

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ПУТЕЙ СООБЩЕНИЯ»
(ФГБОУ ВО УрГУПС)

Институт заочного образования
Кафедра «Управление персоналом и социология»

Допускается к защите
Зав. кафедрой Шаталова Н.И.
профессор, д.соц.наук

Шаталова Н.И. 27.05.2016

ДИПЛОМНЫЙ ПРОЕКТ

Тема: «Совершенствование системы подготовки, повышения
квалификации и продвижения управленческих кадров
(на примере Екатеринбургского муниципального унитарного предприятия
водопроводно-канализационного хозяйства)»
(пояснительная записка)

080505.044.ПД.УП 610.13.ПЗ

(обозначение документа)

Разработал:	студент	УП-610	<i>А.Б.</i>	26.05.16	Катабаева А.Б.
	(студент-дипломник)	(группа)	(подпись)	(дата)	(ф.и.о.)
Руководитель:	ст. преподаватель		<i>О.Ю.</i>	26.05.16	Брюхова О.Ю.
	(должность, звание)		(подпись)	(дата)	(ф.и.о.)
Консультанты:	профессор, д-р эк.н.		<i>Л.И.</i>	26.05.16	Васильцова Л.И.
	(должность, звание)		(подпись)	(дата)	(ф.и.о.)
	профессор, д.б.н.		<i>О.Р.</i>	26.05.16	Ильясов О.Р.
	(должность, звание)		(подпись)	(дата)	(ф.и.о.)
Нормоконтролер:	зав. кабинетом		<i>Н.Н.</i>	26.05.16	Невьянцева Н.Н.
	(должность, звание)		(подпись)	(дата)	(ф.и.о.)
Рецензент:	Начальник кадровой службы ЕМУП «Водоканал»		<i>О.Н.</i>	27.05.16	Коновалова О.Н.
	(должность, звание)		(подпись)	(дата)	(ф.и.о.)


Екатеринбург
2016

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ПУТЕЙ СООБЩЕНИЯ»
(ФГБОУ ВО УрГУПС)

Институт заочного образования

Кафедра УПиС

Специальность 080505 – «Управление персоналом»

УТВЕРЖДАЮ: 
Зав. кафедрой Шаталова Н.И.
профессор, д-р соц. наук
« 27 » мая 2016г.

З а д а н и е
на выпускную квалификационную работу студента-дипломника
Катабаевой Айгерим Болатбековны
(фамилия, имя, отчество)

1. Тема ВКР «Совершенствование системы подготовки, повышения квалификации и продвижения управленческих кадров (на примере Екатеринбургского муниципального унитарного предприятия водопроводно-канализационного хозяйства)»

утверждена приказом по университету от « 16 » марта 2016г. № 353 –сз

2. Срок сдачи студентом законченного проекта (работы) 30.05.2016г.

3. Исходные данные к проекту (работе)

1 Годовые отчеты отдела кадров за 2013 – 2015 г.

2 Финансовая и экономическая отчетность по предприятию за 2013 – 2015г.

4. Содержание расчетно-пояснительной записки (перечень подлежащих разработке вопросов)

1 Теоретико-методологические основы изучения системы подготовки, повышения квалификации и продвижения управленческих кадров в организации

2 Анализ эффективности системы управления персоналом в ЕМУП «Водоканал»

3 Исследование эффективности системы подготовки, повышения квалификации и продвижения управленческих кадров в ЕМУП «Водоканал»

4 Рекомендации по совершенствованию системы подготовки, повышения квалификации и продвижения управленческих кадров в ЕМУП «Водоканал»

5 Компьютерное обеспечение

6 Экономическая эффективность проекта

7 Безопасность жизнедеятельности

5. Перечень графического материала (с точным указанием обязательных чертежей) _____

1 Рисунок «Организационная структура предприятия» _____

2 Таблица «Анализ обеспеченности трудовыми ресурсами ЕМУП «Водоканал»» _____






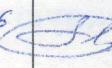
3 Рисунок «Организационная структура отдела кадров ЕМУП «Водоканал»» _____

Рисунок «Методология исследования существующей системы подготовки, повышения квалификации и продвижения управленческих кадров в ЕМУП «Водоканал»» _____


5 Таблица «Сведения о персонале по уровню образования» _____

6 Таблица «Матрица функционального анализа» _____


6. Консультант по проекту (работе, с указанием относящихся к ним разделов проекта)

Раздел	Консультант	Подпись, дата	
		задание выдал	задание принял
1. Деталь проекта	Брюхова О.Ю.	 08.02.16	 26.05.16
2. Экономический	Васильцова Л.И.	30.04.2016 	 26.05.16
3. Безопасность жизнедеятельности	Ильясов О.Р.	 28.01.16	 10.05.16

7. Дата выдачи задания 08.02.2016

Руководитель  О.Ю. Брюхова

(подпись)

Задание принял к исполнению студент – дипломник  А.Б. Катабаева


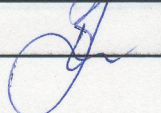
(подпись)

КАЛЕНДАРНЫЙ ПЛАН

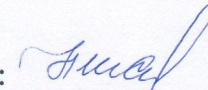
№ п/п	Наименование этапов Дипломного проекта (работы)	Срок выполнения Этапов проекта (работы)	Примечание
1	Разработка теоретико - методологического раздела дипломного проекта	15.02.16 – 21.03.16.	
2	Сбор и обработка эмпирического материала по теме исследования	22.03.16 – 11.04.16.	
3	Разработка проектной части диплома и практических рекомендаций	12.04.16 – 30.04. 16.	
4	Подготовка БЖД и экономического разделов дипломного проекта	1.05.16 – 10.05.16.	
5	Оформление дипломного проекта	11.05.16 – 30.05. 16.	
6	Подготовка доклада и иллюстративного материала	16.05.16 – 28.05.16.	
7	Представление проекта на кафедру	30.05.16.	

Студент – дипломник _____

Руководитель проекта _____

 А.Б. Катабаева
 О.Ю. Брюхова

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ПУТЕЙ СООБЩЕНИЯ»
(ФГБОУ ВО УрГУПС)

УТВЕРЖДАЮ: 
Зав. кафедрой Шаталова Н.И.
профессор, д-р соц.наук
« 30 » апреля 2016 г.

Задание

на специальный раздел ВКР

Экономическая эффективность проекта

Студент Катабаева Айгерим Болатбековна Группа УП - 610
(Фамилия, Имя, Отчество)

1. Тема ВКР: «Совершенствование системы подготовки, повышения квалификации и продвижения управленческих кадров (на примере Екатеринбургского муниципального унитарного предприятия водопроводно-канализационного хозяйства)»

Утверждена приказом по университету от «16» 03.2016 г. № 353-сз

Выпускающая кафедра «Управление персоналом и социология»

Руководитель проекта Брюхова О.Ю., старший преподаватель
(Фамилия, инициалы, должность или ученое звание, ученая степень)

2. Консультант раздела Васильцова Л.И.: профессор, д-р экон.наук
(Фамилия, инициалы, должность)

Кафедра, ведущая специальный раздел «Управление персоналом и социология»

3. Исходные данные: методические рекомендации к выполнению экономической части дипломного проекта, экономико – статистическая отчетность по предприятию

4. Срок сдачи студентом законченного раздела 10.05.2016 г.

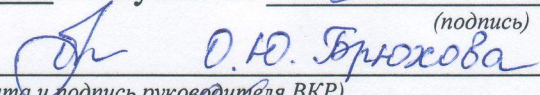
5. Содержание специального раздела (перечень подлежащих разработке вопросов)

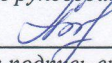
1. Сформулировать цель экономического раздела.

2. Определить затраты на инструменты подготовки, повышения квалификации и продвижения управленческих кадров.

3. Определить экономический эффект и социальный эффект от внедрения предложений.

6. Дата выдачи задания 30.04.2016 г. Консультант 

Согласовано: 30.04.2016  (подпись)
(дата и подпись руководителя ВКР)

Принято к исполнению 30.04.2016 
(дата и подпись студента-дипломника)

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ПУТЕЙ СООБЩЕНИЯ»
(ФГБОУ ВО УрГУПС)

УТВЕРЖДАЮ:

Зав. кафедрой Шаталова Н.И.
профессор, д-р соц.наук

«27» марта 2016 г.

З а д а н и е

на специальный раздел ВКР

«Безопасность жизнедеятельности»

Студент Катабаева Айгерим Болатбековна Группа УП-610
(Фамилия, Имя, Отчество)

«Безопасность жизнедеятельности»

(наименование специального раздела)

1. Тема ВКР «Совершенствование системы подготовки, повышения квалификации и продвижения управленческих кадров (на примере Екатеринбургского муниципального унитарного предприятия водопроводно-канализационного хозяйства)».

(название темы ВКР)

Утверждена приказом по университету от «16» марта 2016 г. № 353 - сз
Выпускающая кафедра «Управление персоналом и социология»

Руководитель проекта Брюхова О.Ю., ст. преподаватель
(Фамилия, инициалы, должность или ученое звание, ученая степень)

2. Консультант раздела Ильясов О.Р., профессор, д-р биол.наук
(Фамилия, инициалы, должность)

Кафедра, ведущая специальный раздел «Техносферная безопасность»

3. Исходные данные документации предприятия, нормативно-правовая документация в области охраны труда и экологии, учебники и учебные пособия по «Безопасности жизнедеятельности».


4. Срок сдачи студентом законченного раздела 10.05.2016г.

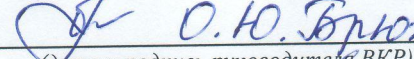
5. Содержание специального раздела (перечень подлежащих разработке вопросов)


1) Совершенствование системы обучения по охране труда.

2) Выводы по разделу.

6. Название демонстрационно-графического(их) материала(ов) Предлагаемая система управления обучением и охраной труда в ЕМУП «Водоканал»

7. Дата выдачи задания 28.01.2016 г. Консультант 
(подпись)

Согласовано: 28.01.2016 
(дата и подпись руководителя ВКР)

Принято к исполнению 28.01.2016 
(дата и подпись студента-дипломника)

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Уральский государственный университет путей сообщения»

ОТЗЫВ НАУЧНОГО РУКОВОДИТЕЛЯ

о дипломном проекте студентки Катабаевой А.Б.

**на тему «Совершенствование системы подготовки, повышения квалификации
и продвижения управленческих кадров (на примере Екатеринбургского
муниципального унитарного предприятия водопроводно-канализационного
хозяйства)»**

Движущая сила всей деятельности организации – его персонал. Он характеризуется рядом количественных и качественных параметров, среди которых важнейший – уровень квалификации. Подготовка и повышение квалификации кадров в настоящее время занимает важнейшее место в достижении целей любой организации. Новые условия и методы управления требуют и переквалификации работников и подготовки управленцев нового типа, отвечающих современным требованиям.

Поэтому актуальность разработки проекта по совершенствованию системы подготовки, повышения квалификации и продвижения управленческих кадров очевидна и для ЕМУП «Водоканал». Это обусловило выбор темы дипломного проекта Катабаевой А.Б.

В процессе работы над дипломным проектом, студентка проявила высокую работоспособность, умение добиваться поставленной цели. Катабаева Айгерим Болатбековна внимательно изучила большой объем теоретического материала по проблеме, осуществила аудит кадрового потенциала и системы управления персоналом в ЕМУП «Водоканал».

Рекомендации и методические разработки по проекту совершенствования действующей системы подготовки, повышения квалификации и продвижения управленческих кадров востребованы на предприятии, о чем свидетельствует справка о внедрении в практику управления персоналом результатов дипломного проекта.

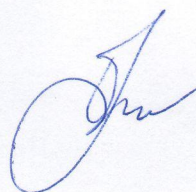
Работа по подготовке дипломного проекта велась в соответствии с календарным планом, в тесном контакте с научным руководителем. Высокая работоспособность, ответственность и прилежание позволили Катабаевой А.Б. выполнить проект и сдать его в срок.

Изложенное позволяет считать, что дипломный проект соответствует всем требованиям, предъявляемым к работам такого рода, а его автор заслуживает присвоения квалификации «Менеджер» по специальности «Управление персоналом».

При успешной защите рекомендуемая оценка дипломного проекта Катабаевой А.Б.: «отлично».

Научный руководитель:

Старший преподаватель кафедры
«Управление персоналом и социология»



О.Ю. Брюхова

РЕЦЕНЗИЯ
на выпускную квалификационную работу (ВКР)
(дипломный проект или дипломную работу)

по теме: «Система подготовки, повышения квалификации и продвижения управленческих кадров

студента (ки) Катабаевой Айгерим Болатбековны группы УП-610

ВКР объемом 135 страниц, содержит таблиц 33

иллюстраций 15, источников 60, приложений 2

ВКР посвящена – Совершенствование системы подготовки, повышения квалификации и продвижения управленческих кадров (на примере Екатеринбургского муниципального унитарного предприятия водопроводно-канализационного хозяйства)

Актуальность темы исследования связана с тем, что именно благодаря системе подготовки, повышения квалификации и продвижения управленческих кадров возможно достаточно быстро оценить степень компетенции сотрудника, его потенциал; выявить несовершенства в процессе подбора персонала; установить наиболее благоприятные для развития компании взаимоотношения между руководством и персоналом.

(актуальность и социальная значимость темы)

Основные результаты: В ходе исследования был разработан проект по усовершенствованию системы подготовки, повышения квалификации и продвижения управленческих кадров (на примере Екатеринбургского муниципального унитарного предприятия водопроводно-канализационного хозяйства).

Новизна и оригинальность идей, положенных в основу ВКР, а также методы ее выполнения: являются эффективными для предприятия.

Практическая значимость ВКР заключается в разработке конкретных рекомендаций по совершенствованию системы подготовки, повышения квалификации и продвижения управленческих кадров. Непосредственное практическое значение имеют представленные в работе результаты.

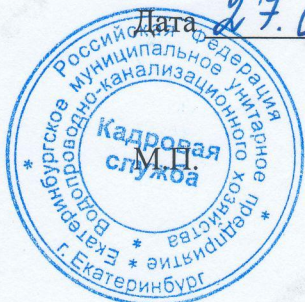
(возможность внедрения результатов в практику, ожидаемый эффект)

Анализ обоснованности выводов и предложений: выводы являются обоснованными, выявлена и подтверждена социальная значимость проекта.

Качество оформления: выполнено на высоком уровне.

Недостатки ВКР _____

Изложенное позволяет считать, что рецензируемая ВКР: качество выполняемой работы высокое, рекомендуемая оценка «отлично».



Дата

27.05.2016

Рецензент

Учонбаева Д.Н. ДМН

Фамилия И.О.

подпись