

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Уральский государственный университет путей сообщения»  
(ФГБОУ ВО УрГУПС)

Факультет: экономики и управления  
Кафедра: «Экономика транспорта»


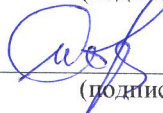

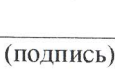
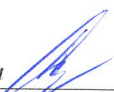
Допускается к защите:  
зав. кафедрой Рачек С.В.  
д-р экон. наук, профессор

\_\_\_\_\_  
(дата, подпись)

## ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА

Тема: Пути совершенствования эффективности системы управления трудовыми ресурсами предприятия (на примере Свердловск – Сортировочной дистанции сигнализации, централизации и блокировки)  
(пояснительная записка)

38.03.02.052.ВКР.Мтп-412.01.ПЗ  
(обозначение документа)

Разработал:	<u>Студент</u> (студент-дипломник)	<u>Мтп-412</u> (группа)	 (подпись)	<u>9.06.16</u> (дата)	<u>Розин В.В.</u> (ф.и.о.)
Руководитель:	<u>Канд. пед. наук, доцент</u> (должность, звание)		 (подпись)	<u>10.06.16</u> (дата)	<u>Семенко И. Е.</u> (ф.и.о.)
Консультант:	<u>Канд. филос. наук, доцент</u> (должность, звание)		 (подпись)	<u>09.06.16</u> (дата)	<u>Хомякова В. С.</u> (ф.и.о.)
Н. контролер:	<u>Канд. экон. наук, ст. преподаватель</u> (должность, звание)		 (подпись)	<u>09.06.16</u> (дата)	<u>Касымова Ю. Н.</u> (ф.и.о.)
Рецензент:	<u>Зам. начальника Свердловск-Сортировочной дистанции сигнализации, централизации и блокировки по кадрам и соц. вопросам</u> (должность, звание)		 (подпись)	<u>09.06.2016</u> (дата)	<u>Патракова С. М.</u> (ф.и.о.)

Екатеринбург  
2016

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Уральский государственный университет путей сообщения»  
(ФГБОУ ВО УрГУПС)

Факультет экономики и управления Кафедра «Экономика транспорта»  
Направление «Менеджмент», профиль «Производственный менеджмент»

УТВЕРЖДАЮ:

Зав. кафедрой  
Рачек С. В., д-р экон. наук, профессор  
«    »                      2016 г.

**Задание**

на выпускную квалификационную работу студента-дипломника

Розина Владислава Витальевича

(фамилия, имя, отчество)

1 Тема ВКР: Пути совершенствования эффективности системы управления трудовыми ресурсами предприятия (на примере Свердловск – Сортировочной дистанции сигнализации, централизации и блокировки)

утверждена приказом по институту от «8» апреля 2016 г. № 464 – СО

2 Срок сдачи студентом законченного проекта (работы) 10 июня 2016 г.

3 Исходные данные к проекту (работе) Положение о Свердловск-Сортировочной дистанции СЦБ, отчет о производственно-хозяйственной деятельности Свердловск-Сортировочной дистанции СЦБ, отчетность по ресурсосбережению и бережливому производству, литература по рекомендуемому списку

4 Содержание расчетно-пояснительной записки (перечень подлежащих разработке вопросов)

1 Теоретические основы системы управления трудовыми ресурсами

2 Анализ эффективности существующей системы управления трудовыми ресурсами Свердловск-Сортировочной дистанции сигнализации, централизации и блокировки

3 Пути совершенствования эффективности системы управления трудовыми ресурсами в Свердловск-Сортировочной дистанции СЦБ

4 Безопасность жизнедеятельности

5 Перечень графического материала (с точным указанием обязательных чертежей)

1 Цели и задачи выпускной квалификационной работы

2 Теоретические основы системы управления трудовыми ресурсами

3 Организационная структура Свердловск-Сортировочной дистанции СЦБ

4 Анализ объемных и качественных показателей работы за 2013-2014 гг.

5 Анализ показателей по труду

6 Анализ производительности труда

7 Анализ укомплектованности основными производственными работниками

8 Анализ проведения обучения и повышения квалификации основных производственных работников

9 Анализ проведения аттестации основных производственных работников

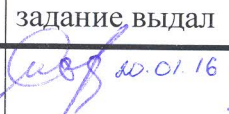
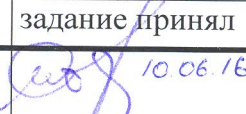


10 Пути совершенствования эффективности системы управления трудовыми ресурсами

11 Расчет экономической эффективности мероприятий

12 Безопасность жизнедеятельности

13 Основные выводы по выпускной квалификационной работе

6 Консультанты по проекту (работе, с указанием относящихся к ним разделов проекта)

Раздел	Консультант	Подпись, дата	
		задание выдал	задание принял
1 Основная часть	Семенко И. Е.	 10.01.16	 10.06.16
2 Безопасность жизнедеятельности	Хомякова В. С.	24.05.16 	09.06.16 

7 Дата выдачи 20 января 2016 г.

Руководитель \_\_\_\_\_

Задание принял к исполнению студент-дипломник \_\_\_\_\_

(подпись)

(подпись)

### КАЛЕНДАРНЫЙ ПЛАН

№ п/п	Наименование этапов ВКР	Срок выполнения этапов ВКР	Примечание
1	1 глава: Теоретические основы системы управления трудовыми ресурсами	10.04.2016 г.	30 %
2	2 глава: Анализ эффективности существующей системы управления трудовыми ресурсами Свердловск-Сортировочной дистанции сигнализации, централизации и блокировки	10.05.2016 г.	25 %
3	3 глава: Рекомендации по совершенствованию эффективности системы управления трудовыми ресурсами в Свердловск-Сортировочной дистанции СЦБ	27.05.2016 г.	15 %
4	4 глава: Безопасность жизнедеятельности	09.06.2016 г.	20 %
5	Оформление пояснительной записки и демонстрационного материала	09.06.2016 г.	10 %
6	Последний срок сдачи дипломного проекта	10.06.2016 г.	100 %

Студент-дипломник \_\_\_\_\_

Руководитель \_\_\_\_\_

(подпись)

(подпись)

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Уральский государственный университет путей сообщения»  
(ФГБОУ ВО УрГУПС)

УТВЕРЖДАЮ:

Зав. кафедрой

Рачек С. В., д-р экон. наук, профессор

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2016 г.

**Задание**

на специальный раздел ВКР

Студент Розин Владислав Витальевич Группа Мтп-412  
(фамилия, имя, отчество)

Безопасность жизнедеятельности

(название специального раздела)

1 Тема ВКР Пути совершенствования эффективности системы управления трудовыми ресурсами предприятия (на примере Свердловск – Сортировочной дистанции сигнализации, централизации и блокировки)

(название темы ВКР)

утверждена приказом по университету от «8» апреля 2016 г. № 464-СО

Выпускающая кафедра «Экономика транспорта»

Руководитель ВКР Семенко И. Е., Канд. пед. наук, доцент

(фамилия, инициалы, должность или ученое звание, ученая степень)

2 Консультант раздела Хомякова В. С., канд. филос. наук, доцент

(фамилия, инициалы, должность)

Кафедра, ведущая специальный раздел Техносферная безопасность

3 Исходные данные законодательные и нормативные акты, локальные документы по охране труда, научная и учебная литература по безопасности жизнедеятельности

4 Срок сдачи студентом законченного раздела 9 июня 2016 г.

5 Содержание специального раздела

Анализ обучения и компетентности персонала дистанции СЦБ в области охраны труда, анализ управления охраной труда в дистанции СЦБ, рекомендации по совершенствованию охраны труда в дистанции СЦБ

6 Название демонстрационно-графического(их) материала(ов)

Безопасность жизнедеятельности

7 Дата выдачи задания 24 мая 2016 г. Консультант 

(подпись)

Согласовано: \_\_\_\_\_

(дата и подпись руководителя ВКР)

Принято к исполнению \_\_\_\_\_

(дата и подпись студента-дипломника)

## РЕФЕРАТ

В выпускной квалификационной работе 97 страницы, 21 таблиц, 19 рисунков, 30 источников.


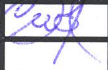
### ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ, ЭФФЕКТИВНОСТЬ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ТРУДОВЫМИ РЕСУРСАМИ, ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ, ОСНОВНЫЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ГРУППЫ РАБОТНИКОВ ДИСТАНЦИИ СЦБ.

Цель исследования – разработка пути совершенствования эффективности системы управления трудовыми ресурсами.

Объект исследования – Свердловск-Сортировочная дистанция сигнализации, централизации и блокировки.

Для обработки исходных данных используются следующие методы и приемы: группировки, сравнения и сопоставления, экономико-математический метод, метод факторного анализа, расчет экономических показателей.

Работа состоит из четырех разделов. Первая глава работы содержит в себе теоретические основы системы управления трудовыми ресурсами, показатели эффективности трудовых ресурсов, а также подробно рассматривается система управления трудовыми ресурсами. Вторая глава ВКР – это анализ эффективности системы управления трудовыми ресурсами на предприятии, также рассматривается его общая характеристика, а также проведен анализ эффективности системы управления основными производственными работниками. В третьей главе предлагается путь совершенствования эффективности системы управления трудовыми ресурсами, а именно предложено пересмотреть процесс проведения аттестации электромонтеров и электромехаников, провести их профессиональное обучение, а также предлагаются мероприятия по набору электромонтеров. Также рассчитан экономический эффект от проведения обучения. В четвертой главе рассмотрены нарушения безопасности жизнедеятельности, проведение обучения охране труда, проведен анализ управления охраной труда и затрат на реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда. Также даны рекомендации по совершенствованию охраны труда на предприятии.

					38.03.02.052.ВКР.Мтп412.01.ПЗ					
Изм	Лист	№ документа	Подпись	Дата	Пути совершенствования эффективности системы управления трудовыми ресурсами предприятия (на примере Свердловск – Сортировочной дистанции сигнализации, централизации и блокировки)	Литер.	Лист	Листов		
	Разраб.	Розин В. В.		9.06.16		У		5	97	
	Проверил	Семенко И. Е.		10.06.16						
	Н.контр.	Касьмова Ю. Н.								
	Утвердил	Рачек С. В.								
						УрГУПС ФЭУ Кафедра «Экономика транспорта»				

## СОДЕРЖАНИЕ

Введение.....	8
1 Теоретические основы системы управления трудовыми ресурсами.....	11
1.1 Сущность и значение системы управления трудовыми ресурсами.....	11
1.2 Основные показатели системы управления трудовыми ресурсами.....	17
1.3 Эффективность системы управления трудовыми ресурсами.....	21
Выводы по 1 главе.....	34
2 Анализ эффективности существующей системы управления трудовыми ресурсами Свердловск-Сортировочной дистанции сигнализации, централизации и блокировки.....	35
2.1 Техничко-экономическая характеристика предприятия.....	35
2.2 Оценка основных показателей системы управления трудовыми ресурсами Свердловск-Сортировочной дистанции СЦБ.....	40
2.3 Анализ эффективности системы управления основными производственными работниками.....	59
Выводы по 2 главе.....	70
3 Пути совершенствования эффективности системы управления трудовыми ресурсами.....	72
3.1 Рекомендации по совершенствованию системы управления трудовыми ресурсами в Свердловск-Сортировочной дистанции СЦБ.....	72
3.2 Расчет экономической эффективности внедрения мероприятий по совершенствованию системы управления трудовыми ресурсами.....	76
Выводы по 3 главе.....	82
4 Безопасность жизнедеятельности.....	83
4.1 Анализ обучения и компетентности персонала дистанции СЦБ в области охраны труда.....	83
4.2 Анализ управления охраной труда в Дистанции СЦБ.....	86

4.3 Рекомендации по совершенствованию охраны труда в Дистанции СЦБ....	88
Выводы по 4 главе.....	92
Заключение.....	93
Список использованных источников.....	95

## РЕЦЕНЗИЯ

### на выпускную квалификационную работу (ВКР)

по теме Пути совершенствования эффективности системы управления трудовыми ресурсами предприятия (на примере Свердловск – Сортировочной дистанции сигнализации, централизации и блокировки)

студента Розина Владислава Витальевича, Мтп-412

(Ф.И.О., группа)

ВКР объемом 97 страниц, содержит таблиц 27

Иллюстраций 19, источников 30

ВКР посвящена повышению эффективности системы управления трудовыми ресурсами на предприятии

(актуальность и социальная значимость темы)

Основные результаты проведен анализ показателей по труду и заработной плате, рассмотрено выполнение мероприятий по повышению квалификации и обучению персонала, предложены рекомендации по совершенствованию системы управления трудовыми ресурсами предприятия

Новизна и оригинальность идей, положенных в основу ВКР, а также методы ее выполнения представленные мероприятия актуальны, ВКР выполнена при помощи аналитического метода и метода факторного анализа, сравнения

Практическая значимость ВКР Проектные разработки данной ВКР приняты во внимание

(возможность внедрения результатов проекта (работы) в практику, ожидаемый эффект)

Анализ обоснованности выводов и предложений выводы и предложения обоснованы

Качество оформления ВКР оформлена в соответствии с требованиями

Недостатки ВКР при проведении анализа следовало рассмотреть динамику более чем за 2 года, а также предложить мероприятия по обучения персонала каждой категории, а не только электромонтеров и электромехаников

Изложенное позволяет считать, что рецензируемый ВКР полностью соответствует предъявляемым требованиям, рекомендована к защите, заслуживает отметки «отлично».



Рецензент Заместитель начальника Свердловск-Сортировочной дистанции  
сигнализации, централизации и блокировки по кадрам и социальным вопросам  
Патракова С. М.

Дата 09.06.2016 Подпись  (Фамилия И.О.)



ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА  
Федеральное государственное бюджетное образовательное  
учреждение высшего образования  
«Уральский государственный университет путей сообщения»  
(ФГБОУ ВО УрГУПС)

## ОТЗЫВ

О выпускной квалификационной работе студента факультета экономики и управления

(Наименование)

Направление подготовки 38.03.02 – «Менеджмент» (бакалавр)

Профиль «Производственный менеджмент»

(Код, наименование)

Розин Владислав Витальевич

(Фамилия, имя, отчество студента)

Руководитель доцент, канд. педаг. наук И. Е. Семенко

(Ученая степень, ученое звание, должность, фамилия, имя, отчество)

Тема ВКР: Пути совершенствования эффективности системы управления трудовыми ресурсами предприятия (на примере Свердловск-Сортировочной дистанции, централизации и блокировки)

Студент Розин В. В. при работе над ВКР проявил себя следующим образом:

1. Степень творчества проявлен творческий подход к выявлению имеющихся проблем и возможностей системы управления трудовыми ресурсами предприятия, оценке эффективности его деятельности.

2. Степень самостоятельности студент Розин В. В. Проявил высокую степень самостоятельности при осуществлении сбора данных для проведения анализа деятельности предприятия, а также изучил современную литературу и нормативно-правовые акты по заданной теме.

3. Работоспособность, прилежание, ритмичность в процессе дипломного проектирования проявил достаточный уровень работоспособности, основные этапы ВКР выполнялись в соответствии с графиком работ. Поставленная задача выполнена в полном объеме.

4. Уровень подготовки студента соответствует требованиям Федерального государственного образовательного стандарта по направлению подготовки 38.03.02 – «Менеджмент» (бакалавр), в ходе выполнения ВКР показал умение применить теоретические знания на практике.

5. Возможность использования результатов: результаты, полученные в ходе дипломного проектирования, являются актуальными, и предложенные варианты развития предприятия могут быть использованы на практике для повышения эффективности деятельности предприятия.

#### ОБЩЕЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Представленная к защите работа Розин Владислав Витальевич является выпускной квалификационной работой по заявленной специальности, отвечает необходимым нормативным требованиям и заслуживает, при соответствующей защите, оценки «хорошо».

Руководитель дипломного проекта

/И.Е. Семенко /

Ознакомлен студент Розин Владислав Витальевич  
«10» июня 2016г.

Подпись