

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Уральский государственный университет путей сообщения»
(ФГБОУ ВО УрГУПС)

Факультет: экономики и управления
Кафедра: «Экономика транспорта»

Допускается к защите:
зав. кафедрой Рачек С.В.
д-р экон. наук, профессор

(дата, подпись)

ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА

Тема: Повышение эффективности работы предприятия на основе развития
его трудового потенциала (на примере Нижнетагильского центра организации работы
железнодорожных станций)

(пояснительная записка)

38.03.01.052.ВКР.ЭК442.01.ПЗ

(обозначение документа)

Разработал:	<u>Студент</u> (студент-дипломник)	<u>ЭКп-442</u> (группа)	<u>Погорелкина М.Д.</u> (подпись)	<u>06.08.16</u> (дата)	<u>Погорелкина М.Д.</u> (ф.и.о.)
Руководитель:	<u>Ст. преподаватель, канд. экон. наук</u> (должность, звание)		<u>Касымова Ю.Н.</u> (подпись)	<u>16.08.16</u> (дата)	<u>Касымова Ю.Н.</u> (ф.и.о.)
Консультант:	<u>Доцент, канд. тех. наук</u> (должность, звание)		<u>Белинский С.О.</u> (подпись)	<u>16.08.16</u> (дата)	<u>Белинский С.О.</u> (ф.и.о.)
Н. контролер:	<u>Ст. преподаватель, канд. экон. наук</u> (должность, звание)				<u>Селина О.В.</u> (ф.и.о.)
Рецензент:	<u>Начальник отдела экономики и финансов</u> (должность, звание)		<u>Семчина Е.В.</u> (подпись)	<u>10.08.16</u> (дата)	<u>Семчина Е.В.</u> (ф.и.о.)

Екатеринбург
2016

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Уральский государственный университет путей сообщения»
(ФГБОУ ВО УрГУПС)

Факультет экономики и управления Кафедра «Экономика транспорта»

Направление «Экономика», профиль «Экономика предприятий и организаций»

УТВЕРЖДАЮ:

Зав. кафедрой

Рачек С.В., д.э.н., профессор

« » 2016 г.

Задание

на выпускную квалификационную работу студента-дипломника

Погорелкиной Марины Дмитриевны

(фамилия, имя, отчество)

1 Тема ВКР Повышение эффективности работы предприятия на основе развития его трудового потенциала (на примере Нижнетагильского центра организации работы железнодорожных станций)

утверждена приказом по институту от «01» марта 2016 г. № 268-сo

2 Срок сдачи студентом законченного проекта (работы) _____

3 Исходные данные к проекту (работе) Отчет по производственно-финансовой деятельности Нижнетагильского центра организации работы железнодорожных станций, литература по рекомендуемому списку

4 Содержание расчетно-пояснительной записки (перечень подлежащих разработке вопросов)

1 Теоретические аспекты управления развитием трудового потенциала персонала

2 Анализ производственно-хозяйственной деятельности Нижнетагильского центра организации работы железнодорожных станций

3 Основные направления повышения эффективности трудового потенциала Нижнетагильского центра организации работы железнодорожных станций

4 Безопасность жизнедеятельности

5. Перечень графического материала (с точным указанием обязательных чертежей)

1 Цели и задачи дипломного проекта

2 Анализ объемных показателей

3 Анализ качественных показателей

4 Анализ трудовых показателей

5 Динамика показателей движения кадров

6 Анализ использования фонда рабочего времени

7 Анализ динамики производительности труда

8 Анализ затрат на оплату труда и средней заработной платы

9 Мероприятия по повышению трудового потенциала персонала

10 Анализ затрат на мероприятия по улучшению условий и охраны труда

11 Основные выводы по диплому

6. Консультанты по проекту (работе, с указанием относящихся к ним разделов проекта)

Раздел	Консультант	Подпись, дата	
		задание выдал	задание принял
1 Основная часть	Касьмова Ю.Н.	10.12.15	16.06.16
2 Безопасность жизнедеятельности	Белинский С.О.		16.06.16

7. Дата выдачи 10.12.15 г.

Руководитель

(подпись)

Задание принял к исполнению студент-дипломник

(подпись)

КАЛЕНДАРНЫЙ ПЛАН

№ п/п	Наименование этапов ВКР	Срок выполнения этапов ВКР	Примечание
1	Теоретические аспекты управления развитием трудового потенциала персонала	20.02.2016 г.	30 %
2	Анализ производственно-хозяйственной деятельности Нижнетагильского центра организации работы железнодорожных станций	15.03.2016 г.	25 %
3	Основные направления повышения эффективности трудового потенциала работника Нижнетагильского центра организации работы железнодорожных станций	15.04.2016 г.	15 %
4	Безопасность жизнедеятельности	15.05.2016 г.	20 %
5	Оформление пояснительной записки и демонстрационного материала	10.06.2016 г.	10 %
6	Итого	15.06.2016 г.	100 %

Студент – дипломник

(подпись)

Руководитель

(подпись)

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего профессионального образования
«Уральский государственный университет путей сообщения»
(ФГБОУ ВПО УрГУПС)

УТВЕРЖДАЮ:

Зав. кафедрой

Рачек С.В., д.э.н., профессор

«__» _____ 2016 г.

Задание
на специальный раздел ВКР

Студент Погорелкина Марина Дмитриевна Группа ЭК-442
(фамилия, имя, отчество)

Безопасность жизнедеятельности

(название специального раздела)

1 Тема ВКР Повышение эффективности работы предприятия на основе развития его
трудового потенциала (на примере Нижнетагильского центра организации работы
железнодорожных станций).

(название темы ВКР)

утверждена приказом по университету от «01» марта 2016 г. № 268-сд

Выпускающая кафедра «Экономика транспорта»

Руководитель ВКР Касьмова Ю. Н., ст. преподаватель, к.э.н.

(фамилия, инициалы, должность или ученое звание, ученая степень)

2. Консультант раздела Белинский С.О., доцент, к.т.н.

(фамилия, инициалы, должность)

Кафедра, ведущая специальный раздел Техносферная безопасность

3. Исходные данные Отчет об использовании финансовых средств на мероприятия по
охране труда; Программа по улучшению условий и охраны труда ДЦС-4

4. Срок сдачи студентом законченного раздела _____

5. Содержание специального раздела Нормативные требования для осуществления
затрат на мероприятия по обеспечению условий и охрану труда. Анализ структуры
затрат на улучшение условий и охрану труда за определенный период.

6. Название демонстрационно-графического(их) материала(ов) Структура затрат на
мероприятия по улучшению условий и охраны труда

7. Дата выдачи задания 11.04.16 Консультант _____

(подпись)

Согласовано: 11.04.16 _____

(дата и подпись руководителя ВКР)

Принято к исполнению 11.04.16 _____

(дата и подпись студента-дипломника)

СОДЕРЖАНИЕ

Введение.....	8
1 Теоретические аспекты управления развитием трудового потенциала персонала.....	12
1.1 Сущность понятия «трудо­вой потенциал»	12
1.2 Структура трудового потенциала	16
1.3 Роль развития «трудо­вого потенциала» работника на предприятии железнодорожного транспорта	26
Вывод по 1 главе.....	32
2 Анализ производственно-хозяйственной деятельности ДЦС-4	33
2.1 Общая характеристика ДЦС-4	33
2.2 Стратегический анализ и основные направления совершенствования Нижнетагильского центра организации работы железнодорожных станций	37
2.2.1 Анализ и оценка внутренней среды (SWOT – анализ)	
2.2.2 Анализ внешней среды организации.....	37
2.2.3 Портфельный анализ ДЦС-4	38
2.2.4 Анализ стратегических альтернатив	40
2.3 Анализ объемных показателей работы ДЦС-4.....	43
2.4 Анализ качественных показателей работы ДЦС-4	45
2.5 Анализ показателей по труду и заработной плате	48
2.5.1 Анализ обеспеченности предприятия трудовыми ресурсами	48
2.5.2 Анализ движения кадров	53
2.5.3 Анализ использования фонда рабочего времени	61
2.5.4 Анализ динамики производительности труда	63
2.5.5 Анализ затрат на оплату труда и средней заработной платы	66
Вывод по 2 главе.....	70

3 Основные направления повышения трудового потенциала работников Нижнетагильского центра организации работы железнодорожных станций.....	74
3.1 Методика расчета трудового потенциала на примере Нижнетагильского центра организации работы железнодорожных станций	74
3.2 Мероприятия по повышению трудового потенциала персонала	85
Вывод по 3 главе.....	93
4 Безопасность жизнедеятельности.....	94
4.1 Актуальность анализа затрат на охрану труда на предприятии.....	94
4.2 Нормативные требования для осуществления затрат на мероприятия по обеспечению условий и охрану труда	95
4.3 Анализ структуры затрат на охрану труда ДЦС-4 за 2013-2014 гг.	99
Заключение.....	105
Список использованных источников.....	110
Приложение А – Анкета удовлетворенности сотрудника работой в ДЦС-4	112

РЕФЕРАТ

В выпускной квалификационной работе 113 страниц, 36 таблиц, 26 рисунков, 40 источников.

ТРУДОВОЙ ПОТЕНЦИАЛ, СТРАТЕГИЯ, ОЦЕНКА ТРУДОВОГО ПОТЕНЦИАЛА, СИСТЕМА НЕПРЕРЫВНОГО ОБУЧЕНИЯ, КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ, АТТЕСТАЦИЯ, ЭКОНОМИЯ.

Объектом исследования является Нижнетагильский центр организации работы железнодорожных станций

Цель дипломной работы повышение эффективности работы Нижнетагильского центра организации работы железнодорожных станций на основе развития его трудового потенциала.

Методы исследования: анализ научных трудов отечественных и зарубежных ученых, публикаций периодической печати, системный и структурный анализ, анкетирование, сравнение, прогнозирование, метод расчета экономической эффективности, различные методы факторного анализа (абсолютных разниц, метод цепной подстановки).

Полученный результат: произведен анализ производственно-хозяйственной деятельности, рассчитан трудовой потенциал организации и сотрудников, разработаны мероприятия по повышению трудового потенциала организации.

Область применения полученных результатов – Нижнетагильский центр организации работы железнодорожных станций.

					38.03.01.052.ВКР.ЭК442.01.ПЗ			
Изм	Лист	№ документа	Подпись	Дата	Повышение эффективности работы предприятия на основе развития его трудового потенциала (на примере Нижнетагильского центра организации работы железнодорожных станций).	Литер.	Лист	Листов
		Разраб. Погорелкина М.	<i>М. Погорелкина</i>	06.08.16		у		
		Проверил Касымова Ю. Н.	<i>Ю. Касымова</i>	16.08.16			5	113
		Н.контр. Селина О. В.				УрГУПС ФЭУ Кафедра «Экономика транспорта»		
		Утвердил Рачек С. В.						

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА
Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«Уральский государственный университет путей сообщения»
(ФГБОУ ВО УрГУПС)

ОТЗЫВ

О выпускной квалификационной работе студента

Факультета экономики и управления

(Наименование)

Направление подготовки, профиль 38.03.01 «Экономика»

(профиль «Экономика предприятий и организаций»

(Код, наименование)

Погорелкина Марина Дмитриевна

(Фамилия, имя, отчество студента)

Руководитель к.э.н., старший преподаватель кафедры «Экономика
транспорта» Касымова Юлия Николаевна

(Ученая степень, ученое звание, должность, фамилия, имя, отчество)

Тема ВКР: «Повышение эффективности работы предприятия на основе
развития его трудового потенциала (на примере Нижнетагильского центра
организации работ железнодорожных станций)»

Студент Погорелкина М.Д. при работе над ВКР проявил себя следующим образом:

1. Степень творчества проявила творческий подход к написанию выпускной
квалификационной работы, в частности, к разработке методики оценки
трудового потенциала работников ДЦС-4.

2. Степень самостоятельности: студент Погорелкина М.Д. самостоятельно, с
высокой степенью ответственности осуществляла сбор необходимой
информации для проведения анализа трудовых ресурсов, а также основных
показателей производственно-хозяйственной деятельности Нижнетагильского
центра организации работ железнодорожных станций, а также широко изучила
периодическую литературу, методические разработки и нормативно-правовую
документацию по заданной теме.

3. Работоспособность, прилежание, ритмичность В процессе написания
дипломной работы проявила высокий уровень организованности,
ответственности, ритмичности выполнения ВКР.

4. Уровень экономической подготовки студента соответствует требованиям Федерального государственного образовательного стандарта по направлению подготовки 38.03.01 «Экономика»

5. Возможность использования результатов в народном хозяйстве, соображения о реальности результатов ВКР Результаты, полученные в ходе написания выпускной квалификационной работы, представляют большое значение для развития трудового потенциала предприятия, так как позволяют производить регулярную оценку персонала, диагностировать текущий уровень, проводить необходимую работу и тем самым, выявлять направления повышения эффективности деятельности работников ДЦС-4.

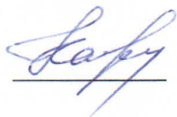
ОБЩЕЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Выпускная квалификационная работа Погорелкиной М.Д. является выпускной законченной работой по заявленной экономической специальности, отвечает необходимым нормативным требованиям и заслуживает, при соответствующей защите, оценки «отлично».

Руководитель ВКР

к.э.н., старший преподаватель

кафедры «Экономика транспорта»



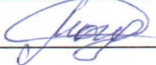
/Касымова Юлия Николаевна/

Ознакомлен студент

Погорелкина М.Д.

«16» июня

2016г.



Подпись

РЕЦЕНЗИЯ

на выпускную квалификационную работу (ВКР)

по теме: Повышение эффективности работы предприятия на основе развития его трудового потенциала (на примере Нижнетагильского центра организации работы железнодорожных станций)

студента Погорелкина Марина Дмитриевна, ЭКп-442

(Ф.И.О., группа)

ВКР объемом 113 страниц, содержит таблиц 36

Иллюстраций 26, источников 40 приложений 1

ВКР посвящена поиску путей повышения трудового потенциала работника за счет внедрения системы непрерывного обучения персонала, кадрового резерва и ежегодной аттестации сотрудников

(актуальность и социальная значимость темы)

Основные результаты предложение мероприятия способствуют повышению трудового потенциала персонала и позволяют сэкономить средства

Новизна и оригинальность идей, положенных в основу ВКР, а также методы его выполнения ежегодная оценка (аттестация) сотрудников, непрерывная система обучения

Практическая значимость ВКР результаты ВКР допустимы к применению в работе предприятия

(возможность внедрения результатов проекта (работы) в практику, ожидаемый эффект)

Анализ обоснованности выводов и предложений необходимость создания мероприятий для повышения эффективности предприятия за счет внедрения системы непрерывного обучения сотрудников, кадрового резерва и ежегодной оценке сотрудников

Качество оформления выпускная работа выполнялась последовательно и в соответствии с планом. Оформление на высоком уровне, соответствует стандартам

Недостатки ВКР недостатки проекта связаны с возможным несоответствием уровня затрат, в результате инфляции и изменения себестоимости на различные элементы, составляющие важную часть предлагаемого проекта

Изложенное позволяет считать, что рецензируемый ВКР, представляемая на получение академической степени бакалавра, выполнена на высоком уровне, отвечает требованиям, предъявляемым к выпускным работам, и рекомендуется к защите и заслуживает положительной оценки

Дата 10.06.2016

Рецензент *Начальник экономики
и финансов
Семчина Елена Викторовна*



Сведения о рецензенте:

Фамилия Имя Отчество: *Семчина Елена Викторовна*

Место работы: *Нижнетагильский центр организации работы железнодорожных станций*

Должность: *Начальник экономики и финансов*

Адрес: *622013, Свердловская область, г. Нижний Тагил, ул. Садовая, д. 38.*

Информация о документе

№ документа: 512
Имя исходного файла: Погорелкина М. Д. Повышение станций.docx
Размер текста: 1313 кБ
Тип документа: Не указано
Символов в тексте: 107758
Слов в тексте: 12618
Число предложений: 834

Информация об отчете

Дата: Отчет от 16.06.2016 23:33:39 - Последний готовый отчет
Комментарии: Не указано
Оценка оригинальности: 95.47%
Заимствования: 4.53%
Цитирование: 0%

Источники

Доля в тексте	Источник	Ссылка	Дата	Найдено в
1.48%	[1] Литература по рекомендуемому списку 4 Содержание расчетно-пояснительной записки (перечень подлежащих разработке вопросов)	http://referat.ru	23.03.2016	Модуль поиска Интернет
1.17%	[2] Задание	http://leksiil.org	27.04.2016	Модуль поиска Интернет
0.9%	[3] Диссертация Дата размещения: 01.12.2014 (2/13)	http://guu.ru	25.12.2014	Модуль поиска Интернет