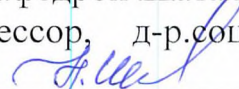


ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ПУТЕЙ СООБЩЕНИЯ»
(ФГБОУ ВО УрГУПС)

Институт заочного образования
Кафедра «Управление персоналом и социология»
Направление подготовки 38.03.03 «Управление персоналом»


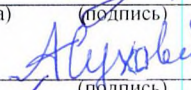
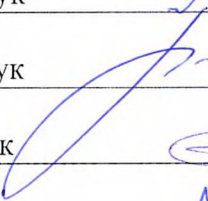
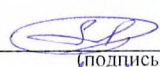
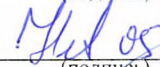

Допускается к защите
Зав.кафедрой Шаталова Н.И.
профессор, д-р.социол.наук

«05» июля 2016 г

ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА

Тема: «Набор, отбор и наем персонала на предприятии (на примере
эксплуатационного локомотивного депо Свердловск-Сортировочный
структурное подразделение Свердловской дирекции тяги структурного
подразделения Дирекции тяги филиала ОАО РЖД)»
(пояснительная записка)

38.03.03.15.ВКР.УП 511.ПЗ


(обозначение документа)

Разработал:	студент (студент-дипломник)	УП-511 (группа)	 (подпись)	07.07.16 (дата)	Скопинова Д.С. (ф.и.о.)
Руководитель:	профессор, д-р фил. наук (должность, звание)		 (подпись)	07.07.16 (дата)	Суховой А.Ф. (ф.и.о.)
Консультанты:	доцент, кандидат эк.наук (должность, звание)		 (подпись)	30.06.16 (дата)	Сухова О.В. (ф.и.о.)
	профессор, д-р.биол. наук (должность, звание)		 (подпись)		Ильясов О.Р. (ф.и.о.)
Нормоконтролер:	доцент (должность, звание)		 (подпись)	05.07.16 (дата)	Невянцева Н.Н. (ф.и.о.)
Рецензент:	начальник по кадрам (должность, звание)		 (подпись)		Крохалев В.Е. (ф.и.о.)

Екатеринбург
2016

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ПУТЕЙ СООБЩЕНИЯ»
(ФГБОУ ВО УрГУПС)

Институт заочного образования Кафедра «Управление персоналом и социология»
Специальность 38.03.03 «Управление персоналом»

УТВЕРЖДАЮ: 
Зав. кафедрой Шаталова Н.И.
профессор, д-р соц. наук
« 15 » апреля 2016г.

З а д а н и е
на выпускную квалификационную работу студента-дипломника
Скопинова Дарья Сергеевна
(фамилия, имя, отчество)

1. Тема ВКР «Набор, отбор и найм персонала на предприятии на примере эксплуатационного локомотивного депо Свердловск-Сортировочный структурное подразделение Свердловской дирекции тяги структурного подразделения Дирекции тяги филиала ОАО РЖД»
утверждена приказом по университету от « 15 » апреля 2016г. № 521-сз
2. Срок сдачи студентом законченного проекта (работы) 08 июля 2016г.
3. Исходные данные к проекту (работе)
 - 1 Годовые отчеты предприятия за 2014 – 2015 г.
 - 2 Нормативные акты.
4. Содержание расчетно-пояснительной записки (перечень подлежащих разработке вопросов)
 - 1 Теоретические основы системы отбора, набора и найма персонала.
 - 2 Анализ эффективности системы управления персоналом и исследование проблемы отбора, набора и найма персонала на примере Эксплуатационного локомотивного депо Свердловск-Сортировочный
 - 3 Разработка рекомендаций по совершенствованию системы найма, отбора и набора персонала в Эксплуатационном локомотивном депо Свердловск-Сортировочный.
 - 4 Безопасность жизнедеятельности
5. Перечень графического материала (с точным указанием обязательных чертежей) _____

- 1 Таблица «Укомплектованность штата работников локомотивных бригад»
- 2 Рисунок «Структура работников депо по возрасту»
- 3 Рисунок «Структура депо по основным профессиям работников»
- 4 Таблица «Повышение квалификации рабочих»
- 5 Таблица «Расчет экономической эффективности проекта мероприятий»

6. Консультант по проекту (работе, с указанием относящихся к ним разделов проекта)

Раздел	Консультант	Подпись, дата	
		здание выдал	здание принял
1. Деталь проекта	Суховой А.Ф.	<i>А.Ф. Суховой</i> 15.02.	<i>А.Ф. Суховой</i> 15.02.
2. Экономический	Сухова О.В.	<i>О.В. Сухова</i> 30.04	<i>О.В. Сухова</i> 30.04
3. Безопасность жизнедеятельности	Ильясов О.Р.		

7. Дата выдачи задания _____

Руководитель *А.Ф. Суховой* (подпись)

Задание принял к исполнению студент – дипломник *Дмитрий* 1.07.16 (подпись)

КАЛЕНДАРНЫЙ ПЛАН

№ п/п	Наименование этапов Дипломного проекта (работы)	Срок выполнения Этапов проекта (работы)	Примечание
1	Разработка теоретико - методологического раздела выпускной квалификационной работы	15.02.16 – 21.03.16.	10
2	Сбор и обработка эмпирического материала по теме исследования	22.03.16 – 11.04.16.	20
3	Разработка инструментарий проведения оценки претендентов и получение интегральных оценочных показателей.	12.04.16 – 30.04. 16.	40
4	Подготовка БЖД и экономического разделов выпускной квалификационной работы	1.05.16 – 30.05.16.	50
5	Оформление выпускной квалификационной работы	11.05.16 – 1.07. 16.	70
6	Подготовка доклада и иллюстративного материала	27.06.16 – 30.06.16.	90
7	Представление проекта на кафедру	1.07.16.	100

Студент – дипломник *Дмитрий* 1.07.16

Руководитель проекта *А.Ф. Суховой*

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ПУТЕЙ СООБЩЕНИЯ»
(ФГБОУ ВО УрГУПС)

УТВЕРЖДАЮ:
Зав. кафедрой Шаталова Н.И.
профессор, д-р социал. наук
Н.И. Шаталова
« 15 » *апрель* 2016 г.

З а д а н и е
на специальный раздел ВКР
«Экономическая оценка проекта»
Студент Скопинова Дарья Сергеевна Группа УП-511
(Фамилия, Имя, Отчество)

**Экономическая эффективность проекта набора отбора и найма
персонала**

(наименование специального раздела)

1. Тема ВКР «Набор, отбор и найм персонала на предприятии на примере
эксплуатационного локомотивного депо Свердловск-Сортировочный
структурное подразделение Свердловской дирекции тяги структурного
подразделения Дирекции тяги филиала ОАО РЖД»

(название темы ВКР)

Утверждена приказом по университету от « 15 » апреля 2016 г. № 521 - сз
Выпускающая кафедра «Управление персоналом и социология»

Руководитель проекта Суховой А.Ф., профессор, д-р. фил. наук

(Фамилия, инициалы, должность или ученое звание, ученая степень)

2. Консультант раздела Сухова О.В., доцент, кандидат экон. наук

(Фамилия, инициалы, должность)

Кафедра, ведущая специальный раздел «Управление персоналом и социология»

3. Исходные данные методические рекомендации к выполнению
экономической части выпускной квалификационной работы, экономико-
статистическая отчетность по предприятию.

4. Срок сдачи студентом законченного раздела 27.06.2016 г.

5. Содержание специального раздела (перечень подлежащих разработке вопросов)

1) Расчет экономической эффективности проекта мероприятий

6. Название демонстрационно-графического(их) материала(ов) Расчет
экономической эффективности проекта мероприятий

7. Дата выдачи задания 30.04.2016 г. Консультант _____

(подпись)

Согласовано: 15.02.16. *А. Серховец*
(дата и подпись руководителя ВКР)

Принято к исполнению *Скопинова Д.С.* 1.07.2016.
(дата и подпись студента-дипломника)

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА
Федеральное государственное образовательное учреждение
высшего образования
«УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ПУТЕЙ СООБЩЕНИЯ»
(ФГБОУ ВО УрГУПС)

УТВЕРЖДАЮ:
Зав. кафедрой Шаталова Н.И.
Профессор, д-р соц. наук

« 15 » апреля 2016 г.

З а д а н и е
на специальный раздел ВКР

«Безопасность жизнедеятельности»

Студент Скопинова Дарья Сергеевна Группа УП-511
(Фамилия, Имя, Отчество)

Безопасность жизнедеятельности

(наименование специального раздела)

1. Тема ВКР «Набор, отбор и наем персонала на предприятии на примере эксплуатационного локомотивного депо Свердловск-Сортировочный структурное подразделение Свердловской дирекции тяги структурного подразделения Дирекции тяги филиала ОАО РЖД»

(название темы ВКР)

Утверждена приказом по университету от «15» апреля 2016 г. № 521-сз
Выпускающая кафедра «Управление персоналом и социология»

Руководитель проекта Суховой А. Ф., профессор, д-р фил. наук

(Фамилия, инициалы, должность или ученое звание, ученая степень)

2. Консультант раздела Ильясов О.Р., профессор, д-р биол. наук

(Фамилия, инициалы, должность)

Кафедра, ведущая специальный раздел «Техносферная безопасность»

3. Исходные данные документации предприятия, нормативно-правовая документация в области охраны труда и экологии, учебники и учебные пособия по «Безопасности жизнедеятельности».

4. Срок сдачи студентом законченного раздела 18 июня 2016 г.

5. Содержание специального раздела (перечень подлежащих разработке вопросов)


1). Разработка инструкции о контроле за обеспечением контроля за соблюдением безопасности и охраной труда на предприятии».

2). Выводы по разделу.

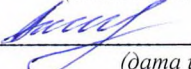
6. Название демонстрационно-графического(их) материала(ов)
«Психофизиологический отбор работников с учетом требований безопасности»

7. Дата выдачи задания 20.04.2016 Консультант 

(подпись)

Согласовано: 

(дата и подпись руководителя ВКР)

Принято к исполнению  10.7.16.

(дата и подпись студента-дипломника)

СОДЕРЖАНИЕ

Введение.....	9
1 Теоретические основы системы набора, подбора и найма персонала.....	13
1.1 Сущность набора, отбора и найма персонала.....	13
1.2 Планирование персонала.....	21
1.3 Анализ и разработка функциональных обязанностей и квалификационных характеристик работника.....	23
1.4 Источники поиска персонала.....	29
2 Анализ эффективности системы управления персоналом и исследования проблемы отбора, набора и найма персонала на примере Эксплуатационного локомотивного депо Свердловск – Сортировочный.....	36
2.1 Общая характеристика Эксплуатационного локомотивного депо Свердловск-Сортировочный и перспективы его развития.....	36
2.2 Анализ состояния кадрового потенциала организации.....	38
2.3 Особенности системы управления персоналом Эксплуатационного локомотивного депо Свердловск-Сортировочный.....	43
2.4 Анализ эффективности системы отбора, набора и найма в эксплуатационном локомотивном депо Свердловск-Сортировочный.....	51
2.5 Организация отбора персонала в организации.....	60
3 Разработка рекомендаций по совершенствованию системы набора, найма и отбора персонала в Эксплуатационном локомотивном депо Свердловск-Сортировочный.....	68
3.1 Экономическая оценка эффективности работы.....	70
4 Безопасность жизнедеятельности.....	73

4.1 Анализ работы на соответствие правовым требованиям безопасности.....	73
4.2 Психофизиологический отбор работников с учетом требований безопасности.....	77
Заключение.....	85
Список использованный источников.....	89
Приложение А.....	92
Приложение Б.....	93
Приложение В.....	97

РЕФЕРАТ

Выпускная квалификационная работа содержит: 104 страницы, 3 рисунка, 8 таблиц, 37 источников, 3 приложения.

Целью дипломной работы является осмысление, систематизация и выявление наиболее важных механизмов, критериев, способов набора, отбора и найма персонала для формирования трудового коллектива Эксплуатационного локомотивного депо Свердловск – Сортировочный.

Объектом исследования является персонал эксплуатационного локомотивного депо Свердловск – Сортировочный.

В работе будут проанализированы работы по управлению персоналом различных авторов, рассмотрены подходы к процессу поиска отбора и найма персонала в компании.

В результате исследования предложены рекомендации по совершенствованию действующей системы поиска, отбора и найма персонала и рассчитана экономическая эффективность от их внедрения.

В первой главе подробно раскрываются теоретические аспекты проблемы отбора, набора и найма персонала. Во второй главе анализ эффективности системы управления персоналом и исследование проблемы отбора, набора и найма персонала на предприятии. В третьей главе проведен анализ возможных методов оценки, предложена комплексная методика выставления оценок субъектами отбора по завершении процедуры оценивания, сделаны расчеты экономического эффекта от предложенных мероприятий. В четвертой главе проведен анализ на соответствие предприятия правовым требованиям безопасности.

					38.03.03.15.ВКР.УП511.ПЗ			
Изм.	Лист	№ докум.	Подп.	Дата				
Разработ.		Скопинова Д.С.	<i>[Подпись]</i>	1.07.16	«Набор, отбор и наем персонала на предприятии на примере эксплуатационного локомотивного депо Свердловск-Сортировочный структурное подразделение Свердловской дирекции тяги структурного подразделения Дирекции тяги филиала ОАО РЖД»	Лит.	Лист	Листов
Провер.		Суховой А.Ф.	<i>[Подпись]</i>	01.07.16				
Н.Контр.		Невянцева Н.Н.	<i>[Подпись]</i>	05.07.16				
Утвер.		Шаталова Н.И.	<i>[Подпись]</i>	05.07.16		УрГУПС, кафедра «Управление персоналом и социология»		

РЕЦЕНЗИЯ

на ВКР студентки гр. УП-511 Д.С. Скопиновой

«НАБОР, ОТБОР И НАЕМ ПЕРСОНАЛА НА ПРЕДПРИЯТИИ НА ПРИМЕРЕ ЭКСПЛУАТАЦИОННОГО ЛОКОМОТИВНОГО ДЕПО СВЕРДЛОВСК-СОРТИРОВОЧНЫЙ, СТРУКТУРНОЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЕ СВЕРДЛОВСКОЙ ДИРЕКЦИИ ТЯГИ СТРУКТУРНОГО ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ ДИРЕКЦИИ ТЯГИ ФИЛИАЛА ОАО РЖД»» (2016 г.)

Актуальность темы выпускной квалификационной работы Д.С. Скопиновой обусловлена возрастанием в современных условиях роли человеческого фактора как ресурса эффективного развития организации.

Целью ВКР является анализ и выявление наиболее важных механизмов набора, отбора и найма персонала для формирования трудового коллектива Эксплуатационного локомотивного депо Свердловск – Сортировочный.

Объект исследования – сложившаяся на предприятии система набора, отбора и найма персонала.

Предметом исследования являются управленческие отношения, которые складываются на предприятии в процессе набора, отбора и найма работников.

Работа выполнена в соответствии с заданием ВКР. В первой главе работы рассмотрены теоретические основы формирования и развития системы набора, отбора и найма работников, в том числе сущность и специфика процессов поиска и отбора специалистов, прослежена взаимосвязь найма и планирования работников. Особое внимание автор справедливо уделяет важной для каждого предприятия проблеме разработки квалификационных требований к работникам. Подробно охарактеризованы современные методы отбора персонала, такие, как интервьюирование, собеседование, использование неформальных каналов.

Вторая глава посвящена анализу состояния кадрового потенциала предприятия и эффективности действующей на нем системы отбора, набора и найма работников.

В третьей главе автор анализирует проблемы формирования системы набора, отбора и найма на примере Локомотивного депо Свердловск-

Сортировочный и выявляет имеющиеся в ней недостатки, в том числе отсутствие внутрифирменного документа, регулирующего набор, отбор и наем персонала.

Автор вполне справился с поставленными в выпускной квалификационной работе задачами. На основе проведенных исследований разработан ряд предложений, направленных на модернизацию действующей системы набора, отбора и найма, в частности, самостоятельно подготовлен вариант положения о найме персонала, что позволяет сформировать четкие требования к работникам, и предложено компьютеризировать процесс набора и отбора персонала с помощью программы «Резюмакс».

Таким образом, в процессе выполнения работы Д.С. Скопинова продемонстрировала знание теории управления персоналом, знакомство с социологическими и экономико-математическими методами исследования, навыки обработки и анализа статистических и социологических данных.

Работа выполнялась в соответствии с графиком, автор проявил самостоятельность и настойчивость в овладении темы, и, в целом, ему удалось выполнить поставленные в исследовании задачи.

Рекомендуемая оценка по работе Д.С. Скопиновой - «отлично».

**Научный руководитель –
профессор кафедры «Управление
персоналом и социология» УрГУПС,
д.филол.н.**



А.Ф. Суховей

04 июля 2016 г.