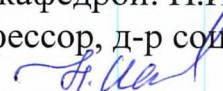


ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Уральский государственный университет путей сообщения»
(УрГУПС)

Факультет экономики и управления
Кафедра «Управление персоналом и социология»
Направление подготовки 38.03.03. – «Управление персоналом»

Допускается к защите:
Зав. кафедрой: Н.И. Шаталова
профессор, д-р социол. наук


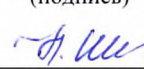
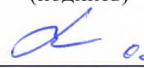
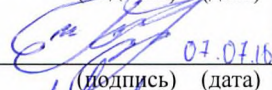
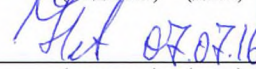

08.07.16

**ВЫПУСКНАЯ
КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА**

Тема: Социальное развитие и социальные программы как фактор повышения
производительности труда предприятия (на примере ОАО «Павлодарский
смак»)

38.03.03.15.ВКР.УП422.ПЗ

(обозначение документа)

Разработал:	студент	УП-422		01.07.16	Синигов Н.П.
	(студент-дипломник)	(группа)	(подпись)	(дата)	(ф.и.о.)
Руководитель:	профессор, доктор социол. наук			01.07.16	Шаталова Н.И.
	(должность, звание)		(подпись)	(дата)	(ф.и.о.)
Консультанты:	профессор, доктор эконом. наук			08.07.16	Васильцова Л.И.
	(должность, звание)		(подпись)	(дата)	(ф.и.о.)
	профессор, д-р биол. наук			07.07.16	Ильясов О.Р.
	(должность, звание)		(подпись)	(дата)	(ф.и.о.)
Нормоконтролер:	доцент			07.07.16	Невянцева Н.Н.
	(должность, звание)		(подпись)	(дата)	(ф.и.о.)

Екатеринбург
2016

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Уральский государственный университет путей сообщения»
(УрГУПС)

Факультет экономики и управления
Направление подготовки 38.03.03 - «Управление персоналом»

Кафедра «Управление персоналом и социология»

УТВЕРЖДАЮ:
Зав. кафедрой: Н.И. Шаталова
профессор, д-р социол. наук

« 30 » апреля 2016 г.

ЗАДАНИЕ

на ВКР студенту-дипломнику
Синигов Никита Павлович

1. Тема проекта (работы): Социальное развитие и социальные программы как фактор повышения производительности труда предприятия (на примере ОАО «Павлодарский смак»)

утверждена приказом по университету от « 13 » апреля 2016 г. № 501-со

2. Срок сдачи студентом законченного проекта (работы) _____

3. Исходные данные к проекту (работе)

1. Годовые отчеты дирекции управления персоналом за 2013-2016г.

2. Финансовая и экономическая отчетность по предприятию.

4. Содержание расчетно-пояснительной записки (перечень подлежащих разработке вопросов)

1 Теоретико-методологические основы социального развития и социальных программ предприятия

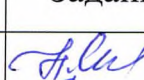
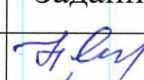




2 Анализ проблемы системы социального развития и существующих на предприятии социальных программ

3 Совершенствование системы социального развития и внедрение новых социальных программ на предприятии

5. Перечень графического материала (с точным указанием обязательных чертежей)

1.	Диаграмм «Организационная структура ОАО «Павлодарский смак»»
2.	Диаграмм «Среднемесячная занятость персонала»
3.	Диаграмм «Причины, повлиявшие на увольнение сотрудников»
4.	Диаграмм «План управления проектом»
5.	Таблица «Описание содержания проекта»
6.	Таблица «Матрица ответственности проекта»
7.	Таблица «Диаграмма Ганта»

6. Консультанты по проекту (работе, с указанием относящихся к ним разделов)

Раздел	Консультант(ы)	Подпись, дата	
		Задание выдал	Задание принял
1. Деталь проекта	Шаталова Н.И.	 30.04.16	 08.07.16
2. Экономический	Васильцова Л.И.	 05.05.16	 07.07.16
3. Безопасность жизнедеятельности	Ильясов О.Р.	 02.03.16	 07.07.16


7. Дата выдачи задания 30 апреля 2016

Руководитель 

Задание принял к исполнению студент-дипломник  (подпись)

КАЛЕНДАРНЫЙ ПЛАН

№ п/п	Наименование этапов ВКР	Срок выполнения этапов работы	Примечание
1.	Разработка теоретико-методологического раздела ВКР	15.03.16 – 21.03.16	
2.	Сбор и обработка эмпирического материала по теме исследования	22.03.16 – 11.04.16	
3.	Разработка проектной части ВКР и практических рекомендаций	12.04.16 – 30.04.16	
4.	Подготовка БЖД и экономического разделов ВКР	01.05.16 – 05.06.16	
5.	Оформление ВКР	05.06.16 – 08.07.16	
6.	Подготовка доклада и иллюстративного материала	06.07.16 – 10.07.16	
7.	Представление проекта на кафедру	08.07.16	

Студент-дипломник 


(подпись)

Руководитель 

(подпись)

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Уральский государственный университет путей сообщения»
(ФГБОУ ВО УрГУПС)

УТВЕРЖДАЮ:
Зав. кафедрой Шаталова Н.И.
профессор, д-р соц. наук


«27» апреля 2016 г.

ЗАДАНИЕ
на специальный раздел ВКР
«Экономическая оценка проекта»

Студент Синигов Никита Павлович Группа УП-422
(Фамилия, Имя, Отчество)

Экономическая эффективность проекта
(наименование специального раздела)

1. Тема ВКР «Социальное развитие и социальные программы как фактор повышения производительности труда предприятия (на примере ОАО «Павлодарский смак»)

(название темы ВКР)

Утверждена приказом по университету от «13» апреля 2016 г. № 501-со
Выпускающая кафедра: «Управление персоналом и социология»

Руководитель проекта: Шаталова Нина Ивановна, доктор социол. наук, профессор
(Фамилия, инициалы, должность или ученое звание, ученая степень)

2. Консультант раздела: Васильцова Л.И., профессор
(Фамилия, инициалы, должность)


Кафедра, ведущая специальный раздел «Управление персоналом и социология»


3. Исходные данные: методические рекомендации к выполнению экономической части дипломного проекта, экономико-статистическая отчетность по предприятию.


4. Срок сдачи студентом законченного раздела _____

5. Содержание специального раздела (перечень подлежащих разработке вопросов)
Расчет экономической эффективности.

6. Название демонстрационно-графического(их) материала(ов): Расчет экономического эффекта от предложенных мероприятий

7. Дата выдачи задания 05.05.16 Консультант  (подпись)

Согласовано:  27.04.16
(дата и подпись руководителя ВКР)

Принято к исполнению 30.04.16 
(дата и подпись студента-дипломника)

ОТЗЫВ НАУЧНОГО РУКОВОДИТЕЛЯ

о выпускной квалификационной работе студента Синигова Никиты Павловича на тему: «Социальное развитие и социальные программы предприятия как фактор повышения производительности труда (на примере ОАО «Павлодарский смак»)

Работа бакалавра является безусловно актуальной, так как в последние годы вопросам разработки социальных программ на относительно небольших предприятиях уделяется недостаточно внимания. Они важны, особенно в женских коллективах, каким является ОАО «Павлодарский смак». Многие работодатели всё еще считают, что работников в их работе волнует крайне малый объём факторов, а именно только их заработная плата и карьерный рост, некоторые ограничиваются только заработной платой.

В процессе работы над ВКР студентом была изучена основная литература по поставленным проблемам. Литература достаточно грамотно изложена в первой главе как теоретические основания для анализа качества социального развития и социальных программ и их влияния на эффективность работы предприятия.

Работа содержит все разделы, предписанные стандартом. Интересным получился аудиторский анализ системы управления персоналом на предприятии. Изучена миссия, цели и направления кадровой политики. На основании анализа сделаны выводы, что существующая система во много отвечает существующим стандартам, она учитывает возможности несчастных случаев, старается нести полноценную ответственность за каждого работника при травме или любом другом чрезвычайном происшествии. Однако она недостаточно гибка, в ней недостаточно мотивационных аспектов, которые могут ярко продемонстрировать, что предприятие заботится о каждом работнике и действительно является социальным партнёром. Поэтому, в составе проекта по улучшению социальной системы предприятия будут внесены улучшения социальных программ касающихся системы охраны труда.

Проведенный анализ дал возможность разработать вполне приемлемый проект рекомендаций по оптимизации работы в данном направлении.

Материал грамотно обработан, показано умение строить таблицы, графики и рисунки.

На основе выполненной работы можно сделать заключение, что студент Синигов Н.П. является подготовленным профессионалом по направлению подготовки 38.03.03 «Управление персоналом» и заслуживает присуждения квалификации «Бакалавр». Работа, при соответствующей защите, заслуживает высокой оценки.

Научный руководитель:

Доктор социологических наук, профессор



Шаталова Н.И.