условиях экономики.

(актуальность и социальная значимость темы)

Основные результаты: В ходе исследования был разработан проект по усовершенствованию мотивации персонала к профессиональному росту

Новизна и оригинальность идей, положенных в основу ВКР, а также методы ее выполнения: являются эффективными для предприятия.

Практическая значимость ВКР заключается в разработке конкретных рекомендаций по мотивации персонала к профессиональному росту. Непосредственное практическое значение имеют представленные в работе результаты.

(возможность внедрения результатов в практику, ожидаемый эффект 113,45 тыс.руб.)

Анализ обоснованности выводов и предложений: выводы являются обоснованными, выявлена и подтверждена социальная значимость проекта.

Качество оформления: выполнено на высоком уровне.

Недостатки ВКР _____

Изложенное позволяет считать, что рецензируемая ВКР: качество выполняемой работы высокое, рекомендуемая оценка «отлично».

Дата 26.05.2017

Рецензент _____

Шаирева А.С.
Фамилия И.О.

[Подпись]
Подпись

