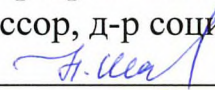


ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Уральский государственный университет путей сообщения»  
(ФГБОУ ВО УрГУПС)

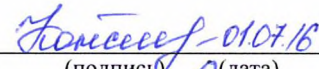
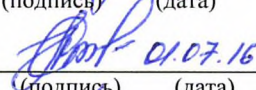
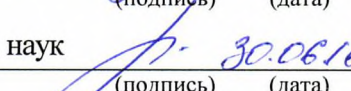
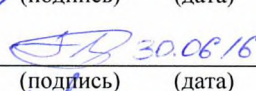
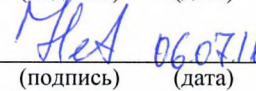

Факультет экономики и управления  
Кафедра «Управление персоналом и социология»  
Направление подготовки 38.03.03. – «Управление персоналом»

Допускается к защите:  
Зав. кафедрой: Н.И. Шаталова  
профессор, д-р социол. наук  
  
« 07 » июля 2016г.

## ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА

Тема: «Проектирование технологий высвобождения работников  
Управления Министерства внутренних дел России по городу  
Екатеринбургу в условия сокращения численности персонала»

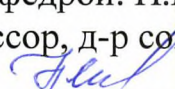
**38.03.03.15.ВКР.УП412.ПЗ**  
(обозначение документа)

Разработал:	студент	УП-412		Константинова Н.А.
	(студент-дипломник)	(группа)	(подпись) (дата)	(ф.и.о.)
Руководитель:	доцент, кандидат соц. наук			Старцева Н.Н.
	(должность, звание)		(подпись) (дата)	(ф.и.о.)
Консультанты:	доцент, кандидат эконом. наук			Сухова О.В.
	(должность, звание)		(подпись) (дата)	(ф.и.о.)
	профессор, д-р биол. наук			Ильясов О.Р.
	(должность, звание)		(подпись) (дата)	(ф.и.о.)
Нормоконтролер:	доцент			Невьянцева Н.Н.
	(должность, звание)		(подпись) (дата)	(ф.и.о.)
Рецензент:	начальник ОРЛС УМВД России по г. Екатеринбург			Захарова З.Н.
	(должность, звание)		(подпись) (дата)	(ф.и.о.)

Екатеринбург  
2016

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Уральский государственный университет путей сообщения»  
(ФГБОУ ВО УрГУПС)

Факультет экономики и управления      Кафедра «Управление персоналом и социология»  
Направление подготовки 38.03.03 – «Управление персоналом»

УТВЕРЖДАЮ:  
Зав. кафедрой: Н.И. Шаталова  
профессор, д-р социол. наук  
  
«30» апреля 2016 г.

### ЗАДАНИЕ

на выпускную квалификационную работу студенту-дипломнику

Константиновой Наталье Алексеевне

1. Тема проекта (работы): Проектирование технологий высвобождения работников Управления Министерства внутренних дел России по городу Екатеринбург в условия сокращения численности персонала  
утверждена приказом по университету от «29» июня 2016 г. № 967-СД
2. Срок сдачи студентом законченного проекта (работы) \_\_\_\_\_
3. Исходные данные к проекту (работе) \_\_\_\_\_
4. Содержание расчетно-пояснительной записки (перечень подлежащих разработке вопросов) \_\_\_\_\_
  - 1 Теоретико-методологические основы высвобождения работников в условия сокращения численности персонала
  - 2 Анализ кадрового состава УМВД России по г. Екатеринбург
  - 3 Комплексное исследование системы высвобождения персонала и разработку мероприятий по её совершенствованию
  - 4 Безопасность жизнедеятельности
5. Перечень графического материала (с точным указанием обязательных чертежей) \_\_\_\_\_
6. Консультанты по проекту (работе, с указанием относящихся к ним разделов)



Раздел	Консультант(ы)	Подпись, дата	
		Задание выдал	Задание принял
1. Деталь проекта 2. Экономический 3. Безопасность жизнедеятельности	Старцева Н.Н. Сухова О.В. Ильясов О.Р.	12.04.2016 <i>Старцева</i> 30.04.16. 02.03.16	01.07.2016 <i>Старцева</i> 30.06.16. 30.06.16

7. Дата выдачи задания 12.04.2016

Руководитель *Старцева*

Задание принял к исполнению студент-дипломник *Колесов*  
(подпись)

### КАЛЕНДАРНЫЙ ПЛАН

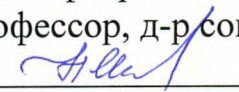
№ п/п	Наименование этапов дипломного проекта (работы)	Срок выполнения этапов проекта (работы)	Примечание
1.	Разработка теоретико-методологического раздела ВКР	15.03.16 – 21.03.16	
2.	Сбор и обработка эмпирического материала по теме исследования	22.03.16 – 11.04.16	
3.	Разработка проектной части диплома и практических рекомендаций	12.04.16 – 30.04.16	
4.	Подготовка БЖД и экономического разделов вкр	01.05.16 – 05.06.16	
5.	Оформление вкр	05.06.16 – 08.07.16	
6.	Подготовка доклада и иллюстративного материала	06.07.16 – 10.07.16	
7.	Представление проекта на кафедру	08.07.16	

Студент-дипломник *Колесов*  
(подпись)

Руководитель *Старцева*  
(подпись)



ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Уральский государственный университет путей сообщения»  
(ФГБОУ ВО УрГУПС)

УТВЕРЖДАЮ:  
Зав. кафедрой Шаталова Н.И.  
профессор, д-р соц. наук  
  
«30» апреля 2016 г.

**ЗАДАНИЕ**  
на специальный раздел ВКР  
«Экономическая оценка проекта»

Студент Константинова Наталья Алексеевна Группа УП-412  
(Фамилия, Имя, Отчество)

Экономическая оценка проекта  
(наименование специального раздела)

1. Тема ВКР «Проектирование технологии высвобождения работников Управления Министерства внутренних дел России по городу Екатеринбург»  
(название темы ВКР)

Утверждена приказом по университету от «19» июля 2016 г. № 967-СД  
Выпускающая кафедра: «Управление персоналом и социология»

Руководитель проекта: Старцева Н.Н., доцент, кандидат социологических наук,  
(Фамилия, инициалы, должность или ученое звание, ученая степень)

2. Консультант раздела: Сухова О.В., кандидат эконом.наук, доцент  
(Фамилия, инициалы, должность)

Кафедра, ведущая специальный раздел «Управление персоналом и социология»

3. Исходные данные: Методические рекомендации к выполнению экономической части выпускной квалификационной работы, экономико-статистическая отчетность по предприятию.

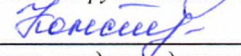
4. Срок сдачи студентом законченного раздела \_\_\_\_\_

5. Содержание специального раздела (перечень подлежащих разработке вопросов)  
Расчет экономической эффективности

6. Название демонстрационно-графического(их) материала(ов): Расчет экономического эффекта от предложенных мероприятий

7. Дата выдачи задания 30.04.16г. Консультант \_\_\_\_\_  
(подпись)

Согласовано: 30.04.16г.   
(дата и подпись руководителя ВКР)

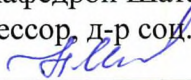
Принято к исполнению 30.04.16г.   
(дата и подпись студента-дипломника)



ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Уральский государственный университет путей сообщения»  
(ФГБОУ ВО УрГУПС)

УТВЕРЖДАЮ:

Зав. кафедрой Шаталова Н. И.  
профессор, д-р сои. наук

  
«30 апреля» 2016 г.

**ЗАДАНИЕ**  
на специальный раздел ВКР  
«Безопасность жизнедеятельности»

Студент Константинова Наталья Алексеевна Группа УП – 412  
(Фамилия, Имя, Отчество)

Безопасность жизнедеятельности

(название специального раздела)

1. Тема ВКР: «Проектирование технологий высвобождения работников Управления Министерства внутренних дел России по городу Екатеринбургу в условиях сокращения численности персонала»

(название темы ВКР)

Утверждена приказом по университету от «29» июня 2016 г. № 964-СО

Выпускающая кафедра: «Управление персоналом и социология»

Руководитель проекта: Старцева Н.Н., доцент, кандидат социологических наук,  
(Фамилия, инициалы, должность или ученое звание, ученая степень)

2. Консультант раздела: Ильясов О.Р., профессор, доктор биологических наук

(фамилия, инициалы, должность)

Кафедра, ведущая специальный раздел: «Техносферная безопасность»

3. Исходные данные: Нормативно-правовые документы в области безопасности жизнедеятельности, инструкция по охране труда

4. Срок сдачи студентом законченного раздела 05.05.2016

5. Содержание специального раздела (перечень подлежащих разработке вопросов):

5.1. Влияние высвобождения персонала на состояние безопасности труда.

5.2. Выводы по разделу.

6. Название демонстрационно-графического(их) материал(ов):

Инструкции по охране труда

7. Дата выдачи задания 23.04.2016

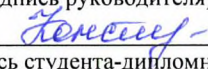
Консультант 

(подпись)

Согласовано:  24.04.2016г.

(дата и подпись руководителя)

Принято к исполнению 26.04.2016г.

  
(дата и подпись студента-дипломника)



## РЕФЕРАТ

Выпускная квалификационная работа содержит:

**ПРОЕКТИРОВАНИЕ ТЕХНОЛОГИИ ВЫСВОБОЖДЕНИЯ РАБОТНИКОВ УПРАВЛЕНИЯ МИНИСТЕРСТВА ВНУТРЕННИХ ДЕЛ РОССИИ ПО ГОРОДУ ЕКАТЕРИНБУРГУ В УСЛОВИИ СОКРАЩЕНИЯ ЧИСЛЕННОСТИ ПЕРСОНАЛА.**

Целью дипломного проекта является проектирование технологий высвобождения работников в Управлении Министерства внутренних дел России по городу Екатеринбург в условии сокращения численности персонала.

Объектом исследования является высвобождение персонала в условии сокращения численности в Управлении Министерства внутренних дел России по г. Екатеринбург.

В ходе исследования будут использованы следующие методы: анализ документов, SWOT-анализ, метод анкетирования и интервью.

В первой главе подробно рассматриваются теоретико-методологические основы высвобождения работников в условии сокращения численности персонала. Во второй главе осуществляется анализ кадрового состава УМВД России по городу Екатеринбург. Третья глава представляет собой комплексное исследование действующей системы высвобождения персонала и разработку мероприятий по её совершенствованию. В четвертой главе выявлено влияние высвобождения персонала на состояние безопасности труда.

					<b>38.03.03.15.ВКР.УП.412.ПЗ</b>			
Изм.	Лист	№ докум.	Подп.	Дата	«Проектирование технологии высвобождения работников Управления Министерства внутренних дел России по городу Екатеринбург в условии сокращения численности персонала»	Лит.	Лист	Листов
Разработ.		Константинова Н.А.	<i>Константинова</i>	01.07.16				
Провер.		Старцева Н.Н.	<i>Старцева</i>	01.07.16				
Н.Контр.		Невянцева Н.Н.	<i>Невянцева</i>	07.07.16				
Утвер.		Шаталова Н.И.	<i>Шаталова</i>	08.07.16				
					УрГУПС, кафедра «Управление персоналом и социология»			



ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА  
Федеральное государственное образовательное учреждение высшего образования  
«Уральский государственный университет путей сообщения»  
(УрГУПС)

**ОТЗЫВ**

научного руководителя на выпускную квалификационную работу  
студентки группы УП-412  
Константиновой Натальи Алексеевны

Данная выпускная квалификационная работа посвящена проектированию технологии высвобождения работников в условиях сокращения численности персонала.

Актуальность данной темы заключается в том, что за последние несколько лет немало крупных организаций значительно сократило численность персонала. Под высвобождение попали работники, проработавшие не один десяток лет. Факторы и побуждения причин для сокращения различны. Одна из главных задач социально-ориентированного предприятия – это минимизация негативных последствий высвобождения персонала, как для бывших сотрудников, так и для организации в целом. Именно поэтому сегодня на крупных предприятиях разрабатывается технология высвобождения работников, под которой следует понимать систему мероприятий, направленных на снижение социальной напряженности между сотрудником и организацией при процедуре увольнения.

Автором в работе был проведен традиционный анализ документов, при помощи которого был осуществлён анализ структуры предприятия, определён социально-демографический портрет персонала организации. Также был произведён расчёт показателей текучести кадров. Автором было проведено интервью с руководителем кадровой службы с целью выявления истинных причин увольнения персонала, а также анкетирование сотрудников предприятия на предмет получения объективного представления о мнениях уволенных сотрудников по отношению к данной организации и определения реальной технологии работы предприятия с высвобождающимися сотрудниками. Благодаря проведённому исследованию автором работы были выявлены основные проблемные зоны, предложен проект мероприятий по проектированию технологий высвобождения работников в условиях сокращения численности персонала, приведено экономическое и социальное обоснование реализации данного проекта, а также осуществлена его санитарно-гигиеническая экспертиза.

Результаты работы были представлены на научно-практической конференции международного уровня и получили отражение в одной авторской публикации. Также результаты исследования и предложенные рекомендации представлены к рассмотрению руководству УМВД России по г. Екатеринбург, а также могут использоваться другими государственными организациями.

В процессе работы над выпускной квалификационной работой Константинова Наталья Алексеевна проявила инициативность, работоспособность, самостоятельность, умение в сжатые сроки добиваться поставленной цели.

Учитывая все сказанное, считаю, что выпускная квалификационная работа студентки группы УП-412 Константиновой Натальи Алексеевны на тему «Проектирование технологии высвобождения работников Управления Министерства внутренних дел России по г. Екатеринбург в условиях сокращения численности персонала» соответствует требованиям, предъявляемым к работам данного уровня, и при условии удачной защиты заслуживает оценки «хорошо», а дипломник – Константинова Наталья Алексеевна присвоения квалификации «*БАКАЛАВР*» по направлению подготовки «Управление персоналом».

Научный руководитель:  
к.с.н., доцент кафедры УПиС



Старцева Н.Н.



