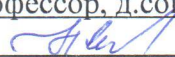


ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ПУТЕЙ СООБЩЕНИЯ»  
(ФГБОУ ВО УрГУПС)

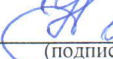
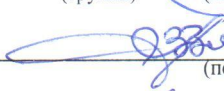


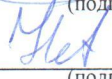

Институт заочного образования  
Кафедра «Управление персоналом и социология»

Допускается к защите  
Зав. кафедрой Шаталова Н.И.  
профессор, д.соц.наук  
  
«27» мая 2016г.

## ДИПЛОМНЫЙ ПРОЕКТ

Тема: «Технология привлечения персонала (на примере организации МЧС  
России по Ямало-Ненецкому Автономному округу)»  
(пояснительная записка)

080505.044.ПД.УП 610.1.ПЗ  
(обозначение документа)

Разработал:	студент (студент-дипломник)	УП-610 (группа)	 (подпись)	08.05.16 (дата)	Андрейченко Н.Н. (ф.и.о.)
Руководитель:	доцент, к.в.н. (должность, звание)		 (подпись)	08.05.16 (дата)	Земляков В.А. (ф.и.о.)
Консультанты:	профессор, д-р эк.н. (должность, звание)		 (подпись)	04.05.16 (дата)	Васильцова Л.И. (ф.и.о.)
	профессор, д.б.н. (должность, звание)		 (подпись)	10.05.16 (дата)	Ильясов О.Р. (ф.и.о.)
Нормоконтролер:	зав. кабинетом (должность, звание)		 (подпись)	20.05.16 (дата)	Невьянцева Н.Н. (ф.и.о.)
Рецензент:	старш. инспектор ФГКУ «12 ПЧ ФПС по ЯНАО»		 (подпись)	26.05.16 (дата)	Шихалиев Р.К. (ф.и.о.)
	майор внутр. службы (должность, звание)				

Екатеринбург  
2016

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Уральский государственный университет путей сообщения»  
(ФГБОУ ВО УрГУПС)

Институт заочного образования  
Специальность 080505 – «Управление персоналом»

Кафедра «УПиС»

УТВЕРЖДАЮ:  
Зав. кафедрой Шаталова Н.И.  
профессор, д-р.соц.наук

  
«27»  2016г.

**ЗАДАНИЕ**  
**на выпускную квалификационную работу студента-дипломника**

Студент Андрейченко Надежда Николаевна Группа УП-610

1. Тема ВКР: «Технология привлечения персонала (на примере организации МЧС России по Ямало-Ненецкому Автономному округу)»

Утверждена приказом по университету от «16» марта 2016 г. № 353-сз


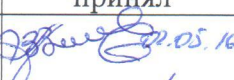




2.Срок сдачи студентом законченного проекта (работы):27.05.2016г.

3. Исходные данные к проекту (работе): годовые отчеты отдела кадров за 2013-2015г, финансовая и экономическая отчетность по предприятию.

4. Содержание расчетно-пояснительной записки (перечень подлежащих разработке вопросов):1.Теоретические и методологические основы привлечения персонала в системе МЧС. 2. Анализ эффективности управления персоналом МЧС России Ямало-Ненецкого Автономного округа. 3.Исследование эффективности привлечения персонала МЧС России Ямало-Ненецкого Автономного округа. 4. Проектная часть. Рекомендации по совершенствованию привлечения персонала МЧС России Ямало-Ненецкого Автономного округа. 5.Компьютерное обеспечение проекта. 6.Экономическое обоснование мероприятий по совершенствованию привлечения персонала на примере организации МЧС России Ямало-Ненецкого Автономного округа. 7.Безопасность жизнедеятельности.

5. Перечень графического материала (с точным указанием обязательных чертежей): рисунки - Система органов наделенных полномочиями в сфере МЧС; Особенности формирования и развития кадрового состава МЧС России ЯНАО; Динамика оборота по приему кадрового состава МЧС России ЯНАО; Динамика коэффициента постоянства кадрового состава в МЧС России ЯНАО; Этапы процесса привлечения персонала МЧС России ЯНАО; таблицы – Социальные льготы и выплаты МЧС России ЯНАО; Эффективность мероприятий МЧС России ЯНАО.

6. Консультант по проекту (работе, с указанием относящихся к ним разделов проекта)

Раздел	Консультант	Подпись, дата	
		задание выдал	задание принял
1. Деталь проекта	Земляков В.А.		 02.05.16
2. Экономический	Васильцова Л.И.	29.03.16 	04.05.16 
3. Безопасность жизнедеятельности	Ильясов О.Р.	 28.01.16	 10.05.16

7. Дата выдачи задания: 28.01.2016 г.

Руководитель   
(подпись)

Задание принял к исполнению студент – дипломник   
(подпись)

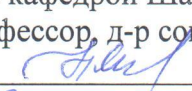
**КАЛЕНДАРНЫЙ ПЛАН**

№ п/п	Наименование этапов Дипломного проекта (работы)	Срок выполнения этапов проекта (работы)	Примечание
1	Сбор теоретического и практического материала по теме	17.02.2016	10%
2	Написание теоретической главы	28.02.2016	20%
3	Анализ эффективности управления персоналом	30.03.2016	30%
4	Оценка состояния и эффективности внутреннего контроля	06.04.2016	50%
5	Разработка проекта по формированию и функционирования системы кадрового аудита	20.04.2016	70%
6	Расчет экономической эффективности проекта	02.05.2016	80%
7	Оценка предприятия на соблюдение норм охраны труда	10.05.2016	90%
8	Представление проекта на кафедру	27.05.2016	100%

Студент – дипломник   
(подпись)

Руководитель проекта   
(подпись)

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ПУТЕЙ СООБЩЕНИЯ»  
(ФГБОУ ВО УрГУПС)

УТВЕРЖДАЮ:  
Зав. кафедрой Шаталова Н.И.  
профессор, д-р соц. наук  
  
«27» мая 2016г.

**ЗАДАНИЕ**  
на специальный раздел ВКР  
«Экономическая оценка проекта»

Студент Андрейченко Надежда Николаевна Группа УП – 610  
(Фамилия, Имя, Отчество)

1. Тема ВКР: «Технология привлечения персонала (на примере организации МЧС России по Ямало-Ненецкому Автономному округу)»  
(название темы ВКР)

Утверждена приказом по университету от «16» марта 2016г. № 353-сз  
Выпускающая кафедра: «Управление персоналом и социология»

Руководитель проекта: Земляков В.А., канд. воен. наук, доцент  
(фамилия, инициалы, должность или ученое звание, ученая степень)

2. Консультант раздела: Васильцова Л.И., профессор, д-р. экон. наук  
(фамилия, инициалы, должность)

Кафедра, ведущая специальный раздел: «Управление персоналом и социология»


3. Исходные данные: Методические рекомендации к выполнению экономической части дипломного проекта, экономико-статистическая отчетность по предприятию

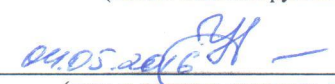
4. Срок сдачи студентом законченного раздела 02.05.2016г.

5. Содержание специального раздела (перечень подлежащих разработке вопросов):  
Расчет экономической эффективности проекта


6. Название демонстрационно-графического(их) материал(ов): Оценка эффективности мероприятий МЧС России ЯНАО

7. Дата выдачи задания 28.01.2016г. Консультант   
(подпись)

Согласовано:   
(дата и подпись руководителя)

Принято к исполнению   
(дата и подпись студента-дипломника)

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ПУТЕЙ СООБЩЕНИЯ»  
(ФГБОУ ВО УрГУПС)

УТВЕРЖДАЮ:   
Зав. кафедрой Шаталова Н.И.  
профессор, д-р соц.наук

«22» марта 2016 г.

**З а д а н и е**

на специальный раздел ВКР

«**Безопасность жизнедеятельности**»

Студент Андрейченко Надежда Николаевна Группа УП-610  
(Фамилия, Имя, Отчество)

**Безопасность жизнедеятельности**

(наименование специального раздела)

1. Тема ВКР «Технология привлечения персонала (на примере организации МЧС России по Ямало-Ненецкому Автономному округу)» (название темы ВКР)

Утверждена приказом по университету от «16» марта 2016 г. № 353 - сз  
Выпускающая кафедра «Управление персоналом и социология»

Руководитель проекта Земляков В.А., доцент, канд.воен. наук  
(Фамилия, инициалы, должность или ученое звание, ученая степень)

2. Консультант раздела Ильясов О.Р., профессор, д-р биол.наук  
(Фамилия, инициалы, должность)

Кафедра, ведущая специальный раздел «Техносферная безопасность»

3. Исходные данные документации предприятия, нормативно-правовая документация в области охраны труда и экологии, учебники и учебные пособия по «Безопасности жизнедеятельности».

4. Срок сдачи студентом законченного раздела 10.05.2016 г.

5. Содержание специального раздела (перечень подлежащих разработке вопросов)

1). Аттестация персонала и проверка знаний требований охраны труда.

2). Выводы по разделу.

6. Название демонстрационно-графического(их) материала(ов) Список уполномоченных лиц.

7. Дата выдачи задания 28.01.2016 г. Консультант   
(подпись)

Согласовано:   
(дата и подпись руководителя ВКР)

Принято к исполнению 10.05.2016 г.  
(дата и подпись студента-дипломника)

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА  
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
**«Уральский государственный университет путей сообщения»  
(ФГБОУ ВО УрГУПС)**

**ОТЗЫВ**

**научного руководителя**

на дипломный проект Андрейченко Надежды Николаевны на тему:

**Технология привлечения персонала (на примере организации МЧС  
России по Ямало-Ненецкому Автономному округу)**

Дипломный проект Андрейченко Н. Н. посвящен исследованию организации кадровой политики МЧС России по Ямало-Ненецкому Автономному округу по вопросам привлечения персонала, способного обеспечить реализацию главных целей организации. Актуальность темы обусловлена тем, что кадровый состав – это основная движущая сила, ее «качество», квалификация, являются одним из главных показателей, который обеспечивает выполнение задач МЧС России в изменяющихся условиях внешней и внутренней природной и техносферной среды, повышает его гибкость, маневренность и результативность.

В процессе работы над дипломным проектом студентка проявила себя зрелым исследователем. Результаты, полученные в ходе анализа деятельности организации, позволили ей оценить состояние и эффективность процесса привлечения персонала. Рекомендации автора, предложенные в четвертом разделе дипломного проекта, заслуживают внимания и могут быть использованы в целях совершенствования процесса технологии привлечения персонала в МЧС России.

Работа по подготовке дипломного проекта велась в соответствии с календарным планом, в тесном контакте с научным руководителем. Высокая работоспособность и прилежание позволили Андрейченко Н. Н. выполнить проект на высоком теоретическом и методическом уровне.

Изложенное позволяет считать, что дипломный проект соответствует всем требованиям, предъявляемым к выпускным квалификационным работам и заслуживает оценки «хорошо», а Андрейченко Н. Н. заслуживает присвоения квалификации «Менеджер» по специальности «Управление персоналом».

Научный руководитель,  
доцент кафедры «Управление персоналом и социология»,  
канд. воен. наук, доцент

A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'В. А. Земляков', written over a horizontal line.

В. А. Земляков

**РЕЦЕНЗИЯ**  
**на дипломный проект**  
(дипломный проект или дипломную работу)

по теме: «Технология привлечения персонала (на примере организации МЧС России по Ямало-Ненецкому Автономному округу)»  
студента (ки) Андрейченко Надежды Николаевны группы УП-610  
Дипломный проект объемом 90 страниц, содержит 17 таблиц, иллюстраций 21, источников 46;  
Дипломный проект посвящен – Совершенствованию привлечения персонала МЧС России Ямало-Ненецкого Автономного округа

Дипломный проект Андрейченко Н.Н. выполнен на актуальную на сегодняшний день тему поскольку проблемы технологии привлечения персонала волнует структуру МЧС РФ по ЯНАО. Автором разработаны рекомендации по совершенствованию технологии привлечения персонала МЧС РФ по ЯНАО, что несомненно заслуживает особого внимания.

(актуальность и социальная значимость темы)

Основные результаты: Андрейченко Н.Н. обработано большое количество научного материала, на высоком теоретическом и методологическом уровне проведено исследование проблем технологии привлечения персонала МЧС РФ по ЯНАО. Дипломный проект логически структурирован, написан научным стилем изложения.

Новизна и оригинальность идей, положенных в основу дипломного проекта, а также методы ее выполнения: в дипломном проекте были предложены мероприятия по внедрению современных психологических технологий, по регламентированию положения о привлечении персонала, реализации автоматизации привлечения персонала при помощи интернет-тестирования, что являются эффективными для предприятия.

В практической части дипломного проекта заявлены специальные мероприятия, способствующие повышению технологии привлечения персонала МЧС РФ по ЯНАО. Применение в организации, которых, согласно составленному дипломному проекту даст повышение объемов реализации, поможет свести к минимуму накладные расходы и тем самым обеспечить безубыточность предприятию.

(возможность внедрения результатов в практику, ожидаемый эффект)

Анализ обоснованности выводов и предложений: Андрейченко Н.Н. разработаны конкретные способы оптимизации деятельности привлечения персонала МЧС РФ по ЯНАО. Данные практические рекомендации, предложенные автором дипломного проекта, прошли одобрение на нашем предприятии и показали свою высокую значимость.

Качество оформления: выполнено на высоком уровне.

Недостатки дипломного проекта: не было выявлено в ходе работы.

Изложенное позволяет считать, что дипломный проект: качество выполняемой работы высокое, рекомендуемая оценка «отлично».

Дата 26.05.2016г Рецензент Михайлов Р.К.  
Фамилия И.О.

