

Федеральное агентство железнодорожного транспорта  
Уральский государственный университет путей сообщения  
Кафедра «Техносферная безопасность»

**Н. П. Попова**

## **АТТЕСТАЦИЯ РАБОЧИХ МЕСТ ПО УСЛОВИЯМ ТРУДА**

Методические рекомендации к выполнению  
контрольной работы для студентов специальности  
280102 – «Безопасность технологических процессов  
и производств» и направлений подготовки  
280700 «Техносферная безопасность»  
заочной формы обучения

Екатеринбург  
Издательство УрГУПС  
2012

УДК 331.4:613.6

П58

**Попова, Н. П.**

П58 Аттестация рабочих мест по условиям труда: метод. рекомендации к выполнению контрольной работы / Н. П. Попова. — Екатеринбург : Изд-во УрГУПС, 2012. — 55, [1] с.

Рассмотрены вопросы организации и проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, использования результатов аттестации. Приведены задания для выполнения контрольной работы, в которых рассматривается оценка условий труда в зависимости от уровней производственных факторов и оформление необходимых документов, а также рекомендуемая литература.

Предназначены для студентов специальности 280102 – «Безопасность технологических процессов и производств» и направлений подготовки 280700 – «Техносферная безопасность» заочной формы обучения.

УДК 331.4:613.6

*Печатается по решению  
редакционно-издательского совета университета*

*Автор:* Н. П. Попова, профессор кафедры «Техносферная безопасность», канд. техн. наук, УрГУПС

*Рецензент:* В. Г. Булаев, профессор кафедры «Техносферная безопасность», д-р техн. наук, УрГУПС

© Уральский государственный университет  
путей сообщения (УрГУПС), 2012

---

## ОГЛАВЛЕНИЕ

---

Введение .....	4
1. Краткие сведения об аттестации рабочих мест по условиям труда .....	5
2. Содержание контрольной работы .....	23
Приложение 1. Протокол оценки травмоопасности рабочего места .....	28
Приложение 2. Личная карточка учета выдачи средств индивидуальной защиты .....	30
Приложение 3. Протокол оценки обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты на рабочем месте .....	32
Приложение 4. Приказ «О создании комиссии по аттестации рабочих мест на соответствие требованиям охраны труда» .....	34
Приложение 5. Перечень рабочих мест, подлежащих аттестации по условиям труда .....	36
Приложение 6. Протокол измерения параметров микроклимата .....	41
Приложение 7. Протокол измерений освещенности .....	43
Приложение 8. Протокол измерений шума .....	45
Приложение 9. Протокол замеров вредных веществ в воздухе производственных помещений .....	47
Приложение 10. Карта аттестации рабочего места по условиям труда .....	49
Библиографический список .....	53

---

## **ВВЕДЕНИЕ**

---

Контрольную работу на тему **«Проведение аттестации рабочих мест на соответствие требованиям охраны труда»** выполняют студенты заочной формы обучения.

Целью контрольной работы является освоение и закрепление студентами навыков в проведении оценки условий труда, которая выполняется при аттестации рабочих мест на предприятиях и в организациях.

---

## 1. КРАТКИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ АТТЕСТАЦИИ РАБОЧИХ МЕСТ ПО УСЛОВИЯМ ТРУДА

---

*Аттестация рабочих мест* — это обследование, оценка и документальное удостоверение фактического состояния условий и охраны труда на рабочих местах. Ст. 209 Трудового кодекса РФ (далее ТК РФ) [1] дает следующее определение: «Аттестация рабочих мест по условиям труда — это оценка условий труда на рабочих местах в целях выявления вредных и (или) опасных производственных факторов и осуществления мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда».

Аттестация рабочих мест по условиям труда в соответствии со ст. 212 ТК РФ является обязанностью работодателя, проводится во всех организациях независимо от формы собственности с целью достоверного определения условий труда на рабочих местах. Важно не только правильно измерить уровни факторов производственной среды, но и правильно определить классы условий труда в зависимости от количественного значения производственного фактора, а также оформить необходимые документы.

Аттестация рабочих мест по условиям труда в Российской Федерации проводится с 1994 г. в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда. В настоящее время, начиная с 1 сентября 2011 г., работы по аттестации регламентируется документом «Порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда», который утвержден приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 26 апреля 2011 г. № 342н [2].

Порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда (далее — Порядок) регулирует вопросы деятельности работодателей по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда, оформления и использования результатов аттестации, а также определяет методы исследований при проведении оценки условий труда.

Аттестацию проводят совместно работодатель и аттестующая организация, привлекаемая работодателем для выполнения работ по

аттестации, на основании договора гражданско-правового характера. Организация, привлекаемая для проведения аттестации рабочих мест по условиям труда (далее – Аттестующая организация), должна быть независимым лицом по отношению к работодателю, на рабочих местах которого данной аттестующей организацией проводится аттестация.

*Подготовка к проведению аттестации рабочих мест по условиям труда*

Для организации и проведения аттестации работодателем создается аттестационная комиссия, а также определяется график проведения работ по аттестации. Состав аттестационной комиссии, а также график проведения работ по аттестации утверждаются приказом работодателя.

В состав аттестационной комиссии включаются представители работодателя, специалист по охране труда, представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников, представители аттестующей организации.

В качестве представителей работодателя в состав аттестационной комиссии могут включаться руководители структурных подразделений организации, юристы, специалисты по кадрам, специалисты по труду и заработной плате, главные специалисты организации, медицинские работники и иные работники.

При проведении аттестации в организациях, отнесенных в соответствии с действующим законодательством к микропредприятиям и малому бизнесу, в состав аттестационной комиссии включаются работодатель (его представитель), представители аттестующей организации, представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии), представители организации или специалист, привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору для осуществления функций службы охраны труда (специалиста по охране труда).

Возглавляет аттестационную комиссию представитель работодателя.

*Аттестационная комиссия:*

— осуществляет руководство и контроль за проведением аттестации на всех ее этапах;

— формирует комплект необходимых для проведения аттестации нормативных правовых и локальных нормативных актов,

организационно-распорядительные и методические документы и организует их изучение;

- составляет перечень рабочих мест, подлежащих аттестации, с выделением аналогичных рабочих мест и указанием факторов производственной среды и трудового процесса, травмоопасности и обеспеченности работника специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ), которые необходимо измерять и оценивать исходя из характеристик технологического процесса, состава производственного оборудования, применяемых сырья и материалов, результатов ранее проводившихся измерений показателей вредных и (или) опасных производственных факторов, требований нормативных правовых актов, а также мест проведения этих измерений;

- готовит предложения по приведению наименований профессий и должностей работников в соответствие с требованиями Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих и Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

- присваивает номер каждому рабочему месту;

- заполняет и подписывает карты аттестации;

- готовит предложения (при необходимости) о внесении изменений и (или) дополнений в трудовой договор в части обязательства работодателя по обеспечению работника СИЗ, установления соответствующего режима труда и отдыха, а также других установленных законодательством гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;

- по результатам аттестации разрабатывает план мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

*Сроки проведения аттестации* устанавливаются работодателем исходя из того, что каждое рабочее место должно аттестовываться не реже одного раза в пять лет.

За дату начала проведения очередной аттестации принимается дата издания приказа работодателя об утверждении состава аттестационной комиссии и графика аттестации.

Аттестации рабочих мест по условиям труда подлежат все имеющиеся в организации рабочие места. Порядком [2] предусмотрена возможность при аттестации аналогичных рабочих мест исследовать условия труда на 20 % рабочих мест, признанных аналогичными, но не менее чем на двух рабочих местах.

В качестве аналогичных рабочих мест могут рассматриваться рабочие места, которые характеризуются совокупностью следующих признаков: профессии или должности одного наименования; выполнение одних и тех же профессиональных обязанностей при ведении однотипного технологического процесса в одинаковом режиме работы; использование однотипного производственного оборудования, инструментов, приспособлений, материалов и сырья; работа в одном или нескольких однотипных помещениях или на открытом воздухе; использование однотипных систем вентиляции, кондиционирования воздуха, отопления и освещения; как правило, одинаковое расположение объектов (производственное оборудование, транспортные средства и т. п.) на рабочем месте; одинаковый набор вредных и (или) опасных производственных факторов одного класса и степени.

К предполагаемым аналогичным рабочим местам относятся рабочие места с вышеперечисленными признаками и предполагаемыми одинаковыми условиями труда.

При выявлении хотя бы одного рабочего места, не отвечающего признакам аналогичности, оценке подвергаются 100 % этих рабочих мест. После этой оценки определяется новый перечень рабочих мест с учетом результатов измерений и оценок. На аналогичные рабочие места заполняется одна карта аттестации рабочего места по условиям труда.

Условия труда и мероприятия по их улучшению, установленные хотя бы для одного рабочего места из числа 20 % аналогичных рабочих мест, являются едиными для всех аналогичных рабочих мест.

Аттестация рабочих мест с территориально меняющимися рабочими зонами (далее – нестационарные рабочие места), где рабочей зоной считается часть рабочего места, оснащенная необходимыми средствами производства, в которой один или несколько работников выполняют сходную по характеру работу или операцию, проводится путем предварительного определения типичных технологических операций со стабильным набором и величиной вредных и (или) опасных производственных факторов и последующей оценки этих операций. Время выполнения каждой операции определяется экспертным путем (на основании локальных нормативных актов), путем опроса работников и их непосредственных руководителей.

При выполнении на рабочем месте работ, не содержащихся в квалификационной характеристике конкретной профессии (должности), но включенных приказом работодателя или трудовым договором в должностные обязанности работника этой профессии (должности),



оценке подлежат все виды работ, выполняемые работником на данном рабочем месте.

Аттестация рабочих мест по условиям труда проводится по следующим четырем направлениям:

- оценка условий труда по гигиеническим критериям;
- оценка травмобезопасности рабочих мест;
- оценка обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты;
- комплексная оценка условий труда на рабочем месте.

*Нормативная база проведения аттестации следующая:*

– Трудовой кодекс Российской Федерации;

– нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования охраны труда, а также другие документы по охране труда:

а) гигиенические нормативы (ГН) условий труда;

б) система стандартов безопасности труда (ССБТ) – 12-й комплекс стандартов, содержащих требования, нормы и правила, направленные на обеспечение работоспособности и здоровья работника в процессе труда, в котором действуют стандарты 5 групп:

12.0 гр. – организационно-методические стандарты;

12.1 гр. – стандарты требований и норм по видам ОВПФ;

12.2 гр. – стандарты требований безопасности к производственному оборудованию;

12.3 гр. – стандарты требований безопасности к производственным процессам;

12.4 гр. – стандарты требований к средствам защиты работающих;

в) санитарные нормы (СН), санитарные правила (СП), санитарно-эпидемиологические правила (СП), санитарные нормы и правила (СанПиН), свод правил (СП), Строительные нормы и правила (СНиП). Ниже перечислены отдельные нормативы, которые используют при проведении оценки условий труда на рабочих местах:

ГН 2.2.5.1313-03 «Предельно допустимые концентрации вредных веществ в воздухе рабочей зоны – ПДК» [3];

ГН 2.2.5.2308-07 «Ориентировочные безопасные уровни вредных веществ в воздухе рабочей зоны – ОБУВ» [4];

СанПиН 2.2.4/2.1.8.548-96 «Гигиенические требования к микроклимату производственных помещений» [5];

СН 2.2.4/2.1.8.562-96 «Шум на рабочих местах, в помещениях жилых и общественных зданий, на территории жилой застройки» [6];

СН 2.2.4/2.1.8.566-96 «Производственная вибрация, вибрация в помещениях жилых и общественных зданий» [7];

СанПиН 2.2.4/2.1.8.583-96 «Гигиенические нормативы инфразвука на рабочих местах, в жилых и общественных зданиях, на территории жилой застройки» [8];

СанПиН 2.2.4/2.1.8.582-96 «Гигиенические требования при работах с источниками воздушного и контактного ультразвука промышленного, медицинского и бытового назначения» [9];

СанПиН 2.2.2/2.4.1340-03 «Гигиенические требования к ПЭВМ и организация работы» [10];

СанПиН 2.2.2.1332-03 «Гигиенические требования к копировально-множительной технике и организация работы» [11];

СанПиН 2.6.1.2523-09 «Нормы радиационной безопасности (НРБ-99/2009)» [12];

СП (Свод правил) 52.13330.2011 «Естественное и искусственное освещение. Актуализированная редакция СНиП 23-05-95\*» [13];

СП 44.13330.2011 «Административные и бытовые здания» [14];

СНиП 23-01-99\* «Строительная климатология» [15];

СП 2.2.1.1312-03 «Гигиенические требования к проектированию вновь строящихся и реконструируемых предприятий» [16].

Допустимые уровни воздействия электрических полей и электромагнитных излучений приведены в основном в ГОСТах и в СанПиН 2.2.4.1191-03 «Электромагнитные поля в производственных условиях» [17].

При создании рабочих мест для молодежи до 18 лет, а также при оценке таких рабочих мест необходимо учитывать требования СанПиН 2.4.6.664-97 «Гигиенические критерии допустимых условий и видов работ для профессионального обучения и труда подростков» [18].

При аттестации рабочих мест, на которых работают женщины, следует учитывать требования СанПиН 2.2.0.555-96 «Гигиенические требования к условиям труда женщин» [19];

г) Р 2.2.2006-05 «Руководство по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. Критерии и классификация условий труда» [20], в котором определены классы условий труда в зависимости от уровней вредных и опасных производственных факторов на рабочем месте;

— системы документов по охране труда, действующие в отдельных видах экономической деятельности.

*Объекты изучения при аттестации:*

- производственные обязанности и функции работника, приемы и операции, которые работник выполняет в процессе работы;
- физические опасные и вредные производственные факторы (микроклимат на рабочем месте, световая среда, шум, ультразвук, инфразвук, вибрация общая и локальная, излучения различной природы, запыленность воздуха);
- химические вещества, которые образуются на рабочем месте;
- биологические производственные факторы (патогенные микроорганизмы и продукты их жизнедеятельности);
- психофизиологические опасные и вредные производственные факторы (тяжесть и напряженность труда);
- режимы труда и отдыха работников;
- травмоопасность оборудования, инструментов и приспособлений;
- качество обучения работников по вопросам охраны труда и безопасному проведению работ;
- документация, которая необходима для обеспечения безопасного выполнения работ;
- пространственные параметры рабочего места;
- состояние производственных помещений и рабочих площадок;
- медицинское и лечебно-профилактическое обслуживание работников;
- гарантии и компенсации, предоставляемые работникам;
- средства коллективной и индивидуальной защиты.

При проведении работ по аттестации проводятся инструментальные измерения уровней физических, химических, биологических и психофизиологических факторов исправными приборами, прошедшими метрологическую поверку, подтвержденную соответствующими свидетельствами.

Результаты измерений оформляются *протоколами*, которые должны содержать следующую информацию:

- полное или сокращенное наименование работодателя;
- фактический адрес местонахождения работодателя;
- идентификационный номер протокола;
- наименование рабочего места, а также профессии, должности работника, занятого на данном рабочем месте, по Общероссийскому классификатору профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов (далее - ОК 016-94) [21];

- дата проведения измерений и оценок (их отдельных показателей);
- наименование структурного подразделения работодателя (при наличии);
- наименование аттестующей организации, сведения об ее аккредитации (регистрационный номер в реестре аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, и дата внесения в реестр), а также сведения об аккредитации испытательной лаборатории аттестующей организации (дата и номер аттестата аккредитации);
- наименование измеряемого фактора;
- сведения о применяемых средствах измерений (наименование прибора, инструмента, заводской номер, срок действия и номер свидетельства о поверке);
- методы проведения измерений и оценок с указанием нормативных документов, на основании которых проводятся данные измерения и оценки;
- реквизиты нормативных правовых актов (наименование вида акта, наименование органа, его издавшего, его название, номер и дата подписания), регламентирующих предельно допустимые концентрации (далее – ПДК), предельно допустимые уровни (далее – ПДУ), а также нормативные уровни измеряемого фактора;
- место проведения измерений с указанием наименования рабочего места в соответствии с перечнем рабочих мест, подлежащих аттестации, с приложением, при необходимости, эскиза помещения, в котором проводятся измерения, с указанием размещения оборудования и нанесением на нем точки (точек) измерений (отбора проб);
- нормативное и фактическое значение уровня измеряемого фактора и продолжительность его воздействия на всех местах проведения измерений;
- класс условий труда по оцениваемому фактору;
- заключение по фактическому уровню фактора на всех местах проведения измерений, итоговый класс условий труда по данному фактору.

*Условия труда по каждому гигиеническому фактору* оцениваются одним из четырех классов: 1 класс – оптимальные условия труда; 2 класс – допустимые условия труда; 3 класс четырех степеней (3.1; 3.2; 3.3; 3.4) – вредные условия труда; 4 класс – опасные условия труда. Оптимальные и допустимые условия труда – если уровни измеренных производственных факторов не превышают допустимых уров-

ней или концентраций (ПДК или ПДУ). При превышении ПДК или ПДУ класс условий труда устанавливается в соответствии с Руководством Р2.2.2006-05 [20].

Протокол измерений и оценок подписывается специалистами аттестующей организации, проводившей их, а также ответственным должностным лицом аттестующей организации и заверяется печатью аттестующей организации.

Результаты измерений и оценки факторов рабочей среды и трудового процесса из протоколов заносятся в карту аттестации рабочего места.

*Общая оценка условий труда по гигиеническим факторам* производится по наихудшему показателю из всех оцененных факторов. При наличии трех и более оценок класса 3.1 условия труда оцениваются классом 3.2; при наличии двух показателей класса 3.2 или 3.3, или 3.4 общая оценка устанавливается на ступень выше.

*Оценка травмоопасности рабочих мест* проводится на соответствие их требованиям безопасности труда, исключающих травмирование работников.

Травмоопасность – степень профессионального риска травмирования работника в результате несчастного случая на производстве.

Оценка травмоопасности рабочих мест проводится специалистами аттестующей организации. Общая схема оценки травмоопасности рабочих мест приведена на рис. 1.

*Техническая документация*, на основе которой производится оценка травмоопасности рабочих мест:

- государственные и отраслевые стандарты;
- правила устройства и безопасной эксплуатации;
- строительные нормы и правила;
- правила по охране труда;
- методические указания, постановления и положения;
- инструкции по охране труда;
- другие нормативные правовые акты по охране труда, утвержденные федеральными органами исполнительной власти, а также органами по труду субъектов Российской Федерации.

К *производственному оборудованию* относятся машины, механизмы, аппараты, сосуды, линии, агрегаты, транспортные и другие устройства и средства, эксплуатируемые в организации.

При оценке травмоопасности производственного оборудования следует проверить оборудование на соответствие:

- ГОСТ 12.2.003–91 ССБТ «Оборудование производственное. Общие требования безопасности» [22];

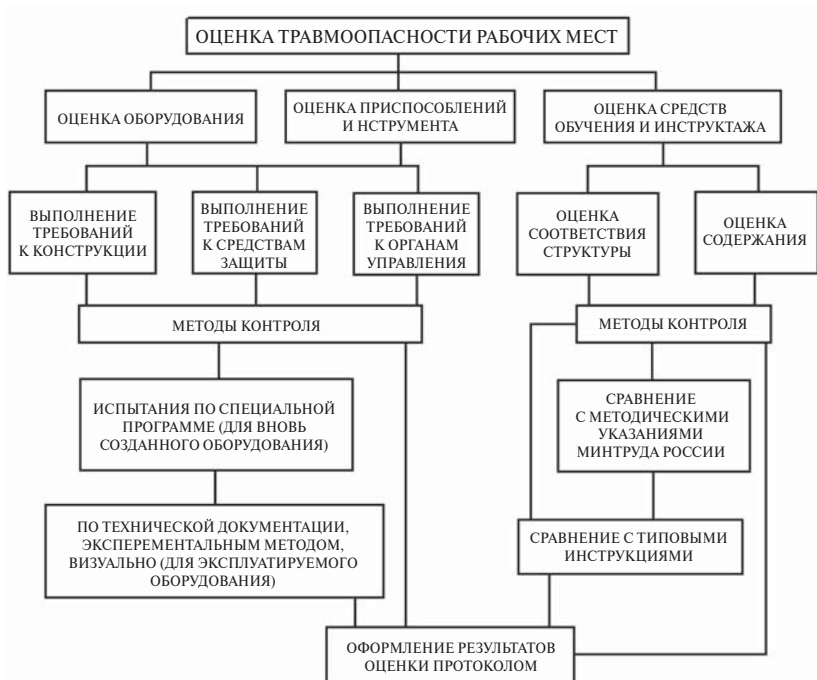


Рис. 1. Общая схема оценки травмоопасности рабочих мест

- ГОСТ 12.2.061–81 ССБТ «Оборудование производственное. Общие требования безопасности к рабочим местам» [23];
- ГОСТ 12.2.062–81 ССБТ «Оборудование производственное. Ограждения защитные» [24];
- ГОСТ 12.2.064–81 ССБТ «Органы управления производственным оборудованием. Общие требования безопасности» [25];
- ГОСТ 12.4.026–01 ССБТ «Цвета сигнальные, знаки безопасности и разметка сигнальная. Назначение и правила применения» [26].

При оценке травмоопасности проводятся пробные пуски и остановки производственного оборудования лицами, ответственными за его эксплуатацию, с соблюдением требований безопасности.

*Оценка травмоопасности инструментов и приспособлений* проводится путем внешнего осмотра и проверки соответствия их состояния требованиям нормативных правовых актов по охране труда.

При оценке *обеспеченности рабочих мест средствами обучения и инструктажа* по охране труда проверяется:

- наличие инструкций (перечень инструкций по охране труда, а также комплект этих инструкций должен храниться у руководителя организации или структурного подразделения, инструкции по охране труда должны быть выданы работникам на руки под расписку в личной карточке инструктажа или вывешены на рабочих местах или участках, или должны храниться в ином месте, доступном для работников);

- правильность оформления инструкций в соответствии с требованиями ГОСТ 12.0.004–90 ССБТ «Организация обучения безопасности труда» [27] и методическими рекомендациями по разработке государственных нормативных требований охраны труда;

- срок действия, а также своевременность пересмотра инструкций;

- соответствие инструкций действующим нормативным правовым актам;

- содержание инструкции (инструкция должна содержать общие требования безопасности, а также требования безопасности перед началом работы, во время работы, в аварийных ситуациях и по окончании работы, изложенные применительно к профессии работника или виду выполняемой работы с учетом конкретных условий рабочего места).

По результатам проверки отмечается обеспеченность рабочих мест инструкциями по охране труда и соответствие этих инструкций нормативным требованиям.

*Оценка подготовки персонала к безопасному труду* включает:

- проверку прохождения работником инструктажа по охране труда (а также своевременности прохождения инструктажа), в том числе вводного, первичного и на рабочем месте, повторного, внепланового, целевого, а также правильность оформления прохождения инструктажа;

- проверку прохождения обучения и контроля знаний по охране труда руководителей и специалистов предприятий, связанных с организацией, руководством и проведением работы непосредственно на рабочих местах и производственных участках, с осуществлением надзора и технического контроля над проведением работ;

- проверку прохождения персоналом, эксплуатирующим оборудование повышенной опасности, обучения и контроля знаний специ-

альных правил безопасности, регламентирующих эксплуатацию данного оборудования;

- проверку полномочия экзаменационных комиссий;
- проверку прохождения подготовки и аттестации работников организаций, эксплуатирующих опасные производственные объекты, в области промышленной безопасности.

Проверка осуществляется по журналам регистрации инструктажей или личным карточкам прохождения обучения, протоколам заседания комиссий по проверке знаний, удостоверениям о прохождении проверки.

Кроме требований безопасности к производственному оборудованию, приспособлениям, инструментам, средствам обучения и инструктажа, должны быть приняты во внимание специальные для конкретных видов рабочих мест требования к территории, к элементам зданий и сооружений. Проверяют наличие или отсутствие работ, связанных с ремонтом производственного оборудования, зданий и сооружений, работ повышенной опасности и других работ, требующих специального обучения по охране труда; определяют наличие в эксплуатации производственного оборудования с превышенным сроком службы (выработанным ресурсом).

Травмоопасность рабочего места оценивается по одному из трех классов опасности:

*1 класс травмоопасности – оптимальный* (на рабочем месте не выявлено ни одного несоответствия требованиям охраны труда; не производятся работы, связанные с ремонтом производственного оборудования, зданий и сооружений, работы повышенной опасности и другие работы, требующие специального обучения по охране труда, оборудование эксплуатируется в пределах регламентного срока службы, или на рабочем месте отсутствует производственное оборудование и инструмент);

*2 класс травмоопасности – допустимый* (на рабочем месте не выявлено ни одного несоответствия требованиям охраны труда; но производятся работы, связанные с ремонтом производственного оборудования, зданий и сооружений, работы повышенной опасности и другие работы, требующие специального обучения по охране труда; эксплуатируется производственное оборудование с превышенным сроком службы (выработанным ресурсом), однако это не запрещено специальными требованиями безопасности на это оборудование; выявлены повреждения и (или) неисправности средств защиты, не снижающие их защитных функций);



*3 класс травмоопасности – опасный* (на рабочем месте выявлено одно и более несоответствие требованиям охраны труда).

По результатам оценки травмоопасности рабочего места оформляется протокол, приложение 1, в котором приводятся сведения о рабочем месте, дата проведения оценки, таблица с результатами оценки.

На рабочих местах, где отсутствуют объекты оценки травмоопасности рабочих мест, протокол не составляется.

Результаты оценки травмоопасности рабочего места с указанием уровня (класса) условий труда по травмоопасности вносятся в Карту аттестации рабочего места.

### *Оценка обеспеченности работников средствами индивидуальной защиты*

Работодатель в соответствии со ст. 221 ТК РФ должен обеспечивать работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты в соответствии с условиями труда. Средство индивидуальной защиты (СИЗ) – средство, которое предотвращает или уменьшает воздействие на одного работающего опасных и вредных производственных факторов.

СИЗ служат для устранения или уменьшения воздействия на одного работника вредных и (или) опасных производственных факторов. Приобретение СИЗ и обеспечение ими работников в соответствии с требованиями охраны труда производится за счет работодателя. Затраты на приобретение СИЗ в соответствии с Типовыми нормами бесплатной выдачи спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты относятся к материальным расходам, которые уменьшают налогооблагаемый доход организации.

Работникам СИЗ выдаются бесплатно со сроком носки один год. Только утепленные спецодежда и спецобувь выдаются с другим сроком носки в соответствии с климатическим поясом. Межотраслевые правила обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, утвержденные приказом Минздравсоцразвития РФ от 1 июня 2009 года № 290н [28], разрешают работодателю выдавать работникам два комплекта СИЗ с удвоенным сроком носки, чтобы работодатель действительно смог правильно и своевременно организовать стирку, чистку и ремонт выдаваемой работникам спецодежды.

Оценка обеспеченности работников СИЗ проводится специалистами аттестующей организации.

Оценка обеспеченности работников СИЗ проводится при наличии результатов оценки соответствия условий труда гигиеническим нормативам и оценки травмоопасности рабочего места.

Оценка обеспеченности работников СИЗ осуществляется путем последовательной реализации следующих процедур:

- сопоставления номенклатуры фактически выданных СИЗ с соответствующими типовыми нормами бесплатной выдачи работникам СИЗ (проверяют по личной карточке выдачи СИЗ). Форма личной карточки приведена в приложении 2;

- проверки наличия сертификатов (деклараций) соответствия СИЗ, выданных работникам;

- проверки установленного порядка обеспечения работников СИЗ;

- оценки соответствия выданных СИЗ фактическому состоянию условий труда на рабочем месте путем сравнения параметров условий труда с маркировкой СИЗ, предусмотренной требованиями их классификации по защитным свойствам.

Оценка обеспеченности работников СИЗ на рабочем месте оформляется протоколом оценки обеспеченности работников СИЗ на рабочем месте, за исключением случаев, когда выдача СИЗ не предусмотрена типовыми нормами бесплатной выдачи работникам СИЗ и не требуется по фактическому состоянию условий труда. Форма протокола приведена в приложении 3.

При оценке обеспеченности работников СИЗ дополнительно может быть проведена оценка эффективности выданных работнику СИЗ. (Эффективность выданных работнику СИЗ подтверждается выполнением требований стандартов безопасности труда, определяющих комплекс мероприятий по обеспечению эффективного использования СИЗ на рабочих местах).

Рабочее место считается соответствующим требованиям обеспеченности работников СИЗ при условии соблюдения требований, перечисленных выше. При наличии одного и более несоответствий рабочее место считается не соответствующим требованиям обеспеченности работников СИЗ.

Протокол оценки обеспеченности работников СИЗ на рабочем месте подписывается специалистами аттестующей организации, проводившими оценку, а также ответственным должностным лицом аттестующей организации и заверяется печатью аттестующей организации.

Работодатель вправе вести учет выдачи работникам СИЗ с применением программных средств (информационно-аналитических баз

данных). Электронная форма учетной карточки должна соответствовать установленной форме личной карточки учета выдачи СИЗ. При этом в электронной форме карточки учета выдачи СИЗ вместо личной подписи работника могут быть указаны номер и дата документа бухгалтерского учета о получении СИЗ, на котором имеется личная подпись работника.

Если в процессе аттестации выявляется, что работник выполняет и другие работы, а не только по своей основной профессии, то в протокол следует внести предложение по увеличению номенклатуры выдаваемых работнику СИЗ в соответствии с работами по совмещаемой профессии.

В соответствии с Р2.2.2006–05 [20] по согласованию с территориальными управлениями Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека (Роспотребнадзор) условия труда при применении эффективных, имеющих сертификат соответствия средств индивидуальной защиты условиям труда по тому фактору, от которого защищают СИЗ, могут быть оценены как менее вредные (на одну ступень, но не ниже класса 3.1).

#### *Комплексная оценка состояния условий труда на рабочем месте*

Комплексная оценка состояния условий труда на рабочем месте включает в себя результаты оценок:

- класса (подкласса) условий труда, установленного по результатам оценки соответствия условий труда гигиеническим нормативам;
- класса условий труда по травмоопасности;
- обеспеченности работников СИЗ;
- комплексной оценки условий труда на рабочем месте как соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда или как не соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда.

Далее оформляется *карта аттестации рабочих мест по условиям труда* (далее – Карта). Карта является своеобразным паспортом рабочего места, в котором аттестационной комиссией организации дается заключение о результатах аттестации. Карта является документом, содержащим сведения о фактических условиях труда на рабочем месте и их оценке по степени вредности и опасности факторов производственной среды и трудового процесса, по травмоопасности, по обеспеченности СИЗ; применяемых гарантиях и компенсациях, доплатах работникам и соответствии их действующему законодатель-

ству; о периодичности медицинских осмотров; о рекомендуемых режимах труда и отдыха; рекомендации по подбору работников, а также рекомендации по улучшению условий труда на данном рабочем месте или группе аналогичных рабочих мест.

В Карте дается заключение аттестационной комиссии о комплексной оценке условий труда данного рабочего места:

- рабочее место аттестовано по факторам производственной среды и трудового процесса с классом 1, 2, 3.1, 3.2, 3.3, 3.4 или 4;
- по травмоопасности с классом 1, 2, 3;
- по обеспеченности СИЗ – соответствует (не соответствует) требованиям обеспеченности СИЗ или СИЗ не предусмотрены.

При соответствии условий труда на рабочем месте гигиеническим нормативам, невыявлении при оценке травмоопасности рабочего места несоответствия требованиям охраны труда и соответствии рабочего места требованиям обеспеченности работников СИЗ рабочее место признается аттестованным с комплексной оценкой условий труда «соответствует государственным нормативным требованиям охраны труда».

При несоответствии условий труда на рабочем месте гигиеническим нормативам и (или) выявлении при оценке травмоопасности рабочего места несоответствия требованиям охраны труда, и (или) несоответствии требованиям обеспеченности работников СИЗ рабочее место признается аттестованным с комплексной оценкой условий труда «не соответствует государственным нормативным требованиям охраны труда».

При отнесении условий труда на рабочем месте к опасным условиям труда работодателем незамедлительно разрабатывается и реализуется комплекс мер, направленных на снижение уровня воздействия опасных факторов производственной среды и трудового процесса либо на уменьшение времени их воздействия.

Карту подписывают председатель и члены комиссии, затем с содержанием карты знакомят (под подпись, что они ознакомлены) работников соответствующего рабочего места.

*Внеплановая или повторная аттестация* проводится:

- в случае ввода в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест. Аттестация вновь организованных рабочих мест должна быть начата не позднее чем через 60 рабочих дней после ввода их в эксплуатацию;
- по результатам государственной экспертизы условий труда, проведенной в целях оценки качества проведения аттестации.

Работодатель обязан провести внеплановую аттестацию также в случаях:

- выполнения мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда, а также мероприятий по улучшению условий труда;
- замены производственного оборудования;
- изменения технологического процесса;
- изменения средств коллективной защиты.

*Результаты повторной аттестации* рабочих мест по условиям труда (переаттестации) оформляются соответствующими протоколами. При этом для каждого рабочего места оформляется новая карта аттестации с учетом изменений и дополнений.

Отчеты об аттестации хранятся у работодателя в течение сроков, установленных законодательством Российской Федерации. Место и порядок хранения отчетов определяет работодатель.

Результаты аттестации используются в целях:

- 1) разработки и реализации мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;
- 2) установления работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда;
- 3) информирования работников об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов и полагающихся работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, компенсациях;
- 4) контроля за состоянием условий труда на рабочих местах;
- 5) оценки профессионального риска;
- 6) обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, прошедшими обязательную сертификацию или декларирование ответственности, а также средствами коллективной защиты;
- 7) подготовки статистической отчетности об условиях труда и компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда;
- 8) подтверждения соответствия организации работ по охране труда государственным нормативным требованиям охраны труда;

9) подготовки контингентов и поименного списка лиц, подлежащих обязательным предварительным (при поступлении на работу) и периодическим (в течение трудовой деятельности) медицинским осмотрам (обследованиям) работников;

10) расчета скидок (надбавок) к страховому тарифу в системе обязательного социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

11) решения вопроса о связи заболевания с профессией при подозрении на профессиональное заболевание, а также при установлении диагноза профессионального заболевания;

12) рассмотрения вопросов и разногласий, связанных с обеспечением безопасных условий труда работников;

13) санитарно-бытового и медицинского обеспечения работников в соответствии с требованиями охраны труда;

14) обоснования ограничений труда для отдельных категорий работников;

15) приведения в соответствие наименований должностей (профессий) с наименованиями, указанными в Общероссийском классификаторе профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов;

16) обоснования планирования и финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда у работодателя, в том числе за счет средств на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

17) сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей.

---

## 2. Содержание контрольной работы

---

В контрольной работе студент должен выполнить следующее.

1. Составить приказ о создании аттестационной комиссии. Название организации и ее адрес – по усмотрению студента. Примерная форма приказа приведена в приложении 4.

2. Выбрать конкретное задание на разработку контрольной работы по номеру зачетной книжки по таблице 1. В таблице 1 указаны номера рабочих мест, для которых необходимо определить класс условий труда.

3. Для рабочих мест из перечня рабочих мест, приложение 5, выбрать рабочие места, соответствующие индивидуальному заданию. В каждом задании три рабочих места. Оформить таблицу «Перечень рабочих мест», содержащую рабочие места согласно индивидуальному заданию. Название организации и ее адрес – по выбору студента. Для трех рабочих мест, содержащихся в индивидуальном «Перечне рабочих мест», заполнить ячейки о наличии вредных производственных факторов, указав время их воздействия в процентах от продолжительности смены. Такие факторы, как микроклимат и освещенность действуют на всех работников в течение 100 % времени смены. В соответствующих ячейках таблицы приложения 5 с общим «Перечнем рабочих мест» указано время воздействия 100 %.

Если студент не знаком с содержанием работ, выполняемых работником на соответствующих индивидуальному заданию рабочих местах, ему следует ознакомиться с подобным рабочим местом в организации, где студент трудится.

Если по месту работы студента нет подобных рабочих мест, то следует воспользоваться «Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих», в котором приведена характеристика работ работника соответствующей профессии, используемые в процессе работы машины и материалы, а также необходимые профессиональные навыки. Следует посмотреть следующие выпуски упомянутого справочника:

- выпуск 1 «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства»;
- выпуск 2, часть 1, раздел «Сварочные работы»;

## Выбор варианта индивидуального задания для выполнения контрольной работы

Последняя цифра номера зачетной книжки	Предпоследняя цифра номера зачетной книжки									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	0
1	1,2,3	6,7,4	8,12,5	15,18,9	19,20,10	21,24,11	26,27,13	28,29,14	32,33,16	34,35,17
2	36,37,22	38,39,23	40,41,25	42,43,30	44,45,31	1,4,45	2,5,44	6,43,9	7,10,42	8,11,41
3	12,13,40	14,15,39	16,18,38	17,19,37	20,22,36	21,23,35	24,25,34	26,30,33	27,31,32	3,28,29
4	4,27,29	5,26,32	9,28,33	10,24,34	11,21,35	13,20,36	14,19,37	16,18,38	15,17,39	12,22,40
5	7,23,41	8,25,42	1,30,43	2,31,44	5,6,45	1,31,44	2,17,43	6,30,42	7,25,41	8,23,40
6	1,2,3	4,6,7	5,8,12,	9,15,18	10,19,20	11,21,24	13,26,27	14,28,29	16,32,33	17,34,35
7	22,36,37	23,38,39	25,40,41	30,42,43	31,44,45	1,4,45	2,5,44	6,43,9	7,10,42	8,11,41
8	12,13,40	14,15,39	16,18,38	17,19,37	20,22,36	21,23,35	24,25,34	26,30,33	27,31,32	3,28,29
9	4,27,29	5,26,32	9,28,33	10,24,34	11,21,35	13,20,36	14,19,37	16,18,38	15,17,39	12,22,40
0	7,23,41	8,25,42	1,30,43	2,31,44	5,6,45	1,31,44	2,16,43	6,30,42	7,25,41	8,23,40



- выпуск 2, часть 2, разделы «Механическая обработка металлов и других материалов», «Металлопокрытия и окраска», «Слесарные и слесарно-сборочные работы»;
- выпуск 3, раздел «Строительные, монтажные и ремонтно-строительные работы»;
- выпуск 24, раздел «Общие профессии химических производств»;
- выпуск 56, раздел «Железнодорожный транспорт и метрополитен».

С содержанием работы специалистов необходимо ознакомиться либо непосредственно на их рабочих местах, либо по «Квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и других служащих».

4. Заполнить личную карточку учета выдачи средств индивидуальной защиты (СИЗ) для одной из трех профессий работников согласно индивидуальному заданию (по выбору студента). Нормы выдачи спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты приведены в приложениях к приказам Минздравсоцразвития РФ [30–32].

5. Заполнить протоколы измерения и оценки микроклимата, световой среды, шума, химических веществ (при их наличии на рабочем месте), для рабочих мест (профессий) согласно индивидуальному варианту, формы протоколов приведены в приложениях 6–9. Нормативные уровни оцениваемых факторов рабочей среды указать согласно документам [3–6, 13, 15, 20], фактические уровни производственных факторов – по таблице 2.

Таблица 2

### Фактические уровни производственных факторов

Производственный фактор	Последняя цифра номера зачетной книжки									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	0
Микроклимат*:										
температура воздуха, °С	16	18	20	22	24	26	28	14	15	16
относительная влажность, %	15	25	30	35	40	50	60	60	70	75
скорость движения, м/с	0,1	0,2	0,3	0,2	0,4	0,5	0,1	0,6	0,2	0,1
Шум, дБ	65	75	80	55	60	85	90	85	95	70
Освещенность рабочей поверхности, лк	200	300	150	450	600	100	75	300	350	500

Продолжение табл. 2

Производственный фактор	Последняя цифра номера зачетной книжки									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	0
КЕО, %	0,5	0,6	0,1	0,2	0,3	0,4	0,5	0,6	0,7	1,2
* - при работе на открытой территории или в неотапливаемых помещениях температуру воздуха принимать по СНиП 23-01-99* «Строительная климатология» для соответствующего населенного пункта, выбираемого по таблице 3.										

Таблица 3

**Населенный пункт, в котором расположены рабочие места**

Производственный фактор	Последняя цифра номера зачетной книжки									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	0
Населенный пункт, где расположено рабочее место	Екатеринбург	Москва	Пермь	Тюмень	Курган	Челябинск	Ижевск	Киров	Казань	Оренбург

Если профессия работника требует трудиться на открытой территории или в неотапливаемом помещении, то для определения температуры воздуха следует выбрать населенный пункт по таблице 3 и по СНиП 23-01-99\* (таблица 3 из СНиП [15]) определить среднюю температуру воздуха за три зимних месяца (декабрь, январь, февраль). По этой средней температуре с учетом климатического региона согласно руководству [20], а также наличия или отсутствия перерывов на обогрев и категории работ по энергозатратам определить класс условий труда по микроклимату. Для теплого периода класс условий труда при работе на открытой территории следует определить по средней максимальной температуре наиболее жаркого месяца (см. таблицу 2 из СНиП [20]).

Класс условий труда по каждому фактору определить по Руководству Р2.2.2006–05 [20]. При выполнении контрольной работы следует использовать методические рекомендации к практическим занятиям по аттестации рабочих мест [29], в которых рассмотрены варианты заполнения протоколов измерений факторов рабочей среды.

6. После заполнения всех указанных в пункте 5 данного раздела протоколов составить карту аттестации рабочего места для одного из рассмотренных в контрольной работе рабочих мест (по выбору студента). Форма карты аттестации приведена в приложении 10.

7. Составить полный перечень документов, которые должны быть оформлены при проведении аттестации рабочих мест по условиям труда, согласно приказу Минздравсоцразвития РФ от 26.04.2012 г. № 342н [2].

8. Контрольная работа должна быть оформлена на компьютере и может быть предоставлена на проверку в напечатанном на бумаге или в электронном виде.

(полное наименование работодателя)				
(адрес работодателя, индекс, фамилия, имя, отчество руководителя, телефон, факс, адрес электронной почты)				
ИНН работода- теля	Код работодателя по ОКПО	Код органа государственной власти по ОКОГУ	Код вида экономической деятельности по ОКВЭД	Код террито- рии по ОКАТО

**ПРОТОКОЛ  
ОЦЕНКИ ТРАВМООПАСНОСТИ  
РАБОЧЕГО МЕСТА**

№ \_\_\_\_\_  
(идентификационный номер протокола)

(профессия, должность)

1. Дата проведения оценки: \_\_\_\_\_
2. Наименование аттестующей организации: \_\_\_\_\_
3. Перечень применяемого производственного оборудования, инструментов и приспособлений, используемых на рабочем месте: \_\_\_\_\_
4. Перечень нормативных правовых актов по охране труда, используемых при оценке травмоопасности рабочего места: \_\_\_\_\_

5. Результаты оценки травмоопасности рабочего места:

Норма- тивный пра- вовой акт	Требования нормативных правовых ак- тов	Фактиче- ское состоя- ние объектов оценки трав- моопасности на рабочем месте	Оценка соответ- ствия травмо- опасности ра- бочего места нормативным правовым актам по охране труда	Необходимые мероприятия
1	2	3	4	5

6. Выводы по результатам оценки:  
производственное оборудование: \_\_\_\_\_;  
(соответствует (не соответствует)  
нормативным требованиям  
(указываются пункты требований,  
по которым выявлено несоответствие)

приспособления и инструменты: \_\_\_\_\_;  
(соответствуют (не соответствует)  
нормативным требованиям (указываются  
пункты требований, по которым выявлено  
несоответствие)

обучение и инструктаж проводятся: \_\_\_\_\_;  
(в соответствии (не в соответствии)  
с нормативными требованиями  
охраны труда (указываются пункты  
требований, по которым выявлено  
несоответствие)

дополнительные объекты оценки: \_\_\_\_\_  
(соответствуют (не соответствуют)  
нормативным требованиям (указываются  
пункты требований, по которым выявлено  
несоответствие)

7. Условия труда на рабочем месте по травмоопасности относятся  
к классу \_\_\_\_\_

Специалист(ы) аттестующей организации, проводивший(е) оценку:

\_\_\_\_\_  
(должность)                      \_\_\_\_\_  
(подпись)    \_\_\_\_\_  
(Ф.И.О.)

Ответственное лицо аттестующей организации

\_\_\_\_\_  
(должность)                      \_\_\_\_\_  
(подпись)    \_\_\_\_\_  
(Ф.И.О.)

М.П.

Приложение 2

Лицевая сторона личной карточки

**ЛИЧНАЯ КАРТОЧКА № \_\_\_\_\_**  
**учета выдачи средств индивидуальной защиты**

Фамилия \_\_\_\_\_ Пол \_\_\_\_\_  
Имя \_\_\_\_\_ Отчество \_\_\_\_\_ Рост \_\_\_\_\_  
Табельный номер \_\_\_\_\_ Размер:  
Структурное подразделение \_\_\_\_\_ одежды \_\_\_\_\_  
Профессия (должность) \_\_\_\_\_ обуви \_\_\_\_\_  
Дата поступления на работу \_\_\_\_\_ головного убора \_\_\_\_\_  
Дата изменения профессии (должности) \_\_\_\_\_ противогаза \_\_\_\_\_  
или перевода в другое структурное \_\_\_\_\_ респиратора \_\_\_\_\_  
подразделение \_\_\_\_\_ рукавиц \_\_\_\_\_  
перчаток \_\_\_\_\_

Предусмотрена выдача: \_\_\_\_\_

(Наименование типовых (типовых отраслевых) норм)

Наименование средств индивидуальной защиты	Пункт типовых отраслевых норм	Единица измерения	Количество на год

Руководитель структурного подразделения

\_\_\_\_\_   
подпись

\_\_\_\_\_   
(Фамилия, инициалы)

## Оборотная сторона личной карточки

Наименование средств индивидуальной защиты	Сертификат соответствия №	Выдано				Возвращено				
		Дата	Количество	% износа	Расписка в получении	Дата	Количество	% износа	Расписка сданного	Расписка в приеме
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11

(полное наименование работодателя)				
(адрес работодателя, индекс, фамилия, имя, отчество руководителя, телефон, факс, адрес электронной почты)				
ИНН работодателя	Код работодателя по ОКПО	Код органа государственной власти по ОКОГУ	Код вида экономи- ческой дея- тельности по ОКВЭД	Код территории по ОКАТО

**ПРОТОКОЛ  
ОЦЕНКИ ОБЕСПЕЧЕННОСТИ РАБОТНИКОВ СРЕДСТВАМИ  
ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ**

№ \_\_\_\_\_

(идентификационный номер протокола)

(профессия, должность)

1. Дата проведения оценки: \_\_\_\_\_

2. Наименование аттестующей организации: \_\_\_\_\_

3. Основание для выдачи средств индивидуальной защиты (СИЗ) ра-  
ботнику:

3.1. Обязательных \_\_\_\_\_  
(наименование Типовых норм бесплатной выдачи сертифициро-  
ванных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты ра-  
ботникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах,  
выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением)

3.2. Дополнительных \_\_\_\_\_

(указываются по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда)

4. Результаты оценки СИЗ:

№ п/п	Перечень СИЗ, положенных работ- нику согласно дей- ствующим нормам	Наличие СИЗ у работников (есть, нет)	Соответствие СИЗ условиям труда (соответствует, не соответствует)	Наличие сертифи- ката или деклара- ции соответствия (номер и срок дей- ствия)
1	Обязательные:			
2	Дополнительные:			



5. Наличие заполненной в установленном порядке личной карточки учета СИЗ: \_\_\_\_\_

(да, нет)

6. Итоговая оценка: \_\_\_\_\_  
(рабочее место соответствует, не соответствует требованиям  
обеспеченности работников СИЗ)

7. Предложения по улучшению обеспеченности работника СИЗ: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

8. Эффективность использования СИЗ: \_\_\_\_\_

Специалист(ы) аттестующей организации, проводивший(е) оценку:

\_\_\_\_\_ (должность)

\_\_\_\_\_ (подпись)

\_\_\_\_\_ (Ф.И.О.)

Ответственное лицо аттестующей организации

\_\_\_\_\_ (должность)

\_\_\_\_\_ (подпись)

\_\_\_\_\_ (Ф.И.О.)

М.П.

**ПРИКАЗ**

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

№ \_\_\_\_\_

О создании комиссии  
по аттестации рабочих  
мест на соответствие  
требованиям охраны труда

В целях реализации ст. 212 Трудового кодекса РФ для определения фактического состояния условий труда на рабочих местах, принятия необходимых мер по улучшению условий труда

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Создать комиссию по аттестации рабочих мест по условиям труда в составе:

председатель комиссии: \_\_\_\_\_  
(Ф.И.О., должность)

члены комиссии: \_\_\_\_\_  
(Ф.И.О., должность)

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О., должность)

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О., должность)

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О., должность)

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О., должность)

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О., должность)

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О., должность)

от Аттестующей организации (по согласованию):

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О., должность)

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О., должность)

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О., должность)

2. В работе комиссии руководствоваться «Порядком проведения аттестации рабочих мест по условиям труда», утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 26 апреля 2012 г. № 342н.

3. Проводить аттестацию рабочих мест согласно прилагаемому графику.

4. Для проведения инструментальных исследований вредных и опасных производственных факторов привлечь на договорной основе Аттестующую организацию \_\_\_\_\_, Аттестат аккредитации № \_\_\_\_\_

5. Заседания аттестационной комиссии проводить не реже 2 раз в год.

6. Приказ довести до сведения всех подразделений организации.

7. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Руководитель \_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О.)

**ПЕРЕЧЕНЬ РАБОЧИХ МЕСТ,**

**подлежащих аттестации по условиям труда в \_\_\_\_\_**

(наименование организации)

№ рабочего места	Наименование профессии или должности	Код профессии, должности по ОК 016-94	Количество работающих	Из них женщины	Место проведения измерений факторов производственной среды и трудового процесса	Оцениваемые факторы													СИЗ	Травмоопасность							
						время их воздействия в часах (процентах к продолжительности смены)																					
						физические													Тяжесть труда		Напряженность труда						
						Химический	Биологический	АПД	Шум	Инфразвук	Ультразвук	Вибрация общая	Вибрация локальная	ЭМП и излучения	Ионизирующие излучения	Микроклимат	Световая среда	Аэрионный состав воздуха	Ультрафиолетовое излучение	Лазерное излучение	Тяжесть труда	Напряженность труда					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25			
1	Аккумулятор-щик															100	100										
2	Бульдозерист															100	100										
3	Бухгалтер															100	100				нет	есть					
4	Билетный кассир															100	100										

Продолжение прил. 5

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25
5	Ведущий инженер по охране труда														100	100								
6	Водитель автомобиля (ГАЗ 32705)														100	100								
7	Водитель автомобиля (TOYOTA)														100	100								
8	Газосварщик														100	100								
9	Генеральный директор														100	100								
10	Главный бухгалтер														100	100								
11	Главный инженер вагонного депо														100	100								
12	Грузчик														100	100					есть	нет		
13	Дежурный по станции														100	100								
14	Диспетчер														100	100								
15	Жестянщик														100	100								
16	Инженер по охране труда														100	100								

Продолжение прил. 5

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25
17	Инспектор по кадрам															100	100							
18	Кладовщик															100	100							
19	Крановщик															100	100							
20	Кузнец															100	100							
21	Маляр															100	100							
22	Машинист электровоза															100	100							
23	Машинист грузовых машин															100	100							
24	Машинист грузоподъемного крана															100	100							
25	Монтер пути															100	100							
26	Начальник лаборатории (химической)															100	100							
27	Плотник															100	100							
28	Приемосдатчик груза и багажа															100	100							
29	Проводник пассажирского вагона															100	100							

Продолжение прил. 5

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25
30	Продавец про- довольствен- ных товаров															100	100							
31	Сигналист															100	100							
32	Слесарь- дизелист															100	100							
33	Слесарь по ремонту автомобилей															100	100							
34	Слесарь по ремонту топливной аппаратуры															100	100							
35	Слесарь- ремонтник															100	100							
36	Слесарь- сантехник															100	100							
37	Составитель по- езда															100	100							
38	Стрелочник															100	100							
39	Сцепщик															100	100							
40	Тракторист															100	100							
41	Уборщик про- изводственных помещений															100	100							
42	Электромонтер															100	100							

Окончание прил. 5

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25
43	Электрогазосварщик															100	100							
44	Электросварщик															100	100							
45	Электромеханик контактной сети															100	100							



**ПРОТОКОЛ № \_\_\_\_\_  
измерения параметров микроклимата от «.....» .....20...г.**

Наименование организации, адрес \_\_\_\_\_  
 Наименование подразделения организации, рабочего места \_\_\_\_\_  
 Наименование аттестующей организации, № аттестата аккредитации \_\_\_\_\_  
 Средства измерений (сведения о гос. поверке): \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_, зав. № \_\_\_\_\_, погрешность \_\_\_\_\_; (свид-во о поверке № \_\_\_\_\_ до \_\_\_\_\_)  
 \_\_\_\_\_ (наименование)  
 \_\_\_\_\_, зав. № \_\_\_\_\_, погрешность \_\_\_\_\_; (свид-во о поверке № \_\_\_\_\_ до \_\_\_\_\_)  
 \_\_\_\_\_ (наименование)

Нормативно-техническая документация, в соответствии с которой проводились измерения и давалась заключение:

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

№ по Перечню	Место проведения измерений, рабочее место	Дата проведения измерения	Температура наружного воздуха, °С	Температура, °С			Относительная влажность воздуха, %	Скорость движения воздуха, м/с		Интенсивность теплового излучения, Вт/м <sup>2</sup>	Класс условий труда			
				воздуха		поверхностей		измеренная	допустимая			измеренная	допустимая	
	измеренная	допустимая	измеренная	допустимая	измеренная	допустимая	измеренная			допустимая	измеренная			допустимая
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15

Оценку провели:

Должность \_\_\_\_\_ Ф.И.О. \_\_\_\_\_ Подпись \_\_\_\_\_  
Должность \_\_\_\_\_ Ф.И.О. \_\_\_\_\_ Подпись \_\_\_\_\_

Ответственное лицо аттестующей организации:

Должность \_\_\_\_\_ Ф.И.О. \_\_\_\_\_ Подпись \_\_\_\_\_

Печать аттестующей организации

**ПРОТОКОЛ № \_\_\_\_\_  
измерений освещенности**

от \_\_\_\_\_ 200\_\_ г.

Наименование организации, адрес \_\_\_\_\_

Наименование подразделения организации, рабочего места \_\_\_\_\_

Наименование аттестующей организации, № аттестата аккредитации \_\_\_\_\_

Средства измерений (сведения о гос. поверке):

\_\_\_\_\_, зав. № \_\_\_\_\_, погрешность \_\_\_\_\_; (свид-во о поверке № \_\_\_\_\_ до \_\_\_\_\_)  
(наименование)

\_\_\_\_\_, зав. № \_\_\_\_\_, погрешность \_\_\_\_\_; (свид-во о поверке № \_\_\_\_\_ до \_\_\_\_\_)  
(наименование)

Нормативно-техническая документация, в соответствии с которой проводились измерения и давались заключения:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Окончание прил. 7

№	Рабочее место	Разряд зрительных работ	Дата проведения изменений	Место изменения	Система освещения	Вид ламп: местное / общее	Естественная освещенность, %		Искусственная освещенность, Лк			Коэффициент пульсации		Класс условий труда
							допустимая	фактическая	комбинированное общее	допустимая	фактическая	допустимый	фактический	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	

Оценку провели:

Должность \_\_\_\_\_ Ф.И.О. \_\_\_\_\_ Подпись \_\_\_\_\_

Должность \_\_\_\_\_ Ф.И.О. \_\_\_\_\_ Подпись \_\_\_\_\_

Ответственное лицо аттестующей организации:

Должность \_\_\_\_\_ Ф.И.О. \_\_\_\_\_ Подпись \_\_\_\_\_

Печать аттестующей организации



Оценку провели:

Должность \_\_\_\_\_ Ф.И.О. \_\_\_\_\_ Подпись \_\_\_\_\_  
Должность \_\_\_\_\_ Ф.И.О. \_\_\_\_\_ Подпись \_\_\_\_\_

Ответственное лицо аттестующей организации:

Должность \_\_\_\_\_ Ф.И.О. \_\_\_\_\_ Подпись \_\_\_\_\_

Печать аттестующей организации

**ПРОТОКОЛ № \_\_\_\_\_  
замеров вредных веществ в воздухе производственных помещений**

от \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

Наименование организации, адрес \_\_\_\_\_  
 Наименование подразделения организации, рабочего места \_\_\_\_\_  
 Наименование аттестующей организации, № аттестата аккредитации \_\_\_\_\_  
 Средства измерений (сведения о гос. поверке):  
 \_\_\_\_\_, зав. № \_\_\_\_\_, погрешность \_\_\_\_\_; (свид-во о поверке № \_\_\_\_\_ до \_\_\_\_\_)  
 (наименование)

\_\_\_\_\_ , зав. № \_\_\_\_\_, погрешность \_\_\_\_\_; (свид-во о поверке № \_\_\_\_\_ до \_\_\_\_\_)  
 (наименование)

Нормативно-техническая документация, в соответствии с которой проводились измерения и давалось заключение:

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

№ по р-ню	Наименование рабочего места	Дата проведения измерений	Наименование вещества	ПДК, мг/м³		Концентрация вещества, мг/м³		НТД на методику исследования	Класс условий труда
				макси-мальная	средне-сменная	макси-мальная	средне-сменная		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

Оценку провели:

Должность \_\_\_\_\_ Ф.И.О. \_\_\_\_\_ Подпись \_\_\_\_\_

Должность \_\_\_\_\_ Ф.И.О. \_\_\_\_\_ Подпись \_\_\_\_\_

Ответственное лицо аттестующей организации:

Должность \_\_\_\_\_ Ф.И.О. \_\_\_\_\_ Подпись \_\_\_\_\_

Печать аттестующей организации



(полное наименование работодателя)				
(адрес работодателя, индекс, фамилия, имя, отчество руководителя, телефон, факс, адрес электронной почты)				
ИНН работода- теля	Код работодателя по ОКПО	Код органа государственной власти по ОКОГУ	Код вида экономической деятельности по ОКВЭД	Код территории по ОКАТО

**КАРТА АТТЕСТАЦИИ № \_\_\_\_\_**  
**рабочего места по условиям труда**

Наименование профессии, должности работника \_\_\_\_\_ Код по ОК-016-94 \_\_\_\_\_

Наименование структурного подразделения \_\_\_\_\_

Количество и номера аналогичных рабочих мест (РМ) \_\_\_\_\_

**Строка 010.** Выпуск ЕТКС, КС: \_\_\_\_\_  
(квалификационные характеристики)

**Строка 020.** Количество работающих:

на одном РМ \_\_\_\_\_  
на всех аналогичных РМ \_\_\_\_\_  
из них женщин \_\_\_\_\_  
лиц в возрасте до 18 лет \_\_\_\_\_

**Строка 021.** Используемое оборудование \_\_\_\_\_

Используемые материалы и сырье \_\_\_\_\_

**Строка 030.** Оценка условий труда:  
по степени вредности и (или) опасности факторов производственной среды и трудового процесса

Наименование факторов производственной среды и трудового процесса	Класс условий труда
Химический	
Биологический	
АПФД	
Шум	
Инфразвук	

Продолжение прил. 10

Наименование факторов производственной среды и трудового процесса	Класс условий труда
Ультразвук воздушный	
Вибрация общая	
Вибрация локальная	
Неионизирующие излучения	
Ионизирующие излучения	
Микроклимат	
Световая среда	
Тяжесть труда	
Напряженность труда	
Общая оценка условий труда по степени вредности и (или) опасности факторов производственной среды и трудового процесса	

**Фактическое состояние условий труда  
по факторам производственной среды и трудового процесса**

№ п/п	Наименование фактора производственной среды и трудового процесса, ед. измерения	Дата проведения измерения	ПДК, ПДУ, допустимый уровень	Фактический уровень фактора производственной среды и трудового процесса	Продолжительность воздействия, % времени смены	Класс условий труда

Выполняются работы в особых условиях труда или выполняются работы в особых условиях труда, связанных с наличием чрезвычайных ситуаций \_\_\_\_\_ ;

(да, нет)

– по травмоопасности \_\_\_\_\_

(класс условий труда по травмоопасности)

– по обеспеченности СИЗ \_\_\_\_\_

(рабочее место соответствует (не соответствует) требованиям обеспеченности СИЗ, СИЗ не предусмотрены)

**Строка 040.** Гарантии и компенсации работникам, занятым на тяжелых работах, работах вредными и (или) опасными условиями труда

Продолжение прил. 10

№ п/п	Виды компенсаций	Фактическое наличие	По результатам оценки условий труда	
			необходимость в установлении компенсации (да, нет)	основание
1	Размер повышения оплаты труда работников			
2	Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск			
3	Продолжительность рабочего времени			
4	Молоко или другие равноценные пищевые продукты			
5	Лечебно – профилактическое питание			

**Строка 041.** Право на досрочное назначение трудовой пенсии \_\_\_\_\_

(да, нет, если «да» - основание)

**Строка 050.** Необходимость проведения медицинских осмотров \_\_\_\_\_

(да, нет, если «да» - основание)

**Строка 060.** Рекомендации по улучшению и оздоровлению условий труда, режима труда и отдыха, по подбору работников: \_\_\_\_\_

**Строка 070.** Заключение аттестационной комиссии по комплексной оценке условий труда

Рабочее место: \_\_\_\_\_

(аттестовано с комплексной оценкой условий труда, соответствует (не соответствует) государственным нормативным требованиям охраны труда)

Председатель аттестационной комиссии

\_\_\_\_\_ (должность)

\_\_\_\_\_ (подпись)

\_\_\_\_\_ (Ф.И.О)

\_\_\_\_\_ (дата)

Члены аттестационной комиссии

\_\_\_\_\_ (подпись)

\_\_\_\_\_ (Ф.И.О)

\_\_\_\_\_ (должность)

\_\_\_\_\_ (дата)

Окончание прил.10

_____	_____	_____	_____
(подпись)	(Ф.И.О)	(должность)	(дата)
_____	_____	_____	_____
(подпись)	(Ф.И.О)	(должность)	(дата)

С результатам оценки условий труда ознакомлен(ы)

_____	_____	_____
(подпись)	(Ф.И.О)	(дата)
_____	_____	_____
(подпись)	(Ф.И.О)	(дата)
_____	_____	_____
(подпись)	(Ф.И.О)	(дата)
_____	_____	_____
(подпись)	(Ф.И.О)	(дата)

---

## Библиографический список

---

1. *Трудовой кодекс Российской Федерации*. Федеральный закон №197-ФЗ от 30.12.2001 в редакции от 22.11.2011. URL: <http://www.pravo.gov.ru> (дата обращения: 27.01.2012).
2. *Приказ* Минздравсоцразвития РФ от 26 апреля 2011 г. №342 н «Об утверждении Порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда». URL: <http://www.minzdravsoc.ru/docs/> (дата обращения: 25.08.2011).
3. *ГН 2.2.5.1313-03*. Предельно допустимые концентрации вредных веществ в воздухе рабочей зоны – ПДК (с последующ. дополн.). – М. : Минздрав РФ, 2003.
4. *ГН 2.2.5.2308-07*. Ориентировочные безопасные уровни воздействия (ОБУВ) вредных веществ в воздухе рабочей зоны (с последующ. изменен. и дополн.). – М. : Минздрав РФ, 2008.
5. *СанПиН 2.2.4.548-96*. Гигиенические требования к микроклимату производственных помещений. – М.: Минздрав РФ, 1996.
6. *СН 2.2.4/2.1.8.562-96*. Шум на рабочих местах, в помещениях жилых, общественных зданий и на территории жилой застройки. – М. : Минздрав РФ, 1996.
7. *СН 2.2.4/2.1.8.566-96*. Производственная вибрация, вибрация в помещениях жилых и общественных зданий. – М. : Минздрав РФ, 1996.
8. *СН 2.2.4/2.1.8.583-96*. Инфразвук на рабочих местах, в жилых и общественных помещениях и на территории жилой застройки. – М. : Минздрав РФ, 1996.
9. *СанПиН 2.2.4/2.1.8.582-96*. Гигиенические требования при работах с источниками воздушного и контактного ультразвука промышленного, медицинского и бытового назначения. – М. : Минздрав РФ, 1996.
10. *СанПиН 2.2.2/2.4.1340-03*. Гигиенические требования к персональным электронно-вычислительным машинам и организация работы. – М. : Информационно-издательский центр Минздрава РФ, 2003.
11. *СанПиН 2.2.2.1332-03*. Гигиенические требования к организации работы на копировально-множительной технике. – М. : Информационно-издательский центр Минздрава РФ, 2003.

12. *СанПиН 2.6.1.2523–09*. Нормы радиационной безопасности (НРБ-99/2009). – М. : Информационно-издательский центр Минздрава РФ, 2009.
13. *Свод правил СП 52.13330–2011*. Естественное и искусственное освещение. Адаптированная редакция СНиП 23-05–95\*. – М. : Минрегион РФ, 2010.
14. *Свод правил СП 44.13330.2011*. Административные и бытовые здания. – М. : Минрегион РФ, 2010.
15. *СНиП 23-01-99\** Строительная климатология. – М. : Госстрой РФ, ГУП ЦПП, 2000.
16. *СП 2.2.1.1312–03*. Гигиенические требования к проектированию вновь строящихся и реконструируемых промышленных предприятий // Российская газета. – 2003. – № 119/1.
17. *СанПиН 2.2.4.1191–03*. Электромагнитные поля в производственных условиях. – М. : Информационно-издательский центр Минздрава РФ, 2003.
18. *СанПиН 2.4.6.664–97*. Гигиенические критерии допустимых условий и видов работ для профессионального обучения и труда подростков. – М. : Информационно-издательский центр Минздрава РФ, 1997.
19. *СанПиН 2.2.0.555–96*. Гигиенические требования к условиям труда женщин. – М. : Информационно-издательский центр Минздрава РФ, 1997.
20. *Р.2.2.2006-05*. Руководство по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. Критерии и классификация условий труда // Бюллетень нормативных и методических документов Госсанэпиднадзора. – 2005. – Выпуск 3 (21).
21. *ОК-016-94*. Общероссийский классификатор профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов // Постановление Комитета РФ по стандартизации, метрологии и сертификации от 26 декабря 1994 г. № 367 (с последующ. изм.), введ. в действие с 01 января 1996.
22. *ГОСТ 12.2.003–91 ССБТ*. Оборудование производственное. Общие требования безопасности. – М. : ИПК Изд-во стандартов, 1996.
23. *ГОСТ 12.2.061–81 ССБТ*. Оборудование производственное. Общие требования безопасности к рабочим местам. – М. : ИПК Изд-во стандартов, 1996.
24. *ГОСТ 12.2.062–81 ССБТ*. Оборудование производственное. Ограждения защитные. – М. : ИПК Изд-во стандартов, 1996.

25. *ГОСТ 12.2.064–81 ССБТ*. Органы управления производственным оборудованием. Общие требования безопасности. – М. : ИПК Изд-во стандартов, 1996.
26. *ГОСТ 12.4.026–01 ССБТ*. Цвета сигнальные, знаки безопасности и разметка сигнальная. Назначение и правила применения. – М. : ИПК Изд-во стандартов, 2000.
27. *ГОСТ 12.0.004–90 ССБТ*. Организация обучения безопасности труда. – М. : ИПК Изд-во стандартов, 1999.
28. *Приказ* Минздравсоцразвития РФ от 01 июня 2009 г. № 290 н «Об утверждении Межотраслевых правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты».
29. *Попова Н. П.* Аттестация рабочих мест по условиям труда : метод. рекомендации к практическим занятиям. – Екатеринбург : УрГУПС, 2011. – 80 с.
30. *Типовые нормы* бесплатной выдачи сертифицированной специальной сигнальной одежды повышенной видимости работникам всех отраслей экономики. Приложение к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 20 апреля 2006 года № 297н.
31. *Типовые нормы* бесплатной выдачи сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех отраслей экономики, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением. Приложение к Постановлению Минздравсоцразвития Российской Федерации от 1 октября 2008 года № 541н.
32. *Типовые нормы* бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам железнодорожного транспорта Российской Федерации, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением. Приложение к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 22 октября 2008 г. № 582н.

*Учебное издание*

**Попова** Нина Павловна

**АТТЕСТАЦИЯ РАБОЧИХ МЕСТ  
ПО УСЛОВИЯМ ТРУДА**

Методические рекомендации к выполнению  
контрольной работы для студентов специальности  
280102 – «Безопасность технологических процессов  
и производств» и направлений подготовки  
280700 «Техносферная безопасность»  
заочной формы обучения

Редактор *Н. А. Попова*  
Верстка *Н. А. Журавлевой*

Подписано в печать 28.09.12. Формат 60 x 84/16.  
Бумага офсетная. Усл. печ. л. 2,3.  
Тираж 50 экз. Заказ 196.

Издательство УрГУПС  
620034, Екатеринбург, ул. Колмогорова, 66