

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ПУТЕЙ СООБЩЕНИЯ»  
(ФГБОУ ВО УрГУПС)

Институт заочного образования  
Кафедра «Управление персоналом и социология»

Допускается к защите

Зав. кафедрой Шаталова Н.И.  
профессор, д.соц.наук

*Шаталова* 27.05.16

## ДИПЛОМНЫЙ ПРОЕКТ

Тема: «Управление мотивацией и стимулированием труда  
персонала (на примере Муниципального бюджетного  
дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 21»  
г. Артемовский)»  
(пояснительная записка)

080505.044.ПД.УП 610.18.ПЗ

(обозначение документа)


Разработал:	студент	УП-610	<i>Л</i>	27.05.16	Логинова А.В.
	(студент-дипломник)	(группа)	(подпись)	(дата)	(ф.и.о.)
Руководитель:	профессор, д-р эк.наук		<i>Л</i>	27.05.16	Васильцова Л.И.
	(должность, звание)		(подпись)	(дата)	(ф.и.о.)
Консультанты:	профессор, д-р эк.наук		<i>Л</i>	27.05.16	Васильцова Л.И.
	(должность, звание)		(подпись)	(дата)	(ф.и.о.)
	профессор, д-р биол.наук		<i>И</i>	25.05.16	Ильясов О.Р.
	(должность, звание)		(подпись)	(дата)	(ф.и.о.)
Нормоконтролер:	зав. кабинетом		<i>Н</i>	25.05.16	Невьянцева Н.Н.
	(должность, звание)		(подпись)	(дата)	(ф.и.о.)
Рецензент:	Заведующий МБДОУ №21		<i>Р</i>	25.05.16	Смехова Р.Г.
	(должность, звание)		(подпись)	(дата)	(ф.и.о.)

Екатеринбург  
2016

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ПУТЕЙ СООБЩЕНИЯ»  
(ФГБОУ ВО УрГУПС)

Институт заочного образования  
Кафедра «Управление персоналом и социология»

Кафедра УПиС

УТВЕРЖДАЮ: 

Зав. кафедрой Шаталова Н.И.  
профессор, д-р соц. наук

« 31 » марта 2016г

**З а д а н и е**  
**на выпускную квалификационную работу студента-дипломника**  
**Логиновой Анны Викторовны**  
(фамилия, имя, отчество)

1. Тема ВКР «**Управление мотивацией и стимулированием труда персонала (на примере Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 21» г. Артемовский)**», утверждена приказом по университету от « 16 » марта 2016г. № 353 –сз
2. Срок сдачи студентом законченного проекта (работы) \_\_\_\_\_
3. Исходные данные к проекту (работе)
  - 1 Годовые отчеты отдела кадров за 2013 – 2015 г.
  - 2 Финансовая и экономическая отчетность по предприятию за 2013 – 2015г.
4. Содержание расчетно-пояснительной записки (перечень подлежащих разработке вопросов)
  - 1 Теоретические основы построения системы мотивации труда персонала
  - 2 Анализ системы управления персоналом в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 21»
  - 3 Анализ состояния мотивации и стимулирования труда персонала в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 21»
  - 4 Разработка проекта по совершенствованию управления мотивацией и стимулированием труда персонала
  - 5 Экономическая оценка проекта
  - 6 Безопасность жизнедеятельности

5. Перечень графического материала (с точным указанием обязательных чертежей)

- 1 Таблица «Определения понятия «мотивация»
- 2 Рисунок «Основные задачи мотивации персонала»
- 3 Таблица «Элементы системы мотивации в современных теориях»
- 4 Таблица «Обеспеченность детского сада трудовыми ресурсами 2013-2015 гг.»
- 5 Таблица «Состав педагогических сотрудников по уровню квалификации»
- 6 Рисунок «Структура персонала по стажу работы»
- 7 Рисунок «Оценка удовлетворенности персонала системой мотивации»
- 8 Рисунок «Недостатки существующей системы оплаты труда»

6. Консультант по проекту (работе, с указанием относящихся к ним разделов проекта)

Раздел	Консультант	Подпись, дата	
		здание выдал	здание принял
1. Деталь проекта	Васильцова Л.И.	<i>[Подпись]</i> 21.03.16	<i>[Подпись]</i> 24.05.16
2. Экономический	Васильцова Л.И.	<i>[Подпись]</i> 05.04.16	<i>[Подпись]</i> 24.05.16
3. Безопасность жизнедеятельности	Ильясов О.Р.	<i>[Подпись]</i> 05.04.16	<i>[Подпись]</i> 25.05.16

7. Дата выдачи задания 31 марта 2016

Руководитель *[Подпись]*

(подпись)

Задание принял к исполнению студент – дипломник *[Подпись]*

(подпись)

### КАЛЕНДАРНЫЙ ПЛАН

№ п/п	Наименование этапов Дипломного проекта (работы)	Срок выполнения Этапов проекта (работы)	Примечание
1	Разработка теоретико - методологического раздела дипломного проекта	15.02.16 – 21.03.16.	
2	Сбор и обработка эмпирического материала по теме исследования	22.03.16 – 11.04.16.	
3	Разработка проектной части диплома и практических рекомендаций	12.04.16 – 30.04. 16.	
4	Подготовка БЖД и экономического разделов дипломного проекта	1.05.16 – 10.05.16.	
5	Оформление дипломного проекта	11.05.16 – 30.05. 16.	
6	Подготовка доклада и иллюстративного материала	16.05.16 – 28.05.16.	
7	Представление проекта на кафедру	30.05.16.	

Студент – дипломник *[Подпись]*

(подпись)

Руководитель проекта *[Подпись]*

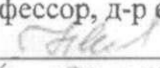
(подпись)



ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ПУТЕЙ СООБЩЕНИЯ»  
(ФГБОУ ВО УрГУПС)

УТВЕРЖДАЮ:

Зав. кафедрой Шаталова Н.И.  
профессор, д-р соц.наук

  
«16» 03 2016 г.

**З а д а н и е**

на специальный раздел ВКР

«Безопасность жизнедеятельности»

Студент Логинова Анна Викторовна Группа УП-610

(Фамилия, Имя, Отчество)

Безопасность жизнедеятельности

(наименование специального раздела)

1. Тема ВКР «Управление мотивацией и стимулированием труда персонала на примере Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 21» г. Артемовский»

Утверждена приказом по университету от « 16 » марта 2016 г. № 353 - сз

Выпускающая кафедра « Управление персоналом и социология »

Руководитель проекта Васильцова Л.И., профессор, д-р эк. н.

(Фамилия, инициалы, должность или ученое звание, ученая степень)

2. Консультант раздела Ильясов О.Р., профессор, д-р биол.наук

(Фамилия, инициалы, должность)

Кафедра, ведущая специальный раздел «Техносферная безопасность»

3. Исходные данные документации предприятия, нормативно-правовая документация в области охраны труда и экологии.

4. Срок сдачи студентом законченного раздела 10.05.2016 г.

5. Содержание специального раздела (перечень подлежащих разработке вопросов)

1) Мотивация персонала при обучении по пожарной безопасности

2) Выводы по разделу

6. Название демонстрационно-графического(их) материала(ов) \_\_\_\_\_

7. Дата выдачи задания 05.04.2016 г. Консультант \_\_\_\_\_

(подпись)

Согласовано: \_\_\_\_\_

(дата и подпись руководителя ВКР)

Принято к исполнению \_\_\_\_\_

(дата и подпись студента-дипломника)

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Уральский государственный университет путей сообщения»

**ОТЗЫВ НАУЧНОГО РУКОВОДИТЕЛЯ**

на дипломный проект **Логиновой Анны Викторовны**, студентки гр.УП-610  
на тему: « **Управление мотивацией и стимулированием труда персонала**  
(на примере муниципального бюджетного дошкольного образовательного  
учреждения «Детский сад № 21» МО Артемовский) »

Мотивация сотрудников занимает одно из центральных мест в управлении персоналом организации, поскольку именно она выступает непосредственной причиной их поведения. Ориентация работников на достижение целей организации, соединение интересов каждого работника и организации в целом – главная задача управления персоналом. Изменение содержания труда, повышение уровня образования и социальных ожиданий работников усиливает значение мотивации как функции менеджмента, усложняет содержание этого вида управленческой деятельности.

В процессе работы над дипломным проектом Логинова Анна Викторовна обобщила большой объем теоретического материала, провела анализ предмета исследования, определила основные пути совершенствования мотивации и стимулирования труда работников дошкольного учреждения. При подготовке дипломного проекта проявила большую ответственность за качество работы.

Рекомендации по совершенствованию системы мотивации и стимулирования труда персонала имеют практическую значимость, приняты администрацией ДОУ.

Работа по подготовке дипломного проекта велась в соответствии с календарным планом, в тесном контакте с научным руководителем.

Дипломный проект соответствует всем требованиям, предъявляемым к выпускным квалификационным работам, а его автор заслуживает присвоения квалификации «Менеджер» по специальности «Управление персоналом».

Рекомендуется высокая оценка дипломного проекта Логиновой Анны Викторовны.

Научный руководитель:  
Д.э.н., профессор кафедры  
«Управление персоналом  
и социология»



Л.И.Васильцова

**РЕЦЕНЗИЯ**  
**на выпускную квалификационную работу (ВКР)**  
**(дипломный проект или дипломную работу)**

По теме: «Управление мотивацией и стимулированием труда персонала (на примере Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 21»)»

Студента (ки) Логиновой Анны Викторовны группы УП-610

ВКР объемом \_\_\_\_\_ страниц, содержит таблиц \_\_\_\_\_

Иллюстраций \_\_\_\_\_, источников \_\_\_\_\_, приложений \_\_\_\_\_

ВКР посвящена – Совершенствованию мотивации и стимулированию труда персонала в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 21»

Актуальность темы исследования обусловлена тем, что на любом предприятии все большее значение приобретают мотивационные аспекты в управлении персоналом. Мотивация персонала является основным средством обеспечения оптимального использования ресурсов, мобилизации имеющегося кадрового потенциала

(актуальность и социальная значимость темы)

Основные результаты: В ходе исследования был разработан проект по усовершенствованию мотивации и стимулирования труда персонала в Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 21»

Новизна и оригинальность идей, положенных в основу ВКР, а также методы ее выполнения: являются эффективными для предприятия.

Практическая значимость ВКР заключается в разработке конкретных рекомендаций по управлению дисциплиной. Непосредственное практическое значение имеют представленные в работе результаты.

(возможность внедрения результатов в практику, ожидаемый эффект)

Анализ обоснованности выводов и предложений: выводы являются обоснованными, выявлена и подтверждена социальная значимость проекта.

Качество оформления: выполнено на высоком уровне.

Недостатки ВКР Данная работа содержит некоторые недостатки, например, небольшой объем второго раздела и недостаточное количество наименований в списке использованных источников. Данные недостатки являются несущественными и не влияют на общую оценку ВКР.

Изложенное позволяет считать, что рецензируемая ВКР: качество выполняемой работы высокое, рекомендуемая оценка «хорошо».

Дата 25.05.2016г.

Рецензент Сухова Р.Г.

Фамилия И.О.

