

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Уральский государственный университет путей сообщения»
(ФГБОУ ВО УрГУПС)

Факультет: экономики и управления
Кафедра: «Экономика транспорта»

Допускается к защите:
зав. кафедрой Рачек С.В.
д-р экон. наук, профессор

(дата, подпись)

ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА

Тема: Экономическое обоснование системы мотивации работников
предприятия (на примере Свердловской железной дороги – филиала ОАО «РЖД»)
(пояснительная записка)

38.03.01.052.ВКР.ЭК462.01.ПЗ
(обозначение документа)

Разработал:	<u>Студент</u> (студент-дипломник)	<u>ЭКп-462</u> (группа)	<u>Атамов</u> (подпись)	<u>14.06.2016</u> (дата)	<u>Атамов М.Г.</u> (ф.и.о.)
Руководитель:	<u>Д.э.н., профессор</u> (должность, звание)		<u>Пижалин</u> (подпись)	<u>14.06.2016</u> (дата)	<u>Пижалин Ю.А.</u> (ф.и.о.)
Консультант:	<u>Доцент, канд. тех. наук</u> (должность, звание)		<u>Белинский</u> (подпись)	<u>14.06.2016</u> (дата)	<u>Белинский С. О.</u> (ф.и.о.)
Н. контролер:	<u>Ст. преподаватель</u> (должность, звание)				<u>Селина О. В.</u> (ф.и.о.)
Рецензент:	<u>Заместитель начальника службы организации и оплаты труда</u> (должность, звание)		<u>Солд</u> (подпись)	<u>14.06.2016</u> (дата)	<u>Солдатова В.Б.</u> (ф.и.о.)

Екатеринбург
2016

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО
ТРАНСПОРТА**
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Уральский государственный университет путей сообщения»
(ФГБОУ ВО УрГУПС)

Факультет экономики и управления Кафедра «Экономика транспорта»
Направление «Экономика», профиль «Экономика предприятий и организаций»

УТВЕРЖДАЮ:

Зав. кафедрой
Рачек С. В., д-р экон. наук, профессор
« ____ » _____ 2016 г.

Задание

на выпускную квалификационную работу студента-дипломника

Атамовой Марины Германовны

(фамилия, имя, отчество)

- 1 Тема ВКР: Экономическое обоснование системы мотивации работников предприятия (на примере Свердловской железной дороги – филиала ОАО «РЖД»)
утверждена приказом по институту от «1» марта 2016 г. № 270 – со
- 2 Срок сдачи студентом законченного проекта (работы) 16 июня 2016 г.
- 3 Исходные данные к проекту (работе) Пояснительная записка службы организации и оплаты труда за 2013-2014 гг.; основные финансово-экономические показатели работы Свердловской железной дороги – филиала ОАО «РЖД»; мероприятия по антикризисной программе Свердловской дирекции моторвагонного депо; мероприятия по антикризисной программе Свердловской дирекции инфраструктуры.
- 4 Содержание расчетно-пояснительной записки (перечень подлежащих разработке вопросов)
1 Теоретические аспекты мотивации персонала на предприятии
2 Анализ производственно-хозяйственной деятельности на примере Свердловской железной дороги
3 Мероприятия по совершенствованию методов мотивации персонала на Свердловской железной дороге
4 Безопасность жизнедеятельности
- 5 Перечень графического материала (с точным указанием обязательных чертежей) _____
1 Цели и задачи дипломного проекта
2 Основные задачи мотивации персонала и виды мотивов к труду
3 Характеристика Свердловской железной дороги
4 Анализ объемных показателей Свердловской железной дороги за 2013-2014 гг.
5 Анализ показателей качества работы Свердловской железной дороги за 2013-2014 гг.
6 Динамика расходов по элементам затрат и себестоимости продукции за 2013-2014 гг.
7 Анализ изменения ФОТ и средней заработной платы работников за 2013-2014 гг.
8 Оценка выполнения плана и динамики производительности труда за 2013-2014 гг.

- 9 Материальная мотивация работников на Свердловской железной дороге
 10 Нематериальная мотивация работников на Свердловской железной дороге
 11 Совершенствование мотивации работников на Свердловской железной дороге
 12 Структура Коллективного договора ОАО «РЖД»
 13 Программа социального развития и кадровой политики за 2012-2015 гг.
 14 Основные антикризисные мероприятия СвДМВ
 15 Мероприятия по снижению затрат по перевозочным видам деятельности к уровню
 прошлого года на Свердловской дирекции инфраструктуры
 16 Программа по повышению производительности труда на Свердловской железной дороге
 17 Структура причин, повлекших за собой производственного травматизм на СвЖД
 18 Выводы

6 Консультанты по проекту (работе, с указанием относящихся к ним разделов проекта)

Раздел	Консультант	Подпись, дата	
		задание выдал	задание принял
1 Основная часть	Пикалин Ю.А.		
2 Безопасность жизнедеятельности	Белинский С. О.		

7 Дата выдачи 1 марта 2016 г.

Руководитель _____

Задание принял к исполнению студент-дипломник _____

КАЛЕНДАРНЫЙ ПЛАН

№ п/п	Наименование этапов ВКР	Срок выполнения этапов ВКР	Примечание
1	1 глава: Теоретические аспекты мотивации персонала на предприятии	20.02.2016 г.	30 %
2	2 глава: Анализ производственно-хозяйственной деятельности на примере Свердловской железной дороги	15.03.2016 г.	25 %
3	3 глава: Мероприятия по совершенствованию методов мотивации персонала на Свердловской железной дороге	15.04.2016 г.	15 %
4	4 глава: Безопасность жизнедеятельности	27.05.2016 г.	20 %
5	Оформление пояснительной записки и демонстрационного материала	10.06.2016 г.	10 %
6	Последний срок сдачи дипломного проекта	16.06.2016 г.	100 %

Студент-дипломник _____

Руководитель _____

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО
ТРАНСПОРТА
Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«Уральский государственный университет путей сообщения»
(ФГБОУ ВО УрГУПС)

УТВЕРЖДАЮ:

Зав. кафедрой
Рачек С. В., д-р экон. наук,

профессор

« _____ » _____ 2016 г.

Задание

на специальный раздел ВКР

Студент Атамова Марина Германовна Группа ЭКп-462
(фамилия, имя, отчество)

Безопасность жизнедеятельности

(название специального раздела)

1 Тема ВКР Экономическое обоснование системы мотивации работников предприятия
(на примере Свердловской железной дороги – филиала ОАО «РЖД»)

(название темы ВКР)

утверждена приказом по университету от «1» марта 2016 г. № 270 – со

Выпускающая кафедра «Экономика транспорта»

Руководитель ВКР Пикалин Ю.А., д.э.н., профессор

(фамилия, инициалы, должность или ученое звание, ученая степень)

2 Консультант раздела Белинский С. О., канд. тех. наук, доцент

(фамилия, инициалы, должность)

Кафедра, ведущая специальный раздел Техносферная безопасность

3 Исходные данные Показатели производственного травматизма на Свердловской железной дороге – филиале ОАО «РЖД» за 2010-2015 гг.

4 Срок сдачи студентом законченного раздела 27 мая 2016 г.

5 Содержание специального раздела

4.1.1 Актуальность соблюдения правил и норм безопасности при работе на железнодорожном транспорте

4.1.2 Нормативные требования безопасности труда, действующие на Свердловской железной дороге

4.1.3 Анализ причин производственного травматизма, в связи с нарушениями норм безопасности при работе

6 Название демонстрационно-графического(их) материала(ов) Структура причин производственного травматизма на Свердловской железной дороге в 2014 г.

7 Дата выдачи задания 15 марта 2016 г. Консультант Алиев

(подпись)

Согласовано: _____

(дата и подпись руководителя ВКР)

Принято к исполнению _____

(дата и подпись студента-дипломника)

СОДЕРЖАНИЕ

Введение	8
1 Теоретические аспекты мотивации персонала на предприятии.....	10
1.1 Содержание и роль мотивации персонала на предприятии	10
1.2 Основные методы и подходы к мотивации персонала	15
1.3 Основные теории мотивации.....	19
Вывод по 1 главе.....	25
2 Анализ производственно-хозяйственной деятельности на примере Свердловской железной дороги	27
2.1 Характеристика структурного подразделения	27
2.2 Анализ выполнения основных объемных и качественных показателей Свердловской железной дороги	30
2.3 Анализ текущих расходов и себестоимости продукции	33
2.4 Анализ показателей по труду и заработной плате	37
Вывод по 2 главе.....	44
3 Мероприятия по совершенствованию методов мотивации персонала на Свердловской железной дороге.....	46
3.1 Формы мотивации труда на Свердловской железной дороге.....	46
3.2 Основные антикризисные мероприятия реализуемые на Свердловской железной дороге.....	56
3.3 Меры повышения эффективности деятельности на Свердловской железной дороге за счет повышения производительности труда	63
Вывод по 3 главе.....	67
4 Безопасность жизнедеятельности	69
4.1 Анализ нарушения требований безопасности труда на Свердловской железной дороге.....	69

4.1.1 Актуальность соблюдения правил и норм безопасности при работе на железнодорожном транспорте.....	69
4.1.2 Нормативные требования безопасности труда, действующие на Свердловской железной дороге.	73
4.1.3 Анализ причин производственного травматизма, в связи с нарушениями норм безопасности при работе.	77
Вывод по 4 главе.....	82
Заключение.....	83
Список использованных источников.....	87
Приложение А. Программа по повышению производительности труда на Свердловской железной дороге	90

РЕФЕРАТ

В дипломном проекте 90 страниц, 12 таблиц, 6 рисунков, 28 источников, 1 приложение.

МОТИВАЦИЯ, МОТИВ, СТИМУЛИРОВАНИЕ, СТИМУЛ, МАТЕРИАЛЬНАЯ МОТИВАЦИЯ, НЕМАТЕРИАЛЬНАЯ МОТИВАЦИЯ, АНАЛИЗ ПРОИЗВОДСТВЕННО-ХОЗЯЙСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, АНТИКРИЗИСНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ, ЭФФЕКТИВНОСТЬ.

Объектом исследования является Свердловская железная дорога – филиал ОАО «РЖД».

Цель дипломного проекта – совершенствование системы мотивации труда для повышения эффективности деятельности предприятия на примере Свердловской железной дороги – филиала ОАО «РЖД».

В процессе работы проведен анализ объемных и качественных показателей работы, анализ текущих расходов и себестоимости, анализ показателей по труду и заработной плате.

В результате исследования рассмотрены мероприятия по повышению эффективности работы филиала, проведен анализ антикризисных мероприятий направленных на повышение эффективности работы Свердловской железной дороги – филиала ОАО «РЖД».

					38.03.01.052.ВКР.ЭК462.01.ПЗ			
Изм	Лист	№ документа	Подпись	Дата	Экономическое обоснование системы мотивации работников предприятия (на примере Свердловской железной дороги - филиала ОАО «РЖД»)	Литер.	Лист	Листов
Разраб.		Атамова М.Г.		14.06.2016		У		90
Проверил		Пикалин Ю.А.		14.06.2016			5	
Н.контр.		Селина О.В.				УрГУПС ФЭУ Кафедра «Экономика транспорта»		
Утвердил		Рачек С.В.						

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА
Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«Уральский государственный университет путей сообщения»
(ФГБОУ ВО УрГУПС)

ОТЗЫВ

О выпускной квалификационной работе студента факультета экономики и управления

(Наименование)

Направление подготовки 38.03.01 – «Экономика» (бакалавр)

Профиль «Экономика предприятий и организаций»

(Код, наименование)

Атамова Марина Германовна

(Фамилия, имя, отчество студента)

Руководитель д.э.н., профессор, Пикалин Ю.А..

(Ученая степень, ученое звание, должность, фамилия, имя, отчество)

Тема ВКР: Экономическое обоснование системы мотивации работников предприятия (на примере Свердловской железной дороги – филиала ОАО «РЖД»)

Студент Атамова М.Г. при работе над ВКР проявил себя следующим образом:

1. Степень творчества: проявлен творческий подход к исследованию вопроса учета финансовых результатов, их анализа и аудита. Работа демонстрирует достаточный уровень теоретической подготовки, практических навыков и самостоятельности при проведении исследования.
2. Степень самостоятельности: подготовка материалов, интерпретация и анализ данных проведены Атамовой М.Г. самостоятельно.
3. Работоспособность, прилежание, ритмичность: на протяжении дипломного проектирования были продемонстрированы хорошая работоспособность, организованность, ответственность.
4. Уровень подготовки студента: в целом соответствует требованиям Федерального Государственного образовательного стандарта по направлению подготовки 38.03.01 «Экономика» профиль «Экономика предприятий и организаций».

5. Возможность использования результатов: результаты и выводы, полученные автором при написании дипломной работы, могут быть использованы в практической деятельности структурного подразделения ОАО «РЖД».

ОБЩЕЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Работа Атамовой М.Г. является выпускной квалификационной работой по заявленному экономическому профилю, отвечает необходимым нормативным требованиям. Исследование является целостным, логичным, завершенным, характеризуется практической направленностью и заслуживает, при соответствующей защите, отличной оценки.

Руководитель дипломного проекта



Ознакомлен студент Атамова Марина Германовна
« 14 » июня 2016г. Атамов Подпись

РЕЦЕНЗИЯ

на выпускную квалификационную работу (ВКР)

по теме «Экономическое обоснование системы мотивации работников предприятия (на примере Свердловской железной дороги – филиала ОАО «РЖД»)»

студента Атамовой Марины Германовны, Экп-462

(Ф.И.О., группа)

ВКР объемом 90 страниц, содержит таблиц 12

Иллюстраций 6, источников 28 приложений 1

ВКР посвящена экономическому обоснованию системы мотивации работников на предприятии

(актуальность и социальная значимость темы)

Основные результаты проведен анализ объемных и качественных показателей, анализ показателей по труду и заработной плате, анализ эксплуатационных расходов, предложены мероприятия по повышению эффективности деятельности предприятия

Новизна и оригинальность идей, положенных в основу ВКР, а также методы его выполнения представленные мероприятия новы, ВКР выполнена при помощи аналитических и статистических методов

Практическая значимость ВКР проектные разработки, включающие результаты данного дипломного проекта, находятся на стадии рассмотрения
(возможность внедрения результатов проекта (работы) в практику, ожидаемый эффект)

Анализ обоснованности выводов и предложений выводы и предложения обоснованы

Качество оформления оформлена в соответствии с требованиями

Недостатки ВКР расчеты приведены приближенно, требуется корректировка, не достаточно иллюстративных материалов, графиков, однако найденные недостатки не влияют на качество исследования

Изложенное позволяет считать, что рецензируемый ВКР полностью соответствует предъявляемым требованиям, рекомендована к защите заслуживает отметки «отлично»

Дата 14.06.2016 Рецензент Солдатова ВБ Подпись ВБ
(Фамилия И.О.)



Сведения о рецензенте:

Фамилия Имя Отчество: Солдатова Вера Борисовна

Место работы: структурное подразделение Свердловской железной дороги – филиал ОАО «РЖД»

Должность: заместитель начальника службы организации и оплаты труда

Адрес: г. Екатеринбург, ул. Челюскинцев, 11

E-mail: vbsoldatova@svrw.ru