

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ПУТЕЙ СООБЩЕНИЯ»
(ФГБОУ ВО УрГУПС)

Факультет заочный
Кафедра «Управление в социальных и экономических системах»
Направление подготовки 38.03.02 «Менеджмент»

Допускается к защите:
Заведующий кафедрой
канд. экон. наук, доцент Т. Б. Марущак

« ____ » _____ 2016 г.

ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА

НА ТЕМУ: Управление оплатой труда работников организации
(на примере Пассажирского вагонного депо Челябинск
Южно-Уральского филиала АО «Федеральная
пассажирская компания»)

38.03.02.045.ВКР.МТ511(ЧЗ).21
(шифр документа)

Автор выпускной
квалификационной работы

Юденков 14.06.16 Г. В. Юденков
(подпись) (дата)

Руководитель: к.э.н., доцент

Лоскутова 16.06.16 Н. И. Лоскутова
(подпись) (дата)

Консультанты: к.э.н., доцент

Микрюкова 16.06.16 О. В. Микрюкова
(подпись) (дата)

к.т.н., доцент

Рыбалченко 04.06.16 К. Ю. Рыбалченко
(подпись) (дата)

Нормоконтролер: ст. преподаватель

Губская 16.06.16 С. А. Губская
(подпись) (дата)

Екатеринбург
2016

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ПУТЕЙ СООБЩЕНИЯ»
(ФГБОУ ВО УрГУПС)

Факультет заочный

Кафедра «Управление в социальных и экономических системах»

Направление подготовки 38.03.02 «Менеджмент»

Допускается к защите

Заведующий кафедрой

Марушак Т.Б., к.э.н., доцент

« _____ » _____ 2016 г.

ЗАДАНИЕ

на выпускную квалификационную работу студента-дипломника

Юденков Григорий Викторович

(фамилия, имя, отчество)

1. Тема Управление оплатой труда работников организации (на примере
Пассажирского вагонного депо Челябинск Южно-Уральского филиала
АО «Федеральная пассажирская компания»)

утверждена приказом по институту от «18» марта 2016 г. № 358-со

2. Срок сдачи студентом законченного проекта (работы) 17 июня 2016 г.

3. Исходные данные к проекту (работе) пояснительная записка, статистическая от-
четность эксплуатационного вагонного депо Челябинск, литература по рекоменду-
емому списку

4. Содержание расчетно-пояснительной записки (перечень подлежащих разработке
вопросов)

1. Теоретические основы оплаты труда персонала

2. Анализ деятельности Пассажирского вагонного депо Челябинск Южно-
Уральского филиала АО «Федеральная пассажирская компания»)

3. Рекомендации по совершенствованию организации оплаты
труда в Пассажирском вагонном депо Челябинск Южно-Уральского филиала АО
«Федеральная пассажирская компания»)

4. Безопасность жизнедеятельности

5. Перечень графического материала (с точным указанием обязательных чертежей)

1. Система оплаты труда

2. Элементы организации оплаты труда

3. Формы и система заработной платы


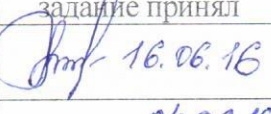
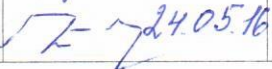

4. Анализ производственных показателей

5. Анализ эксплуатационных расходов

6. Анализ причин увольнений

7. Показатели эффективности использования средств труда

6. Консультанты по проекту (работе, с указанием относящихся к ним разделов проекта)

Раздел	Консультанты	Подпись, дата	
		задание выдал	задание принял
1 Основная часть	к.э.н., доцент Микрюкова О.В.	 16.03.16	 16.06.16
2 Безопасность жизнедеятельности	к.т.н., доцент Рыбалченко К.Ю.	 24.05.16	 04.06.16

7. Дата выдачи 16 марта 2016 г

Руководитель 
(подпись)

Задание принял к исполнению студент 
(подпись)

КАЛЕНДАРНЫЙ ПЛАН

Наименование этапов ВКР	Срок выполнения этапов ВКР	Примечание
1. Теоретические основы оплаты труда персонала	14.05.2016	
2. Анализ деятельности Пассажирского вагонного депо Челябинск Южно-Уральского филиала АО «Федеральная пассажирская компания»)	18.05.2016	
3. Рекомендации по совершенствованию организации оплаты труда в Пассажирском вагонном депо Челябинск Южно-Уральского филиала АО «Федеральная пассажирская компания»)	28.05.2016	
Безопасность жизнедеятельности	04.06.2016	
Оформление пояснительной записки и демонстрационного материала	04.06.2016	
Итого	19.06.2016	

Студент 
(подпись)

Руководитель 
(подпись)

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Уральский государственный университет путей сообщения»
(ФГБОУ ВО УрГУПС)

УТВЕРЖДАЮ:
Зав. кафедрой
к.э.н., доцент Марущак Т.Б.

«__» _____ 2016 г.

Задание

на специальный раздел ВКР

Студент Юденков Григорий Викторович Группа МТП-511(ЧЗ)
(фамилия, имя, отчество)

Безопасность жизнедеятельности
(название специального раздела)

1. Тема ВКР Управление оплатой труда работников организации (на примере Пас-
сажирского вагонного депо Челябинск Южно- Уральского филиала АО «Федеральная пас-
сажирская компания»)

(название темы ВКР)

утверждена приказом по университету от «16» марта 2016 г. № 358-со

Выпускающая кафедра « Управление в социальных и экономических системах»

Руководитель ВКР Лоскутова Н.И., доцент, к.э.н.
(фамилия, инициалы, должность или ученое звание, ученая степень)

2. Консультант раздела Рыбалченко К.Ю., доцент, к.т.н
(фамилия, инициалы, должность)

Кафедра, ведущая специальный раздел Техносферная безопасность

3. Исходные данные ФЗ-197 от 30.12.2001 "Трудовой кодекс РФ", Распоряжение ОАО
"РЖД" от 04.02.2014 N 265р "Об утверждении документов ОАО "РЖД" в области охраны тру-
да", Пояснительная записка по производственно-финансовой деятельности эксплуатационного
вагонного депо Челябинск за 12 месяцев 2013 года

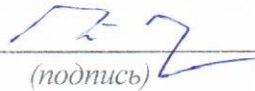
4. Срок сдачи студентом законченного раздела 04 июня 2016 г.

5. Содержание специального раздела Обеспечение охраны труда в Пассажи́рском вагон-
ном депо Челябинск Южно – Уральского филиала АО «ФПК». Методы анализа производственно-
го травматизма и мероприятия по его предупреждению.

6. Название демонстрационно-графического(их) материала(ов) Основные элементы си-
стемы управления охраной труда в ОАО «РЖД», Мероприятия по улучшению условий и охране
труда

7. Дата выдачи задания 24 мая 2016 г.

Консультант


(подпись)

Согласовано:

24.05.16г



(дата и подпись руководителя ВКР)

Принято к исполнению

24.05.16г



(дата и подпись студента-дипломника)

ОГЛАВЛЕНИЕ

Введение	8
1. Теоретические основы оплаты труда персонала.....	11
1.1 Оплата труда работников в системе управления персоналом.....	11
1.2 Объективные предпосылки создания системы оплаты труда.....	18
1.3 Организация оплаты труда на предприятии	21
1.4 Формы и система оплаты труда	28
2. Анализ деятельности пассажирского вагонного депо Челябинск Южно-Уральского филиала АО «Федеральная пассажирская компания».....	38
2.1 Организационная структура управления Пассажирского вагонного депо.....	38
2.2 Анализ движения и качества персонала Пассажирского вагонного депо Челябинск Южно-Уральского филиала АО «Федеральная пассажирская компания».....	52
3. Рекомендации по совершенствованию организации оплаты труда в Пассажирского вагонного депо Челябинск Южно-Уральского филиала АО «Федеральная пассажирская компания».....	64
3.1 Пути повышения эффективности управления оплатой труда.....	64
3.2 Оценка эффективности управления расходами на оплату труда	74
4. Безопасность жизнедеятельности	85
4.1 Обеспечение охраны труда в Пассажирского вагонного депо Челябинск Южно-Уральского филиала АО «Федеральная пассажирская компания».....	85
4.2 Методы анализа производственного травматизма на предприятиях железнодорожного транспорта и мероприятия по его предупреждению.....	90

Заключение	97
Список использованных источников	100

РЕФЕРАТ

Выпускная квалифицированная работа выполнена на 103 страницах, имеет 4 раздела, 18 таблиц, 7 рисунков, 31 наименований литературных источников.

ОПЛАТА ТРУДА, СИСТЕМА ТРУДА, КАЧЕСТВА ПЕРСОНАЛА, ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ УПРАВЛЕНИЯ, ОХРАНА ТРУДА

Целью данной выпускной квалификационной работы является проведение оценки системы оплаты труда Пассажирского вагонного депо Челябинск Южно - Уральского филиала АО «Федеральная пассажирская компания».

Объект исследования – Пассажирское вагонное депо Челябинск Южно- Уральского филиала АО «Федеральная пассажирская компания».

Предмет исследования – система управления оплатой труда в Пассажирском вагонном депо Челябинск Южно - Уральского филиала АО «Федеральная пассажирская компания».

Задачи дипломного проекта:

1. Изучить теоретические основы оплаты труда персонала.
2. Провести анализ деятельности Пассажирского вагонного депо Челябинск Южно-Уральского филиала АО «Федеральная пассажирская компания»).
3. Разработать рекомендации по совершенствованию организации оплаты труда в Пассажирском вагонном депо Челябинск Южно-Уральского филиала АО «Федеральная пассажирская компания»).
4. Рассмотреть охрану и условия труда в эксплуатационном вагонном депо Челябинск Южно-Уральского филиала АО «Федеральная пассажирская компания».

Структура: выпускная квалификационная работа состоит из введения, четырех разделов, заключения, списка использованной литературы и приложений.

38.03.02.045.ВКР.МТ511(ЧЗ).21								
Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата	Управление оплатой труда работников организации (на примере Пассажирского вагонного депо Челябинск Южно- Уральского филиала АО «Федеральная пассажирская компания»)	Лит.	Лист	Листов
Разраб.		Юденков Г. В.		14.06.16				
Провер.		Лоскутова Н.И.		16.06.16			4	103
Н. контр.		Губская С. А.		16.06.16				
Утверд.		Марущак Т.Б.						

ОТЗЫВ

на выпускную квалификационную работу студента Юденкова Григория Викторовича, группа МТ-511(ЧЗ) по направлению –38.03.02.045.«Менеджмент организации», профиль «Менеджмент организации, предприятия».

на тему:«Управление оплатой труда работников организации на примере Пассажирского вагонного депо Челябинск Южно-Уральского филиала АО Южно-Уральского филиала АО «Федеральная пассажирская компания»
Квалификационная работа объемом 103 страницы, содержит: таблиц18, иллюстраций7, источников 31, приложений_0.

Соответствие содержания работы заданию. Тема дипломной работы соответствует предложенному перечню, содержание соответствует учебной программе обучения менеджеров.

Характеристика проделанной работы по всем ее разделам. Актуальность темы ВКР. Тема дипломной работы Юденков Г.В. является продолжением исследования и решения проблемы эффективного развития национальных предприятий и российской экономики через рационализацию процесса управления персоналом организации, является, безусловно, актуальной. Кадровая политика организации - генеральное направление менеджмента организации и кадровой работы, совокупность принципов, методов, форм, организационного механизма по выработке целей и задач, направленных на сохранение, укрепление и качественное развитие персонала организации, на создание квалифицированного и высокопроизводительного сплоченного коллектива, способного своевременно реагировать на постоянно меняющиеся требования рынка. Управление персоналом организации тесно связано со всеми областями хозяйственной деятельности организации. Из главной цели управления персоналом можно вывести подцели для управления персоналом, например, предоставить стимулирующие инструменты для развития персонала для развития кадровых ресурсов определенного качества и количества.

Современный этап развития теории и практики управления персоналом характеризуется трансформацией от эклектики и организованности к системности, а основой его эффективности становится понимание менеджерами современных управленческих концепций, объективных закономерностей функционирования и развития системы и политики управления персоналом как интегрированной подсистемы организации. Бессистемное использование мотивационного инструментария управления персоналом без соответствующей адаптации к экономическим условиям и особенностям национального менталитета нередко приводит к негативному его восприятию на микроуровне и работниками организации. Следствием этого является низкая эффективность кадровой политики и использования человеческих ресурсов и существенное снижение конкурентных возможностей организаций отечественной экономики.

Данные вопросы освещали авторы Г. Андерсон, Д. Гордон, В.А. Жуков, С.М. Михеев и др. Работы этих и других авторов послужили теоретической основой при выполнении ВКР.

Теоретическая часть ВКР содержательно достаточна и посвящена определению роли, значения системы управления персоналом для эффективности деятельности организации, анализу методов управления персоналом, имеет необходимое теоретическое обоснование и сопоставление теорий управления персоналом для практического анализа на примере конкретного предприятия. **Практическая часть ВКР** включает общую характеристику предприятия, анализ системы управления персоналом, показателей движения кадрового состава, показателей его мотивации, удовлетворенности трудом и стимулирования труда персонала «Пассажирского вагонного депо Челябинск Южно-Уральского филиала АО «Федеральная пассажирская компания», выявлены проблемы управления персоналом в организации. **Рекомендательная** составляющая практической части наиболее интересна и посвящена разработке программы мероприятий по повышению трудовой активности работников, мотивации, стимулирования и оценке эффективности предлагаемых решений. Глубина практической проработки достаточная, использованы различные методы анализа, объективно приведены выводы и результаты исследований.

Полнота раскрытия темы. Материал в работе достаточно полно и логично изложен, оформлен в соответствии с методическими рекомендациями. Базируясь на работах отечественных ученых, Юденков Г.В. достаточно полно раскрыл тему ВКР, решила поставленные перед ней задачи дипломной работы согласно выданному заданию, а также доказала практическую значимость полученных результатов анализа в ходе их апробации на практике.

Теоретический уровень и практическая значимость работы. Дипломная работа выполнена на практическом материале, личном опыте прохождения преддипломной практики в организации, имеет высокую теоретическую и практическую значимость для повышения эффективности управления персоналом и в целом деятельности «Пассажирского вагонного депо Челябинск Южно-Уральского филиала АО «Федеральная пассажирская компания».

Степень самостоятельности и творческой инициативы студента, его деловые качества. Считаю, что выполненная дипломантом работа отвечает требованиям, предъявляемым к выпускным академическим работам, а Юденков Г.В. имеет необходимые деловые качества, способна творчески и самостоятельно решать аналитические, экономические и управленческие задачи прикладного характера. Результаты дипломной работы находят свое применение в практике деятельности организации.

Качество оформления квалификационной работы. Качество ВКР достаточное. Материал в работе логично изложен, оформлен в соответствии с методическими рекомендациями кафедры.

Возможность допуска студента к защите квалификационной работы и рекомендуемая оценка. Учитывая достигнутый уровень знаний, законченный характер и разработанность темы, ВКР соответствует предъявляемым требованиям к выпускным академическим работам данного уровня, а студент Юденков Г.В. может быть допущен к защите квалификационной работы, заслуживает присвоения квалификации

менеджера по направлению – 38.03.02.045. «Менеджмент организации»,
профиль «Менеджмент организации, предприятия».

Рекомендуемая оценка по результатам публичной защиты, учета мнения
внешнего рецензента и результатов предзащиты: «хорошо».

Научный руководитель квалификационной работы:

Доцент кафедры гуманитарных и социально-
экономических дисциплин

Челябинского института путей сообщения
УрГУПС, кандидат экономических наук



Лоскутова Наталья Ивановна

16.06.2016.