

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ПУТЕЙ СООБЩЕНИЯ»
(ФГБОУ ВО УрГУПС)

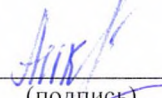
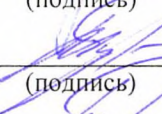
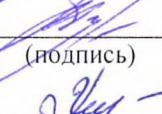
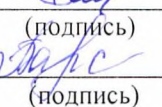

Факультет экономики и управления
Кафедра «Управление в социальных и экономических системах»
Направление подготовки 38.03.02 «Менеджмент»

Допускается к защите:
Заведующий кафедрой
канд. экон. наук, доцент Т. Б. Марущак

«16» июня 2016 г.

ВЫПУСКНАЯ КВАЛИФИКАЦИОННАЯ РАБОТА

НА ТЕМУ: «Управление развитием персонала организации (на примере ООО
«Конвекс-Кировград»)»
38.03.02.045.ВКР.МТ472.04
(шифр документа)

Автор выпускной квалификационной работы		 (подпись)	<u>4.06.16</u> (дата)	Д. В. Анкудинова
Руководитель:	к.э.н., доцент	 (подпись)	<u>06.06.16</u> (дата)	А. А. Гусев
Консультанты:	к.э.н., доцент	 (подпись)	<u>26.05.16</u> (дата)	А. А. Гусев
	к.философ.н., доцент	 (подпись)	<u>04.06.16</u> (дата)	В. С. Хомякова
Нормоконтролер:	ассистент	 (подпись)	<u>10.06.16</u> (дата)	Ю. С. Барсукова

Екатеринбург
2016

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ПУТЕЙ СООБЩЕНИЯ»
(ФГБОУ ВО УрГУПС)

Факультет экономики и управления
Кафедра «Управление в социальных и экономических системах»
Направление подготовки 38.03.02 «Менеджмент»

УТВЕРЖДАЮ:
Заведующий кафедрой
канд. экон. наук, доцент Т. Б. Марущак

«21» апреля 2016 г.

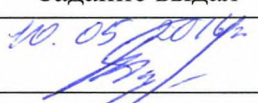
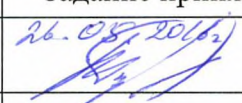
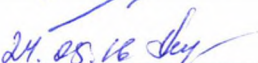

ЗАДАНИЕ

на выпускную квалификационную работу студента _____
Анкудинова Дарья Владимировна
(фамилия имя отчество)

Тема выпускной квалификационной работы «Управление развитием
персонала организации (на примере ООО «Конвекс-Кировград»)»

утверждена приказом по университету «24» марта 2016 г. № 382-со
2. Срок сдачи студентом законченной работы 11 июня 2016 г.
3. Исходные данные к работе материалы производственной практики,
данные организации ООО «Конвекс-Кировград»
4. Содержание вопросов, подлежащих разработке 1. Теоретические основы
обучения персонала организации. 2. Анализ и оценка управления персоналом
организации на примере ООО «Конвекс-Кировград». 3. Рекомендации по
совершенствованию управления развитием персонала в ООО «Конвекс-
Кировград». 4. Безопасность жизнедеятельности в ООО «Конвекс-Кировград».
5. Перечень графического материала рисунки: структура управления ООО
«Конвекс-Кировград», стадии жизненного цикла по И. Адизесу, стадии
жизненного цикла по Л. Грейнеру.
Таблицы: SWOT-анализ ООО «Конвекс-Кировград», сводные данные SWOT-
анализа, общие издержки на обучение персонала после внедрения мероприятий,
анализ приведенных мероприятий.

6. Консультанты по проекту (с указанием относящихся к ним разделов)

Раздел	Консультант(ы)	Подпись, дата	
		Задание выдал	Задание принял
Проектный раздел	к.э.н., доцент Гусев А.А.	20.05.2016г. 	26.08.2016г. 
Раздел «Безопасность жизнедеятельности»	к.философ.н., доцент Хомякова В.С.	24.08.16 Sky 	04.08.16 Sky 

7. Дата выдачи задания 21.04.2016 г.

Руководитель _____

(подпись)

Задание принял к исполнению студент-дипломник _____

(подпись)

КАЛЕНДАРНЫЙ ПЛАН

Наименование этапов работы	Срок выполнения этапов работы	Примечания
1 раздел ВКР	9.05–14.05	Выполнил
2 раздел ВКР	16.05–21.05	Выполнил
3 раздел ВКР	23.05–28.05	Выполнил
4 раздел ВКР Оформление пояснительной записки к ВКР	30.05–4.06	Выполнил
Нормоконтроль ВКР. Проверка ВКР и допуск к защите зав. кафедрой	6.06–11.06	Выполнил

Студент-дипломник _____

(подпись)

Руководитель _____

(подпись)

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«УРАЛЬСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ ПУТЕЙ СООБЩЕНИЯ»
(ФГБОУ ВО УрГУПС)

УТВЕРЖДАЮ:

Зав. кафедрой

канд. экон. наук, доцент Т. Б. Марушак

« 24 » мая 2016 г.

Задание

на специальный раздел ВКР

Студент Анкудинова Дарья Владимировна Группа МТо-472
(фамилия, имя, отчество)

Безопасность жизнедеятельности

(название специального раздела)

Тема ВКР «Управление развитием персонала организации (на примере ООО «Конвекс-Кировград»)»

(название темы ВКР)

утверждена приказом по университету от « 24 » марта 2016 г. № 382-со

Выпускающая кафедра «Управление в социальных и экономических системах»

Руководитель ВКР к.э.н., доцент Гусев А.А.

(фамилия, инициалы, должность или ученое звание, ученая степень)

2. Консультант раздела к.филол.н., доцент Хомякова В.С.

(фамилия, инициалы, должность)

Кафедра, ведущая специальный раздел Техносферная безопасность

3. Исходные данные законодательные и нормативные акты, научная и учебная литература по безопасности жизнедеятельности

4. Срок сдачи студентом законченного раздела 4 июня 2016 г.

5. Содержание специального раздела 4. Безопасность жизнедеятельности 4.1 Общие требования к управлению охраной труда в ООО «Конвекс-Кировград» 4.2 Характеристика условий труда программиста в ООО «Конвекс-Кировград»

6. Название демонстрационно-графических материалов Безопасность жизнедеятельности

7. Дата выдачи задания 24 мая 2016 г.

Консультант

(подпись)

Согласовано:

24.05.16

(дата и подпись руководителя ВКР)

Принято к исполнению

24.05.16

РЕФЕРАТ

Выпускная квалификационная работа выполнена на 93 страницах, имеет 4 раздела, 16 таблиц, 7 рисунков. 1 приложение, 23 наименования литературных источников.

ОРГАНИЗАЦИЯ, УПРАВЛЕНИЕ, РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА, ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ, ПЕРСОНАЛ, РЕКОМЕНДАЦИИ, РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ, МЕРОПРИЯТИЯ, ЭФФЕКТИВНОСТЬ, КВАЛИФИКАЦИЯ

Цель работы – разработка мероприятий по совершенствованию управления развитием персонала ООО «Конвекс-Кировград».

Объект исследования – ООО «Конвекс-Кировград».

Для изучения проблем использовались следующие методы: SWOT-анализ, опрос, анализ и обобщение данных.

Работа состоит из четырех разделов. В первом разделе изложены теоретические и методические понятия, выявлена сущность управления развитием персонала. Во втором разделе дается краткая характеристика ООО «Конвекс-Кировград», проводится анализ действующего управления профессиональным развитием персонала в организации. В третьем разделе даны рекомендации по совершенствованию управления профессиональным развитием персонала для эффективного функционирования организации. В четвертом разделе отражена проблема безопасности жизнедеятельности на рабочем месте и характеристика всех условий труда программиста.

Экономический эффект от внедрения мероприятий составит 266100 р., а срок окупаемости 6 месяцев.

					38.03.02.045.ВКР.МТ472.04					
Изм.	Лист	№ докум.	Подпись	Дата	Управление развитием персонала организации (на примере ООО «Конвекс-Кировград»)			Лит.	Лист	Листов
Разраб.		Д.В. Анкудинова		10.06					4	93
Провер.		А.А. Гусев		06.06						
Н. контр.		Ю.С. Барсукова		10.06						
Утверд.		Т.Б. Марущак		16.06						

ОГЛАВЛЕНИЕ

Введение.....	6
1. Теоретические основы управления развитием персонала организации.....	10
1.1 Понятие и виды развития персонала.....	10
1.2 Управление развитием персонала организации.....	13
1.3 Подходы к оценке эффективности управления развитием персонала.....	26
2. Анализ и оценка управления развитием персоналом организации на примере ООО «Конвекс-Кировград».....	28
2.1 Характеристика организации ООО «Конвекс-Кировград».....	28
2.2 Анализ управления развитием персонала ООО «Конвекс-Кировград».....	30
2.3 Факторы, снижающие эффективность управления развитием персонала ООО «Конвекс-Кировград».....	40
3. Совершенствование управления развитием персонала в ООО «Конвекс-Кировград».....	46
3.1 Рекомендации по совершенствованию управления развитием персонала в ООО «Конвекс-Кировград».....	46
3.2. Экономическое и социальное обоснование мероприятий.....	58
4. Безопасность жизнедеятельности.....	72
4.1 Общие требования к управлению охраной труда в ООО «Конвекс-Кировград».....	72
4.2 Характеристика условий труда программиста в ООО «Конвекс-Кировград».....	74
Заключение.....	84
Список использованных источников.....	87
Приложение А. Положение «Об аттестации персонала» ООО «Конвекс-Кировград».....	89

ОТЗЫВ

на выпускную квалификационную работу

студента Акудиновой Дарьи Владимировны, Мто-472

(Ф.И.О., группа)

на тему «Управление развитием персонала организации (на примере ООО «Конвекс-Кировград»)»

Квалификационная работа объемом 93 страниц, содержит: таблиц 16, иллюстраций 7, источников 23, приложений 1

Соответствие содержания работы заданию Содержание работы в полной мере соответствует заданному заданию и раскрывает суть поставленной проблемы

Характеристика проделанной работы по всем ее разделам В разделе 1 рассмотрены теоретические основы управления персоналом, раскрыты подходы к оценке эффективности управ-ия различных персоналом. В 2 разделе проведен анализ и оценка управ-ия персоналом в ООО «Конвекс-Кировград». Выявлен образцы ситуаций ее эффективности. В 3 разделе в соотв. с проведенным анализом даны рекомендации по совершенствованию управ-ия развитием персоналом, даны эскизы и раз. обоснование мероприятий. В 4 разделе приведены характеристические функции труда.

Полнота раскрытия темы Тема раскрыта полно: рассмотрены понятийный аппарат, представлены осн. понятия, рассмотрены аспекты, мероприятия и их обоснование.

Теоретический уровень и практическая значимость работы

Работа написана на высоком теоретическом уровне. Разработанные мероприятия основаны не только на теоретико-методологической базе и результатах комплексного анализа, что повышает реализуемость их на практике.

Степень самостоятельности и творческой инициативы студента, его деловые качества

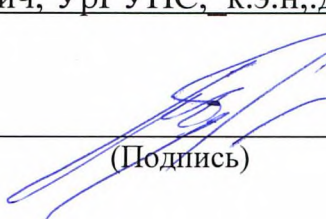
Судить о том, насколько работа самостоятельна в процессе ее выполнения, позволяет деловые качества, творческий подход к постановке и разработке проблемы. Был продемонстрирован серьезный подход к анализу ситуации и обоснование рекомендаций, выполненных работ в установленный срок.

Качество оформления квалификационной работы Работа оформлена
в соответствии с требованиями, предъявленными
к выпускной квалификационной работе.

Возможность допуска студента к защите квалификационной работы, и
рекомендуемая оценка Студент Александров Дарья
Владимировна может быть допущена к
защите. Рекомендуемая оценка - "отлично".

Научный руководитель квалификационной работы _____
Гусев Александр Андреевич, УрГУПС, к.э.н., доцент

Дата 01.06.2016



(Подпись)