


ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ПУТЕЙ СООБЩЕНИЯ»  
(ФГБОУ ВО УрГУПС)

Институт заочного образования

Кафедра «Управление персоналом и социология»

Допускается к защите  
Зав.кафедрой Шаталова Н.И  
профессор, д-р. соц.наук

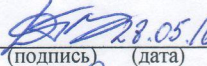
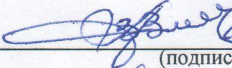


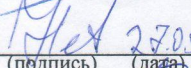
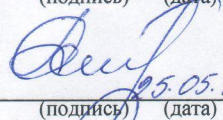
  
«28» мая 2016г.

## ДИПЛОМНЫЙ ПРОЕКТ

Тема: «Управление мотивацией и стимулированием труда  
персонала (на примере отдела управления персоналом  
Эксплуатационного отдела – локомотивного депо  
Серов - Сортировочный»  
(пояснительная записка)

**080505.044.ПД.УП 610.26.ПЗ**

(обозначение документа)

Разработал:	студент (студент-дипломник)	УП-610 (группа)	 28.05.16 (подпись) (дата)	Тренихин Д.А. (ф.и.о.)
Руководитель:	доцент, канд.воен.наук. (должность, звание)		 28.05.16 (подпись) (дата)	Земляков В.А. (ф.и.о.)
Консультанты:	профессор, д-р эк.н. (должность, звание)		 28.05.16 (подпись) (дата)	Васильцова Л.И. (ф.и.о.)
	профессор, д.б.н. (должность, звание)		 27.05.16 (подпись) (дата)	Ильясов О.Р. (ф.и.о.)
Нормоконтролер:	зав. кабинетом (должность, звание)		 27.05.16 (подпись) (дата)	Невьянцева Н.Н. (ф.и.о.)
Рецензент:	начальник отдела кадров (должность, звание)		 25.05.16 (подпись) (дата)	Шуплецова Д.А. (ф.и.о.)

Екатеринбург  
2016

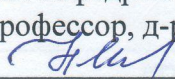
ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ПУТЕЙ СООБЩЕНИЯ»  
(ФГБОУ ВО УрГУПС)

Институт заочного образования

Кафедра УПиС

Специальность 080505 – «Управление персоналом»

УТВЕРЖДАЮ:  
зав. кафедрой Шаталова Н.И.  
профессор, д-р соц. наук

  
« 12 » февраля 2016г

### ЗАДАНИЕ

на выпускную квалификационную работу студента-дипломника

Тренихина Дмитрия Александровича

(фамилия, имя, отчество)

1. Тема ВКР: «Управление мотивацией и стимулированием труда персонала (на примере отдела управления персоналом Эксплуатационного отдела - локомотивного депо Серов- Сортировочный)»

утверждена приказом по университету от « 16 » марта 2016г. № 353-сз

2. Срок сдачи студентом законченного проекта (работы) 28.05.2016г

3. Исходные данные к проекту (работе)

1. Годовые отчеты отдела кадров за 2013 – 2015 г.

2. Финансовая и экономическая отчетность по предприятию за 2013 – 2015 г.

4. Содержание расчетно-пояснительной записки (перечень подлежащих разработке вопросов):

1	Теоретические и методические основы мотивации и стимулирования труда персонала на предприятии
2	Анализ эффективности системы управления персоналом Эксплуатационного- локомотивного депо Серов - Сортировочный
3	Анализ состояния управления мотивацией и стимулированием труда локомотивных бригад для обеспечения безопасности перевозок
4	Рекомендации и мероприятия по совершенствованию мотивации и стимулирования труда для обеспечения безопасности перевозочного процесса
5	Компьютерное обеспечение
6	Экономическая оценка проекта
7	Безопасность жизнедеятельности

5. Перечень графического материала (с точным указанием обязательных чертежей)

- 1 Слайд «Организационная структура предприятия»
- 2 Слайд «Анализ обеспеченности трудовыми ресурсами предприятия»
- 3 Слайд «Диаграмма «проезды запрещающих сигналов 2010 – 2015 г.»»
- 4 Слайд «Ранжирование факторов влияющих на безопасность движения поездов»
- 5 Слайд «Диаграмма Ганта»
- 6 Слайд «Влияние вредных факторов на рабочем месте локомотивной бригады»

6. Консультант по проекту (работе, с указанием относящихся к ним разделов проекта)

Раздел	Консультант	Подпись, дата	
		задание выдал	задание принял
1. Деталь проекта	Земляков В.А.		28.05.2016
2. Экономический	Васильцова Л.И.		26.05.16
3. Безопасность жизнедеятельности	Ильясов О.Р.		29.05.2016

7. Дата выдачи задания 12.02.2016

Руководитель \_\_\_\_\_

(подпись)

Задание принял к исполнению студент дипломник \_\_\_\_\_

(подпись)

### КАЛЕНДАРНЫЙ ПЛАН

№ п/п	Наименование этапов Дипломного проекта (работы)	Срок выполнения этапов проекта (работы)	Примечание
1	Разработка теоретико – методологического раздела дипломного проекта	15.02.16 – 21.03.16.	
2	Сбор и обработка эмпирического материала по теме исследования	22.03.16 – 11.04.16.	
3	Разработка проектной части диплома и практических рекомендаций	12.04.16 – 30.04. 16.	
4	Подготовка БЖД и экономического разделов дипломного проекта	1.05.16 – 10.05.16.	
5	Оформление дипломного проекта	11.05.16 – 30.05. 16.	
6	Подготовка доклада и иллюстративного материала	16.05.16 – 28.05.16.	
7	Представление проекта на кафедру	30.05.16.	

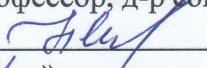
Студент – дипломник \_\_\_\_\_

(подпись)

Руководитель проекта \_\_\_\_\_

(подпись)

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ПУТЕЙ СООБЩЕНИЯ»  
(ФГБОУ ВО УрГУПС)

УТВЕРЖДАЮ:  
Зав. кафедрой Шаталова Н.И.  
профессор, д-р соц. наук  
  
«31» марта 2016г.

**З а д а н и е**  
на специальный раздел ВКР  
«**Экономическая оценка проекта**»

Студент Тренихин Дмитрий Александрович  
(Фамилия, Имя, Отчество)

Группа УП - 610

Экономическая оценка проекта  
(название специального раздела)

1. Тема «Управление мотивацией и стимулированием труда персонала (на примере отдела управления персоналом Эксплуатационного отдела – локомотивного депо Серов – Сортировочный)»

(название темы ВКР)

Утверждена приказом по университету от « 16 » марта 2016г. № 353 - сз  
Выпускающая кафедра «Управление персоналом и социология»

Руководитель проекта Земляков В.А, доцент, канд.воен. наук

(Фамилия, инициалы, должность или ученое звание, ученая степень)

2. Консультант раздела Васильцова Л.И., профессор, доктор эконом. наук

(Фамилия, инициалы, должность)

Кафедра, ведущая специальный раздел «Управление персоналом и социология»


3. Исходные данные методические рекомендации к выполнению экономической части дипломного проекта, экономико – статистическая отчетность по предприятию

4. Срок сдачи студентом законченного раздела \_\_\_\_\_

5. Содержание специального раздела (перечень подлежащих разработке вопросов) Расчет экономической эффективности проекта


6. Название демонстрационно-графического(их) материал(ов) Расчет экономической эффективности от предложенных мероприятий

7. Дата выдачи задания 31.03.2016


Консультант 

(подпись)

Согласовано: 28.05.2016

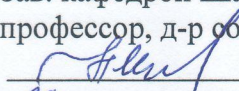
  
(дата и подпись руководителя)

Принято к исполнению 31.03.2016

  
(дата и подпись студента-дипломника)

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ПУТЕЙ СООБЩЕНИЯ»  
(ФГБОУ ВО УрГУПС)

УТВЕРЖДАЮ:  
Зав. кафедрой Шаталова Н.И.  
профессор, д-р общ.наук

  
«28» апреля 2016 г.

**З а д а н и е**

на специальный раздел ВКР

«Безопасность жизнедеятельности»

Студент Тренихин Дмитрий Александрович Группа УП-610

(Фамилия, Имя, Отчество)

Безопасность жизнедеятельности

(наименование специального раздела)

1. Тема ВКР «Управление мотивацией и стимулированием труда персонала (на примере отдела управления персоналом Эксплуатационного отдела локомотивного депо Серов-Сортировочный)».

(название темы ВКР)

Утверждена приказом по университету от «16» марта 2016 г. № 353 - сз  
Выпускающая кафедра «Управление персоналом и социология»

Руководитель проекта Земляков В.А., канд. воен. наук

(Фамилия, инициалы, должность или ученое звание, ученая степень)

2. Консультант раздела Ильясов О.Р., профессор, д-р биол.наук

(Фамилия, инициалы, должность)

Кафедра, ведущая специальный раздел «Техносферная безопасность»

3. Исходные данные документации предприятия, нормативно-правовая документация в области охраны труда и экологии, учебники и учебные пособия по «Безопасности жизнедеятельности».

4. Срок сдачи студентом законченного раздела 27.04.2016 г.

5. Содержание специального раздела (перечень подлежащих разработке вопросов)

1). Рабочее место локомотивных бригад с оптимальными и допустимыми условиями труда.

2). Выводы по разделу.

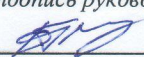
6. Название демонстрационно-графического(их) материала(ов) Расчет освещения методом светового потока

7. Дата выдачи задания 28.01.2016 г. Консультант 

(подпись)

Согласовано: 28.05.2016 

(дата и подпись руководителя ВКР)

Принято к исполнению 28.01.2016 

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Уральский государственный университет путей сообщения»  
(ФГБОУ ВО УрГУПС)

**ОТЗЫВ**

научного руководителя на дипломный проект  
Тренихина Дмитрия Александровича на тему:

**Управление мотивацией и стимулированием труда персонала (на примере отдела управления персоналом Эксплуатационного отдела – локомотивного депо Серов-Сортировочный)**

Дипломный проект Тренихина Д. А. выполнен на актуальную тему.

Актуальность темы исследования обусловлена тем обстоятельством, что на отечественных предприятиях РЖД недостаточно еще развиты современные формы мотивации и стимулирования труда. Вследствие этого сложились противоречия между существующей системой мотивации и стимулирования труда и потребностями сотрудников.

В процессе работы над дипломным проектом Тренихин Д. А. проявил самостоятельность, работоспособность, умение целенаправленно работать, добиваться поставленной цели. В работе рассмотрены теоретические вопросы изучения структуры мотивов, мотивационного механизма, форм мотивации и стимулирования.

Автором был проведен анализ документов и социологический опрос, при помощи которых был изучен уровень текучести кадров на предприятии и ее причины, дана характеристика персонала, выявлены недостатки, присущие коллективу предприятия, а также разработан проект мероприятий, направленных на создание стабильного, здорового и высокопрофессионального коллектива.

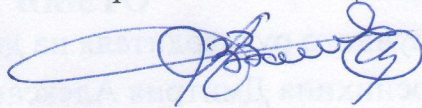
Работа по подготовке дипломного проекта велась в соответствии с календарным планом. Разработанные рекомендации представляют практический интерес. Новизна исследования состоит в диагностике уровня мотивации персонала организации и разработке практических рекомендаций по совершенствованию системы мотивации и стимулирования труда. В дипломном проекте был дан экономический анализ предлагаемых мероприятий и их эффективность.

Учитывая все сказанное, считаю, что дипломный проект соответствует требованиям, предъявляемым к выпускным квалификационным работам, и заслуживает оценки «отлично», а Тренихин Д. А. достоин присвоения ему квалификации «Менеджер» по специальности «Управление персоналом».

Научный руководитель:

доцент, кафедры «Управления персоналом и социология»

канд. воен. наук, доцент



Земляков В.А.



ФИЛИАЛ ОАО «РЖД»  
ДИРЕКЦИЯ ТЯГИ

СВЕРДЛОВСКАЯ ДИРЕКЦИЯ ТЯГИ

ЭКСПЛУАТАЦИОННОЕ ЛОКОМОТИВНОЕ  
ДЕПО  
СЕРОВ-СОРТИРОВОЧНЫЙ

## РЕЦЕНЗИЯ На дипломный проект

по теме: «Управление мотивацией и стимулированием труда персонала (на примере отдела управления персоналом Эксплуатационного отдела – локомотивного депо Серов – Сортировочный)»

студента(ки) Тренихин Дмитрий Александрович группы УП – 610

Дипломный проект объемом 115 страниц, содержит: 20 таблицы, 15 иллюстраций, 35 источников, 2 приложений

Дипломный проект посвящен – Совершенствованию системы управления мотивации и стимулирование персонала труда Эксплуатационного – локомотивного депо Серов –Сортировочный.

Актуальность темы исследования связана с тем, что: Сегодня движущей силой РЖД является постоянное совершенствование технологий управления перевозочного процесса, модернизации инфраструктурных комплексов, но важно не просто знать и разбираться в своей функциональной области, но и уметь выстроить эффективные отношения с трудовым коллективом, вовлечь работников, мотивировать их на повышение качества выполняемых работ, что повысит имидж компании и создаст конкурентные преимущества перед другими предприятиями.

Основные результаты: В ходе исследования был разработан проект по совершенствованию системы управления мотивации и стимулирования труда в Эксплуатационном – локомотивном депо Серов – Сортировочный.

Новизна и оригинальность идей, положенных в основу Дипломного проекта, а также методы ее выполнения: являются эффективными для предприятия.

Практическая значимость дипломного проекта: заключается в разработке конкретных мероприятий по совершенствованию управления мотивации и стимулированию труда.

Непосредственное практическое значение имеют представленные в работе результаты.



Анализ обоснованности выводов и предложений: ВЫВОДЫ являются обоснованными, выявлена и подтверждена социальная и экономическая значимость проекта. Изложенное позволяет считать, что рецензируемый Дипломный проект: полностью соответствует требованиям, предъявляемым к квалификационным работам по специальности «Управление персоналом», и заслуживает оценки «отлично», а дипломник Тренихин Дмитрий Александрович – присвоения ему квалификации «Менеджер».



Дата 21.01.2016

**ЗАМ. НАЧАЛЬНИКА ДЕПО  
ПО КАДРАМ И СОЦ. ВОПРОСАМ  
ШУПЛЕЦОВА Д.А.**

Рецензент: \_\_\_\_\_

Ф. И. О.

ПОДПИСЬ