

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ПУТЕЙ СООБЩЕНИЯ»
(ФГБОУ ВО УрГУПС)

Институт заочного образования

Кафедра «Управление персоналом и социология»

Допускается к защите

Зав. кафедрой Шаталова Н.И.
профессор, д-р соц. наук


«20»  2016 г

ДИПЛОМНЫЙ ПРОЕКТ

Тема: « Социальное развитие и социальные программы предприятия как
фактор повышения производительности труда (на примере Свердловской
ЖД филиала ОАО «РЖД»)»
(пояснительная записка)

080505.044.ПД.УП 610.05.ПЗ

(обозначение документа)

Разработал:

студент

УП-610

(студент-дипломник)

(группа)

 27.05.16 Вахтина Т.А.
(подпись) (дата) (ф.и.о.)

Руководитель:

Доктор ф.наук, профессор

(должность, звание)



(подпись) (дата)

27.05.16 Суховой А.Ф.
(ф.и.о.)

Консультанты:

профессор, д-р эк.н.

(должность, звание)



(подпись) (дата)

27.05.16 Васильцова Л.И.
(ф.и.о.)

профессор, д.б.н.

(должность, звание)



(подпись) (дата)

Ильясов О.Р.
(ф.и.о.)

Нормоконтролер:

зав. кабинетом

(должность, звание)

(подпись) (дата)

Невьянцева Н.Н.
(ф.и.о.)

Рецензент:

Начальник службы управления

персоналом Свердловской ДИ

(должность, звание)

(подпись) (дата)

 27.05.16 Сидоренков Д.С.
(ф.и.о.)

Екатеринбург
2016

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ПУТЕЙ СООБЩЕНИЯ»
(ФГБОУ ВО УрГУПС)

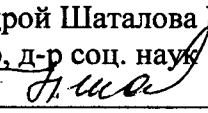
Институт заочного образования

Кафедра УПиС

Специальность 080505 – «Управление персоналом»

УТВЕРЖДАЮ:

Зав. кафедрой Шаталова Н.И.
профессор, д-р соц. наук


«20» марта 2016 г.

ЗАДАНИЕ

на выпускную квалификационную работу студента-дипломника

Вахтиной Татьяны Александровны

(фамилия, имя, отчество)

1. Тема ВКР «Социальное развитие и социальные программы предприятия как фактор повышения производительности труда на примере Свердловской ЖД филиала ОАО «РЖД»

утверждена приказом по университету от «16» марта 2016г. № 353-сз

2. Срок сдачи студентом законченного проекта (работы) _____

3. Исходные данные к проекту (работе)

1 Годовые отчеты отдела кадров за 2013 – 2015 г.

2 Финансовая и экономическая отчетность по предприятию за 2013 – 2015г.

4. Содержание расчетно-пояснительной записки (перечень подлежащих разработке вопросов) _____

1 Теоретические основы изучения проблем социального развития предприятия

2 Анализ кадрового потенциала предприятия

3 Основные направления социальной политики предприятия и его социальные программы

4 Предложения по совершенствованию социальной политики на предприятии

5 Экономическая оценка проекта

6 Безопасность жизнедеятельности

5. Перечень графического материала (с точным указанием обязательных чертежей) _____







1 Рисунок «Организационная структура Свердловской ЖД»

2 Таблица «Динамика численности Свердловской ЖД»

3 Рисунок «Укомплектованность штата в динамике за 2013-2015 гг.»

4 Рисунок «Динамика возрастной структуры персонала предприятия»

6. Консультант по проекту (работе, с указанием относящихся к ним разделов проекта)

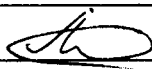
Раздел	Консультант	Подпись, дата	
		задание выдал	задание принял
1. Деталь проекта	Сухой А.Ф.	 20.03.16	 27.05.16
2. Экономический	Васильцова Л.И.	 25.03.16	 27.05.16
3. Безопасность жизнедеятельности	Ильясов О.Р.	 29.03.16	 05.05.16

7. Дата выдачи

задания _____

20.03.2016 г.

Руководитель _____



Задание принял к исполнению студент – дипломник _____

(подпись)


20.03.2016 г.

(подпись)

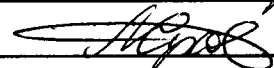
КАЛЕНДАРНЫЙ ПЛАН

№ п/п	Наименование этапов Дипломного проекта (работы)	Срок выполнения Этапов проекта (работы)	Примечание
1	Разработка теоретико - методологического раздела дипломного проекта	15.02.16 – 21.03.16.	
2	Сбор и обработка эмпирического материала по теме исследования	22.03.16 – 11.04.16.	
3	Разработка проектной части диплома и практических рекомендаций	12.04.16 – 30.04.16.	
4	Подготовка БЖД и экономического разделов дипломного проекта	1.05.16 – 10.05.16.	
5	Оформление дипломного проекта	11.05.16 – 30.05.16.	
6	Подготовка доклада и иллюстративного материала	16.05.16 – 28.05.16.	
7	Представление проекта на кафедру	30.05.16.	

Студент дипломник _____

27.05.16. 

Руководитель проекта _____



27.05.16.

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Уральский государственный университет путей сообщения»
(ФГБОУ ВО УрГУПС)

УТВЕРЖДАЮ:

Зав. кафедрой Шаталова Н.И.
профессор, д-р соц. наук


«20» мар 2016 г

ЗАДАНИЕ
на специальный раздел ВКР
«Экономическая оценка проекта»

Студент Вахтина Татьяна Александровна Группа УП – 610
(Фамилия, Имя, Отчество)

Расчет экономической эффективности социальных программ на примере Свердловской ЖД филиала ОАО «РЖД»

1. Тема ВКР: Социальное развитие и социальные программы предприятия как фактор повышения производительности труда (на примере Свердловской ЖД филиала ОАО «РЖД»)

(название темы ВКР)

Утверждена приказом по университету от «16» марта 2016г. № 353 –сз

Выпускающая кафедра: «Управление персоналом и социология»

Руководитель проекта: Суховой А.Ф. доктор ф.наук, профессор
(Фамилия, инициалы, должность или ученое звание, ученая степень)

2. Консультант раздела: Васильцова Л.И., профессор, д-р. экон. наук
(фамилия, инициалы, должность)

Кафедра, ведущая специальный раздел: «Управление персоналом и социология»


3. Исходные данные: Методические рекомендации к выполнению экономической части дипломного проекта, экономико-статистическая отчетность по предприятию


4. Срок сдачи студентом законченного раздела _____


5. Содержание специального раздела (перечень подлежащих разработке вопросов):

Расчет экономической эффективности проекта

6. Название демонстрационно-графического(их) материал(ов): Расчет экономического эффекта от предложенных мероприятий

7. Дата выдачи задания 29.03.2016 Консультант 
(подпись)

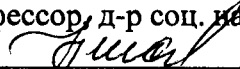
Согласовано: 29.03.2016 
(дата и подпись руководителя)

Принято к исполнению 29.03.2016 
(дата и подпись студента-дипломника)

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Уральский государственный университет путей сообщения»
(ФГБОУ ВО УрГУПС)

УТВЕРЖДАЮ:

Зав. кафедрой Шаталова Н.И.
профессор, д-р соц. наук


«20» мар 2016 г

ЗАДАНИЕ

на специальный раздел ВКР

«Безопасность жизнедеятельности»

Студент Вахтина Татьяна Александровна Группа УП-610

(Фамилия, Имя, Отчество)

Безопасность жизнедеятельности

(наименование специального раздела)

1. Тема ВКР Социальное развитие и социальные программы предприятия как фактор повышения производительности труда. На примере Свердловской ЖД филиала ОАО «РЖД».

(название темы ВКР)

Утверждена приказом по университету от «16» 03 2016 г. № 353-сз
Выпускающая кафедра «Управление персоналом и социология»

Руководитель проекта Суходей А.Ф., д-р философских наук, профессор
(Фамилия, инициалы, должность или ученое звание, ученая степень)

2. Консультант раздела Ильясов О.Р., профессор, доктор биологических наук
(Фамилия, инициалы, должность)

Кафедра, ведущая специальный раздел «Техносферная безопасность»

3. Исходные данные документации предприятия, нормативно-правовая документация в области охраны труда и экологии, учебники и учебные пособия по «Безопасности жизнедеятельности».


4. Срок сдачи студентом законченного раздела 05.05.2016 г.

5. Содержание специального раздела (перечень подлежащих разработке вопросов)

1). Социальные программы по охране труда в организации.

2). Выводы по разделу.

6. Название демонстрационно-графического(их) материала(ов) Сводные данные о проведении специальной оценки условий труда в ОАО «РЖД».

7. Дата выдачи задания 29.03.2016г. Консультант 

(подпись)

Согласовано: 29.03.2016 

(дата и подпись руководителя ВКР)

Принято к исполнению 29.03.2016 

(дата и подпись студента-дипломника)

СОДЕРЖАНИЕ

Введение	7
1 Теоретические основы социальной политики на предприятии	9
1.1 Социальная культура коллектива предприятия	9
1.2 Сущность и содержание социального управления	11
1.3 Сущность понятия «Социальная политика предприятия»	13
2 Анализ кадрового потенциала Свердловской ЖД филиала ОАО «РЖД»	16
2.1 Общая характеристика предприятия	16
2.2 Анализ рынка труда в регионе деятельности Свердловской ЖД за 2013-2015 гг.	20
2.3 Качественный состав работников кадровых подразделений. Анализ, предложения по улучшению качественного состава работников за 2013-2015 гг.	26
2.4 Анализ укомплектованности работниками основных производственных групп в регионе деятельности Свердловской ЖД за 2013-2015 гг.	32
2.5 Анализ причин увольнения и текучести кадров в регионе деятельности Свердловской ЖД за 2013-2015 гг.	40
3 Основные направления социальной политики и социальные программы Свердловской ЖД филиала ОАО «РЖД»	52
3.1 Социальный пакет в ОАО «РЖД»	52
3.2 Компенсируемый социальный пакет в ОАО «РЖД»	59
3.3 Жилищная политика в ОАО «РЖД»	65
3.4 Негосударственное пенсионное обеспечение (НПО)	79
4 Предложения по улучшению социальной политики на предприятии	84
4.1 Разработка проекта по совершенствованию социальной политики на Свердловской ЖД филиала ОАО «РЖД»	84

4.2 Проект мероприятий по улучшению социальной политики на Свердловской ЖД филиала ОАО «РЖД»	87
4.3 Сценарии достижения целевого состояния ССПП	94
4.4 Качественные результаты реализации проекта и перспективы развития ЕСО	98
5 Компьютерное обеспечение проекта	100
6 Расчет экономической эффективности социальных программ на Свердловской ЖД филиала ОАО «РЖД»	102
7 Социальные программы по охране труда в организации	109
8 Заключение	113
9 Список использованных источников	115

ОТЗЫВ

на дипломную работу студентки гр. УП-610 Т.А. Вахтиной «СОЦИАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ И СОЦИАЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ ПРЕДПРИЯТИЯ КАК ФАКТОР ПОВЫШЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА (НА ПРИМЕРЕ СВЕРДЛОВСКОЙ ЖД ФИЛИАЛА ОАО «РЖД»)» (2016 г.)

Актуальность дипломной работы Т.А. Вахтиной обусловлена возрастанием в современных условиях роли социальной политики как важного фактора в обеспечении эффективного развития коллектива. Работа выполнена на примере железнодорожного предприятия - Свердловской ЖД филиала ОАО «РЖД».

Целью дипломной работы является разработка предложений по повышению эффективности направлений и мероприятий социальной политики на предприятии.

Работа выполнена в соответствии с заданием дипломного проекта. В первом разделе работы рассмотрены теоретические основы социальной политики на предприятии, ее мотивы и цели, а также раскрыты сущность и специфика социального управления.

Второй раздел работы посвящен анализу эффективности кадрового управления Свердловской ЖД филиала ОАО «РЖД». Автору удалось собрать и проанализировать большой массив информации, отражающей динамику и многообразие проблем кадрового развития предприятия.

В третьем разделе автор провел подробный анализ основных направлений социальной политики организации.

На основе проведенных исследований в четвертом разделе работы автором предлагается организационный механизм для внедрения системы социальной поддержки персонала, а именно создание специализированной функционально-организационной единицы, которая бы занималась предоставлением и персонифицированным учётом предоставления льгот, гарантий и компенсаций работникам и неработающим пенсионерам ОАО «РЖД».

Таким образом, Т.А. Вахтина продемонстрировала знание теории управления персоналом, знакомство с социологическими и экономико-математическими методами исследования, навыки обработки и анализа статистических и социологических данных.

Работа выполнялась с нарушениями графика, однако автор проявил самостоятельность и настойчивость в овладении темы, и, в целом, ему удалось выполнить поставленные в исследовании задачи.

Рекомендуемая оценка дипломной работы Т.А. Вахтиной - «хорошо».

**Научный руководитель –
профессор кафедры «Управление
персоналом и социология» УрГУПС,
д.филос.н.**



А.Ф. Суховей

26 мая 2016 г.

РЕЦЕНЗИЯ
на выпускную квалификационную работу (ВКР)
(дипломный проект или дипломную работу)

по теме: «Социальное развитие и социальные программы предприятия как фактор повышения производительности труда (на примере Свердловской ЖД филиала ОАО «РЖД»)»

студента (ки) Вахтиной Татьяны Александровны группы УП-610

ВКР объемом 117 страниц, содержит таблиц 3
иллюстраций 31, источников 35, приложений _____
ВКР посвящена Социальной политике Свердловской железной дороги

Актуальность темы исследования связана с тем, что вопросы социальной политики на предприятии в настоящее время являются одними из наиболее приоритетных среди вопросов управления организацией.

(актуальность и социальная значимость темы)

Основные результаты: В ходе исследования был разработан проект по усовершенствованию социальной политики Свердловской железной дороги.

Новизна и оригинальность идей, положенных в основу ВКР, а также методы ее выполнения: являются эффективными для предприятия.

Практическая значимость ВКР заключается в разработке конкретных рекомендаций по социальным программам. Непосредственное практическое значение имеют представленные в работе результаты.

(возможность внедрения результатов в практику, ожидаемый эффект)

Анализ обоснованности выводов и предложений: выводы являются обоснованными, выявлена и подтверждена социальная значимость проекта.

Качество оформления: на высоком уровне.

Недостатки ВКР _____

Изложенное позволяет считать, что рецензируемая ВКР: качество выполняемой работы высокое, рекомендуемая оценка «хорошо».

Дата 27.05.2016

Рецензент:

Должность: Начальник службы
управления персоналом Свердловской ДИ

Сидоренков Д.С. подпись

